

ВСЕ, КАК ОДИН

# Тоншаевский КОЛХОЗНИК

ОРГАН ТОНШАЕВСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета выходит с 3 января 1935 года

№ 38 (5657)

Вторник, 29 марта 1983 г.

Цена 2 коп.



Вячеслав Григорьевич Zubov работает на экскаваторе в Альцевском стройучастке. Летом он трудится на осушении площадей горфомассива «Янгарка», а нынешней зимой его можно встретить на строительстве дороги в колхозе имени Свердлова. О нем очень тепло отзываются в организации, он всегда выполняет нормы выработки. На снимке: В. Г. Zubov. Фото В. Янкина.

## ПЕРЕАТТЕСТАЦИЯ

Состоялась переаттестация зоотехников колхозов и совхозов района. Организована она была с целью проверки и повышения знаний по курсу зоотехники, искусственному осеменению и племенному делу.

На вопросы комиссии, в составе которой были специалисты управления сельского хозяйства, ветстанции а также старший ветврач-гинеколог областной станции по борьбе с болезнями сельскохозяйственных животных Т. И. Белова, быстро и точно отвечали зоотехники из колхозов имени Ленина Л. Н. Токтарова, имени Кирова А. Ф. Козырев, «Коммунар» М. И. Евстропов. И остальные специалисты своими ответами показали хорошие знания практики и теории.

На переаттестацию прибыли все специалисты животноводства, за исключением Т. И. Пьянковой из имени Тимирязева.

Специалистам, работающим на должности руководителей среднего звена, в зависимости от стажа работы и производственных показателей фермы присваиваются звания «Специалист I или II класса». К этой категории работников животноводства была отнесена заведующая Кодочиговской молочно-товарной фермой совхоза «Прогресс» Т. П. Смирнова.

К. ПЕРМИНОВА.

## ПРОШЛО СОВЕЩАНИЕ

В минувшую субботу прошло совещание идеологических работников района, которое открыл первый секретарь райкома КПСС В. А. Костров.

С докладом «Формирование активной жизненной позиции на основе высокой нравственной культуры — важная задача идеологических работников» выступил секретарь райкома КПСС Н. А. Степанов.

«О практике работы трудовых коллективов по нравственному воспитанию» — такова была тема выступления секретаря парткома Пижемского леспромхоза В. Б. Тютяева.

Заместитель прокурора района И. П. Топоров выступил с вопросом правового воспитания и нравственности.

Опытом воспитательной работы по месту жительства поделился председатель Одошнурского сельского Совета П. Ф. Кудрявцев.

Об организации патристического воспитания учащихся и населения рассказал директор Тоншаевской средней школы

В. Н. Солоницын.

Председатель спорткомитета В. Н. Журавлев выступил на тему «Развитие физкультуры и спорта — составная часть нравственного воспитания».

«Развитие художественной самостоятельности и нравственной культуры» — тема выступления заведующей отделом культуры А. А. Крючковой.

О необходимости повышения общеобразовательного уровня работающей молодежи говорила директор Тоншаевской очно-заочной школы Р. П. Пакина.

О том, какую роль в идейном воспитании играет атеистическая пропаганда, рассказал преподаватель истории Тоншаевской средней школы В. С. Ложкин, заслуженный учитель школы РСФСР.

Итоги совещания подвел В. А. Костров.

Здесь же были вручены Дипломы, Почетные грамоты и подарки участникам выставки «Природа и творчество».

## ЗАВЕРШАЮТ ПРОТРАВЛИВАНИЕ

Хлеборобы хозяйств района завершают работы по предпосевной обработке семенного зерна: из 500 тонн по плану протравлено 420 тонн.

Хорошо налажена работа звеньев и машин в колхозе имени Кирова, где приготовлено семян к севу в количестве 50

тонн, в «Красной ниве» готовы 35 тонн, имени Тимирязева — 30, совхоза «Ошминский» — 44, «Пижемский» — 32 тонны.

Но не в полную силу занимаются протравливанием в имени Ленина, «Малокаменском», «Вякшенерском».

Г. ЛОБАНОВА.

## МОЛОЧНЫЕ РЕКИ

Особенно заметных успехов в производстве молока колхоз имени Кирова достиг в марте. Надой от каждой коровы за месяц возрос почти на три килограмма. Теперь дояркам приходится иметь во время дойки коров уже два ведра, так как в одно полученная

продукция не уместается. Надой от одной коровы в Зотове составляет 10,1 кг, а на Ошарской ферме — 11,1 килограмма молока.

Колхоз ведет сверхплановую продажу этой продукции государству. Н. ЛУГИНИН, главный бухгалтер колхоза.

Все ближе и ближе время, когда на первый план в борьбе за будущий урожай в хозяйствах района выдвинутся звенья почвообрабатывающей и посевной техники. А сейчас идет многогранная подготовительная работа. Ведь основа хороших урожаев закладывается в зимне-весеннее время. Разве можно ждать плодотворной отдачи от земли, когда она испытывает нехватку минеральных и особенно органических удобрений, разве можно думать о высокой урожайности некачественных семян, высеванных в плохо обработанную и засоренную почву?

В совхозе «Вякшенерский» в нынешнюю весну запланировано засеять 750 га яровых зерновых культур, при этом весенний сев полностью обеспечен семенами, из которых 70 процентов кондиционных 1—2 класса. В хозяйство завезены элитные семена ячменя «Герлинда» — 100 ц и овса «кировский» — 126 ц. Впервые в нашем районе в совхозе «Вякшенерский» будет высеваться ячмень сорта «север-1», завезенный из Кировской области. Намечено этот раннеспелый ячмень засеять в занятые пары.

