

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

ПРОИЗВОДСТВО

РЕКЛАМА

В НОМЕРЕ:

В Тоншаевской школе прошла встреча ребят с представителями Нижегородского филиала МЭСИ.



2 стр.

ООО «Фанпром»: день сегодняшний и перспектива развития.



3 стр.

Для вас, читатели: поздравления, объявления, полезная информация.



4 стр.

МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ

Время жить в России

Надежда КИВЕРИНА

В Нижнем Новгороде, в Центре эстетического воспитания детей Нижегородской области состоялся VIII областной молодежный форум «Время жить в России».

В нем принимали участие и наши ребята, которые стали призерами конкурсов, проводимых в рамках проектной линии «Социальная активность» мегапроекта «Мое Отечество» в 2012-2013 учебном году.

Работа форума шла по секциям. Представители нашего района участвовали в секции

рую назвала «Семь ключей успеха». С ее презентацией выступал учащийся Гагаринской школы Никита Федяев.

Ученический совет Тоншаевской школы «Я - лидер» гото-



◆ Георгий Костров, Сергей Смирнов после презентации проекта.

«СССР: Самоуправление+Сотрудничество+Сотворчество=Результат».

В номинации «Наша авторская модель самоуправления» второе место заняла Гагаринская школа. Она представляла модель ученического самоуправления, кото-

вил проект «Бумажный бум в нашей школе». И занял третье место в номинации «Наша команда это сделала в первый раз». На форуме проект представляли Георгий Костров и Сергей Смирнов.

Поздравляем наших призеров!

Фото автора.



◆ Никита Федяев представляет «Семь ключей успеха».

В РАЙОННОЙ АДМИНИСТРАЦИИ

Бдительность терять нельзя

В начале оперативного созвоняния глава проинформировал о вопросах, которые обсуждались с чиновниками областного правительства.

С. В. А. Ивановым – финансирование объектов, с А. И. Морозовым – оказание помощи сельхозпроизводителям, с В. В. Ульяновым – обеспечение электроэнергией производственных мощностей в ООО «Заветлужье».

О делах и планах по отраслям – в информации руководителей служб и отделов.

О. В. Крючков отметил, что строительство детсада в Буреполоме идет полным ходом. Технадзор при проверке указал на мелкие недостатки. Цены на 1 кв.м. по ремонту многоквартирных домов утверждены. По очистным сооружениям приезжали подрядчики.

В информации Е. М. Овечкиной основное внимание было уделено вопросам благоустройства. Мусор с кладбища увозится, парк убирается от прошлогодней листвы, клумбы к посадке готовятся.

И. Л. Кованева отметила прошедшие мероприятия – День семьи, «Ночь музеев», «Пасхальная радость». Гото-

вятся к Всероссийскому дню библиотек. Параллельно ведутся и хозяйственные дела: готовятся котельные, заменили окна в Доме культуры и библиотеке в Шерстках, в планах – покраска фасада РДК, ремонт кровли в учреждении в Ошарах.

М. Г. Магомедов, говоря о проводимой работе по благоустройству, справедливо возмущался поведением подростков, которые портят цветочные клумбы.

Медики готовятся к спартакиаде, в которой примут участие 5 команд из 4 районов. Шаранга и Тонкино отказались от участия.

И. С. Солоницын продолжает рейды. По реке Ошма было изъято 150 м. сетей.

Г. Ю. Магомедова проинформировала о прошедшем съезде детских объединений с подведением итогов и награждением. Очень хорошо прошла «Пасхальная радость». Изюминкой мероприятия стало выступление гагаринских ребят. Также отметила успешное уча-



стие ребят в областных конкурсах. В ближайших планах: 22 мая – подведение итогов «Таланты земли нижегородской», 24 мая – последний звонок во всех школах района.

С. П. Колчанов отметил весьма напряженную ситуацию с севом. Работы ведутся очень трудно. Необходимо более четкая организация, что позволит вести сев более интенсивно. За 10 дней до окончания сева предстоит осилить около трех тысяч гектаров. Ситуация под контролем, и результат должен быть.

И. В. Королев проинформировал о двух пожарах в Шайгино и Буреполоме, произошедших на минувшей неделе.

При подведении итогов совещания А. В. Коновалов самое серьезное внимание уделил вопросам пожарной безопасности. Нельзя терять бдительность. Второй момент – уборка территорий. Навести надлежащий порядок у зданий, около своих домов – и долг, и обязанность каждого.

Не теряйте надежду.

Ф. ВОРОБЬЕВА.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

«О государственной регистрации актов гражданского состояния»

28 мая 2013 года с 9.00 до 13.00 Главное управление ЗАГС Нижегородской области проведёт «горячую телефонную линию» по вопросам государственной регистрации актов гражданского состояния.

В рамках «горячей телефонной линии» специалисты главного управления записи актов гражданского состояния ответят на вопросы:

- что является основанием для государственной регистрации брака;
- какие существуют обстоятельства, препятствующие зак-

- лючению брака;
- о регистрации рождения ребенка;
- о государственной регистрации расторжения брака;
- о регистрации усыновления и установления отцовства;
- о праве граждан на перемену имени и о государственной регистрации перемены имени;
- об основаниях для внесения исправлений и изменений в записи актов гражданского состояния.

