

Тоншаевский КОЛХОЗНИК

ОРГАН ТОНШАЕВСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета выходит
с 3 января
1935 года

№ 24 (5643)

Четверг, 24 февраля 1983 г.

Цена 2 коп.

ВЕСТИ ИЗ ПИЖЕМСКОГО ЛЕСПРОМХОЗА



ПРИЗНАНЫ ЛУЧШИМИ

Профсоюзный комитет подвел итоги социалистического соревнования за январь и присудил первое место с вручением Красного знамени и денежной премии мебельному цеху. Среди бригад Арбинского лесопункта лучшей стала бригада Юрия Александровича Брагина, на втором месте бригада Петра Павловича Малышева, на Пижемском лесопункте первенство у бригады Виталия Ивановича Кириллова, далее бригада Геннадия Павловича Зыкова.

Среди смен на раскряжке первое место присуждено смене В. И. Богатырева, а на ПЛХ — бригада В. И. Саплина, на выработке балансов — бригада А. С. Маяковой, среди смен лесопиления лучшей признана смена Г. Н. Кислицыной, а на выработке мебели — бригада С. И. Кислицына.

А. ГОРШКОВА.

СОКРАТИМ РАСХОДЫ

В минувшем году леспромхоз допустил непроизводительных расходов на сумму 99,6 тысячи рублей, или на 29 тысяч больше, чем в 1981 году. Эти расходы допущены за простой вагонов — 5,7 тысячи рублей, за непоставку продукции — 66,8, за лесонарушение — 3,9, за перерасход лесопроизводства на собственные нужды — 20,9 тысячи рублей.

Во избежание таких больших штрафов в этом году необходимо в цехах ежемесячно выполнять все заданные сортаменты и поставлять их потребителям, рационально расходовать сырье, не допускать перепростоя вагонов.

К. ЕФАРОВА.

Первый квартал — решающий ВРЕМЕННЫЙ КОМПЛЕКС "ТК" НА ВЫВОЗКЕ ДРЕВЕСИНЫ

Прошла еще одна декада февраля. Она была очень напряженной на лесовозных дорогах. Следует заметить то, что и погода делает неприятности. Необычно теплая зима, почти не проморозила землю. Из некоторых деленок и сейчас вывозка затруднена.

А всего за вторую декаду февраля на нижний и перевалочный склады вывезено 11044 кубометра древесины. Это пока самый высокий показатель за десятидневку с начала года.

За январь и две декады февраля из деленок вывезено 46553 кубометра древесины, что на 2577 кубометров больше, чем за этот же период прошлого года. Среди шоферов, работающих на автомобилях МАЗ, лучших результатов добились И. Д. Пинегин и В. А. Краев — по 1141 кубометру,

на автомобилях ЗИЛ больше других вывез древесины В. И. Токтаров — 584 кубометра.

Такие высокие показатели были достигнуты благодаря четкой работе операторов челюстных погрузчиков. Так, М. Д. Кислицыну, А. В. Зыкову и Н. Д. Ахмолину по плану требовалось погрузить древесины по 1384 кубометра каждому, а фактически они соответственно сделали 1962, 1864 и 1488 кубометров.

100 тыс. кубометров древесины вывезти на нижний и перевалочные склады в первом квартале остается важнейшей задачей каждого, кто занят на этой работе, от этого будет во многом зависеть ритмичность предприятия на протяжении всего года.



Пилоточ — есть такая профессия в мебельном цехе Пижемского леспромхоза. Чтобы овладеть ею, необходимы любовь к этому делу, сноровка. Сергей Федорович Клешинин как раз и работает по этой специальности в мебельном цехе.

Есть такие операции пилоточа, которые может здесь выполнить только С. Ф. Клешинин. И он никогда не откажется от работы, потому что прекрасно понимает, что от этого будет страдать производство. Об этом человеке очень тепло отзываются в мебельном цехе леспромхоза.

На снимке: С. Ф. Клешинин.

Фото В. Качамина.

По большинству показателей

Коллектив работников леспромхоза в январе успешно справился с выполнением плана. Было реализовано продукции на сумму 610 тысяч рублей, что составляет 101,7 процента к плану. Предприятие выполнило план по производству товарной продукции, в том числе по вывозке леса, раскряжке хлыстов, производству деловой древесины, деловым крупным лесоматериалам и пиломатериалам.

По производительности тру-

да план выполнен на 100,9 процента и достигнут рост к соответствующему периоду прошлого года на 7,7 процента. Но в то же время не выполнен план производства по выработке технологической щепы, автостроению и некоторым другим видам продукции деревообработки. Необходимо поэтому более тщательно подходить на нижнем складе и лесопильном цехе к выполнению планов по сортаментам.

В. АРТЕМЬЕВ.

НАМНОГО ЛУЧШЕ

Лесозаготовители Арбинского лесопункта по состоянию на 20 февраля опережают график заготовки леса на 600 кубометров. Коллектив нижнего склада по раскряжке хлыстов превышает февральский план на 500 кубометров. Смены мастеров В. Ф. Чирковой, Г. Л. Васенина, В. И. Богатырева и бригада В. С. Мальцева являются лидерами и работают намного лучше, чем планировалось по графику.

