

Тоншаевский КОЛХОЗНИК

ОРГАН ТОНШАЕВСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета выходит
с 3 января
1935 года

№ 116 (5735)

Вторник, 27 сентября 1983 г.

Цена 2 коп.

УРОЖАЙ—83

Картофель, лен, зябь

Своевременно завершили уборку картофеля колхозы «Путь Ленина» и «Коммунар». В первом хозяйстве «второй хлеб» собран с площади 150 гектаров, во втором — 220 гектаров. Звеньевая система выращивания этой культуры здесь себя оправдывает уже много лет.

Завершают уборку картофеля колхозы имени Кирова, «Красная нива», где клубни не собраны с 10 гектаров. В совхозе «Прогресс» осталось 12 гектаров, а в колхозе имени Тимирязева — 15.

В этом году лишь колхоз имени Свердлова не справляется с уборкой картофеля. Низкая организация труда привела к тому, что в хозяйстве клубни находятся в земле на 50 гектарах.

Более чем по сто центнеров с гектара картофеля получили в колхозе «Путь Ленина», в пределах этого урожайность в колхозе имени Кирова. Самый низкий сбор получают в колхозе «Красная нива» — всего

56 центнеров. Следует заметить то, что в последние годы картофелю здесь уделяется очень мало внимания, а ведь были годы, когда урожайность 150 центнеров была не пределом. Очень низкие темпы сдачи картофеля государству.

Если в большинстве картофелеводческих хозяйств работы подходят к концу, то на льняных полях дел еще немало.

В колхозе имени Ленина льнотреста поднята на площади 170 га из 320, а государству сдано всего пять тонн.

В колхозе «Малокаменский» треста не поднята еще со ста гектаров. Неплохо здесь идет продажа продукции государству. Тресты отправлено уже 120 тонн.

В совхозе «Вяшенерский» не поднята треста с 61 гектара, но хозяйство очень медлит со сдачей продукции. Из плана 135 тонн тресты на льнозавод отправлено всего 30 тонн.

В совхозе «Ошминский» самое большое льняное поле — 345 гектаров. На 252 гектарах треста поднята, но очень

плохо ошминцы ведут сдачу тресты.

Если сравнивать работу со льном, то следует отметить, что лучшие дела идут в совхозе «Сухоовражный». Из этого хозяйства государству отправлена 81 тонна, из 180 гектаров на 140 треста поднята.

В последние дни сентября одной из основных работ является вспашка зяби.

Для того, чтобы выполнить план нашим колхозам и совхозам, необходимо вспахать еще 2192 гектара. Это большая площадь. Очень медленно ведется работа в колхозе «Колос» и «Малокаменский», где вспахано соответственно 167 и 150 гектаров.

Хорошо вспашка зяби ведется в совхозе «Сухоовражный», колхозах имени Ленина, имени Тимирязева. Погода позволяет вести вспашку, и время надо использовать по-деловому.



Недавно работает в животноводстве Полина Матвеева, но профессия доярки, которую она выбрала, нравится ей. За короткое время молодая животноводка вышла в число лучших доярок не только сво-

его колхоза «Малокаменский», где она работает, но и района. За успехи в труде портрет Полины Матвеевой занесен на Галерею трудовой славы в райцентре.

На снимке: П. МАТВЕЕВА, Фото И. ЛЯШЕНКО.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

КАДРЫ — ГЛАВНОЕ

— План подрядных работ за восемь месяцев мы выполнили, — сказал в отчетном докладе секретарь партийной организации Тоншаевского ПМО Ю. Н. Полушин. — В совхозах освоено 415 тысяч рублей, в то время прошлого года было освоено всего 369 тысяч рублей. Что скажешь, хорошо, когда выполняется план.

Но здесь следует заглянуть глубже. Из пяти пусковых объектов этого года Тоншаевский ПМО за три квартала не сделал еще ни одного. А среди них такие важные объекты как овцеводческий комплекс в совхозе «Ошминский», два восемнадцатиквартирных дома в этом же хозяйстве. Пусковые сроки уже давно прошли, но к сдаче в эти дни готовится лишь комплекс. Во втором и третьем квартале этого года должны быть сданы оба дома, но будут ли они сданы хотя бы в четвертом — тоже вопрос. Неслучайно план ввода жилья, который доведен ПМО в количестве 2340 метров, выполнен лишь на 12 процентов.