Телефон «горячей линии»: (831) 433-07-45.

«О ценах на социально значимые товары и продукты питания»

С 22 по 28 мая 2013 года Приемная граждан Губернатора и Правительства Нижегородской области проводит тематическую «горячую телефонную линию» по теме: «О ценах на социально значимые товары и продукты питания».

Гражданам предоставляется возможность направить вопросы по данной тематике на «горячую Интернет-линию», размещенную на официальном сайте Правительства Нижегородской области www.government-nnov.ru.

Ответы на заданные вопросы будут даны в оперативном порядке.

КОРОТКО

ПРЕДСТАВИЛИ НОВУЮ ФОРМУ

В Нижнем Новгороде состоялся Круглый стол на тему «Новый учебный год-2013: какие изменения ждут учеников с 1 сентября? Экипировка современного школьника — продвинутые родители выбирают и прицениваются заранее!».

В рамках Круглого стола прошло дефиле школьников в новой школьной форме и с новыми портфелями, а также состоялся показ видеоролика с опросом нижегородских школьников и их родителей на улицах и в школах. Тема опроса — «Как вы относитесь к введению обязательной школьной формы? Плюсы и минусы».

Участники Круглого стола — начальник отдела дошкольного и общего образования министерства образования Нижегородской области Виктор Шмелев, начальник отдела общего образования департамента образования администрации Нижнего Новгорода Михаил Цветков, начальник отдела организации надзора Управления Роспотребнадзора по Нижегородской области Наталья Короленко, дизайнер-стилист Ольга Рыжлова, руководители предприятий, которые реализуют школьную форму и канцелярские принадлежности в нижегородских магазинах.

Подписка - 2013

Для жителей Тоншаевского района



ПОДПИСНАЯ ЦЕНА

на II полугодие:

на 6 месяцев - 269 руб. 22 коп.,

на 3 месяца - 134 руб. 61 коп.

Подписка в редакции (без доставки) на 6 месяцев -

170 рублей.

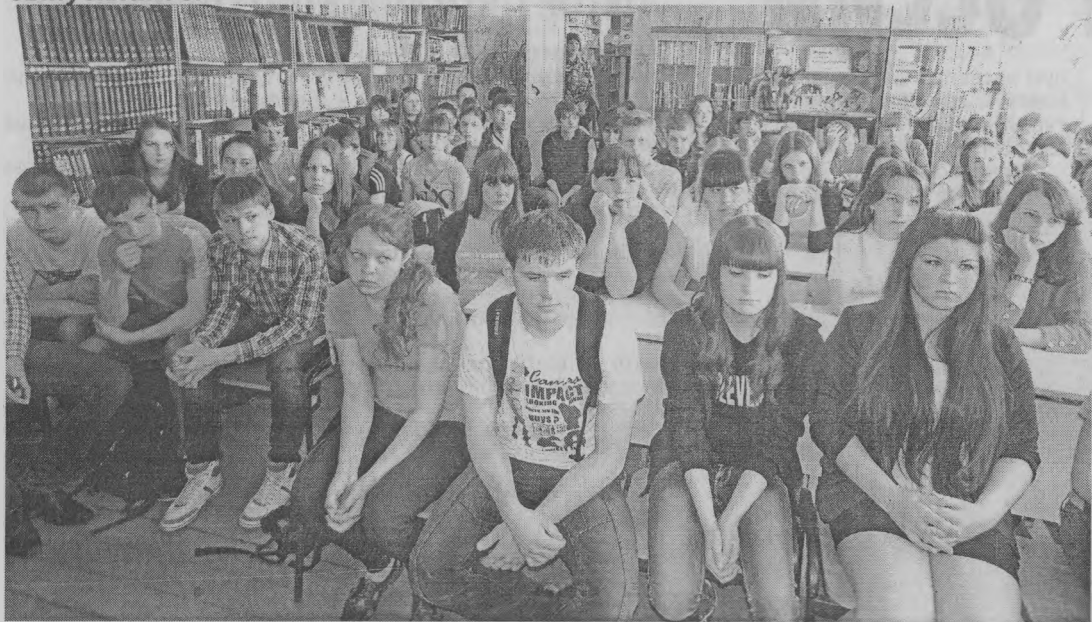


ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Еще ученик - и уже студент

В Тоншаевской школе в пятницу, 17 мая, прошла встреча представителей Нижегородского филиала Московского Государственного университета экономики, статистики и информатики (Нижегородского филиала МЭСИ) со старшеклассниками по профориентации. Информация была полезной и наверняка заинтересует родителей выпускников.

будет оформлена зачетная книжка и выписан студенческий билет. Студенческие билеты вручаются торжественно на школьной линейке 1 сентября. Так со звонком в школе десятиклассники становятся студентами. А далее необходимо приложить усилия - один



◆ Тема встречи для старшеклассников актуальна - выпускной не за горами и пора уже определиться с выбором учебного заведения.

Старшеклассникам предлагалось, еще учась в школе, в 10-11 классах, не теряя времени, стать студентами. Как такое возможно, рассказали приехавшие на встречу гости: З. С. Шуваева, ректор Нижегородского филиала Московского Государственного университета, и Т. В. Шептунова, проректор по учебной работе университета.