В. СКОРОХОДОВ.

РОЛЬ И АВТОРИТЕТ КУЛЬТПРОСВЕТЧИКА

Умение работать с людьми едва ли не самое главное в профессии культпросветчика, определяющее ее общественную значимость. Среди сельских культпросветчиков района есть немало настоящих энтузиастов, увлеченных своим делом, заслуживающих уважение и признание людей. Следует признать, что отряд специалистов культурно-просветительной работы в районе растет как в количественном, так и в качественном отношении. Сейчас 12 специалиста с высшим и средним специальным образованием работают в культурно-просветительных учреждениях.

Однако культурные силы села складываются не только из профессиональных работников. Деятельность этих специалистов не была бы плодотворной, если бы она не подкреплялась разносторонней помощью со стороны сельской интеллигенции, занятой в системе народного образования, здравоохранения, сельского хозяйства и т. п.

За последние годы многое делается для того, чтобы поднять работу наших клубов и библиотек на более высокий уровень. Библиотеки объединены в единую централизованную систему. Активно ведется централизация клубных учреждений. Созданы методические центры в районном Доме культуры и центральной библиотеке.

Большое внимание уделяется организации идейно-политического воспитания работников культуры.

Вопросы подбора и воспитания кадров обсуждаются на исполкомах районного и сельских Советов. Придается большое значение воспитанию у населения уважительного отношения к профессии работника культуры и подъему ее престижа.

В районе ежегодно растет число участников художественной самодеятельности. Выполняются задания по привлечению библиотеками читателей, по читаемости и обращаемости книг.

Сложилась система обслуживания животноводов, улучшилась организация информационной работы. Этому способствовал приток в район специалистов.

Практика показывает, что работа с самодеятельными коллективами не менее, если

не более сложна, чем с коллективами профессиональными, и то представление, что для работы с самодеятельным коллективом достаточно какого-то полувывшего, полусреднего образования, ошибочно. Примером тому служит ансамбль песни и танца РДК, руководит которым Алевтина Трушкова. Знание истории и теории хорового жанра помогло ей сделать хор лауреатом и дипломантом многих районных и областных смотров. Под ее руководством коллектив добился звания «народный». Расширяется его репертуар, совершенствуется исполнительское мастерство, проводится учебно-воспитательная работа.

В районном Доме культуры и центральной библиотеке сложился дружный коллектив специалистов культпросветработы, который оказывает заметное влияние на культурную жизнь района.

Труднее работать на селе, где в культпросветучреждении работают один, максимум два человека, порой не имеющие даже среднего образования. А в круг их обязанностей входят такие разнообразные и трудные задачи, как изучение интересов и потребностей населения и удовлетворение их средствами массово-политической и культурно-просветительной работы, организация разумного отдыха, развитие творческой самодельности трудящихся.

Выполнить такой объем работы человеку, не имеющему соответствующего образования и авторитета, нелегко.

Поэтому через коллективы художественной самодеятельности, а также общеобразовательные школы проводится выявление способностей молодежи и направление ее на учебу в институты культуры и средние учебные заведения культуры. В настоящее время в вузах и техникумах на очном и заочном отделении обучается 7 человек.

Подготовка специалистов и весь круг проблем, связанных с формированием и закреплением кадров культпросветработников для села, находятся в поле зрения органов культуры, общественных организаций района.

А. КРЮКОВА,
заведующая отделом культуры.

ТОРЖЕСТВЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ

22 февраля в Тоншаевском районном Доме культуры прошло торжественное заседание, посвященное Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота. Доклад, посвященный этой знаменательной дате, сделал

райвоенком В. А. Веретенников.

Участники художественной самодеятельности Дома культуры показали тематический концерт.

НАДОЙ МОЛОКА ЗА II ДЕКАДУ ФЕВРАЛЯ

Первая графа — получено молока за период с 11 по 20 февраля 1983 года, вторая — плюс, минус по сравнению с соответствующим периодом прошлого года (в килограммах от коровы).

имени Кирова 70 +24
«Путь Ленина» 60 — 4
«Коммунар» 57 +21

«Красная нива» 53 + 8
«Малокаменский» 43 +24
имени Свердлова 33 +15
«Прогресс» 28 + 8
имени Тимирязева 28 + 6
«Вякшенерский» 17 + 7
«Ошминский» 14 + 4
«Сухоовражный» 12 —
имени Ленина 11 — 4
По району 34 +10

С ОТЧЕТНОГО СОБРАНИЯ СОВХОЗА

Проявить о земле заботу

Всем известно, что земля в сельском хозяйстве является основным средством производства. И от того, как мы к ней относимся, сказала директор совхоза «Прогресс» А. П. Чикишева на отчетном собрании, зависит успех экономического и социально-культурного развития совхоза. Совхоз располагает 4615 га земли, в том числе селхозугодий 3374 га, из них пашни 2712 га. Если взять культуру обработки почвы, систему внесения органических и минеральных удобрений, то можно отметить, что земледельцы совхоза многое недорабатывают, не используют имеющиеся возможности и резервы для повышения плодородия почв. Все еще мало вносится в почву удобрений всех видов. И не случайно поэтому урожайность зерновых не превышает 9 центнеров с гектара, а картофеля — 80 центнеров. А ежегодно совхоз планирует получать урожай гораздо выше.

