

Тоншаевский КОЛХОЗНИК

ОРГАН ТОНШАЕВСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета выходит
с 3 января
1935 года

№ 25 (5644)

Суббота, 26 февраля 1983 г.

Цена 2 коп.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ—РАБОТЕ

А. МОХОВА, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ УРЕНСКОГО РАЙИСПОЛКОМА

При встрече с московскими станкостроителями Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов напомнил, что нынешний год — сердцевиный год пятилетки. Надо доделать то, что не сделали за первые два года, и постараться наверстать упущенное, создать условия для нормальной работы в последние два года пятилетки.

Посмотрим с этой точки зрения на то, как развивается экономика Уренского района. Район успешно выполнил планы и обязательства юбилейного 1982 года по продаже государству сельскохозяйственного производства: зерна, картофеля, молока, шерсти, витаминно-травяной муки. На 200 тонн больше предшествующего года продано мяса государству. Заготовлено небывалое количество всех видов кормов для общественного животноводства — по 20 центнеров кормовых единиц на условную голову скота. В строительстве освоено 13 миллионов рублей, а промышленной продукции выработано на 33,7 миллиона рублей.

Однако мы должны прямо сказать: наши успехи были бы значительно лучше, если бы в трудовых коллективах полнее использовались внутренние возможности и резервы, а рабочее время отдавалось только работе. Почему так остро стоит вопрос о дисциплине? Да потому, что это требование жизни, потому что без должной дисциплины — трудовой, плановой, государственной — мы быстро вперед идти не сможем. При этом нам нужна сознательная, рабочая дисциплина, такая, которая двинула бы вперед производство. Вот почему надо наполнять борьбу за дисциплину большим содержанием, связать ее непосредственно с выполнением производственных заданий. Надо, чтобы каждый выполнял свою норму, свое производственное задание.

Еще часто можно слышать от руководителей, когда они не выполняют планов, что не хватает людей, поэтому про-

стывает техника. Другие кивают на недостаток этой техники. Но, к сожалению, редко кто критически оценивает обстановку в своем коллективе с точки зрения использования рабочего времени. Никто не считает рабочее время потерянным, когда люди и механизмы простаивают из-за плохой организации труда, и фактически ответственности за эти вынужденные простои никто не несет. Сплошь и рядом в колхозах, на предприятиях, в стройках «перекуривают» десятки людей. То они ждут машину, то нет материалов, то не знают, что делать и т. п. А сколько теряется времени из-за опозданий, прогулов, отпусков с разрешения администрации!

Подумаем над такими цифрами. За год в Уренском районе в промышленные предприятия было принято на работу 562 человека, а ушло с работы 626 человек, иначе говоря, коэффициент текучести составил 22 процента. А вот на лесхозмзаводе он 24 процента, на авторемзаводе — 28, в швейном производственном объединении — 37. По причинам, не предусмотренным законом, за год потеряно 76739 человеко-дней, т. е. 16 процентов рабочего времени. Результат — недоделано промышленной продукции на 5 млн. рублей. А ведь потеряно еще 41 тысяча человеко-дней по уважительным причинам.

Много идет разговоров, что не хватает людей в колхозах, хотя колхозы в то же самое время несут огромные потери рабочего времени, и их даже не учитывают. Аналогичная картина с потерями рабочего времени на стройках. Не поддаются никакому учету потери рабочего времени из-за непродуктивных решений, плохой организации труда, низкой трудовой и производственной дисциплины. Можно себе представить, какой вынужденный был получить наша экономика, если бы мы перестали нести эти потери, сколько разной продукции можно было бы выпустить. Вот и получается, что из-за

прогульщиков, бракоделов, людей, у которых нет только тот коллектив, где они работают, но и все общество.

Но когда мы говорим о дисциплине, имеется в виду вся трудовая производственная цепочка. Ю. В. Андропов на встрече с московскими станкостроителями правильно говорил, что все наши усилия пойдут насмарку, если развернувшаяся борьба за дисциплину сойдет по поверхности, разменится на мелочи: кто-то опоздал на пять минут, другой зачастил на перекуры. Надо наводить порядок всюду, где теряются рабочие минуты.

На наш взгляд, велики потери рабочего времени и из-за серьезных недостатков в работе предприятий, организаций и учреждений, занятых обслуживанием населения. Чтобы получить какую-то справку, купить какую-то вещь, сходить в больницу, работающему человеку надо уходить с работы. Поэтому исполком районного Совета пересмотрел дни и часы работы предприятий, организаций и учреждений сферы услуг с таким расчетом, чтобы они были наиболее удобны для трудящихся. Теперь некоторые магазины в Урене работают без выходных дней и без перерывов на обед.

В р. п. Арья, в п. Уста и некоторые магазины в Урене работают с перерывом на обед, не совпадающим по времени с перерывом на предприятиях. Выходные дни в предприятиях сферы обслуживания переведены с воскресенья на другие дни, а парикмахерская, ателье и фотография работают без выходных дней. Продлен рабочий день в предприятиях связи, сберкассах. Установлен прием звонков в субботние рабочие дни в управлении сантехнических работ и участке по ремонту и строительству жилья.

Борьба за укрепление дисциплины — задача сложная и многоплановая. Чтобы она увенчалась успехом, надо, чтобы каждый человек воспринимал ее как свое собственное дело.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

Сегодняшний номер районной газеты объединенный. Он подготовлен журналистами, рабочими и сельскими корреспондентами Ветлужского, Тонкинско-го, Тоншаевского, Уренского, Шарангского и Шахунского районов.

На ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС подчеркивалась особая необходимость для успешного выполнения всех наших планов поднять активность трудящихся масс. Это сегодня важнейшая задача партийных, советских, профсоюзных и комсомольских организаций. Надо, чтобы все понимали ту простую истину, что чем лучше мы будем трудиться, тем лучше будем жить. Решимость людей выполнить решения Пленума нашла конкретное выражение в лозунге «Честь и слава — по труду!», о чем и рассказывает этот номер районной газеты.