В совхозе ведется протравливание семян гранозаном, но очень медленными темпами, потому что из-за нехватки кадров люди, прошедшие специальную подготовку и по состоянию

здоровья допущенные к работе с ядохимикатами, вынуждены заниматься не своим делом. В результате из 40 запланированных протравлено всего 6 тонн семян, и уже сейчас делается ставка на то, чтобы обработку гранозаном вести непосредственно перед самым посевом, что крайне нежелательно и не дает нужного эффекта.

Нет нужной заботы в хозяйстве о земле, на вывозке органических удобрений постоянная бригада не создана. Торф вывозится силами районного объединения «Сельхозхимия» и МПМК. Свои трактористы на вывозке органики работают, когда не заняты другими делами, что бывает крайне редко. Поэтому на полях сейчас находится всего 13 тыс. тонн торфа и навоза, а по плану семимесячника необходимо завезти 18,5 тыс. тонн органики. Направляется вывод о том, что и этот план подготовительных предпосевных работ не будет выполнен, потому что подъезды к болоту с каждым днем ухудшаются.

Минеральные удобрения вообще не завозятся, так как склады в аварийном состоянии, и средств на их строительство не выделяется. Здесь есть о чем подумать и руководству

совхоза, и руководству районного агропромышленного объединения. Но среди отмеченных недостатков отродно отметить то, что хозяйство обеспечило себя на время посевной кампании в достаточном количестве аммиачной водой, чего не было в прошлые годы, и сев будет вестись с обязательным внесением этого удобрения.

## УРОЖАЮ-83

Самая большая трудность, которая приводит к частым перерывам в любых сельскохозяйственных работах, и часто служит причиной срыва многих планов в совхозной деятельности — это неудовлетворительное состояние техники. В настоящее время в хозяйстве отремонтированы все 12 имеющихся плугов, но зато все четыре культиватора имеют недоделки. Из 60 борон — 15 новых, 25 — просмотрены и отремонтированы, по 20 — еще находятся в ремонте.

В совхозе всего имеется 25 тракторов: 12 — гусеничных и 13 — колесных, причем на ходу 17 тракторов. Остальные требуют ремонта. Из них два гусеничных трактора находятся в

Ошминской мастерской на капитальном ремонте, у двух тракторов двигателя на обмене, один гусеничный трактор Т-150 находится с 20 марта в капитальном ремонте в г. Бор. Из 13 зерновых комбайнов исправны только 7. Один комбайн готовится к отправке в Ошминскую мастерскую, остальные ремонтируются и, по словам главного инженера совхоза Александра Васильевича Трушкова, через две недели будут готовы. Сеялки вообще пока не проверялись. Везде, какую бы сторону ни взять в подготовке к весеннему севу, чувствуется острая нехватка механизаторских кадров. В совхозе на одного механизатора приходится чуть ли не по два трактора. Поэтому и в рабочем состоянии только те тракторы, на которых есть трактористы, то же относится и к остальной технике. Ремонтная служба в хозяйстве практически отсутствует, а это связано с тем, что зимой нет условий для работы механиков, слесарей, сварщиков, электриков, потому что нет пункта технического обслуживания. Правда сейчас строится ангар, который будет приспособлен для техобслужива-

ния тракторов, машин и другой сельскохозяйственной техники. Но сейчас механизаторы не испытывают особого желания заниматься ремонтом, т. к. условий для нормальной плодотворной работы здесь нет.

Нет, к сожалению, в этом хозяйстве и помещения для хранения вновь поступающих деталей и машин. Поэтому иногда бывает так, что придет трактор из ремонта, а хозяин, т. е. тракторист, который на нем работает, отсутствует. Через неделю на машине не хватает многих частей. Трактор раскомплектовывается на запчасти. Очень сиротливо выглядит двигатель, сверкающий новой краской, привезенный с обменного пункта, одиноко стоящий в луже без надзора, правда под навесом.

В совхозе разработан хороший план на период весенне-полевой кампании, где учтены все мероприятия по подкормке озимых культур, трав, боронованию, внесению удобрений, обработке земли под посев, посевные работы, указаны нормы выработки, количество нормосмен и техники, необходимое для производства той или иной работы, сроки ее выполнения.

Но много, очень много дел предстоит выполнить вякшенерцам прежде, чем можно будет сказать, что совхоз «Вякшенерский» к весеннему севу готов. З. БУРАКОВА.

## КАК ГОТОВЫ К СЕВУ?



# НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ — В ДЕЙСТВИИ

## НЕ НА ДОЛЖНОЙ ВЫСОТЕ К СЕВУ ГОТОВЯТСЯ МЕДЛЕННО

В МПМК и ПМО проводится определенная работа по выполнению постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 декабря 1979 года «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве». Это позволяет коллективам выполнять доведенные до них планы. Так, план по общему объему подрядных работ за 1982 год МПМК выполнен на 100, ПМО — на 101 процент, повысилась выработка на одного работающего.

Вместе с тем, в работе МПМК и ПМО по укреплению трудовой дисциплины и сокращения текучести кадров имеют место серьезные недостатки. Со стороны администрации и общественных организаций все еще не уделяется должного внимания укреплению трудовой дисциплины, улучшению условий труда и быта, обеспечению высокой организованности на производстве, ритмичности в работе.

Уровень механизации многих процессов продолжает оставаться низким. Погрузка и разгрузка кирпича, цемента, штукатурные, малярные работы производятся вручную. Средства малой механизации не применяются. Все это отражается на производительности труда и качестве работ.

Не на должном уровне на предприятиях находится воспитательная работа. Среди рабочих имеют место нарушения трудовой и производственной

дисциплины. Продолжает оставаться высокой текучесть кадров. В 1981 году в МПМК уволено 54 человека, принято на работу — 56, в 1982 году уволено 36, в том числе по статье 33 — 5 человек, принято — 47.