Совхоз специализируется на производстве картофеля. В прошлом году этой культурой было занято 225 га. Надо отметить, что картофель особенно требователен к плодородию почвы, требует ухода в течение всего вегетационного периода. Возделывание картофеля поручено звеньям. Нужно отметить, что звеньевые добросовестно относились к порученному делу. Однако в среднем по совхозу урожай картофеля получен низкий. И от производства

картофеля совхоз понес убыток, хотя имеются все возможности, чтобы сделать производство картофеля прибыльным.

Большая работа в 1982 году была проведена по созданию кормовой базы для животноводства. Заготовкой сочных кормов занималась кормодобывающая бригада под руководством В. В. Чикишева. Лучшие других лет обстоит дело на заготовке сена, здесь впервые была применена аккордная оплата труда. В совхозе имеется 300 га естественных сенокосов, но они малопродуктивны. Поэтому необходимо продумать и решить вопрос по окультуриванию этих угодий, чтобы можно было применить механизированный способ заготовки сена.

Заключительный этап уборки урожая прошлого года показал, что работать в совхозе могут. Впервые за многие годы здесь заготовлено достаточное количество грубых кормов, или на одну условную голову на зимовку 1982—1983 года заготовлено по 14,7 кормовых единиц.

Успех всех дел в совхозе зависит от механизаторов, от их умения, добросовестного отношения к порученному делу. Коллектив механизаторов не плохой, большинство из них вносит весомый вклад в развитие совхоза. Наибольшей выработки на гусеничных тракторах добились И. С. Савиных, В. И. Чикишев, Л. П. Гудин,

Д. В. Чикишев, П. М. Кудрявцев. На колесных тракторах отлично потрудились И. М. Андреев, А. П. Подковырин, А. В. Савиных, А. П. Окунев, А. И. Неустров. Хорошо работали комбайнеры В. Л. Кодочиков, П. И. Трушков, А. И. Исупов. На доставке грузов для нужд совхоза положительно зарекомендовали себя шоферы П. П. Савиных, М. П. Подковырин, А. Г. Смирнов, И. И. Андрианов, И. И. Савиных.

Животноводство в совхозе является ведущей отраслью. Однако оно убыточно, совхоз не выполнил планы и обязательства по продаже государству сельхозпродукции. Высока себестоимость произведенного мяса и молока. Низок выход молодняка крупного рогатого скота, свиней, овец. Здесь надо много работать, т. к. от успеха в животноводстве зависит общие успехи совхоза. Больше внимания следует уделять кадрам животноводов, созданию условий труда на фермах.

Дирекция и партийная организация совхоза многое делают по социальному развитию хозяйства. Строится жилье и производственные объекты.

В целом за 1982 год совхоз сработал нерентабельно. Получен убыток 526 тысяч рублей. Причин здесь много, но главные — это неорганизованность, безответственность и бесконтрольность за выполнением того или иного мероприятия. Очень

часто нарушения трудовой дисциплины допускают механизаторы, доярки, а нарушители остаются безнаказанными. Дирекция не ощущает помощи от таких общественных организаций, как товарищеский суд, группа народного контроля.

На 1983 год перед совхозом поставлены большие задачи: продать государству 110 тонн мяса, 610 — молока, 5 центнеров шерсти, 130 тонн зерна, 850 тонн картофеля. Чтобы обеспечить выполнение этих планов, необходимо хорошо поработать по кормопроизводству, серьезнее заняться повышением культуры земледелия и увеличением продуктивности скота. Резервы в совхозе есть немалые, и их надо пустить на службу производству.

На собрании выступили главный агроном И. А. Андреев, главный инженер Б. И. Подковырин, экономист Л. Максимов, бригадир В. В. Чикишев, бригадир А. М. Неустров, механизатор И. П. Савиных. Все их выступления отличались заботой о совхозных делах. Красной нитью прозвучал вопрос повышения трудовой дисциплины на каждом рабочем месте, использования всех резервов производства.

На собрании выступил начальник производственного управления А. П. Макоев.

Были приняты социалистические обязательства на 1983 год и заключен коллективный договор.

С. СЕРГЕЕВА.

ЗА ВЫСОКУЮ
ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА
ГЛАВНОЕ —
РАБОТА
С КАДРАМИ

Успешное выполнение задач по укреплению дисциплины, которые ставит партия, зависит прежде всего от глубокого понимания каждым комсомольцем, молодым человеком политического, нравственного смысла и значения борьбы за дисциплину и организованность, органического единства политической, массовой и организаторской работы всех звеньев комсомольской организации. Организованность и дисциплина наших рядов — неперенные условия эффективности коммунистического воспитания молодежи и девушек. Устав ВЛКСМ обязывает каждого быть образцом в выполнении гражданского долга, не проходить мимо недостатков, настойчиво бороться с тем, что нам еще мешает жить и работать. К сожалению, нередко случается, когда отдельные комсомольцы (наша строительная организация тоже не исключение) забывают об этом.