Много разговоров шло на партийном собрании и о качестве строительства. Здесь картина ясна — текучесть кадров и низкая трудовая дисциплина. За восемь месяцев текучесть рабочих составила 21 процент. Посмотрим на квалификацию строителей. Из 99 рабочих 6 каменщиков закончили ПТУ или курсы и по одному плотнику и штукатуру. Остальные азы мастерства постигали на стройке. Ясно, что сразу качества работ от них ждать трудно.

Партийная организация и сейчас плохо занимается кадровым вопросом. Вот уже второй год из ПМО не отправляется ни одного человека на учебу в училища или на курсы.

— В организации, — сказал в докладе Ю. Н. Полушин, — еще не изжиты прогулы, пьянка, опоздания на работу и другие нарушения трудовой и производственной дисциплины. За восемь месяцев привлечены к ответственности и получили

дисциплинарные взыскания 33 человека.

А какую роль играет партийная организация в наведении порядка? К сожалению, здесь и среди коммунистов имеют место случаи нарушения трудовой дисциплины. Коммунист В. Н. Кислицын имел выговор, а вскоре вновь нарушил трудовую дисциплину. Этот случай не единичен. Слабо работают по укреплению дисциплины товарищеский суд, группа народного контроля, постройком. Так, за год в ПМО не провели ни одного заседания товарищеского суда.

В партийной организации ПМО 19 коммунистов, средний возраст 28,5 лет. На всех ответственных участках работают члены партии. Примером в труде служат А. С. Козлов, Ю. А. Вшивцев, А. М. Самохин и другие.

Сейчас в ПМО каждое партийное собрание начинается с отчета о проделанной работе по выполнению предыдущего постановления. Сделано это для того, чтобы постановления не только принимались, но и контролировались, выполнялись. Дело хорошее. На собрании выступило большинство коммунистов, но дельного разговора так и не получилось. А говорить есть о чем коммунистам ПМО, есть здесь немало хорошего, но есть и негативные явления. И от всех этих дел не должны стоять в стороне строители-коммунисты. Двойственное впечатление осталось и от собрания, неужели им безразлично и то, как работает ПМО, как работает каждый из присутствующих на своем рабочем месте.

Каждый признал работу секретаря партийной организации удовлетворительной, а то, о чем каждый думал на собрании — все деловое оставили при себе.

Секретарем партбюро в Тоншаевском ПМО избран Ю. Н. Полушин, а делегатами на XXVII отчетно-выборную конференцию избраны В. П. Тириннов, Н. П. Соколов, Н. Ф. Мухачев и Ю. Н. Полушин.

А. ПЕРМИНОВ.

Сессия областного Совета

23 сентября, в Большом зале Дома Советов состоялась очередная, VII сессия Горьковского областного Совета народных депутатов (восемнадцатого созыва).

Сессию открыл председатель облисполкома депутат В. И. Семенов.

Председателем сессии избирается депутат Н. А. Игошин, секретарем — депутат Т. И. Агалакова.

Утверждаются повестка дня и регламент работы областного Совета.

В повестке дня сессии:

1. О дальнейшем совершенствовании организаторской и воспитательной работы Советов народных депутатов области в свете требований ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС.

2. Сообщения депутатов А. В. Жогинной и Н. В. Симагиной о выполнении ими Закона СССР «О статусе народных депутатов в СССР».

3. Об ответственности за нарушение общественного порядка на территории Горьковской области.

4. О соблюдении чистоты и охраны зеленых насаждений в городах и других населенных пунктах Горьковской области.

С докладом по первому пункту повестки дня выступил председатель облисполкома депутат В. И. Семенов.