Мария Князева (на снимке справа) стала работать в цехе никростации филиала № 10 Семёновского объединения по производству сувениров совсем недавно. С новым делом, которое к тому же пришлось ей по душе, молодая девушка освоилась быстро. А помогала ей в этом опытная труженица филиала, чуткий и отзывчивый наставник Надежда Вахрамеевна Якимова (на снимке слева).
р. п. Тонкино. Фото А. Шумиловой.

РАБОЧИЙ НАСТРОЙ

В прошлом году у нас в цехе нередко срывался план по выпуску продукции. А если и выполнялся, то ценой больших затрат и усилий, нередко с помощью штурмовщины. Например, в январе 1982 года мы не выполнили план по олифке ложки. А нынче сделали, хотя задание было намного выше, чем в прошлом году.

Главную причину я вижу в том, что с самого начала года в коллективе цеха создан деловой рабочий настрой. Повысилась к нам и требовательность со стороны мастера Л. И. Халыпиной. А ведь раньше, что греха таить, были и опоздания, и ненужные хождения по цехам.

Е. БАХТИНА,
рабочая цеха олифки Шарангского завода сувениров.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЛИЧНАЯ

Наша Андриановская ферма вышла в число лучших по району как-то сразу. Построили новое помещение коровника, подобрался хороший коллектив из восьми человек, повелась активная работа по повышению продуктивности дойного стада. Средний надой молока от коровы за прошлый год составил 2691 килограмм.

Успех закономерен. В совхозе создана крепкая кормовая база. Наша забота — лучше накормить коров, чтобы больше получить молока. За все время ни разу не было случая, чтобы скот остался без кормов. В критические моменты доярки сами едут за зеленой массой в поле или за комбикормом.

За этим фактором кроется нечто большее, чем трудолюбие и добросовестность. В ответе за животноводство каждая из моих подруг несет личную ответственность за доверенное дело.

Н. ПАКИЛЕВА,
доярка совхоза «Андриановский».
Шахунский район.

Успехи есть

Удачно завершился для животноводов колхоза имени Кирова 1982 год — хозяйство в числе немногих других в районе выполнило план продажи мяса государству. Новых трудовых побед уже добились они на старте наступившего года.

Так, телятницы Нина Степановна Перевалова, Нина Дмитриевна Мухачева и Ирина Владимировна Ускова, обслуживающие 160 голов скота старших возрастов (более 6 месяцев), за истекший месяц получили привес от одного животного в сутки 835 граммов, что на 135 граммов выше, чем записано в соотвечствующих.

На Ошарской откормочной ферме трудятся Антонина Ильинична Соколова и Зинаида Никитична Алексеева. Эти женщины ухаживают за телятами, возраст которых менее четырех месяцев. На них двоих возложена ответственная работа, которая заключается не только в том, чтобы сохранить молодняк, но и заложить в молодой организм теленка хорошие продуктивные качества. Вот их результаты: в январе вместо 450 граммов передовые животноводы получили по 600 граммов привеса.

Неплохо поставлен откорм скота и в Зотовской бригаде. Здесь у телятниц Веры Андреевны Безденежных и Ии Васильевны Соколицыной телята прибавляли за сутки на 513 граммов при той же плановой цифре — 450 граммов.

А. КОЗЫРЕВ,
главный зоотехник.

СТАРТУЕТ СЕРДЦЕВИННЫЙ ГОД ПЯТИЛЕТКИ

Первая графа — уровень производства 1982 г., вторая — план на 1983 г.

	Урень		Шахунья		Шаранга		Тонкино		Тоншаево		Ветлуга	
Производство мяса на 100 га сельхозугодий (ц)	48	55,7	42	43	31	40	43	33	26	32	29,8	34,3
Производство молока на 100 га сельхозугодий (ц)	302	302	251	262	150	164	224	195	166	197	224	257
Надой молока на корову (кг)	2475	2450	2118	2090	1706	1850	1970	1813	1512	2000	1839	2100
Продажа мяса государству (т)	3004	3360	3021	3570	1769,3	2150	2125	1731,4	1119	1380	2108	2340
Продажа молока государству (т)	16266	16520	19075	18150	8621,9	10100	9850	8668	6672	7600	13151	14900
Среднесуточный вес КРС (кг)	337	335	332	350	305	330	330	322	316	350	338	340
Среднесуточный привес КРС (г)	667	644	539	400	459	480	500	514	365	700	469	400
Урожайность (ц с га):												
а) зерновых	16,5	14	16,1	14	12,8	12,7	10,8	13,6	10,2	12	8	11,4
б) картофеля	160	115	120	120	87	117	95	53	117	110	99	111
Заготовка кормов в центнерах кормовых единиц на условную голову скота	20	30,3	19,6	24	14,1	19	25	20,4	18	—	18,2	17,1

Необходимо создать такие условия—экономические и организационные, — которые стимулировали бы качественный, производительный труд, инициативу и предприимчивость.

Ю. В. Андропов. (Ноябрьский Пленум ЦК КПСС.)

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

АКТИВНАЯ ПОЗИЦИЯ

Любой коллективный труд требует строгого порядка, четкой согласованности в действиях отдельных работников, всех звеньев. На современном же этапе, когда масштабы социалистического производства стремительно растут, дисциплина и организованность все в большей мере становятся определяющими условиями успешного выполнения производственной программы.

Свяский лесохимический завод — предприятие, устойчиво выполняющее государственные планы и социалистические обязательства. Коллектив обладает прекрасными трудовыми традициями. Как к первейшему общественному долгу относятся к труду на заводе коммунисты: аппаратчик ретортного цеха Н. П. Комаров, слесарь ТЭС Д. Ф. Блохин, машинист кислородной станции В. В. Корпусов и другие.