В ПМО в 1981 году принято на работу 57, уволено — 58, в 1982 году соответственно — 57 и 47 человек. Основными причинами увольнения являются неудовлетворенность рабочих заработной платой, плохая организация труда и невнимательное отношение к нуждам рабочих.

Огромными остаются потери рабочего времени. В МПМК в 1982 году административные отпуска составили 231 ч-день, отпуска по уходу за ребенком — 450 дней. Потери по болезни — 1100 человеко-дней при наличии 134 человек численности рабочих на 1 января 1983 года.

В ПМО потери рабочего времени в 1982 году составили 4294 человеко-дня, или 18,1 процента к отработанному времени, неявки по болезни — 393 человеко-дня. Причиной болезни — как в МПМК, так и в ПМО — являются простудные заболевания в результате перевозки рабочих на строительные объекты в открытых кузовных автомашинках. Не соблюдается распорядок работы. При 8-часовом рабочем дне работа на объектах обычно начинается с 9 часов и продолжается не более 5—6 часов. Имеют место внут-

рименные простои, которые где не учитываются.

К нарушителям трудовой и производственной дисциплины со стороны администрации и общественных организаций принимаются меры: наложение взысканий, лишение премий и всевозможных доплат, рассмотрение материалов на товарищеском суде, обсуждение нарушителей на рабочих собраниях и т. д. Однако эти меры не дают должного эффекта в укреплении трудовой и производственной дисциплины.

В МПМК и ПМО недостаточно применяются прогрессивные методы работы. Редко внедряется бригадный подряд, хозяйственный расчет.

Указано начальникам МПМК Н. А. Хлыбову и ПМО В. П. Тыринову на серьезные недостатки в укреплении трудовой и производственной дисциплины, сокращении текучести кадров в трудовых коллективах.

Надо усилить внимание к воспитанию сознательной дисциплины, регулярно рассматривать эти вопросы на собраниях. Решительно искоренять факты примиренческого отношения к нарушителям трудовой дисциплины, использовать в этих целях все меры воздействия, предусмотренные трудовым законодательством. Усилить индивидуальную воспитательную работу с рабочими, вновь принятыми в коллектив, не выполняющими нормы выработки. Принимать меры по созданию нормальных условий труда и быта для работающих.

Руководители и специалисты совхоза «Вякшенерский» и колхоза «Красная нива» проделали определенную работу по подготовке к весеннему севу. В хозяйствах ведется ремонт техники, имеется нужное количество семян яровых зерновых и многолетних трав, завозятся органические и минеральные удобрения, горюче-смазочные материалы.

В совхозе составлен на весенний сев рабочий план, предусматривающий проведение всего комплекса полевых работ, за механизаторами распределена прицепная техника, ведется заблаговременное протравливание семян. В период весеннего сева для механизаторов будет организовано одноразовое горячее питание с доставкой в поле.

Однако по подготовке к весеннему севу в совхозе «Вякшенерский» и колхозе «Красная нива» имеются серьезные недостатки.

В хозяйствах неудовлетворительно ведется ремонт тракторов и другой сельскохозяйственной техники. Так, в совхозе «Вякшенерский» из наличия 25 тракторов всех марок 17 исправных, из 9 автомашин исправных 7, из 13 комбайнов исправных только 7. Не принимается мер по завершению ремонта комбайнов до весенне-полевых работ.

Для двухсменной работы на гусеничных тракторах недостает 12 механизаторов. Не приступили к ремонту тракторов механизаторы, привлеченные из Пяжемского леспромхоза и других организаций. В совхозе из плана 24 тонн имеется в наличии семян льна 13 тонн, не ведется вывозка органических удобрений своими силами, из плана 3 тыс. тонн вывезено 0,6 тыс. тонн, а из общего плана семимесячника 18 тыс. тонн вывезено 11,4 тыс. тонн.

Имеется в наличии в складе всего лишь 15 тонн сульфата аммония, 15 тонн карбамида и около 50 тонн смеси удобрений (хлористый калий, карбамид и др.). В результате плохих условий хранения удобрения отсырели и слежались. В хозяйстве совершенно нет гранулиро-

ванных удобрений для внесения их в рядки при посеве яровых зерновых и зернобобовых культур. Из плана засыпки семян яровых зерновых и зернобобовых культур 1735 центнеров имеются в наличии все семена, из них кондиционных засыпано 1136 ц, или 65,5 процента, в том числе I и II класса — 1077 ц, или 62,2 процента.

В колхозе «Красная нива» из 7 гусеничных тракторов исправны только 4, из 12 колесных исправных 9, 2 трактора Т-40А полностью разуконплектованы, из наличия 8 комбайнов исправных 3, зерновые сеялки не отрегулированы, не поставлены семяпровода, у тракторных плугов нет предплужников, дисковых ножей, подшипников-208, у культиваторов не заточены лапы, сельскохозяйственные машины за механизаторами не закреплены.

В складе имеется около 40 тонн двойного гранулированного суперфосфата и 50 тонн карбамида. Из-за плохих условий хранения (протекает крыша) удобрения размокли и слежались.

В хозяйстве из наличия 670 центнеров семян зерновых и зернобобовых культур имеется кондиционных 110 центнеров, или 16,4 процента, в том числе I и II класса всего 20 центнеров, или 3 процента. Протравливание семян не ведется.

Указано директору совхоза «Вякшенерский» В. М. Трушко-ву и председателю колхоза «Красная нива» А. К. Груздеву на медленные темпы подготовки к весеннему севу, неприятие действенных мер по ремонту тракторов и комбайнов.