Зинаида Степановна подробно рассказала девятиклассникам и десятиклассникам об одной из программ обучения «Школа - колледж - вуз», по которой работает университет. По окончании 9-го класса можно поступить на заочное отделение МЭСИ и совмещать учебу в школе с получением профессии, находясь у себя дома и не уезжая на сессию. А по окончании 11 класса перевестись на очное отделение (иногородним студентам предоставляется общежитие), проучиться еще год и получить диплом о среднем специальном образовании.

Далее по желанию можно продолжить обучение. Полученный диплом дает право на поступление в любой вуз стра-

ны. Если продолжать учиться здесь же, в Нижегородском филиале МЭСИ на очном или заочном отделениях, то срок обучения составит всего три года.

Кем вы хотите стать? Экономика, юриспруденция, менеджмент, торговое дело, прикладная информатика - все специальности, кроме сельскохозяйственных, можно получить в этом вузе. У Нижегородского филиала МЭСИ богатая история, в 2012 году он отметил свое 80-летие, отличная материально-техническая база, высокий уровень преподавания.

Пожалуйста, выбор за вами, старшеклассники. Какое образование хотите получить: среднее специальное или высшее? МЭСИ дает вам право выбора.

Как же стать студентом Нижегородского филиала МЭСИ, еще учась в школе? Об этом рассказала проректор по учебной работе Татьяна Викторовна Шептунова.

С 20 июня начинает работать приемная комиссия, и девятиклассникам нужно написать заявление о зачислении на заочное отделение. Затем

или два раза в неделю будет проходить занятия по программе среднего специального образовательного учреждения. Всего четыре учебных часа в неделю (обычных - три часа).

Обучение платное, но есть и бюджетные места. Стоимость платного обучения доступна семьям. Среднее профессиональное обучение на очном

СПРАВКА

Университет ведет образовательную деятельность по программам среднего, высшего, дополнительного и послевузовского образования на основании лицензии Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (серия АА, № 001931, регистрационный № 1922 от 12.05.2009г.); свидетельство о государственной аккредитации (серия АА, № 002173, регистрационный номер 2133 от 17.07.2009г.). Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Московский государственный университет экономики, статистики и информатики (МЭСИ)», основанное 13 августа 1932 года, является одним из ведущих вузов России с богатым опытом и традициями подготовки высококвалифицированных специалистов в области экономики, статистики, информационных технологий, менеджмента и маркетинга.

МЭСИ является первым российским вузом, успешно прошедшим процедуру внешней экспертизы на соответствие европейским стандартам гарантии качества образования (ESG-ENQA). Восемь образовательных программ, реализуемых в МЭСИ, признаны лучшими, по версии справочника «Лучшие образовательные программы инновационной России 2011».



◆ З. С. Шуваева и Т. В. Шептунова рассказали о том, как возможно совместить учебу в школе с получением профессии.

отделении - 30 тысяч рублей в год, на заочном - 15 тысяч рублей в год, причем предлагается рассрочка - можно платить по 1 500 рублей в месяц. Высшее образование - 48 тысяч рублей в год.

Зинаида Степановна и Татьяна Викторовна предлагали ребятам вариант получения профессии по программе «Школа - колледж - вуз», а это значит, что плата всего 15 тысяч в год (или же в рассрочку), жить первые два года обучения дети будут дома и продолжать учебу в школе (для семей расход средств значительно уменьшается). И только один год они будут учиться очно! При этом жить будут в общежитии учебного заведения - проблема с поиском жилья в городе отпадает.

И еще один плюс - учебное заведение способствует трудоустройству своих выпускников.

Почему представители Нижегородского филиала МЭСИ приехали именно в наш район? Потому что в Тоншаевском районе уже работает учебная группа Нижегородского филиала МЭСИ. Куратор учебной группы Павел Иванович Махнев. К нему можно обратиться по всем интересующим вопросам по телефонам: 2-18-83 и 8-904-780-18-60.

С некоторыми районами области Нижегородский филиал МЭСИ сотрудничает уже дав-

но и накоплен опыт работы со школами. Например, Кстовская школа уже много лет работает по названной программе обучения.

Гости раздали девятиклассникам и десятиклассникам, присутствовавшим на встрече, информационные проспекты об учебном заведении, специальности, которые можно получить. Где также размещена контактная информация. Адрес Нижегородского филиала МЭСИ: г. Нижний Новгород, ул. Космонавта Комарова, 2 А. Телефоны: 250-41-05; 250-41-04; 250-41-03. Адрес сайта: www.nnov.mesi.ru.

На встрече присутствовали Г. Ю. Магомедова, заведующая районным отделом образования и молодежной политики, и Е. Г. Смирнова, директор Тоншаевской средней школы. Галина Юрьевна обратила внимание старшеклассников на открывшуюся возможность и нацелила использовать ее. Елена Геннадьевна, завершая выступление, напомнила ребятам о том, чтобы они дома обязательно показали родителям информационные проспекты и рассказали о Нижегородском филиале МЭСИ.

В этот же день состоялась встреча представителей Нижегородского филиала МЭСИ со старшеклассниками Пижемской средней школы. Выпускники получили важную информацию, которая, наверняка поможет им сориентироваться при выборе профессии и учебного заведения.