Хорошей традицией стало nasledование сыновьями профессий отцов. Вместе с бригадиром слесарей кавалером двух орденов Трудовой Славы Б. Д. Кондруховым трудятся в химцехе его сыновья Сергей и Владимир, старший сын, Александр, тоже работал на заводе, сейчас учится в Архангельском лесотехническом институте. Коллектив гордится династиями Цветковых, Полозовых, Соколовых... И главное, молодые наследуют не только профессию, но и отцовское добросовестное отношение к труду.

Однако и в нашем, в целом благополучном, коллективе встречаются прогулы, выходы на работу в нетрезвом состоянии, нарушения инструкций, халатность, небрежность при выполнении производственных заданий. Большой вред наносят невыходы на работу.

Провинившиеся наказываются строго, особенно за повторные нарушения. Вот, к примеру, слесарь ремонтник ТЭС Киселев В. А. в сентябре прошлого года совершил прогул. Приказом директора ему объявлен выговор, прогульщик лишился премиальных за сентябрь и годового вознаграждения. В следующий раз был замечен нетрезвым в рабочее время — получил строгий выговор и лишился премиальных за ноябрь. В итоге недополучил около двухсот рублей и понес моральное наказание в виде осуждения коллективом. За подобные проступки также строго наказан столяр Чуркин П. А. Еще более нетерпимо, когда

трудовую дисциплину нарушает коммунист. Это на заводе чрезвычайное происшествие. К сожалению, такой случай произошел недавно. Только в сентябре прошлого года принят на работу и встал у нас на партийный учет слесарь-жестянщик Плетнев В. Г., а в январе нынешнего совершил прогул, связанный с пьянкой. Коммунисты строго осудили проступок товарища и вынесли ему строгий выговор. Плетнев В. Г. заверил, что больше такого не повторится.

Борьба за высокую дисциплину труда ведется у нас постоянно и комплексно. С 1980 года на заводе действует система бездефектного труда. За мелкие нарушения руководство цеха снижает нарушителю коэффициент качества труда и премиальные за месяц начисляются согласно этому коэффициенту. Активно работают товарищеский суд, совет профилактики, добровольная народная дружина, которая насчитывает в своих рядах 270 человек. Доска позора, сатирический листок «Крокодил» наглядно показывают пьяниц и прогульщиков.

Новый импульс в этой работе дал ноябрьский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС. В декабре на своем партийно-хозяйственном активе мы приняли мероприятия по укреплению трудовой дисциплины и сокращению текучести кадров. Резервы видим в сокращении количества отпусков с разрешения администрации. Пропускная система позволяет четко фиксировать все отлучки работников с завода. Эти сведения потом передаются в отдел по труду для анализа. Проводим фотографии рабочего дня, рейды группы народного контроля, «Комсомольского проектора».

В прошлом году завод потерял из-за неявок по болезни 7802 человеко-дня. Чтобы снизить эту цифру, ведется планомерная работа по улучшению условий труда и быта. У нас работают три столовых на 205 посадочных мест, санаторий-профилакторий «Химик». Большая часть жилого фонда оборудована газом, водопроводом, канализацией. К услугам работников и членов их семей — Дворец спорта «Лесохимик» с плавательным бассейном, стадион со стрелковым тиром, Дом отдыха на реке Ветлуга.

Б. САХАРОВ,
секретарь парткома
Свяского лесохимзавода.
Шахунский район.

Этого механизатора знают в колхозе «Прожектор» Уренского района как трудолюбивого, умелого человека. Работает Борис Николаевич Халезов на тракторе Т-150. Сейчас он вывозит сено с лугов и с заданием справляется успешно.

На снимке: Б. Н. Халезов.
Фото А. Охлопкова.



ЗА ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ

Коллектив инструментального участка Ветлужского производственного предприятия принял высокие социалистические обязательства на 1983 год. Рабочие решили бороться за право носить звание «Участок коммунистического труда».

Неплохие производственные показатели были на участке в прошлом году. В социалистическом соревновании в честь 60-летия образования СССР ему было присуждено второе место по объему работ.

Здесь работает 21 человек. Более половины из них являются ударниками коммунистического

труда. Шесть человек работают с личным клеймом. В феврале его получит комсомолец В. Охотников. А первыми получили аттестат личного качества еще в 1977 году рабочие Е. Борисов, В. Кудрявцев, И. Железоголо.

Имея хорошие показатели в работе, коллектив участка на общем собрании решил в этом году бороться за высокое звание. Своё слово инструментальщики подтверждают делом. План января выполнен на 110 процентов. В социалистическом соревновании среди производственных коллективов ему присуждено первое место.

В. ОСИПОВ.

НЕ ХОТИМ ТЕРПЕТЬ

Комплексная строительная бригада, в которой я работаю второй год, успешно закончила второй год пятилетки, выполнив план на 102 процента.

Но могли бы мы работать еще лучше. Были у нас случаи невыхода на работу некоторых рабочих, и этому мы не придавали серьезного значения, считая, что план тянем, а за прогулы с нас не очень-то спрашивали, да и прогульщикам зачастую в табеле ставились рабочие дни. В конце концов всем выводили средний заработок.

В одной только в нашей МПМК за минувший год было совершено 43 прогула (это официально зафиксированных), от чего не выполнено работ более, чем на две тысячи рублей. Например, плотник А. М. Бердников прогулял восемь дней, тракторист А. К. Семенов — пять дней.

Сейчас прошло уже три месяца выполнения принятых на Пленуме решений. Есть у нас сдвиги в укреплении трудовой дисциплины. В бригаде не стало прогульщиков, любое нарушение обсуждается на бригадном собрании. План января значительно перевыполнили.

Г. УРАКОВ,
рабочий МПМК.

р. п. Тонкино.

ЧЕСТЬ И СЛАВА—

Решения ноябрьского (1982 г.)