Руководители хозяйств обязаны устранить недостатки, отмеченные в настоящем постановлении. Принять необходимые меры по завершению ремонта сельскохозяйственной техники, подготовке семян, завозу нужного количества органических и минеральных удобрений, горюче-смазочных материалов и их эффективному использованию.

**В. ПЕСТОВ,**  
председатель районного комитета народного контроля.

## РАБОТАЕТ ГРУППА

Согласно Закону о народном контроле в СССР, на общем собрании рабочих совхоза «Прогресс», состоявшемся 14 февраля 1983 года, был заслушан отчет группы народного контроля о работе за 1982 год. Были также проведены выборы нового состава группы. По предложению председателя сельского Совета В. П. Чикишева на рассмотрение собрания было вынесено решение избрать состав группы из 25 человек. В нее вошли шоферы, доярки, трактористы, мастер-строитель, экономист, рабочие полеводства, наиболее активные рабочие всех отраслей совхозного производства. Из них членов КПСС — 8 человек, членов ВЛКСМ — 2 человека, беспартийных — 15 человек.

26 февраля 1983 года проведено собрание членов группы народного контроля с повесткой дня: «Выборы председателя, заместителя председателя и членов бюро группы», а также созданы сектора по основным направлениям работы. Было избрано бюро группы из 7 человек.

Рассмотрены и утверждены сектора по более важным вопросам: хозяйственной деятельности — сектор полеводства (руководитель П. Н. Подковырин, инженер по технике безопасности), сектор животноводства (руководитель А. М. Сла-

стникова, доярка), сектор механизации (В. И. Чикишев, механик совхоза), сектор гласности (Л. М. Сырчина, кассир совхоза). Были избраны два поста народного контроля на молочных фермах, Кодочиговской и Мирянской, руководители постов Н. Е. Исупов — техник-осеменатор и Г. А. Савиных — зоотехник.

Необходимым условием успешной работы группы является планирование, текущее и перспективное. Разработаны и утверждены собранием перспективный план работы группы народного контроля на 1983 год, план работы группы на первый квартал 1983 года.

Мероприятия, предусмотренные планом первого квартала, выполнены полностью. Оформлен стенд «Народный контроль».

Проверка — основной метод работы группы народного контроля. Посты на молочно-товарных фермах постоянно бывают на рабочих местах животноводов и всегда в курсе всех происходящих там дел: как используются корма, регулярно ли подвозятся грубые, сочные и концентрированные корма, контролируют работу доярок. Заслушаны отчеты о работе постов на ферме. Указано, что посты еще работают не в полную силу. Нужно осознать важность работы постов в живот-

новодстве в течение всего года.

Гласность народного контроля — непереносимое условие его деятельности. О результатах проверок и принятых мерах группы информируют трудовой коллектив через «молнии» и листок «Предупреждение», на рабочих собраниях. В этих вопросах нашей группе предстоит очень много работать, в частности, изготовить новый стенд «Народный контроль — в действии», «Комсомольский проектор», где постоянно высвечивались наши недостатки.

В первой половине марта сектором растениеводства была проведена проверка сохранности семян и подготовка их к весеннему севу.

Сохранность семян, как зерновых культур, так и картофеля, хорошая. Было указано агрономической службе на задержку работ с протравливанием семян. В настоящее время эта работа ведется, сектор полеводства будет и дальше вести контроль за семенами.

В ближайшие дни нам необходимо сектору механизации произвести проверку подготовки техники к весеннему севу, что будет способствовать успешному проведению весеннего сева.

**Г. ПИТИЛИМОВ,**  
председатель группы народного контроля совхоза «Прогресс».



Резко повысить качество узлов сельскохозяйственных машин сумел коллектив столичного завода «Моссельмаш». 75

процентов продукции предприятия маркируется почетным пятиугольником.

Успех обеспечила специализация завода на выпуске одного вида изделий — редукторов. Раньше предприятия сельхозтехники выпускали их сами в небольших количествах. Узлы были не унифицированы, что затрудняло их обслуживание и ремонт. Теперь редукторы этим предприятиям поставляет «Моссельмаш», что позволило увеличить на них выпуск сельхозмашин за счет высвободившихся производственных площадей. В производство широко внедряются промышленные работы. Редукторы собирают комплексные бригады, где каждый член коллектива отвечает за конечный результат.

(Фотохроника ТАСС).

## ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ



В группе у Валентины Александровны Деминой, которая работает на Кодочиговской ферме совхоза «Прогресс», было 27 телок. Скомплектована группа по приходу доярки на

ферму — в октябре прошлого года.

Много внимания уделяла она своим подопечным. Знала, что высокая продуктивность коровы складывается в период первой стельности и что зависит от ухода, условий содержания, кормления. А поэтому все требования специалистов исполняла доярка. И вот в феврале отелились три телки. Надой от каждой из них оказался самым большим в хозяйстве — 240 килограммов. А в марте в группу раздоя переведено еще 11 первотелок.

Достигнутые результаты труда по итогам соцсоревнования вывели В. А. Демину на первое место в хозяйстве.

На снимке: В. А. Демина.

Фото В. Янкина.

## ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — ВСЕМ

## ДВУХСМЕНКА И ЕЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

Переход на двухсменную работу на молочно-товарных фермах — это один из верных путей решения социальных и трудовых проблем в деревне.

Двухсменная работа на животноводческих фермах колхозов и совхозов Богородского, а позднее колхозов Уренского районов хорошо прижилась здесь, преимущество двухсменки поняли и оценили. Полюбилась она и животноводам, больше стало свободного времени, а это позволило женщинам, работающим на фермах, больше времени находиться в семье, больше уделять времени детям, больше отдыхать. Значительная часть работников ферм, работающих на двухсменной работе, приобрели скот.