Кстати, в Нижегородском филиале есть отделение дополнительной профессиональной подготовки: профильная подготовка бухгалтеров-кассиров, слушателей юридического класса, слушателей спецкурса «Налоги и налогообложение», подготовка главных бухгалтеров, изучение «1С Бухгалтерия» и многое другое. Нижегородский филиал МЭСИ предоставляет множество возможностей для получения образования не только выпускникам школ, но и работающим гражданам.

Е. РЫКОВА.
Фото автора.

ШКОЛЬНАЯ ЖИЗНЬ

ДЕНЬ ПТИЦ

В апреле ребята начальных классов Гагаринской основной школы принимали участие в празднике, посвященном «Дню птиц». Проводили это мероприятие для них учащиеся старших классов под руководством внештатного инспектора по охране прав детства.

Три команды отправились в увлекательное путешествие по стоянкам.

Первая стоянка - «Зимующие птицы». Работал на этом этапе ученик 6 класса Дима

Маковлев. Он показал презентацию с загадками, пословицами и поговорками о зимующих птицах. Участникам необходимо было отгадать загадки и закончить пословицы правильно.

Вторая стоянка - «Перелетные птицы». Встречала ребят ученица 9 класса Марина Аплатова. Презентация, которую показывала Марина, также содержала загадки, сложность была в том, что нужно было отгадать голоса птиц по фонограмме и назвать её.

Еще участники этой стоянки угадывали птиц по клюву и по полёту.

Третья стоянка - «Мастерская для птиц».

Встречал команды ученик 7 класса Виталий Герасимов. Он провел беседу, рассказал о разнообразии птиц на земле - их около 9 000 видов. Раздел зоологии, изучающей птиц, называется орнитологией. Чтобы посмотреть на всех птиц, целой жизни не хватит. Но тех, которые живут в лесу неподалеку от дома, надо знать.

На его вопрос: «Как мы можем помочь птицам зимой и весной?» ребята хором отвечали, что нужно кормить птиц и строить скворечники. Именно постройкой скворечника и занялась команда сообща. Каждый участник внес свой посильный вклад - заколотил гвоздь. Результатом труда стали новые домики для пернатых.

В подарок дети получили памятки, в которых были общие рекомендации о подкармливании птиц зимой и изготовлении скворечника.

Каждая команда получала баллы за правильные ответы, которые им выставляли руководители стоянок в маршрутные листы. В результате была названа команда знатоков птиц.

Мероприятие всем очень понравилось: и тем, кто работал, и тем, кто участвовал.

Скворечники ребята повесили в парке недалеко от школы.



Т. СМЕРНОВА.

На снимке: каждый участник внес посильный вклад - заколотил гвоздь.



ПРОИЗВОДСТВО

Каждый год на российском рынке труда господствует одна и та же тенденция: кадровый голод растёт, зарплатные ожидания работников повышаются, молодёжь с периферии мигрирует в областную столицу. Проблема в том, что компании не всегда могут обеспечить запросы потенциальных работников. Также причиной кадрового голода служит снижение численности трудоспособного населения вследствие низкой рождаемости в период 90-х годов.

Сегодня освоить бизнес в регионе, вдали от центра, можно только учитывая вышеперечисленные трудности. Успех предприятия зависит от постоянного его роста, открытия новых перспективных направлений, увеличения мощностей, автоматизации производственного процесса и систематической работы над социальными условиями своих работников.

денежные средства. Есть хороший, так называемый, кадровый «костяк» и приличная сырьевая база.

- А какие проблемы мешают решать поставленные задачи?

- Есть негативные моменты, связанные с кадровым составом и его квалификацией, с нестабильностью работы оборудования. Ситуация по заработной плате следующая: количе-



◆ Директор ООО «Фанпром» П. Н. Алексеев.

ство посредников и повышая стоимость продукта. Такой шаг открывает новый спектр клиентов.

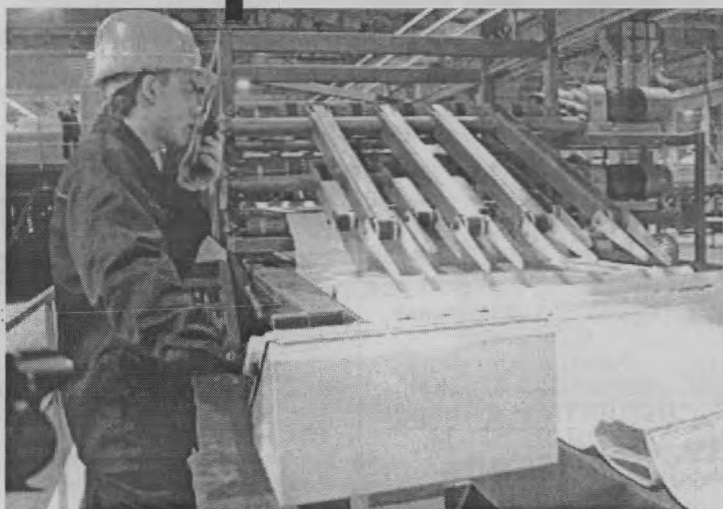
Предприятию в ближайшее время предстоит стать современным. Кадры под такие преобразования нужны уже сейчас. Некоторые люди мне говорят: «Вот когда заработаете по-новому, мы подумаем и придём». Я отношусь к ним с улыбкой. Такие условия нам не приемлемы.