В прениях по докладу приняли участие депутаты тт. Л. С. Кудряков, первый секретарь Борского горкома КПСС, Р. И. Половинкин, председатель Пав-

ловского горисполкома, А. С. Колесов, бригадир кормодобывающей бригады колхоза «Власть Советов» Шатковского района, Ш. К. Каюмов, председатель Краснооктябрьского райисполкома, Н. П. Бакушева, учитель школы № 82 г. Горького, Герой Социалистического Труда, П. И. Меркулов, председатель Ковернинского райисполкома, А. А. Нестеров, ректор Горьковской государственной консерватории имени М. И. Глинки, А. В. Чичканов, председатель Арзамасского горисполкома, М. П. Селов, директор производственного объединения «Капролактам», Герой Социалистического Труда, Б. И. Мохов, начальник областного управления профтехобразования, А. И. Зайцева, председатель исполкома Ближнеборисовского сельского Совета Кстовского района, А. Г. Трухманов, начальник управления культуры облисполкома.

С заключительным словом и ответами на вопросы выступил В. И. Семенов.

По обсужденному вопросу областной Совет принял решение «О дальнейшем совершенствовании организаторской и воспитательной работы Советов народных депутатов области в свете требований ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС».

Заслушав сообщения депутатов А. В. Жогинной (избирательный округ № 225) и Н. В. Симагиной (избирательный округ № 571) о выполнении ими

Закона СССР «О статусе народных депутатов в СССР» и выступление депутата В. П. Напалкова, бригадира комплексной бригады треста № 12 «Спецгидрострой», областной Совет отметил успешное выполнение тт. А. В. Жогинной и Н. В. Симагиной возлагаемых на депутатов областного Совета важных государственных и общественных обязанностей, полномочий, предоставленных Законом СССР «О статусе народных депутатов в СССР», их активное участие в деятельности Совета и его органов.

Депутатам областного Совета рекомендовано по примеру депутатов А. В. Жогинной и Н. В. Симагиной строить свою работу на основе личных перспективных и текущих планов.

Областной Совет заслушал заключение постоянной комиссии Совета по социалистической законности и охране общественного порядка, с которым выступил ее председатель депутат Ю. П. Емельянов, по проектам решений областного Совета:

— «Об ответственности за нарушение общественного порядка на территории Горьковской области»;

— «О соблюдении чистоты и охраны зеленых насаждений в городах и других населенных пунктах Горьковской области».

И единодушно принял эти решения.



НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ — В ДЕЙСТВИИ

Боремся с негативными явлениями

Органы народного контроля района, используя предоставленные им права, присущие формы и методы работы, ведут борьбу со всеми теми негативными явлениями, которые мешают двигаться вперед, — в том числе и по укреплению государственной и трудовой дисциплины в трудовых коллективах по предотвращению и устранению фактов бесхозяйственности, злоупотреблений и расточительства.

В этих целях районным комитетом народного контроля с помощью актива в прошлом году и в первом полугодии текущего года проведено 87 проверок и рейдов, из них результаты 51 были рассмотрены на заседании комитета.

Комитет народного контроля усилил спрос с руководителей предприятий и организаций, колхозов и совхозов, специалистов народного хозяйства. Было привлечено к ответственности 13 должностных лиц, в том числе произведено денежных начислений на пятерых, на общую сумму 1030 рублей, 2 материала переданы в административные органы для взыскания нанесенного материального ущерба через народный суд.

Кроме того, за этот период по различным вопросам группами народного контроля проведено 752 проверки, 63 должностным лицам, виновным

в допущенных нарушениях, объявлены группами общественные порицания.

Принимаемые меры, как правило, давали определенные положительные результаты. Но, к сожалению, не все проверки комитета приводят к улучшению положения дел, к устранению вскрытых недостатков. Достаточно то, что, проводя ту или иную проверку, мы вскрываем недостатки, соответствующим образом реагируем на них, но проходит время, и эти недостатки повторяются вновь. Это обязывает нас усилить организацию проверки исполнения принятых решений, умело использовать предоставленные Законом права в целях повышения государственной дисциплины, результативности контроля.

В борьбе за укрепление трудовой и производственной дисциплины активно работают группы народного контроля Пижемского леспромпхоза, Пижемского цеха Шахунской художественной фабрики, райпо, колхозов «Коммунар», «Путь Ленина», при Одошнурском сельском Совете.