На днях наша делегация в составе главного зоотехника райсельхозуправления Е. В. Тайгунова, начальника ветеринарной станции по борьбе с болезнями сельскохозяйственных животных В. А. Жукова, председателя колхоза «Коммунар» В. М. Евстропова, заместителя председателя колхоза «Путь Ленина» Д. В. Втюрина, главных экономистов колхозов «Коммунар», «Путь Ленина» и «Красная нива» Р. П. Евстроповой, А. А. Опаринной, Т. В. Овечкиной, главного зоотехника колхоза «Коммунар» М. И. Евстропова, зоотехника колхоза «Путь Ленина» Е. И. Кривошековой, главного инженера комплекса КРС колхоза «Путь Ленина» В. А. Втюрина, оператора комплекса А. Л. Опарина, доярки М. А. Щербачевой, ветеринарного фельдшера Л. А. Сарафанинковой посетила комплекс крупного рогатого скота колхоза имени Абрамова и молочно-товарную ферму КРС колхоза имени Свердлова Уренского района.

На фермах комплекса КРС колхоза имени Абрамова и МТФ колхоза имени Свердлова коллективы животноводов работают по двухсменному распорядку дня. На фермах эти хозяйства в коровниках соблюдается санитарный режим, животные ухоженные и чистые. В беседе с доярками, хозяйками этих ферм, мы с удовольствием выслушали, что двухсменная работа положительно

разрешила все вопросы животноводов в смысле улучшения условий труда и отдыха. Теперь, заявили они, на фермах колхозов, где организована двухсменная работа, пришли девушки и молодые ребята. Сейчас на фермах все животноводы пользуются выходными днями и отпусками.

Члены нашей делегации, увидев преимущества двухсменной работы на ферме, в смысле улучшения условий труда, отдыха, внедрения передовых зоотехнических приемов, в смысле роста производства молока, с большим удовлетворением изучили всю методику и возможности внедрения такой работы на наших фермах.

Председатель колхоза «Коммунар» В. М. Евстропов заявил, что в хозяйстве есть полная возможность по внедрению этой прогрессивной формы работы на Евстроповской и Пижемской молочно-товарных фермах, коллективы ферм опытные, должны правильно понять необходимость перехода на двухсменную работу, а в дальнейшем распространить этот метод на все фермы хозяйства.

Внедрение двухсменной работы на нашем комплексе КРС, отметили заместитель председателя колхоза «Путь Ленина» Д. В. Втюрин и главный экономист А. А. Опарина, позволит разрешить вопросы улучшения условий труда и отдыха животноводов, закрепления кадров на фермах. Мы будем внедрять двухсменную работу по опыту коллектива комплекса КРС колхоза имени Абрамова.

Главный экономист колхоза «Красная нива» Т. В. Овечкина сказала, что для колхоза «Красная нива» наиболее подходящим является опыт колхоза имени Свердлова.

Похвально стремление руководителей и специалистов хозяйств по внедрению новых форм работы в животноводстве, способствующих улучшению условий труда работников ферм, повышению продуктивности животных, однако отдельные специалисты, да и руководители боятся сами перебраться, зная, что это потребует и от них сначала больше внимания и забот.

Проявляя свою незрелость, говорят о нежелании перестраиваться на другой режим, а то прямо заявляют, у нас двухсменка невозможна. Работники ферм не согласятся. Почему отдельные специалисты и руководители не понимают положительного значения внедрения двухсменной работы на фермах? Не хотят лишних хлопот. Ведь для внедрения двухсменной работы необходимо ломать старые устоявшиеся порядки и правила.

Все новое и пока незнакомое обязательно будет сопровождаться трудностями. Чтобы внедрить двухсменную работу на фермах, специалистам и руководителям хозяйств надо немало потрудиться, помогая дояркам и словом, и делом.

Конечно, легче всего прикрыться словами, что доярки сами не хотят изменить режим, или, что ферма не приспособлена, но надо помнить всем, такими методами, что у нас сейчас на фермах, мы не можем двигать дальше развитие животноводства, мы не можем обеспечить рост производства молока, мяса и других продуктов. Мы отстаем потому, что боимся идти вперед, внедрять новое, испытанное и оправдавшее себя. Поэтому внедрение двухсменной работы на молочно-товарных фермах всех колхозов и совхозов обязательно, и чем быстрее, тем лучше. Надо помнить и о внедрении искусственного осеменения как эффективного метода улучшения породных качеств скота обязательно на всех фермах крупного рогатого скота.

Решение Продовольственной программы, рост производства молока, мяса и других продуктов животноводства требует от руководителей хозяйств, специалистов сельского хозяйства, партийных, советских и общественных организаций немедленного внедрения двухсменной работы на всех животноводческих фермах как самой прогрессивной формы организации труда.

**Н. МИХАЛИЦЫН,** председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства.

## КАДРЫ ДЛЯ СЕЛА

Надежным источником пополнения кадров массовых профессий могут стать ученические производственные бригады. Подростки, прошедшие практику в таких бригадах, становятся хорошими механизаторами, животноводцами. В них ребята получают полное представление о том, какую работу они будут выполнять после окончания школы, каковы условия жизни, труда, оплаты и т. д. Неожиданностей для них не бывает. Таких бригад в районе две — в колхозе «Коммунар» и совхозе «Ошминский».

Хорошо поставленная профориентация, разносторонняя работа с учащимися педагогических коллективов Тоншаевской и Ошминской средних школ, руководителей и специалистов колхозов «Коммунар», имени Кирова, «Путь Ленина», совхозов «Прогресс» и «Ошминский» дают положительные результаты. В таких хозяйствах выпускники школ чаще всего остаются работать.

Приобщение подростков к делам и работам сельского хозяйства следует начинать не в старших классах и не с агитации за сельские профессии, а еще с младших классов, используя все системы трудового и нравственного воспитания как в школе, так и вне ее.