В то же время есть примеры, когда жители поселка Тоншаево перестают ездить в Нижний Новгород, Москву и работать удаленно, а приходят к нам - это не может не радовать.

- Что сегодня является привлекательной составляющей социальной политики предприятия?

- Наше предприятие стабильно развивается, финансово устойчиво. Заработная плата вып-

ООО «Фанпром»: день сегодняшний и перспектива развития



◆ Будущее производство: лущильный станок нового поколения...

Такое новое предприятие есть в нашем районе. О перспективе развития ООО «Фанпром» мы беседуем с его директором П. Н. АЛЕКСЕЕВЫМ.

- Павел Николаевич, представьте, пожалуйста, нашим читателям. Вы в нашем районе работаете не так давно. С чем была связана профессиональная деятельность до приезда в Тоншаево?

- Всю трудовую жизнь я работаю на крупнейших предприятиях России по производству фанеры. Позади такие производства, как Жешартский, Сыктывкарский, Демидовский фанерные комбинаты, которые входят в десятку самых крупных по объемам производства этой продукции (всего в России насчитывается около 80 фанерных заводов). С недавнего времени здесь, в Тоншаевском районе. Цель приезда - содействие в модернизации предприятия: оптимизация технологического процесса и выход на новые производственные мощности. Основным направлением развития все-таки считаем строительство нового проекта - производства под названием «Фанера большого формата».

- Как Вы оцениваете сегодняшнее состояние фанерного производства?

- В настоящее время наши мощности - это относительно небольшой товарный выпуск продукции. Главная задача заключается в том, чтобы за счёт капиталовложений увеличить производительность предприятия, также изыскать внутренние резервы, а они, поверьте, есть, и выйти на непрерывный режим работы. Данными преобразованиями мы планируем увеличить мощности втрое. Для этого есть огромное желание, основные и

ство простоев оборудования по причине его износа, поломок настолько велико, что доля рабочего времени до недавних пор составляла процентов 80-85. С ноября 2012 приняты серьёзные поправки в положение об оплате труда: работнику выплачивается среднесдельный; заработок независим от того, насколько продолжительным был простой. Размер средней заработной платы вырос с 11 до 16,5 тысяч рублей. Благодаря этому диапазон зарплаты может составлять от 12 до 27 тысяч рублей. В то же время мы изменили режим работы - сделали его непрерывным, чтобы увеличить мощность производства. И самое главное - повышаем надёжность его работы за счёт планово-предупредительных ремонтов. Постепенно это удаётся.

Следующая проблема - это средний возраст рабочих. По моим подсчётам, он составляет 38 лет - это высокое значение. Наше предприятие нуждается в молодых кадрах. Не совсем устраивает и тот факт, что большинство коллектива женщины (на основном производстве порядка 85%). Фанерный труд - всегда интенсивное, почти спортивное занятие, и видеть такое количество женщин мне поначалу было немного дико, а спустя время - просто печально.

- Какие профессиональные и личностные требования предъявляются к потенциальному рабочему предприятия?

- Это молодой человек со средним образованием, ответственный, обучаемый. Все виды обучения мы проводим на рабочем месте. Самый главный критерий - это внутренняя дисциплина человека и его пони-

мание происходящего здесь, в компании. Надёжность кадров, на мой взгляд, сегодня самое слабое звено в целом по фанерным предприятиям. О чём говорят и нехватка, и большая текучка кадров.

С недавнего времени мы перестали быть терпимыми к нарушениям внутренней трудовой дисциплины. Пришлось проработать с рядом лиц независимо от их стажа и навыков. И, знаете, результат не заставил себя ждать. Меньшим числом рабочих удалось не уронить производительность и опять-таки увеличить мотивацию труда, так как на производстве

импортное оборудование, которое завозится из Финляндии. Под него и строится новый корпус. Здесь тоже будет автоматизированный процесс. Например, лущильные станки будут обслуживать два человека вместо шести, занятых на сегодняшний день. Большие надежды возлагаем на 2014 год, когда заработаем меньшим кадровым составом. Персонал будет получать достойную заработную плату. Операторов будем видеть на месте - мы хотим видеть в них современных высококвалифицированных специалистов.

Полученную прибыль (на вто-

рывается практически без задержек. Организовано горячее питание: стоимость комплексного обеда 90 рублей (рабочий платит 30 рублей, оставшуюся часть доплачивает предприятие). «Тринадцатая» зарплата по итогам года: зависит от выслуги лет и будет выдаваться с 2013 года. Социальная ответственность бизнеса для ООО «Фанпром» - не просто красивая фраза, а руководство к действию, престиж и статус нашего предприятия.

- Что бы Вы хотели сказать в дополнение жителям нашего района?

- Приглашаем неравнодушных, работоспособных и ответственных молодых людей, как мужчин, так и женщин, к участию в этом интересном проекте в своём районе. Ещё есть время попробовать решить кадровый голод местными работниками, а не привлекать наёмную



◆ ...участок финишной обработки фанеры.

сдельно-премиальная заработная плата.