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

И МАТЕРИАЛЬНО, И МОРАЛЬНО

Рациональное использование моральных и материальных стимулов играет важнейшую роль в повышении эффективности производства. О том, как обстоят в этом плане дела в совхозе «Кушнурский», рассказывает в беседе с нашим корреспондентом секретарь первичной партийной организации хозяйства В. Г. Киселев.

— Важное значение мы уделяем организации социалистического соревнования. На собственном опыте убедились: когда оно есть на деле, а не на бумаге, производительность труда резко возрастает.

Меры морального поощрения передовиков записывают от периода работ. На севе, например, в честь лучших на центральной усадьбе поднимаем флаг трудовой славы, по итогам пятидневков вручаем им переходящие Красные вымпелы, в бригадах и у совхозной конторы вывешиваем «молинии» и боевые листки.

Изменили систему материального стимулирования. Если раньше премию, например, получали только трое лучших, то сейчас получить ее может любой, достигший определенного установленного результата.

Поясняю на примере. По итогам летне-пастбищного периода доярке, получившей от коровы

не менее 1300 килограммов молока, полагалось дополнительное вознаграждение 50 рублей, надолжавшей 1240 килограммов — 40 рублей. В результате премии получили 13 доярок. Кроме того, дополнительное вознаграждение 50 рублей предусматривалось коллективам ферм за 1200-килограммовые надбавки при условии сдачи на завод не менее 90 процентов молока первым сортом. Его получили доярки Кузнецовской и Гусевской МТФ.

Также по итогам года три лучших комбайнера и две доярки получают премии от 100 до 200 руб. Портреты победителей соревнования заносятся на совхозную Доску почета.

У нас есть также «Летопись трудовой славы совхоза», куда мы заносим фамилии передовиков производства.

Стараемся шире использовать метод бригадного и звенового подряда. Воздействие на нарушителей товарищей по работе — действенное средство воспитания. Это хорошо заметно на примере кормодобывающей бригады, где за кратчайший срок заметно улучшилась организация труда, качество работы, дисциплина.

Записал В. РЯБИНIN.
Шахунский район.

ХОЗЯЕВА ПРОИЗВОДСТВА

В Вахтанском леспрохозе наряду с качественным улучшением основного производства постоянное внимание уделяется социальному развитию. В первую очередь это забота о жилищных условиях. За последнее время, например, здесь ежегодно сдается в эксплуатацию по 36-квартирному дому и по несколько арболитовых домов.

На протяжении целого ряда лет лесозаготовительные организации считались неблагополучными в отношении трудовой дисциплины. Но этого нельзя

сейчас сказать про Вахтанский леспрохоз. Коллектив здесь стал подлинным хозяином производства во всех его аспектах.

Нарушителям трудовой дисциплины объявлен настоящий бой. Каждый случай разбирается на заседаниях парткома и профкома.

В коллективе леспрохоза более 1700 человек. Среди них, к сожалению, есть и нарушители. Разбор их «деятельности» на профкоме, ПДПС и комиссии — эффективные формы снижения количества нарушений.

Но есть в леспрохозе еще один активный фактор воздействия. Это сам коллектив, ставший настоящим и рачительным хозяином производства. Там, где постоянно заботятся об улучшении производственных и бытовых условий, где прямо в глаза скажут, что ты подводишь товарищей по работе — не каждый решится сделать прогул. Вот почему в леспрохозе с каждым годом растет дисциплина, причем, дисциплина сознательная.

С. ВОЛОДИН.

ЛИШИЛИ ЛИДЕРСТВА

План января коллектив мебельного цеха Пижемского леспрохоза выполнил на 103 процента. Здесь работает шесть бригад, которые соревнуются между собой. Коллектив бригады пресовщиков выполнил месячный план на 140 процентов. Казалось бы, ему и первое место в соревновании. Однако первого места она не получила. На общем собрании справедливо

говорилось о том, что в этой бригаде низка трудовая дисциплина, случаются пьянки, прогулы.

Бригада пострадала морально (нарушителей обсуждали на собрании, критиковали в стенной печати) и материально (работники не получили премию за перевыполнение плана).

Л. САНДАКОВ.
Тоншаевский район.

ПОЧЕМУ ОТСТАЮЩИЕ

Корма, кадры, племенная работа. Эти факторы предопределяют прежде всего успех в развитии животноводства. И если какой-то из них не может подняться на высоту, хромает и дело в целом. Об этом и вспоминаешь, когда знакомишься с состоянием молочного животноводства колхоза «Комсомолец».

Внешне здесь все выглядит благополучно. Хозяйство, обладающее одной из лучших возможностей в районе по укреплению кормовой базы. Обширные луга позволяют из года в год запасать вдоволь сена. Вот на нынешнюю зимовку его запасли свыше 1000 тонн. Заготовили в достатке зеленой массы в траншеи, гораздо больше, чем в прошлые годы. В расчете на условную голову запас кормов в канун зимовки был по 17,2 центнера кормовых единиц.

В колхозе в основном неплохие кадры доярок. Многие работают долгие годы, имеют опыт. К производительному труду располагают типовые скотные дворы.

А дальше — парадокс. Некоторые колхозы имеют меньше кормов, но получают больше молока на корову. В «Комсомольце» за минувший год, к примеру, получили по 1603 килограмма молока на корову, на 200 кг меньше среднерайонного показателя.

А дело в том, что здесь на низком уровне находится племенная работа. Об этом не раз говорилось на районных совещаниях, а зоотехническая служ-

ба хозяйства подвергалась критике и на заседаниях бюро райкома партии.