Забывая о профориентации молодежи, не нужно забывать о том, что будет окружать новичка на ферме, в бригаде механизаторов и любом другом участке сельскохозяйственного производства. Средние школы района подготовили много механизаторов. С чего начинали? Во всех средних школах оборудовали кабинеты машиноведения, хозяйства выделили технику для учебных занятий. А вот кабинетов животноводства нет, и в школах пока не готовят мастеров машинного доения. Выходит, что юноши в большей степени лучше подготовлены к сельскохозяйственному труду, нежели девушки. Правда, и девушки получают профессию сельского механизатора, но их пока не так уж много. Но, вероятно, организуй школа занятия по животноводству, и девушки пошли бы обучаться этому делу. Тем более, что многие из них косвенно связаны с фермой, помогают в свободное время своим родите-

лям ухаживать за животными. Хороший пример можно привести из опыта работы звена животноводов, созданного в ученической производственной бригаде при Тоншаевской школе. Летом члены этого звена трудились на ферме колхоза «Коммунар». И получалось у них неплохо. Следовательно, занятия по подготовке животноводов необходимы. И хорошо бы в будущем организовать конкурсы среди школьников на лучшего оператора машинного доения.

Многое сделано в наших школах по подготовке выпускников к труду. Однако это не значит, что нет нерешенных проблем. Недостает, например, для работы на пришкольных опытных участках и в ученических производственных бригадах малой сельскохозяйственной техники.

Ученик остался на селе. Но это еще не все. Важнее то, чтобы он надолго закрепился. Для этого нужно за каждым новичком механизатором, животноводом закрепить опытных наставников, которые могли бы передать ему свой опыт работы. И если труд механизатора в какой-то мере нормирован, то ничего подобного нет на ферме. К тому же там много ручного труда. Это-то и отталкивает молодежь, особенно девушек, от животноводства. Решив эти проблемы на селе, появятся и кадры на фермах.

Вполне понятно — одним разом невозможно их решить. Нужен комплекс действенных мероприятий. И может быть начать с возрождения старых традиций чествования победителей соцсоревнования, а их в районе немало. Это М. А. Лежнина, В. С. Долгих, доярки колхоза «Коммунар», А. Ф. Соколов, тракторист того же хозяйства, В. В. Втюрина, механизатор из «Пути Ленина». Их трудовые победы могут служить заразительным примером для молодежи.

Создание на селе хороших условий труда, внедрение полной механизации в животноводстве — верный путь закрепления молодежи на селе. Дело это ответственное, сложное, но благородное.

**Л. НИКОНОВА,** ст. экономист по кадрам производственного управления сельского хозяйства.

## ФЕРМА ЛЮБИТ ДОБРОСОВЕСТНЫХ

«Без труда не вынешь и рыбку из пруда» — говорит русская пословица. Чтобы достичь хороших результатов, в любом деле требуется приложить немало усилий. На нашей ферме работают добросовестные, честные доярки. Они очень стараются получить хорошие надои. А для этого доярки выполняют все требования главного зоотехника колхоза А. Ф. Козырева, строго соблюдают распорядок дня. Все новшества мы внедряем у себя в работе. Вот такой пример: очень долго убеждал А. Ф. Козырев доярок в том, что необходимо вводить в рацион минеральные добавки. Теперь же, когда на деле животноводы убедились в их несомненной пользе, им не надо напоминать об этом.

Приготовление кормов к скармливанию, прогулки, чистка коров и все другие мероприя-

тия являются для каждой доярки непреложным законом в распорядке дня работы.

Коллектив у нас опытный, дружный. Но особенно хотелось бы сказать о наших маяках соревнования — Вере Александровне Солоницкой, имеющей самые высокие надои от коровы не только в колхозе, но и районе, Павле Ивановиче Аплатовой, давшей прибавку молока за два месяца 220 кг по сравнению с январем — февралем прошлого года, и Зое Николаевне Волковой, отличающейся беззаветной преданностью своему делу, работающей с душой. На них равняются, учатся у них и остальные доярки. Спасибо вам, дорогие подруги, за ваш труд.

**А. БЕЗДЕНЕЖНЫХ,** заведующая Зотовской молочно-товарной фермой.



## О КАЧЕСТВЕ ХЛЕБА

На территории Ложкинского сельского Совета имеется пекарня, которая обеспечивает хлебо-булочными изделиями несколько населенных пунктов. Качество черного хлеба и саяк очень плохое.

Кроме того, сайки продаются в нагрузку. Если возьмешь сайки, то получишь хлеб первого сорта, который выпекается качественней.

Пора выпекать черный хлеб и сайки качественными, сейчас этому уделяется большое внимание.

**М. УЛАНОВ,**  
член народного контроля при Ложкинском сельском Совете.

## КРУПНЫЙ ВЫИГРЫШ

Счастливым оказался лотерейный билет второго праздничного выпуска, который приобрел житель села Ошминское Александр Афанасьевич Мальцев.

Заплатив за билет 30 копеек, Александр Афанасьевич выиграл холодильник стоимостью 225 рублей.