Но государственная, производственная и трудовая дисциплина на многих предприятиях, в организациях и учреждениях, в колхозах и совхозах находится на низком уровне. Об этом говорит тот факт, что только по 11 промышлен-

ным и строительным организациям, проверенным нами в июле 1983 г., потери рабочего времени за 1982 год составили 62299 человеко-дней, 820 человеко-дней потеряно в результате целодневных и внутрисменных простоев. Это значит, что практически ежедневно не выходило на работу в этих организациях 248 человек. Из-за потерь рабочего времени недопущено продукции на сумму 204,5 тыс. рублей. Причем, во всех проверенных организациях (за исключением леспромпхоза, Альцевского торфопредприятия и СУ) не ведется учет целодневных и внутрисменных простоев.

В январе текущего года комитетом народного контроля совместно с редакцией районной газеты была проведена проверка многих предприятий и учреждений пос. Тоншаево и Пижма по использованию рабочего времени. При этом оказалось, что ни один коллектив не начинал свой рабочий день в полном составе ровно в 8 часов утра. Многие рабочие, ИТР и особенно работники бухгалтерии опоздали от 5 до 20 минут. Люди в рабочее время слоняются по магазинам и закуточным, идут в КБО и другие учреждения по личным вопросам. И это считается нормой. Они были удивлены, когда им указали на прямое нарушение трудовой

дисциплины.

Хуже того, опаздывают руководящие работники, кто по долгу своей службы должен показывать пример в соблюдении трудовой дисциплины.

Начиная с 16 ч. 30 мин., молодые мамы, побросав все дела на производстве, идут за своими малышами в ясли и детские сады, и уже к 17 часам там практически остается небольшое количество детей. В районе 21 детское учреждение, в них находится 1270 ребятишек. Значит, сотни людей не дорабатывают от 10 до 30 минут и более, а это тысячи потерянных рабочих часов за год.

Это мамы, а папы в это время на автобусах, МАЗах КамАЗах и даже на тракторах везут и едут за своими ребятишками. И это также в рабочее время. На государственных машинах, на государственном бензине. Проверка в какой-то мере подействовала на недисциплинированных, однако эти факты продолжают иметь место и сегодня.

В принятом постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда», а также в постановлении Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины» особая роль

отводится трудовым коллективам, самим трудящимся. В связи с этим возрастает спрос с руководителей производств, ибо успех дела, положение в трудовом коллективе во многом зависит от его компетентности, принципиальности и настойчивости и, конечно, личного примера. Подавляющее большинство наших хозяйственных руководителей трудятся честно и добросовестно, проявляют глубокую заинтересованность в обеспечении должного порядка на производстве, служат примером для подчиненных. И как результат, в этих коллективах и дела идут более успешно.

К сожалению, есть и такие, которые проявляют недисциплинированность, на словах они соглашались с замечаниями, высказанными в их адрес, а на деле игнорируют указания партийных и советских органов.

Борьба за крепкую дисциплину труда — не кратковременная кампания. Это долговременная работа. В ней нужны общие усилия партийных, советских органов, всех общественных организаций. Самое активное участие в укреплении социалистической дисциплины в трудовых коллективах примут и органы народного контроля.

В. ПЕСТОВ,

председатель районного комитета народного контроля.

В Тоншаевском ЛТЦ-5 Шахунского ЭТУС проводится определенная работа по укреплению производственной и трудовой дисциплины. Вместе с тем, в работе цеха по укреплению социалистической дисциплины и сокращению текучести кадров имеют место серьезные недостатки. Со стороны администрации все еще не уделяется должного внимания государственной, производственной и трудовой дисциплине, улучшению условий труда и быта, обеспечению высокой организованности на производстве, ритмичности в работе.

Не на должном уровне в цехе поставлена воспитательная работа среди работающих.

НЕТ ДОЛЖНОГО ВНИМАНИЯ

Имеют место среди них нарушения производственной и трудовой дисциплины. Так, за истекший год и 8 месяцев текущего года совершено 43 прогула на 40 работающих, кроме того, неявки по болезни составили за этот период 171 человеко-день. Наложено административных взысканий на 32 человека (лишены премий на 100 процентов), два дела рассмотрены в товарищеском суде, за нарушение правил дорожного движения двое лишены водительских прав.

Нарушения государственной и трудовой дисциплины приводили к ухудшению резуль-

татов работы цеха, снижению производительности труда и качества работы.