Основная масса дойных коров в колхозе — низкопродуктивная, неперспективной породы. Последняя бонитировка показала, что черно-пестрых коров здесь только 18 из 330. Есть еще 63 коровы, взятые отбором в своем хозяйстве, но они не чистопородные. И пока все. А что дает целенаправленная племенная работа, — специалистам известно. Вот что говорит зоотехник колхоза Н. Н. Кузнецов:

— В 1981 году закупили мы племенных телок, сформировали из них группу коров. Сейчас эти коровы в лактации второй год. Доярка В. И. Мансурова в прошлом году получила от них по 2210 килограммов молока, что намного больше среднего колхозного результата.

Это, пожалуй, единственный положительный сдвиг в племенном деле. Дальше идут просчеты. Коровы черно-пестрой породы разных поколений сосредоточены в разных группах, а не в одной. Отбор телочек хотя и ведется, но нет контроля за их покрытием. В прошлом году часть их покрывалась раньше времени, значит, нечего ждать продуктивных животных. До сих пор на обеих фермах хозяйства не внедрено искусственное осеменение.

Вот и получается, что просчет в одном звене — племенной работе — очень тормозит сейчас развитие животноводства.

С. ЛОВЦОВ.

Тонкинский район.

Обычное февральское утро. Еще нет и 7 часов, а диспетчерскую гаража Ветлужского лесопункта заполняют водители автомашин. Одни получают путевки на вывозку древесины — это водители лесовозов, другие — на вывозку готовой продукции — на станцию Урень, третьим предстоит хозяйственные работы в городе. И так каждый день. Здесь же начальник лесопункта Н. А. Орлов, который по ходу дел решает организационные вопросы.

Получив путевки и нужные указания, водители автомобилей один за другим покидают диспетчерскую и отправляются в рейсы. Вот водители двух соревнующихся экипажей на вывозке древесины: старший одного — Александр Яковлевич Щелкунов, и член другого — Владимир Алексеевич Смирнов. Они эту неделю работают в первую смену. На своих лесовозах направляются в деланки Большой Кажи, которые находятся в 56 километрах от лесопункта.

Послушна баранка ЗИЛа в

Татьяна Борисовна Дружинина (на снимке слева) работает вышивальщицей на Шахунской художественной фабрике. Сейчас на трудовом календаре молодой рабочей октябрь 1984 года. Она принимает поздравления от своих подруг по работе Людмилы Ивановны Писаревой и Таисии Геннадьевны Дудиной.

Фото Л. Смирнова.

РЕПОРТАЖ

РАБОЧАЯ ЭСТАФЕТА

руках умелого водителя А. Я. Щелкунова. Да и неудивительно. Ведь он возит лес уже двадцать четвертый год. Ходко бегут машины по зимней накатанной дороге. Вот уже и видны штабеля заготовленных хлыстов. Встают лесовозы под погрузку, которая ведется челюстным погрузчиком ПЛ-2. Быстро ложатся пучки хлыстов на лесовозы. 16—17 кубометров древесины готовы для перевозки. И водители снова отправляются в путь. Так, делая по два-три рейса в смену, доставляют лесовозы древесину на нижние склады Ветлужского и Сявского лесопромыслов. Смена заканчивается рейсом на Ветлужский лесопункт. Здесь разгрузочно-раскисывающее устройство освобождает машины от груза. Водители первой смены передают

автомобили и путевые листы напарникам: А. Я. Щелкунов — своему сыну Евгению, с которым работает на вывозке третий год, В. А. Смирнов — Е. А. Крепышеву. Этот экипаж молодой, в новом составе первый зимний сезон, но водители сработались и не подводят друг друга.

Сменишки достойно несут эстафету по проторенным дорогам: лесопункт — лесосека — лесопункт. По 70—75 кубометров древесины вывозит за сутки каждый экипаж, передавая эстафету из рук в руки, сознавая, что своим трудом обеспечивают труд десяткам людей, занимающихся распиловкой, разделкой и дальнейшей переработкой древесины.

Е. НИКОЛАЕВА.

Ветлужский район.



ПО ТРУДУ!

Пленума ЦК КПСС — в жизнь

На плечи машин

Для коллектива Пижемского лесопункта минувший год был знаменателен новым ростом технической оснащенности лесозаготовительного производства. Умело используя новую технику и передовую технологию заготовки леса, малокомплексные лесозаготовительные бригады успешно выполнили январские планы.

Так, в бригаде Г. П. Зыкова сейчас работают только три человека и сучкоподборщик на базе трактора ТДТ-55, то есть коллектив трудится без сучкорубов. Высвободившиеся люди заняты на других работах, а выработка в бригаде не только не снизилась, но и возросла. Выработка на трактор-смену по плану должна составить 42 кубометра, фактически она составила 51,6, а плановая выработка на человека — день перевыполнена на 4,2 кубометра.

В. СМЕРНОВ.

Тоншаевский район.

— Петр Федорович, неполадки у нас в цехе. Может, придете, посмотрите?

Встревоженный голос мастера смены частенько поднимает слесаря химпроизводства Уренского лесохимзавода Петра Федоровича Смирнова в неуверенный час. Вечер ли это, когда в углу приветливо и заманчиво мерцает экран телевизора, ранее ли утро, когда сон цепко держит в своих объятиях, выходной ли, когда можно, наконец, доколоть давненько привезенные дрова — в любое время слесарь химпроизводства П. Ф. Смирнов придет на завод, быстро и толково устранив неисправность. И никогда при этом не посетует, что вот, мол, использовал свое личное время. И никогда не победит в заводоуправлении с требованием: «Платите! Я работал

Что греха таить, есть в нашем коллективе недобросовестные люди. Они могут и на работу опоздать, и быть на работе в нетрезвом состоянии, и прогулять могут. Это наш позор, и мы не остаемся к нему безучастными. Причем, делаем так, чтобы с этим злом боролся сам коллектив.

Есть, например, в автообъединении комиссия по борьбе с пьянством. Руководит ею Леонид Анатольевич Смирнов, начальник отдела технического контроля. Вошли в комиссию также работница бухгалтерии Галина Ивановна Целикова,

СИЛОЙ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

медицинский работник Нина Федоровна Кирилловская. Стоит только в результате медицинского освидетельствования кого-то не допустить к работе из-за алкогольного опьянения, как он сразу же предстает перед лицом этих товарищей.