Так, за 1982 год мы потеряли от прогулов без уважительных причин 213 рабочих дней. Имеют место случаи выхода на работу в нетрезвом состоянии, пьянки на рабочих местах. Потеря рабочего времени составила 125 рабочих дней. Если все потери рабочего времени умножить на среднюю выработку рабочего за один день, то получим продукции на 15,3 тысячи рублей.

С данным нарушением ведется постоянная борьба со стороны партийной, комсомольской организации, строительного, товарищеского суда. В укреплении порядка и дисциплины на производстве велика роль молодых специалистов.

Хотелось бы остановиться на профориентации подрастающего поколения. Основы сознательной дисциплины и организованности закладываются в детстве, за школьной скамьей. Наша комсомольская организация ведет определенную работу в этом направлении. Проводятся беседы и диспуты, экскурсии и привлечение к строительным работам в летний период учеников старших классов. Стараемся привлечь интерес выпускников школ к строительным специальностям, крайне необходимым в нашем районе. Нам нужны стропальщики, газосварщики, крановщики, а также рабочие многих других строительных специальностей.

О. КАРГАПОЛЬЦЕВ,
член комитета комсомола ПМО.

ТЕХНИКУ — НА ЛИНЕЙКУ ГОТОВНОСТИ

С нерадивых спрос особый

С каждым годом в хозяйстве района возрастает поступление новой техники.

Новая техника обладает большими резервами повышения производительности труда. Эти резервы могут быть наиболее эффективно использованы при правильной эксплуатации и качественном техническом обслуживании. Важнейшая забота механизаторов — повышение сменной выработки при отличном качестве выполнения сельскохозяйственных работ и экономии затрат труда и материалов на производство продукции.

Хорошо организовано техническое обслуживание в колхозе имени Кирова, в этом хозяйстве подобраны опытные слесари, мастером-наладчиком работает Н. И. Солоницын, имеющий большой практический опыт.

Своевременно и качественно проводится техническое обслуживание машинно-тракторного парка в колхозе «Путь Ленина» под руководством В. Н. Перевалова.

Но не везде еще полностью отлажено техническое обслуживание машинно-тракторного парка. Так, в колхозах имени Тимирязева, имени Свердлова нет помещений для проведения технического обслуживания.

Одним из важных вопросов технического обслуживания машинно-тракторного парка является его хранение. По причине сезонного характера работ и узкой специализации

сельскохозяйственных машин многие виды техники (плуги, сеялки, культиваторы, льнокомбайны) работают всего 150—300 часов в году, что составляет 5 процентов от общего годового календарного времени.

Машины, их узлы и детали изнашиваются не только в период работы, но и в нерабочий период — период хранения. Незащищенные от дождя и снега металлические поверхности узлов и деталей ржавеют, резиновые шланги гидросистем, шины колес, клиновидные ремни и другие детали из резины, текстильных материалов под действием ультрафиолетовых лучей солнца и резких колебаний температур теряют свою эластичность, растрескиваются и раньше срока выходят из строя. Поэтому очень важно правильно хранить технику.

В колхозах «Путь Ленина», «Коммунар» для сохранности машин построены площадки с твердым покрытием. Хорошо поработали с постановкой на хранение техники инженерно-технические работники и механизаторы совхоза «Прогресс», возглавляемые главным инженером совхоза Б. Н. Подковыриным. Но вместе с тем, проверкой, проведенной Горьковским областным комитетом народного контроля, установлено, что во многих колхозах, совхозах продолжается допускаться бесхозяйственность, а в ряде случаев имеет место даже преступно-небрежное отношение

к сохранности техники.

Так, в совхозе «Ошминский» в результате безответственности отдельных инженерно-технических работников и механизаторов при проверке выявлены грубые нарушения сохранности машинно-тракторного парка на центральной усадьбе совхоза, за что директору совхоза Ю. В. Дурневу сделан денежный начет в сумме 200 рублей. Выводы еще не сделаны, хотя прошло два месяца со дня проверки. И сейчас на полях стоят грабли, силосоуборочные комбайны КС-1,8 «Вихрь». Трудно понять, что мешает руководителям и инженерно-техническим работникам навести должный порядок в сохранности техники. А ведь совхоз «Ошминский» в 1977 году занимал первое место в конкурсе за лучшую сохранность машинно-тракторного парка в районе.

Аналогичное положение с сохранностью техники в колхозах «Красная нива», имени Тимирязева, «Малокаменский», имени Свердлова.

Для наведения должного порядка инженерно-техническим работникам, механизаторам, руководителям необходимо в каждом хозяйстве назначить ответственных лиц за сохранность техники, обязав их выдавать все сельхозмашины, трактора, комбайны только по актам или под роспись в специальном журнале. При приемке машины

проверяется комплектность и исправность машины. В случае выхода из строя машины по вине механизатора должен быть составлен акт, который после утверждения правлением колхоза или дирекцией совхоза послужит основанием для восстановления машины за счет виновного. Только при таких условиях можно избежать хранения машин в поле.

В ряде хозяйств нет должного учета машинно-тракторного парка, своевременно не проводится инвентаризация. Есть, кажется, все: заведены карточки, есть описи, а на машинах инвентарных номеров нет, и попробуй узнай, когда приобретена машина и числится она или списана. Необходимо инженерам колхозов, совхозов уделять особое внимание списанию техники, когда она не отработала амортизационный срок.