Наверное, ранее нас можно было упрекнуть в размере заработной платы. Но сегодня, после повышения мотивации труда, наше предприятие становится показательным по региону.

- Павел Николаевич, на какие сроки рассчитана программа модернизации, и какая работа ведётся уже сегодня?

- Проект рассчитан на два-три года. Ближайшие пять месяцев будем работать в прежнем режиме на существующих основных средствах. В настоящее время идёт строительство нового производственного корпуса. А вообще, подвергнутся преобразованию такие участки, как подготовка сырья, лущение, сушка шпона. Мы построим автоматизированную подачу и раскрывку лесоматериала, которая заменит нынешний тяжёлый труд. Что касается самих лущильных станков, это будет

ром и последующих этапах) будем направлять на дальнейшее развитие предприятия. Модернизации будут подлежать участки клеёной фанеры, сортировка и доработка шпона.

В сушильном цехе планируется автоматизация загрузки и выгрузки, что снизит трудоёмкость производственного процесса и позволит оптимизировать количество занятого обслуживающего персонала.

- А какой продукт и ассортимент планируется выпускать?

- Мы хотим расширить спектр нашего продукта. Если сегодня предприятие выпускает фанеру размером 1525 x 1525 мм, то в будущем это будет другой формат: 1220 x 2440 мм. Плюс, есть планы по его ламинированию.

Классическое развитие фанерного производства - выход на больший формат продукта, а потом ещё и его облицовка, чтобы продавать не полуфабрикат, а готовую к использованию продукцию, минуя большое количе-

силу с других регионов России и ближнего зарубежья. Ждём всех, кто думает о будущем, кому интересно пройти путь с самого начала. А главное - здоровое желание стать высококвалифицированным специалистом, которого бережёт работодатель и делает всё возможное для его успешного труда.

Это сегодня мы ищем операторов, станочников, сборщиков, наладчиков, слесарей. А завтра потребуются руководители, начальники, мастера и инженеры. И нормальным считается то, что ИТР возникают из рабочих, а не приглашаются со стороны (в случае со мной). Мы хотим видеть в наших рабочих потенциала руководителей и дадим карьерный рост тому, кто стремится к этому.

И скажу вам из опыта работы: фанерщики - это профессионалы, которые имеют высокую стоимость на рынке труда.

Подготовила
Е. РЫКОВА.



ЮБИЛЕЙ

С бриллиантовой свадьбой!

Здравствуйтесь, уважаемая редакция газеты «Край родной»!

Очень хочется через вашу газету поздравить с бриллиантовой свадьбой наших любимых родителей: Николая Ивановича и Марию Ивановну Смирновых, которые проживают в селе Ошминское. С 27 мая 1953 года, 60 лет, бок о бок шагают они вместе по жизни. Поздравляем любимых маму и папу с этой замечательной датой. И благодарим их за то, что они сберегли семейный очаг, несмотря ни на что. Только любовь, понимание, терпение, уважение по отношению друг к другу сохранили семью. Результатом их жизни стали четверо любимых детей, десять внуков и два правнука.

Дорогие наши мама и папа, поздравляем вас с юбилеем, желаем вам крепкого здоровья и долгих лет жизни.

*Любимые наши, родные,
Не скрывать на висках
седины,
Для нас вы всегда молодые,
Для нас вы всегда есть
одни.
Бриллиантовой свадьбы
пусть дата
Для вас станет только
началом.
Здоровым пусть будет наш
папа
И счастливой славная
мама,
Чтоб глазки родимые ваши
Не знали предательских
слез
И правнуки ваши
все старше
Приносят букеты вам роз,
Чтоб вечно вы были с нами,
Тепло нам дарили и ласку,
Ведь мы дорожим сильно
вами,
Вы сделали явью нам
сказку!
С уважением семья
Герасовых,
г. Нижний Новгород.*

СКАЗКИ ДЛЯ ПОЛИНКИ

УРОК ДЛЯ СОРОКИ

Не стало покоя большому лесу от сороки – сплетницы. Что бы ни случилось у зверей, по всем закоулкам разнесёт она новость. Да ещё своих небывлиц напридумает.

Разыграются ли зайцы, расшумятся – поднимет крик сорока:

- Дррака! Чр-р-р! Спасайте зайцев!

А зайцы уж разбежались давно.

Добычу ли делят волки – рычат - снова тревога по лесу:

- Праз-бой, гр-рабёж! Обделяют честных охотников!

Прибегут звери на её крик, а волки сами меж собой разобрались.

А в другой раз подсмотрела сорока случайно, что волчица несёт волчонка в зубах.

- Кар-р-р-раул! Кар-р-р-раул! Волчат воруят! Куда родители смотрят!

- Да мой это волчонок, глупая! В новое логово щенков переносу, там им лучше будет. Что ты зря всполошилась? - рассердилась на неё волчица.

Собралась волчья стая, зарычали все на сороку:

- Убирайся, не твоё здесь дело!

Одним словом, так надоела всем сорока-пустомеля, что все в лесу только и думали, как бы её усмирить. И вот случилась однажды история небывалая.