Нередко члены комиссии сами проверяют водителей, выезжающих на линию, делают обходы по гаражу, выявляя нарушителей трудовой дисциплины. Потом нарушителям приходится горько раскисаться. По реко-

мендации комиссии администрация может их лишить квартальной или месячной премии, снизить сумму тринадцатой зарплаты. Такие водители больше уже нарушений не допускают. Это как правило.

Активную работу ведет и комиссия по безопасности дорожного движения, возглавляет которую Виктор Георгиевич Сидоров. Члены этой комиссии часто бывают в рейдах.

В. ЖЕЛНОВА, председатель профкома Уренского автообъединения.

ЗАКРЕПЛЯЕМ МОЛОДЫЕ КАДРЫ

Комсомольская организация колхоза имени Штурмина Ветлужского района насчитывает в своих рядах 43 человека.

Партийная организация, правление колхоза постоянно уделяют много внимания молодежи. Построили, например, новый дом со всеми удобствами, первыми ключи от квартир получают молодые семьи. Сейчас на цент-

ральной усадьбе колхоза более десяти многоквартирных домов, в которых живут 25 семей механизаторов, животноводов. При распределении новых тракторов, автомашин предпочтение отдаем тоже молодым. Но, безусловно, только тем, кто отличается высокой дисциплиной, трудолюбием, профессиональными знаниями.

Но не хлебом единым, как го-

ворится, жив человек. Для удобства колхозников у нас выстроен прекрасный Дом культуры. Здесь же, на центральной усадьбе работают деткомбинат, магазин. К услугам механизаторов — типовая механическая мастерская с комбайновым теплым депо, автогаражом, другими цехами.

А. БОРИСОВ, секретарь парткома колхоза.

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

Рано утром расходятся автобусы из Тоншаевского передвижного механизированного отряда, которые доставляют рабочих на строительные объекты. Еще в прошлом году этот вопрос стоял здесь очень остро, так как необходимо было доставлять рабочих на несколько строительных площадок. Сейчас дело значительно улучшилось. Передвижной мехотряд получил еще один автобус. Это позволило на всех объектах начинать работу своевременно, а рабочим не волноваться о том, на чем им возвращаться домой.

Отряд ведет строительство объектов соцкультбыта в основном в совхозах. Расстояния до всех трех хозяйств — немалое.

Всем необходимым объекты обеспечены. Возле каждой стройки, маленькой или большой, имеются обогревательные будки. Здесь же находятся аптечки для оказания первой медицинской помощи.

Во всех совхозах, где мы трудимся, имеются столовые. Здесь и питаются наши рабочие. Ныне мы должны ввести центральную котельную и два восемнадцатиквартирных дома в совхозе «Ошминский», два четырехквартирных дома в совхозе «Вякшенерский» и центральную котельную в совхозе «Прогресс».

О. КАРГАПОЛЬЦЕВ,

главный инженер Тоншаевского передвижного механизированного отряда.

НАУКА ЖИТЬ ПО СОВЕСТИ

С гордостью показывал Петр Федорович многочисленные устройства, созданные его руками, и которые в значительной степени механизировали труд на фасовке олифы и уксуса. Мойка, сушилка посуды — неказистые на вид, но, может быть, далекие от совершенства машины, но как они облегчают труд фасовщиц. А взять непосредственно разливку уксуса. Раньше его

разливали самым что ни на есть примитивным способом. Ну как, например, водители сливают бензин из бака с помощью резиновой трубки. Представьте, сколько иной раз можно было наглотаться уксуса с таким

разливом за смену? Сейчас этот процесс умом и руками Петра Федоровича значительно упрощен, а людям стало работать удобнее и легче. Да и над линией по фасовке олифы немало поломал голову Петр Федорович, пока, как говорится, не довел ее до ума.

Не будем вдаваться в технические подробности различных усовершенствований, рациона-

лизаторских предложений Петра Федоровича Смирнова. Давайте подумаем над другим. Ну, скажите, что за нужда рядовому слесарю задумываться над усовершенствованием, скажем, расфасовки уксуса? Ведь на то есть инженеры. Зачем ему в ночь-полночь тащиться на завод, чтобы устранить неисправность? Ведь у него выходной. Законный выходной. И он имеет полное право отдохнуть, как и все.

В самом деле, зачем? Деньги, слава, уважение администрации, когда с тобой за руку здоровается сам директор? Что ж, и эти категории в наше время имеют значение. Но есть у Петра Федоровича и многих-многих других, как он тружеников, еще и совесть.

С. ГУРИН.

• Из нашей почты РЕГИСТРИРУЙТЕ ЛИЧНЫЙ ТРАНСПОРТ

Факты угонов автотранспорта, а также кражи отдельных деталей и узлов еще не изжиты. Обычно объектами преступного посягательства, как правило, становятся автомобили, мотоциклы и мопеды, оставленные без присмотра (особенно в вечернее и ночное время) или содержащиеся в индивидуальных гаражах, не оснащенных охранной сигнализацией. Часто угнанным или похищенным мототранспортом оказываются мотоциклы и мопеды без номерных знаков, т. е. не зарегистрированные в установленном порядке в МР-ЭП ГАИ, что сильно затрудняет розыск. Иногда и сами владельцы после угона или кражи без номерного знака мотоцикла стараются не заявлять о происшедшем.

Для услуг населения на два

района (Шахунский и Тоншаевский) имеется передвижной регистрационный пункт ГАИ, которым прием населения по месту жительства осуществляется по графикам. Графики выездов ПР-ЭП находятся в отделениях милиции.