Так, в колхозе «Малокаменский» поданы акты на списание в 1982 году комбайна СК-5 «Нива», который не отработал срок. Аналогичное положение в колхозе «Путь Ленина»: составлены акты на списание зернового комбайна СК-5 «Нива», тракторов Т-40 АМ, ДТ-54, силосного комбайна КС-1,8 «Вихрь», хотя все эти машины не отработали положенный срок. Конечно, эта техника не должна быть списана с баланса хозяйств.

Своевременное техническое обслуживание и правильное хранение машин исключает их преждевременное списание.

Б. КРАШЕНИННИКОВ.

СПАСИБО ЗА
ЗАБОТУ

Привезли мне две машины дров. Эти дрова надо было разложить для распиловки. Сама я не могу, у меня большое сердце. В один из февральских дней пришли на помощь пионеры — тимуровцы Пижемской средней школы во главе со старшей пионервожатой С. А. Фомичевой. Девочки и мальчики быстро разобрали дрова, уложили их.

Я просто радовалась тому, какие у нас растут хорошие дети.

А. ВЕРШИННА.

пос. Пижда.

«ТОВАРИЩ»

КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЦА

ВЫПУСК № 2 (77)



Совсем недавно пришли эти молодые девушки на работу в Пижемский филиал художественной фабрики. Опытные наставницы обучили их ткацкому мастерству, помогли освоиться в коллективе. С приходом в ткацкий цех девяткомсомолок в коллективе заметно оживилась общественная работа. Регулярно проводятся политинформации, выпускается стенная газе-

та, организована художественная самодеятельность.

С первых дней работы в коллективе неплохо зарекомендовали себя молодые ткачихи Т. Клешина, В. Черепанова, Т. Хлыбова, Г. Зубова, Т. Ворожцова, И. Михалицына и другие.

На снимке: комсомольская группа коллектива пижемских ткачих. Фото В. Янкина.

МОЛОДЫЕ ХОЗЯЕВА ЗЕМЛИ

РАСТЕТ АКТИВНОСТЬ КОМСОМОЛЬЦЕВ

НАША комсомольская организация состоит из 29 комсомольцев. Юбилей страны — 60-летие образования СССР — комсомольцы нашей организации встретили неплохими результатами. Достаточно сказать, что в 1982 году урожайность зерновых культур в колхозе составила в среднем 11,4 центнера с гектара, в 1981 году она составляла лишь 2,6 ц. Также увеличилось и надои молока от каждой коровы. В этом году колхоз полностью обеспечил себя кормами на текущую зимовку. В успехах колхоза есть большая доля добросовестного труда наших комсомольцев, в первую очередь механизаторов: Владимира Соколова, Владимира Мухачева, Германа Веселова, Александра Сморгалова, Леонида Новокшенова, Виталия Волкова, Юрия Кудрявцева. В наступившем году комсомольцы колхоза «Малокаменский» активно включились в выполнение плановых заданий третьего года 11-й пятилетки, в борьбу за претворение в жизнь решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, указаний Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова, содержащихся в его речи на Пленуме и выступлении на встрече с московскими станкостроителями.

В работе нашего колхоза и в работе комсомольской организации есть еще немало нерешенных проблем, трудных вопросов. Среди них и вопросы дисциплины, сознательного отношения каждого к выполняемой работе. Надо сказать, что в нашей комсомольской организации вопросы трудовой дисциплины не имеют острого проблемного характера, так как в адрес комсомольцев ни

от правления колхоза, ни от специалистов и бригадиров нет каких-либо нареканий, жалоб на плохую трудовую дисциплину. Правда, был у нас случай, когда комсомолка-телятница самовольно оставила свое рабочее место на несколько дней. Этот случай был обсужден на комсомольском собрании, этой комсомолке было вынесено устное предупреждение. В настоящее время телятница работает без прогулов.

В нашей организации гораздо серьезнее стоят вопросы комсомольской дисциплины, общественной активности комсомольцев. На отчетно-выборном комсомольском собрании в ноябре 1982 года комсомольцы принципиально: самокритично оценили деятельность комсомольского бюро, организации по этому вопросу. Были отмечены недостатки: нерегулярность комсомольских собраний, бездействие штаба «Комсомольского прожектора», безответственное отношение некоторых членов комсомольского бюро к выполнению своих обязанностей, итоги социалистического соревнования не подводились, культурно-массовая и спортивная работа велась слабо.

Новый состав комсомольского бюро учел высказанные замечания. Комсомольское бюро поставило основной задачей своей работы следующее: укрепляя трудовую дисциплину, добиваться организованности, общественной активности каждого комсомольца. Бюро утверждено план работы на 1983 год. Все пункты плана носят конкретный характер. Четко были распределены обязанности каждого члена бюро, каждого сектора. Каждый сектор в соответствии с планом рабо-

ты комсомольской организации составил свой план работы. В настоящее время в организации ежемесячно проводятся комсомольские собрания. Явка комсомольцев на них с каждым собранием увеличивается. Мы также, как и все комсомольские организации района и области, приняли участие в едином комсомольском собрании. На собрании были обсуждены материалы ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и материалы III Пленума ЦК ВЛКСМ применительно к нашим условиям. В результате каждый комсомолец принял личный комсомольский план на 3-й год пятилетки. Среди комсомольцев объявлено социалистическое соревнование «Третьему году пятилетки — наш добросовестный, ударный труд».