Нашёл Михайло Потапыч гнездо диких пчёл на высоком дубе, полез за мёдом и вонзил большую занозу в заднюю лапу. Плехнулся вниз, зарычал от боли. Сидит, занозу ухватить не может, стонет от боли, даже глаза закрыл.

Откуда ни возьмись, сорока. Увидела неладное, на весь лес тревогу подняла.

- Убился Михайло Потапыч! Беда! Беда! Осиротели мы без нашего хозяина!

Тут уж все звери сбежались и птицы слетелись. Понять ничего не могут, волнуются, друг у друга спрашивают, что случилось.

А трещунья во всю разошлась, аж заикается:

- Чии-р-р-р! Спасите! Убился!



Летает, бьётся в панике, хвостом во все стороны вертит. Налетела на дерево, не удержалась и упала прямо на медведя. А Михайло Потапыч ухватил её крепко-накрепко, да и давай за хвост трепать! Только перья полетели во все стороны!

Треплет и приговаривает:
- Не суй клюв в чужие дела! Не тревожь зверей без причины! Хватит сплетни по лесу разносить!

Насилу вырвалась от него сорока, отряхивается, а хвостом нет! И трясти нечем!

Всё лесное население со смеху покатило:

- Эх, ты, радио без антенны! Завертелась, запричитала сорока:

- Опозор-р-рили! Оср-р-рамили! Оч-ч-чернили!

Полетела прочь, и больше её в этом лесу не видели и не слышали.

А занозу у Михайла Потапыча дятел вытащил.

М. ГУСЕВА,
п. Шайгино.

ПРОДАЕТСЯ

3-комнатная КВАРТИРА в п. Тоншаево.
Телефон: 8-915-016-50-02.

2-комнатная КВАРТИРА в п. Шайгино, ул. Гайдара, 2 этаж.
Телефон: 8-908-738-41-84.

2-комнатная КВАРТИРА в п. Кировский, ц/о, 43 кв. м., 2 этаж.
Телефон: 8-950-629-99-52.

КВАРТИРА в п. Тоншаево, ул. Майская, 12, кв. 1.
Телефоны: 8-915-958-37-96, 8-916-285-13-15.

ДОМ в п. Пижма под снос и земельный УЧАСТОК 15,6 соток.
Телефон: 8-952-785-60-82.

ВАЗ-2112, 2004 г. в., состояние хорошее. Цена 100 т. р., без торга, срочно.
Телефон: 8-952-476-20-66.

Опель-астра (седан), 2011 г. в., цена 550 т. р. Торг.
Телефон: 8-902-300-76-58.

ВАЗ-2107, 2002 г. в.
Телефон: 8-920-004-46-54.

ВАЗ-2107, 2008 г. в., в хорошем состоянии, пробег 24 тыс. км.
Телефон: 8-915-943-58-92.

ВАЗ-21074, 2012 г. в., цвет черный, пробег 10000 км., состояние отличное.
Телефон: 8-909-299-05-26, Сергей.

УАЗ-469, военные мосты, цельнометаллический, после капремонта.
Телефон: 8-904-900-88-67.

КРОВЛЯ ОТ ПРОИЗВОДИТЕЛЯ
Металлочерепица от 190 р/м², профнастил Zn - 139 р/м², Ре - 181 р/м², водосточные системы, сайдинг, дымоходы.
Доставка.
г. Нижний Новгород, ул. Кашенко, 9.
8(831)21-888-21,
8-952-777-06-13, Николай.

ЩЕБЕНЬ, ПЕСОК, ГРАВ-МАССА, ПГС, с доставкой.
Телефон: 8-912-364-38-34.

КИРПИЧ силикатный белый, красный, огнеупорный.
Телефон: 8-910-137-73-49.

Земельный УЧАСТОК в д. М. Тоншаево. Цена договорная.
Телефон: 8-915-950-03-38.

БЫЧОК, 2 мес.
Телефон: 8-950-342-58-48.

БЫЧОК, 3 мес.
Телефон: 8-952-469-10-56.

КОЗА.
Телефон: 8-910-138-80-16.

ТЕЛКА.
Телефон: 56-1-16 (звонить после 18.00).

РЕЙКА березовая по п. Пижма.
Телефон: 8-908-738-41-84.

СРУБ бани (3,20 x 3,20) с мохом.
Телефон: 8-904-797-36-79.

МОХ.
Телефон: 8-908-751-42-62.

ОАО "Волго-Вятская пригородная пассажирская компания"

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ
БИЛЕТНЫХ КАССИРОВ

Для обслуживания пассажиров в кассе на станции Буреполом

Компания гарантирует:

- Трудоустройство по ТК РФ
- Полный соц пакет, ДМС
- 3/пп 12000-15000 руб.
- Сменный график
- Бесплатное обучение

Требования:

- Женщина до 45 лет
- Проживание вблизи ж/д станции Буреполом
- Образование не ниже полного среднего

Контакты: тел. 8(831)245-95-20; 8(920)072-01-71
e-mail: baranova-mg@vppk.ru

УСЛУГИ

Бурение скважин, диаметр 50, 125.
Телефон: 8-952-463-32-28.

Перетяжка и ремонт мебели. «Золотые ручки».
Телефон: 8-910-120-10-80.

РАЗНОЕ

Снимем квартиру или дом в п. Пижма. Порядок и оплату гарантируем.
Телефон: 8-953-554-45-88.