В г. Шахунья прием граждан в МР-ЭП осуществляется по дням регистрации — вторник, четверг — с 12 до 21 часа, суббота — с 8 до 16 час. 45 мин. Прием экзаменов на водительское удостоверение — среда и пятница с 9 до 18 часов.

Товарищи! не забывайте регистрировать личный транспорт. Этим вы обезопасите его от угона, поможете сотрудникам РОВД в розыске таковых.

Н. ЗОЛОТОВ,

старший госавтоинспектор
Шахунского МРЭП.

ПАМЯТНЫЕ ПОДАРКИ

В колхозе «Путь Ленина» 23 февраля, в День Советской Армии и Военно-Морского Флота, состоялось торжественное собрание, посвященное этой дате.

С поздравительным словом к тем, кто в грозные годы войны отстоял свободу нашей страны,

кто защищает мирную жизнь сейчас, выступил председатель колхоза Н. А. Михалицын.

С приветствием к собравшимся обратился председатель профкома А. В. Соломина.

Затем были вручены памятные подарки.

Н. АЛЕКСАНДРОВ.

БЕССМЕРТИЕ ПОДВИГА

В эти дни наша дружина готовится к 40-летию подвига Александра Матросова. По решению совета дружины в школе проведены лыжные соревнования памяти героя, в которых приняли участие учащиеся с 3-го по 7 класс. Пионеры младших классов прочитали книгу «А. Матросов», ознакомились с биографией и подвигом героя. Готовится дружинная линейка.

Пионеры 7 класса готовят импровизированную тематиче-

скую композицию о подвиге героя. На линейке будут подведены итоги пионерских дел, намечены дела на будущее. Гостями этой линейки будут ветераны войны, коммунисты и комсомольцы. Лучшие пионеры дружины встанут в почетный караул.

Память о герое останется навечно в наших сердцах.

Г. СЕДОВА,

организатор по внеклассной работе Шайгинской средней школы.

ЧУТКИЙ ЧЕЛОВЕК

Очень тепло отзываются жители пос. Шайгино о ветеринарном враче Нине Павловне Зайцевой. Она настоящий мастер своего дела, чуткий, отзывчивый человек. Недавно у меня серьезно заболела корова, это случилось вечером, в выходной день. Нина Павловна сразу же пришла, осмотрела животное,

да так и провела около него всю ночь, пока опасность не миновала. Приходила Нина Павловна справиться о состоянии животного и в последующие дни. Как хорошо, что рядом с нами живет такой внимательный, отзывчивый человек.

М. МАЛКОВА,

пос. Шайгино.

РУКА ОБ РУКУ

У Полины Дмитриевны и Алексея Михайловича Скляровых — юбилей: исполняется двадцать пять лет их совместной жизни. Четверть века они делают поровну радости и печали, помогают друг другу переносить все тяготы жизни. Крепкий союз помогает супругам в семейной совместной жи-

зни. Они хорошие родители, воспитали сына и дочь.

В день серебряной свадьбы четы Скляровых хочется пожелать им дальнейшего счастья, крепкого здоровья, долгих лет жизни, много мира, света, неба и тепла!

МУХАЧЕВЫ, ЗАЙЦЕВЫ, ЛЯМИНЫ.

У С Л У Г А ИЩЕТ заказчика

Почти вдвое увеличив объем услуг населению, коллектив Сарпинского районного комбината бытового обслуживания возглавил соревнование работников своей отрасли в Калмыкии и занял почетное третье место в Российской Федерации.

Нелегким был путь сарпинских бытовиков к этому успеху. Вступив в социалистическое соревнование в честь 60-летия образования СССР, они обстоятельно изучили, а затем максимально использовали свои возможности. С помощью местных партийных и советских органов во всех населенных пунктах открыли комплексные приемные пункты или дома быта. Начала действовать центральная диспетчерская служба, позволявшая координировать и четко контролировать прохождение заказов в производственной цепочке, эффективнее использовать транспорт и время. За счет дополнительных пристроен и реконструкции высвободившихся помещений открыты химчистка, трикотажный цех, прачечная и другие новые для района службы.

По рекомендации местных партийных организаций сельские приемные пункты и дома быта возглавили коммунисты. Они предложили повсеместно заключить с колхозами и совхозами договоры на взаимную помощь и содействие.

— Много хлопот и недоумений, — говорит директор КБО В. Бурдуцкий, — доставляли нам так называемые «выгодные» и «невыгодные» заказы. Но теперь и этот вопрос решен: оплату мастерам по пошиву и ремонту начисляют с учетом не только объема реализации услуг, но и количества выполненных заказов. Это очень существенно — исчезает разница между мелкими и крупными заказами.

Бригады и цехи заключили между собой договоры на социальное соревнование с учетом качества выполняемых работ, используя для этого талонную систему, коэффициент трудового участия, бригадный подряд и другие прогрессивные формы организации и оплаты труда.

Бытовики стремятся доставить сельчанам как можно больше удобств и радостей. Именно с этой целью КБО построил теплицу, строит вторую. Уже выращены первые огурцы, зелень, цветы.

Сарпинцы правильно понимают и успешно выполняют задачу: «селу — комплекс услуг». Ее они решают с помощью не только приемных пунктов и домов быта, но и передвижных служб мастеров сложной бытовой техники. Это особенно важно потому, что животные много времени находятся на зимних и летних отгонных пастбищах.

П. ШАМРАЕВ,
корр. ТАСС.

с. Садовое,
Калмыцкая АССР.

ПРАЗДНИК АРМИИ СОВЕТСКОЙ

23 февраля нашей родной Армии исполнилось 65 лет. 3 октября в классах нашей Буреполомской школы проходил парад войск мальчишеской-малышеской. Каждый класс готовил определенный род войск. Первоклассники были летчиками, 2 класс — буденовцы, 3 класс — внутренние войска. К этому празднику ребята разучивали песни, учили стихи и учились ходить строевым шагом. На праздник был приглашен ветеран Великой Отечественной войны Николай Прокопьевич Рекутин. Он выступил перед ребятами, рассказал о своих встречах с однополчанами и поделился воспоминаниями о войне. Закончился праздник октябрят соревнованиями «А ну-ка, мальчишки!». И в параде войск, и в соревнованиях 1 место занял 3 класс — внутренние войска.