Включился в работу комсомольской организации и штаб «КП». Совместно с группой народного контроля по запланированному графику проводятся рейды, проверки на различных участках колхозного производства. На очередном комсомольском собрании 25 февраля будет заслушано сообщение штаба «КП» по итогам рейдов на молочно-товарные фермы.

Возрастает общественная активность комсомольцев. В декабре провели субботник по уборке навоза, в январе — по заготовке хвоя. Принимали участие во Всесоюзном субботнике, посвященном 60-летию образования СССР. Оживилась у нас и культурно-массовая работа, проводим вечера, концерты. Проведение всех мероприятий возглавляет бюро или члены бюро, ответственные за сектора.

Е. ВОЛКОВА, член комитета комсомола.

БЕСЕДЫ И ДИСПУТЫ

Сплоченный, целеустремленный коллектив учащихся начинается с дисциплины. В коллективе, где нормы дисциплинированного поведения стали законом жизни для всех его членов, формируется личность гражданина и труженика, активного участника строительства коммунизма. Высокие звания комсомольца, требования Устава ВЛКСМ обязывают каждого быть образцом в выполнении гражданского долга, не проходить мимо недостатков, настойчиво бороться с тем, что мешает нам жить. Комсомол играет немаловажную роль в формировании личных качеств молодого человека.

Основы сознательной дисциплины и организованности закладываются в детстве, за школьной партой. Здесь важно все: и выполнение домашних обязанностей по дому, и выполнение общественных поручений. Нравственная позиция юного гражданина во многом проявляется в отношении к учебе. В нашей школе 90 комсомольцев. Среди комсомольцев нет ни одного неуспевающего. Каждый комсомолец имеет общественное поручение, за которое он регулярно отчитывается.

У нас установлено дежурство классов по школе. Каждое утро, кроме понедельника, проходит линейка для дежурного класса. На этой линейке ответственный дежурный рассказывает все о прошедшем дне, кому какие были замечания. На такие линейки приглашают нарушителей дисциплины, и дежурный класс выносит им устное предупреждение. В субботу проходит передача дежурства. Здесь дежурный класс подводит итоги по поведению учащихся, рассказывает, кому из учеников и какие были замечания. Если кому-то

было более трех замечаний, то ему снижается оценка поведения за неделю. Эта оценка классными руководителями ставится в дневник ученика, поэтому все родители знают, как их ученик ведет себя в школе. Если это не помогает, нарушителя дисциплины вызывают на комитет комсомола, а уж только после этого педагогический совет школы снижает ему поведение до неудовлетворительного.

В комсомольских группах провели ряд бесед и диспутов, посвященных улучшению дисциплины и поведения. Такие как «Моё отношение к дисциплине», «В чем смысл дисциплины и свободы личности», «Я и окружающие» и ряд других. В десятых классах прошло комсомольское собрание «Учеба — твоя обязанность». Одним из вопросов этого собрания был вопрос о дисциплине и о пропуске уроков без уважительных причин. Некоторые комсомольцы были предупреждены на этом собрании.

В хорошей дисциплине у нас заинтересованы все учителя, так как в школе организованно соревнование на лучший класс. Итоги соревнования подводятся в конце каждого месяца. И за любое нарушение дисциплины хотя бы одним учеником, при подведении итогов оценка снижается всему классу. Комсомольцы-десятиклассники взяли шефство над недисциплинированными пионерами. Ведь основная деятельность органов самоуправления не в наложении мер взыскания, а предупреждении недисциплинированного поведения учащихся.

Н. СИНЦОВА, секретарь комсомольской организации Ошминской средней школы.



Комсомольская организация районного узла связи считается одной из лучших в районе. Здесь регулярно проводятся комсомольские собрания, которые проходят при полной явке комсомольцев. Ребята и девочки активно участвуют в субботниках и воскресниках, в спортивных соревнованиях, регулярно платят членские взносы.

В этом большая заслуга Елены Шибановой, секретаря комсомольской организации, девушки инициативной, неравнодушной, умеющей организовать и сплотить коллектив.

На снимке: Е. Шибанова.

Фото А. Целищева.



Чуть более двух лет работает на Тоншаевском заводе радиодеталей Александр Хлыбов. За этот период он хорошо освоил специальность фрезеровщика, дважды повышал свой разряд и сейчас работает по 4-ому разряду. Это активный и трудолюбивый товарищ, Александр всегда готов прийти на помощь своим товарищам по работе. За свою активность и стремление сделать больше и лучше, он был назначен бригадиром комплексной бригады. Александр и все члены бригады прикладывают немало усилий, чтобы сделать максимум футляров к телевизорам «Чайка-714», «Чайка-Ц-202», «Чайка-738».

Бригада Александра Хлыбова по итогам соцсоревнования нередко занимает первое место.

На снимке: А. Хлыбов.

Фото В. Янкина.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Выражаем сердечную благодарность коллективу Тоншаевского розничного торгового предприятия, жителям пос. Шайгино, разделившим с нами тяжелую утрату и оказавшим

большую помощь в организации похорон нашей горячо любимой жены и матери Краевой Алевтины Ильиничны.