**П. СОКОЛОВ,**  
заведующий сберкассой.

## ФИЛЬМЫ НЕДЕЛИ

Новый мексиканский художественный фильм «Нет повести печальнее» — это романтическая легенда о любви во многом напоминает историю Ромео и Джульетты. Родовая вражда между Монтеинос и Кабрера, самыми уважаемыми семьями в округе, началась в тот день, когда Аманда Кабрера, покрывшись воле родных, пошла под венец с нелюбимым человеком. В самый разгар свадебной церемонии в церковь на лихом коне ворвался ее любимый Хильберто Монтеинос. Он помешал свадьбе, но заплатил за это жизнью. С того рокового дня минуло более двадцати лет, но пламя кровавой распри не угасло — с каждым днем оно разгорается все сильнее. Лишь на время большого национального праздника между ними воцаряется краткое перемирие. На праздничном балу старший сын Монтеинос, Роберто, встречает Росалию Кабрера, приехавшую на каникулы в отцовский дом. Юноша и девушка полюбили друг друга, и это помогло им понять всю бессмысленность и жестокость кровавой распри. Любовь Роберто и Росалии так сильна, что молодые люди не в состоянии скрыть ее от окружающих. Влюбленные решают обвенчаться, но местный священник в испуге прогоняет их прочь.

Как дальше развивались события, вы узнаете, посмотрев фильм.

Английский художествен-

ный фильм «Арабские приключения» — это волшебная восточная сказка. В ней есть и злой волшебник, и добрый джинн, прекрасная принцесса и благородный принц, могущественные талисманы, ковры-самолеты, экзотическая природа... В ней присутствует философский элемент — злые силы захотят заставить служить себе даже Добро. Ну и, как в каждой сказке, добрых героев ждет награда, а злых — возмездие. Вначале мы видим красивый город Джадур. Непокойно и страшно в нем после того, как калифом его стал грозный Алказар. Алказар мечтает поделывать всем миром, но для этого ему необходим волшебный талисман — роза Элила. Только самый благородный и мудрый человек может достать ее. Такой, как сын багдадского калифа принц Хасан. Его-то и посылает Алказар в опасное путешествие, пообещав отдать Хасану в жены свою падчерицу, прекрасную принцессу Зулейру, и, конечно, не собиравшись выполнять своего обещания.

Немало фильмов поставлено по рассказам и романам английской писательницы, знаменитого автора детективов Агаты Кристи. Советские зрители знакомы с некоторыми из них: «Свидетель обвинения», «Убийство в Восточном экспрессе», «Роковое путешествие». Действие новой экранизации происходит в Англии в 1958 году.

**Н. РОДИОНОВА,**  
методист киносети.

## На медицинские темы

## ЧТО НАДО ЗНАТЬ О ГЛАУКОМЕ

Каждый человек должен знать, какие заболевания глаз наиболее опасны для зрения и как предохранить себя от этих заболеваний. Среди глазных болезней одной из наиболее опасных, дающих высокий процент утраты зрения и слепоты, является глаукома. Глаукома — заболевание распространенное. Ею страдает свыше одного процента лиц в возрасте старше 40 лет и 2—3 процента лиц после 60 лет. Болезнь поражает преимущественно людей пожилого возраста, но иногда встречается у молодых и даже у детей.

Термин «глаукома» объединяет большую группу заболеваний глаза, которые характеризуются постоянным или периодическим повышением внутриглазного давления с последующим стойким снижением центрального и периферического зрения. Определенное постоянное давление внутри глаза обеспечивается равновесием между образованием и оттоком внутриглазной жидкости. Внутриглазная жидкость не только поддерживает постоянную форму и размеры глазного яблока, но по пути своего движения отдает питательные вещества стекловидному телу, хрусталику, роговице, уносит продукты их обмена.

При повышении внутриглазного давления сдавливаются кровеносные сосуды, нарушается приток крови к главному яблоку, и поэтому происходит ухудшение питания оболочек глаза. Особенно резко страдает кровоснабжение сетчатой, светочувствительной оболочки глаза, а также и внутриглазной части зрительного нерва. При неслучайной глаукоме зрительный нерв неизбежно гибнет, наступает слепота. Чаще всего заболевают оба глаза, иногда второй глаз начинает болеть через довольно длительный срок после первого.

Причины, вызывающие глаукому, самые разнообразные. Повреждение нервно-рефлекторного аппарата, регулирующего внутриглазное давление, может быть связано с тяжелыми переживаниями, острыми и хроническими инфекционными заболеваниями. Глаукоме могут вызвать ранения, ушибы, воспаления глаза. Отмечается наследственное предрасположение к глаукоме. В том случае, когда повышение внутриглазного давления наступает в раннем возрасте, глаукома называется первичной. Первичная глаукома может проявляться по-разному. В большинстве случаев заболевание возникает и прогрессирует незаметно для больного, который не испытывает никаких неприятных ощущений и обращается к врачу тогда, когда замечает значительное ухудшение зрения. Только у небольшой части больных появляются жалобы на чувство полноты в глазу, головную боль, затуманивания зрения и появление радужных кругов при взгляде на свет. Все эти симптомы возникают периодически, когда внутриглазное давление повышается значительно.

Если глаукоме не лечить своевременно, периоды повышения

внутриглазного давления становятся продолжительными, и затем внутриглазное давление остается постоянно повышенным. Постоянное нарушение кровоснабжения оболочек глаза приводит к снижению центрального и периферического зрения. Больной начинает испытывать затруднения при ориентировке в окружающем пространстве, неуверенно чувствует себя на улице, плохо адаптируется к темноте. Дальнейшее прогрессирование болезни приводит к полной потере зрения. Но даже при наступлении слепоты глаз, пострадавший от глаукомы, требует лечения, так как без него появляются сильные боли, ухудшается общее состояние.

Наряду с первичной глаукоме встречается глаукома вторичная, как осложнение различных заболеваний глаз: воспалений, кровоизлияний, травм. Часто повышение внутриглазного давления у таких больных незаметно для них, поэтому периодическое измерение внутриглазного давления и раннее выявление вторичной глаукомы является очень важным моментом для сохранения зрения. Из всего изложенного следует вывод, что основным залогом сохранения зрения при глаукоме является раннее и аккуратно проводимое лечение, постоянный медицинский контроль.