В пионерской дружине этому празднику был посвящен торже-

ственный сбор. На празднике ребята встретились с ветеранами Отечественной войны. Из монтажа, подготовленного пионерами 4-го класса, ребята узнали об истории Советской Армии. Участники Великой Отечественной войны рассказали ребятам, как они воевали. Для ребят это было очень интересно, они задавали им много вопросов.

Ребята узнали, как служат войны в наше время. Из ветеранов Великой Отечественной войны на встрече с ребятами выступили супруги Тафинцевы, Лидия Ивановна и Сергей Александрович, Андрей Алексеевич Коиков. Ребята поздравили их с праздником и вручили памятные подарки.

После сбора проходили соревнования «Вперед, мальчишки!». В соревнованиях участвовали пионеры 5, 6, 7 классов. Первое место занял 5 класс.

Л. ТРЯПИЧНИКОВА.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Выражаем сердечную благодарность коллективу Тоншаевского дорожного участка и другим организациям, всем тем, кто разделит с нами тяжелую утрату и оказал большую помощь в организации похоро-

горячо любимого мужа и отца Козлова Василия Николаевича. Жена и дочери.

**Редактор
С. С. МИХАЛИЦЫНА.**

Телевидение

Понедельник, 28 февраля.

I Программа.

8.45 — «Тачанка с юга». Фильм. 10.10 — Очевидное — невероятное. 14.50 — Док. фильм. 15.50 — Искусство актера. Судьба и роли. 17.00 — Мамина школа. 17.30 — Виктор Семенович и его бригада. 17.45 — М. Скорик — Концерт для оркестра «Карпатский». 18.05 — Встреча школьников с депутатом Верховного Совета СССР Н. А. Логачевым. 19.00 — Честь — по труду. 19.30 — Ф. Лист — «Венгерская рапсодия» № 6. 19.40 — «Певец революции». Фильм. 1-я серия. 21.35 — Камера смотрит в мир. 22.50 — Сегодня в мире. 23.05 — Спорт за неделю.

II Программа.

8.15 — Док. фильм. 8.35, 9.35 — Природоведение. 3-й класс. 8.55 — Научно-популярный фильм. 9.05 — Русская речь. 9.55 — Р. Брэдли. По страницам произведений. 10.40, 11.40 — История. 6-й класс. 11.05 — Наука и жизнь. 12.05 — Физика. 9-й класс. 12.35 — М. А. Шолохов — «Нахаленок». 6-й класс. 13.05 — География. 7-й класс. 13.35 — М. П. Мусоргский. 14.05 — Знаешь ли ты закон? 14.35 — А. Толстой. По страницам произведений. 18.20 — Фестиваль «Радуга». 18.45 — Хоккей. «Динамо» (Москва) — «Трактор». 21.35 — «Лето было только день». Фильм.

Вторник, 1 марта.

I Программа.

8.45 — Встреча школьников с депутатом Верховного Совета СССР Н. А. Логачевым. 9.25 — «Певец революции». Фильм. 1-я серия. 10.45 — Концерт камерного хора г. Ростова-на-Дону. 14.50 — Док. фильм. 15.50 — Знай и умей. 16.35 — Объектив. 17.05 — Рассказывают наши корреспонденты. 17.35 — Г. Свиридов — Кантата «Ночные облака». 18.00 — Содружество. 18.30 — П. И. Чайков-

ский. — «Из детского альбома». 19.05 — Политический обозреватель отвечает на письма телезрителей. 19.35 — «Певец революции». Фильм. 2-я серия. 21.35 — О балете.

II Программа.

8.15 — Док. фильм. 8.35, 9.35 — Физика. 10-й класс. 9.05, 13.05 — Французский язык. 10.05 — Учимся ПТУ. 10.35 — Воспоминания о В. Гаршине. 11.35 — Шахматная школа. 12.05 — М. А. Шолохов — «Поднятая целина». 12.35 — История. 7-й класс. 13.35 — «Дайте мне точку опоры...». 14.05 — География. 14.35 — «И вновь душа поэзией полна...». 18.20 — Научно-популярный фильм. 18.30 — Наш сад. 19.00 — Служу Советскому Союзу! 20.15 — Международная панорама. 21.35 — «Мелочи жизни».

Коллектив Тоншаевского маслозавода выражает соболезнование Кутергиной Тамаре Дмитриевне по поводу смерти ее отца.

Администрация и профком райбольницы выражают соболезнование Половой Зинаиде Дмитриевне по случаю смерти ее отца

**КЛЕШНИНА
Дмитрия Секретовича.**

Коллектив Пижемского лесопункта выражает соболезнование бухгалтеру Макаровой Алевтине Александровне по поводу смерти ее мужа.

Коллектив ОРСа Пижемского леспромпхоза выражает глубокое соболезнование продавцу Макаровой Александре Самуиловне по поводу трагической смерти ее сына

Владимира.

Газета выходит
по вторникам, четвергам,
субботам

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
606950, р. п. Тоншаево,
ул. Центральная, д. 14

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 9-15-50, зам. редактора — 9-16-40, ответственного секретаря — 9-11-98, отдела сельского хозяйства — 9-14-95, отдела писем — 9-13-06, производственного отдела — 9-12-48, радиоорганизатора — 9-14-79, секретаря — 9-13-63, бухгалтерии — 9-16-92, типографии — 9-12-93.

Тоншаевская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Горьковского облисполкома, р. п. Тоншаево, ул. Центральная, д. 14
Заказ 139 Объем 1 п. л. Печать высокая Тираж 4339