Семья Краевых.

ЗА КАЖДОЙ СТРОКОЙ — ЧЕЛОВЕК

ПО ПИСЬМАМ ЧИТАТЕЛЕЙ

Разные письма приносит нам редакционная почта. И за каждой строкой стоит человек с его радостями, заботами, сомнениями и тревогами. Люди пишут о том, что их волнует в настоящее время, о чем они не могут и не должны молчать. Много интересного могут рассказать читательские письма, но не только положительные факты освещаются в них. Люди пишут о тех негативных явлениях, которые еще не изжиты из нашей жизни, о бесхозяйственности, пьянстве, разгильдяйстве, невнимательном, небрежном отношении к людям, к их нуждам и запросам.

Такие сигналы трудящихся редакция не оставляет без внимания. Копии писем направляются в различные инстанции для принятия мер, отдельные жалобы разбираются на местах, некоторые публикуются в газете. Однако далеко не всегда критика достигает цели, вот это беспокоит больше всего. Сейчас середина февраля, а мы не получили ответов на многие письма читателей, пришедшие в прошлом году. Так, мы не получили ни одного официального ответа из Горэнерго с лета прошлого года. Остались без ответа письма Г. Демина из д. Заозиминцы, Т. Мочаловой, жителей улиц Полевой, Храмцова, Строителей пос. Тоншаево, В. Красовского из п. Шайгино. Может быть и принимал какие-то ме-

ры по устранению недостатков А. К. Баранов, только не считал нужным сообщать в редакцию.

Самый больной вопрос у нас в районе — плохая работа радио и связи. Об этом говорят письма читателей. Только в ЛТЦ-5 по-другому подходят к вопросу. Они отделиваются от жалоб отписками, как от назойливых мух. Так, мы не знаем работает ли телефон в коопхозе «Одошурский», когда, наконец, налажат нормальную связь с Пижмой. А переговоры между ЛТЦ-5 и колхозом имени Свердлова ведутся с 1980 года и безрезультатно. В январе 1981 года из Вторинского пришло несколько писем с просьбой помочь наладить связь и радио. Вскоре пришел ответ за подписью зам. начальника ЛТЦ Н. С. Яровикова. Он обещал устранить неполадки к июлю 1981 года. Сейчас на дворе зима 1983 года, а дело не двинулось с мертвой точки. А мы слышим все те же обещания, что теперь, мол, зима, что можно сделать, кабель под снегом. А где же были летом работники связи, может они думали, что людям надоест бесполезно стучаться в двери ЛТЦ-5, и они отстанут? Ведь не им, а жителям колхоза надо каждый раз ехать в район, например, отправить телеграмму. Должно быть, товарищ Лантев ждет, чтобы колхозники написали письмо в

центральную газету или вышестоящие органы. А у них другого выхода нет.

В последнее время часто приходят письма из пос. Шайгино, в них чувствуется тревога за свои посевы, людям стыдно за него, так как вопросам благоустройства здесь занимаются плохо, наблюдаются факты бесхозяйственности. Однако непонятна позиция председателя поссовета А. К. Кислицына, который хочет самоустраниваться от этих нужных дел, ищет оправдание такому положению. А ведь шайгинцы требуют не бог весть что. Они хотят, чтобы организовали людей на озеленение поселка, устройство улиц и проезжей части дороги, уборку хлама из центра поселка.

Не получила редакция ответов на некоторые письма, касающиеся торговли. Так, мы не знаем, как обстоят дела с приемкой посуды в п. Шайгино, приезжает ли автолавка, а главное, доставляет ли необходимые товары животноводам совхоза «Пижменский» и некоторых других хозяйств.

Редакция напоминает, что о принимаемых мерах нужно сообщать газете своевременно, чтобы критика достигала цели, чтобы не было среди ответственных работников «молчунов». И помочь нам в этом призваны рабочие и сельские корреспонденты.

Л. КУДРЯШОВА.

ОБЗОР КНИГ ТЫ ВЫБИРАЕШЬ ПРОФЕССИЮ

..Нету дела почетнее деревенского, почетнее, чем крестьянский труд.

В. МАЯКОВСКИЙ.

Хлеб... Мы каждый день видим его на своем столе. Но не всегда задумываемся над тем, какой огромный труд стоит за этим простым словом «хлеб». За ним миллионы гектаров, сотни тысяч машин и люди, люди, люди... В первую очередь люди, так как без них на поле не поднимается добрый злак, без них мертва самая совершенная техника.

Кому завтра быть хлеборобом, какие пути-дороги ведут к этой профессии, на какой технике работать завтрашнему хлеборобу, об этом расскажут вам книги:

Гольдман В. Б. и Школьников А. В.

Кому завтра быть хлеборобом. — М.: 1975 — 64 с. (Новое в жизни, науке, технике. Серия «Молодежная»). Под словом «хлебороб» в книге подразумеваются все труженики сельского хозяйства. Авторы объясняют, как индустриализация сельскохозяйственного производства меняет характер и содержание труда профессий, когда главной фигурой в растениеводстве и животноводстве становятся механизаторы, и называют возможные пути повышения их квалификации. Среди них — наставничество, шефство опытных механизаторов над начинающими, соревнование за звание «Лучший по профессии», «Мастер золотые руки».