Для того, чтобы не пропустить глаукому, всем лицам 40 лет и старше необходимо не реже одного раза в 3 года проверять внутриглазное давление. Ежегодно должны обследоваться кровные родственники больных глаукомой (с 35-летнего возраста), а также больные гипертонической болезнью, эндокринными заболеваниями, язвенной болезнью. Процедура измерения внутриглазного давления безболезненна и хорошо переносится пациентами.

Измерить внутриглазное давление можно в амбулатории ЦРБ, Пижемской участковой больницы, на многих фельдшерско-акушерских пунктах. Делать это лучше в утренние часы, так как в это время внутриглазное давление выше.

**А. ПЕСТОВА,**  
врач-окулист.

**Редактор**  
**С. С. МИХАЛИЦЫНА.**

Тоншаевский завод радиодеталей приглашает на постоянную работу: плотников с оплатой 180—200 рублей, каменщиков-монтажников — 200—220 рублей, рабочих других строительных специальностей и разнорабочих. Оплата временно и сдельно-премиальная. Доставка к месту работы служебным транспортом. За справками обращаться в отдел кадров. Телефон 9-15-38.

**Отдел кадров.**

Педагогический коллектив Лесозаводской восьмилетней школы скорбит по поводу смерти учителя-пенсионера **СУХИНИНА** **Георгия Романовича** и выражает соболезнование родным и близким покойного.

## Из зала суда

## МОШЕННИЦА

События развивались почти как по Гоголю. В село Ошминское приехал ревизор. И хотя с момента выхода в свет всемирно известной комедии прошло почти 150 лет, оказалось, что еще не все с ней знакомы.

Учитывая это, Г. А. Селезнева, а это именно она назвалась ревизором, а точнее инспектором собеса, приехала в с. Ошминское проверять пенсионные удостоверения.

Она заходила в дома пенсионеров, представившись инспектором собеса из г. Горького, проверяла пенсионные удостоверения и, обнаружив там, якобы, имевшиеся неправильные записи, брала различные суммы штрафов.

Так, зайдя в дом к гражданке Е. А. Смирновой и представившись инспектором, Селезнева потребовала пенсионное удостоверение, а за то, что Смирнова его долго искала, она взяла с нее штраф в сумме 3 рубля.

Затем зашла в дом А. Е. Посажениковой и за «неправильную» запись в пенсионном удостоверении взяла штраф в сумме 5 рублей.

Постепенно размер штрафа у нее повышался. С гражданки А. Л. Окуновой она взяла штраф в сумме 20 рублей и около килограмма бараньего мяса.

Наконец, совсем освоившись, она стала брать штрафы не только с живых, но и с «мертвых душ».

Так, зайдя в дом гражданки Е. А. Смирновой, она потребо-

вала удостоверение ее и умершего мужа. Обнаружив в них «неправильные» записи, она потребовала штраф за двоих в сумме 150 рублей. После долгих уговоров Смирновой, снизила сумму штрафа до 53 рублей, взяв еще дополнительно банку топленого масла.

Оперативности Селезневой могли бы позавидовать работники райсобеса. В этот день она обошла 36 пенсионеров. Посетила жителей с. Ошминское и деревни Средние Луги. Получила деньги с 11 человек на общую сумму 175 рублей 20 копеек. Не отказывалась она и от мяса, масла, варенья, брала детские вещи.

Рассчитала она правильно, сначала называла крупную сумму штрафа, а затем, как бы поддавшись уговорам, сумму снижала.

За это «доброе» ревизора благодарные пенсионеры одаривали продуктами питания. И никто из тех лиц, кого она посещала, не потребовал у нее удостоверения или квитанции за уплату штрафов.

16 марта 1983 года в с. Ошминское состоялось выездное заседание Тоншаевского районного суда. Как выяснилось в судебном заседании, Селезнева, решив присвоить обманным путем деньги, тщательно подготовилась. Начала она свой обход еще в городе Шахунья, но там, как она пояснила суду «только входила в роль», денег не брала. И только после соответствующей подготовки, обзаведясь бухгалтерскими жур-

налами для записи оштрафованных, она появилась в селе Ошминское.

Кто же такая Селезнева Галина Александровна? Никакого отношения к инспекторам собеса она не имеет.

В августе 1981 года Селезнева была судима Тоншаевским райнарсудом за кражу личного имущества на 2 года лишения свободы. В ноябре 1981 года была освобождена «по амнистии». После освобождения проживала без прописки в деревне Беляево Кикнурского района Кировской области. Незамужняя, имеющая четверых детей, но лишенная в отношении их родительских прав. Со времени освобождения нигде не работающая.

Действия Селезневой были квалифицированы судом по ст. 194 УК РСФСР — как самовольное присвоение звания должностного лица, сопряженное с совершением на этом основании общественно опасного деяния, и по ч. II ст. 147 УК РСФСР — как самовольное завладение имуществом граждан или приобретение права на имущество путем обмана или злоупотребления доверием (мошенничество), совершенное повторно.

Приговором Тоншаевского районного народного суда Горьковской области от 16 марта 1983 года Г. А. Селезневой на основании ст. 194 УК РСФСР и ч. II ст. 147 УК РСФСР назначено наказание в виде 3 лет лишения свободы.

**В. БОРИСОВ,**  
председатель суда.

Газета выходит по вторникам, четвергам, субботам

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 606950, р. п. Тоншаево, ул. Центральная, д. 14

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 9-15-50, зам. редактора — 9-16-40, ответственного секретаря — 9-11-98, отдела сельского хозяйства — 9-14-95, отдела писем — 9-13-06, промышленного отдела — 9-12-48, радиоорганизатора — 9-14-79, секретаря — 9-13-63, бухгалтерии — 9-16-92, типографии — 9-12-93.