Молодая семья снимет квартиру или дом в п. Тоншаево. Оплату и порядок гарантируем.
Телефон: 8-952-472-21-27.

Сдаем в аренду земли сельскохозяйственного назначения - район поселка Тоншаево.
Телефон: 8-902-783-74-69.

26 мая с 12.30 на рынке п. Тоншаево будут продаваться КУРЫ-МОЛОДКИ, ЦЫПЛЯТА бройлеров, ГУСЯТА, УТЯТА, ИНДЮКИ.
Принимаем заявки на комбикорм для молодняка.
Телефон: 8-908-743-77-27.

РАБОТА

Строительной организации в Подмоскowie требуются РАБОЧИЕ строительных специальностей, ПОДСОБНИКИ. Возможен вахтовый метод.
Телефон: 8(916) 572-25-42.

Требуется РАМЩИК (желательно с бригадой) на ленточную пилораму, ТРАКТОРИСТ на трелевочник.
Телефоны: 8-950-356-68-10, 8-908-756-89-66.

Требуется ВОДИТЕЛЬ категории «Е». Командировки.
Телефон: 8-960-193-25-19.

КРОВЛЯ & САЙДИНГ
Металлочерепица, профнастил, гибкая черепица, сайдинг, водосток. Замер. Расчет. Доставка.
Телефон: 8-920-012-60-10.

Организация закупает березовый ФАНЕРНЫЙ КРЯЖ всех форматов.
Вагонные поставки. Неограниченный объем. Быстрый расчет.
Телефоны: 8-951-908-76-40, 8-951-904-69-19.

Конкурсный управляющий по делу № А43-3591/2010 36-28 Докукин Анатолий Евгеньевич, (ИНН 524905537839 Адрес: 606000 Нижегородская область, г.Дзержинск, пр-т Дзержинского, 9-11 тел: (8313) 23-15-93 E-mail dtnmail@mail.ru СНИЛС 122-148-261 15), член НП СОАУ «Меркурий» (ИНН: 7710458616 ОГРН 1037710023108; адрес: 127051, г. Москва, Цветной бульвар д. 30 стр. 1 оф. 302) уведомляет: в информационном сообщении по объявленным электронным торгам в форме конкурса по продаже имущества ГУП учреждения УЗ-62/4 ГУИН Минюста России по ГУИН Нижегородской области (606935, Нижегородская обл., Тоншаевский р-он, п. Буреполом, ул. Гагарина ИНН 5234000742 ОГРН 1025201287836), опубликованном 11.05.2013г. в газете «Край родной» допущена техническая опечатка в дате торгов, подведения итогов и дате завершения приема заявок. Следует правильно читать: Дата и время начала приема предложений по цене имущества (начала торгов) – 25.06.2013 г. в 12.00 Дата окончания приема заявок – 24.06.2013 г. в 18.00 Подведение итогов конкурса – 25.06.2013 г. в 17.00. Во всем остальном читать по тексту размещенного ранее сообщения.

Отдел по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами Тоншаевского муниципального района принимает заявления от граждан по вопросу предоставления в аренду земельного участка по адресу: Тоншаевский район, п. п. Тоншаево, ул. Больничная, д. 28, площадью 1500 кв. м.
Разрешенное использование - для строительства индивидуального жилого дома.
Категории земель - земли населенных пунктов.
Кадастровый номер - 52:02:0090011:383.
Заявления принимаются в течение 30 дней со дня опубликования сообщения по адресу: р. п. Тоншаево, ул. Свердлова, 2 «А» (администрация, каб. № 15).

Автогараж и база райпо выражают глубокое соболезнование водителю Томилову Александру Дмитриевичу по поводу смерти его отца

ТОМИЛОВА
Дмитрия Егоровича.

«КРАЙ РОДНОЙ»

Главный редактор
Ф. Н. ВОРОБЬЕВА.

Учредители: (соучредители):

Правительство Нижегородской области, администрация Тоншаевского района Нижегородской области, Земское собрание Тоншаевского района Нижегородской области, МАУ «Редакция газеты «Край родной».

Адрес: Нижегородская область, р. п. Тоншаево, ул. Центральная, д. 14.

Телефоны: главный редактор - 2-15-50; зам. главного редактора, отдел промышленности - 2-16-40; отдел писем - 2-15-57; ответственный секретарь (факс) - 2-14-47; бухгалтерия - 2-26-12, рекламный отдел - 2-18-41.

Адрес электронной почты: socol@sinn.ru.

Газета зарегистрирована 28 июня 2012 года Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Нижегородской области.

Регистрационный номер
ПИ № ТУ52-0729.

Точка зрения автора может не совпадать с позицией редакции. Ответственность за достоверность материала и рекламы несут авторы и рекламодатели.

Лицензия ПЛД 55-38 от 26.08.99 г.

Газета выходит по вторникам, четвергам, субботам. Индекс 51290
Цена договорная.

Газета набрана и сверстана в компьютерном центре редакции.
Номер подписан в 16 часов (по графику).

Шахунская типография (г. Шахунья, ул. Гагарина, д. 15). Объем 1 п. л. Печать офсетная.
Заказ 290 Тираж 3025