Работа с техникой, общение с природой, землей создают неповторимую красоту и романтику труда сельского механизатора. Профессия капитана

полевых кораблей давно уже перестала быть только мужской. Она влечет к себе и юношей и девушек. Обо всем этом и о профессии комбайнера более подробно вы узнаете из книги: «Человек и профессия». Вып. 5, Л., 1980 — с. 21—28. В этой книге вы можете прочитать о профессии агронома, садовода, ветеринарного фельдшера. В самом новом выпуске «Человек и профессия». Вып. 7 — Л., 1982, вы можете узнать о таких сельскохозяйственных профессиях как лесовод, мастер-животновод по звероводству, охотник.

На протяжении нескольких лет издавался своеобразный справочник о профессиях:

Кравов В. Д. Путевка в жизнь: Коротко о профессиях — М., 1966 — 1973.

Сельскохозяйственным профессиям посвящены следующие

выпуски:

Выпуск 1. 1966. Сельское хозяйство, с. 71.

Выпуск 5. 1971. 111 с.

При использовании справочника следует иметь в виду, что характеристика отраслей сельского хозяйства несколько устарела. Однако живые, интересные рассказы о профессиях продолжают привлекать внимание. В них автор включил сведения о значении и содержании труда конкретной профессии, условиях овладения ею, сроках и формах обучения.

О системе сельских ПТУ в нашей стране, об условиях приема в эти училища, правах и обязанностях учащихся и выпускников знакомит:

Осипов А. Н., Королев А. Ф. Справочник для поступающих в сельские ПТУ — 4-е изд., испр. и доп. — М.: 1979 — 175 с.

Чтобы не ошибиться в выбо-

ре сельскохозяйственных профессий, надо, «приглядываясь» к ним, работая в производственных учебных бригадах, лагерях труда и отдыха, наблюдая за работой комсомольско-молодежных бригад. Это первые шаги к земле. О них написано в книгах:

Ефетов М. С. Земля отцов — земля детей. Из хроники Черноземья. — М.: 1978 — 96 с., ил. (Б-ка юношества).

Трудовое воспитание сельских школьников. — М.: 1975 — 47 с.

Ориентация учащихся на сельскохозяйственные профессии. Из опыта работы школ костромской области (под ред. С. П. Шепелева. — М.: 1981 — 96 с.).

Т. СМЕРНОВА, библиограф.

Редактор С. С. МИХАЛИЦЫНА.

Шахунское среднее СПТУ № 9 продолжает прием на курсы по подготовке водителей категории «С» с отрывом от производства. Срок обучения 5 месяцев. Для уволенных из рядов Советской Армии в весенне-осенний период 1982 года и окончивших 10 классов средней школы в 1981—1982 годах, имеющих документ об изучении автомобиля, выплачивается повышенная стипендия, для остальных — на общих основаниях.

Производится прием на курсы по подготовке водителей

транспортных средств категории «С» без отрыва от производства. Срок обучения 5 месяцев. Обучение производится в вечернее время, бесплатно.

При поступлении предъявляются: заявление на имя директора, медицинская справка, документ об образовании, свидетельство о рождении, справка с места жительства с указанием состава семьи, направление организации на учебу, справка из военкомата для уволенных из Советской Армии, 3 фотографии размером 3х6 см.

Продолжается прием слуша-

телей на курсы повышения квалификации без отрыва от производства водителей автомобилей на 1-й и 2-й класс. Предъявляется заявление на имя директора, направление организации с указанием стажа работы. Удостоверение водителя предъявляется лично. Обучение производится в вечернее время, бесплатно. Срок обучения 3 месяца по мере комплектования групп.

Адрес училища: г. Шахунья, ул. Тургенева, 15. Телефоны: 2-24-98 и 2-12-46.

Совхозу «Вякшенерский» требуются животноводы, механизаторы. Работа на центральной усадьбе, имеются благоустроенные квартиры, детсад, школа.

26 февраля в РДК будет выступать вокально-инструментальный ансамбль «Молодые сердца» Ивановского областного управления культуры. В программе концерта эстрадные представления «Вокруг любви». Начало в 18 час. и 20 час. 30 мин.

Тоншаевскому РПО «Сельхозхимия» требуются на постоянную работу на склады минеральных удобрений ст. Пижма рабочие и тракторист. Оплата сдельно-премиальная. Рабочие обеспечиваются одноразовым бесплатным питанием. Обращаться к заведующему торговой базой Н. А. Вторину.

3 марта 1983 года в 13 часов в зале заседаний райкома КПСС созывается собрание коопуполномоченных.

Правление райпо.

Газета выходит по вторникам, четвергам, субботам

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 606950, р. п. Тоншаево, ул. Центральная, д. 14

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 9-15-50, зам. редактора — 9-16-40, ответственного секретаря — 9-11-98, отдела сельского хозяйства — 9-14-95, отдела писем — 9-13-06, промышленного отдела — 9-12-48, радиоорганизатора — 9-14-79, секретаря — 9-13-63, бухгалтерии — 9-16-92, типографии — 9-12-93.