Администрация Шахунского ЭТУС не всегда принимает эффективные меры к повышению личной ответственности руководителей цеха за укрепление дисциплины и обеспечение порядка на производстве. В результате продолжает оставаться очень высокой текучесть кадров. За 8 месяцев 1983 года уволено с работы 12 человек, или 30 процентов от числа работающих.

Имеющиеся недостатки и упущения в воспитательной работе во многом отражаются

на состоянии телефонной и телеграфной связи в районе, на выполнении планов по ее ремонту.

План по капитальному и текущему ремонту городской, сельской телефонной и радиосвязи, установленный цеху на текущий год, не выполняется, в результате телефонная и радиосвязь в районе работает неудовлетворительно. Длительное время нет связи с колхозами «Колос», «Красная нива», с Вьюринским. Часто прерывается связь с совхозами «Прогресс», «Ошницкий», «Вякшенерский», с колхозами «Малокаменский», имени Ле-

нина, имени Тимирязева имени Свердлова. Плохо работает внутрихозяйственная связь. Однако мер к устранению недостатков, к восстановлению и нормальной работе ее принимается недостаточно.

Много поврежденных кабельных телефонных линий производится механизаторами и шоферами колхозов и совхозов, однако мер к нарушениям не принимается.

Принято к сведению заявление начальника цеха И. Ф. Присяжных о том, что администрацией цеха разработаны и утверждены специальные мероприятия по устранению отмеченных недостатков, по улучшению работы телефонной и телеграфной связи в районе.

ЕСТЬ ДОСТОИНСТВА, ЕСТЬ И НЕДОСТАТКИ

Основные направления деятельности головной, цеховых групп и постов райпо — это организация контроля за работой в целом по обеспечению выполнения государственных планов и заданий, выявлению и приведению в действие резервов, укреплению дисциплины, повышению ответственности работников за порученное дело.

Возглавляет и направляет работу дозорных райпо головная группа. В ее составе 25 человек, избрано бюро из 7 человек. Для обеспечения постоянного и действенного контроля по более важным вопросам деятельности райпо в группе создано 5 секторов.

В системе райпо создано 7

цеховых групп и 2 поста. План работы составляется на квартал с поступающими уточнениями на заседании бюро по месяцам.

За 1983 год группой было проведено 10 проверок, в том числе о ходе выполнения производственных планов, качества выпускаемой продукции, сохранности социалистической собственности. Вскрыты недостатки по материалам проверок рассматриваются на правлении райпо или совете предприятия. К проверкам привлекаются члены цеховых групп и постов. По всем проведенным проверкам составляются акты или справки.

В ходе проверок члены группы главное внимание об-

ращают не только на вскрытие недостатков, но главным образом, на их устранение.

При проверке в заготконторе в каждом акте при забое скота получается недовыход мяса и субпродуктов. Так, за 2 месяца (январь—февраль) недовыход ливера составил 50 процентов, а сала — 60—70 процентов, в среднем за месяц недополучено от недовыхода только субпродуктов на 250 рублей. За постоянный недовыход мяса и субпродуктов при забое скота виновные товарищи понесли строгое наказание.

Вместе с тем, в работе группы имеются и серьезные недостатки. Проводимые проверки на заседании бюро или

собрании группы не рассматриваются, а передаются на рассмотрение правления райпо или на совет предприятия. Не заслушиваются отчеты председателей цеховых групп и постов. Не ведется контроль за принятыми постановлениями группы и не снимаются они с контроля.

Головная группа мало уделяет внимания работе цеховых групп и постов. Члены бюро группы в цеховых группах не бывают и не оказывают им помощи. Поэтому проверки там проводятся поверхностные, и результаты их в группах тоже не рассматриваются.

Предложено группе народного контроля райпо (председатель С. Н. Евстропова) при-

нять меры к устранению недостатков в работе, разработать мероприятия по улучшению организации проводимых проверок и их эффективности в головной и цеховых группах. Проверки и контроль должны быть систематическими и углубленными. Надо, чтобы при проведении проверок не только вскрывались недостатки и упущения, но и делался глубокий анализ причин, порождающих их, определялись конкретные меры по улучшению дела, предъявлялась высокая требовательность к лицам, виновным в нарушении государственной дисциплины, в безответственном отношении к порученному делу. Доводить начатое дело до конца, больше уделять внимания гласности результатов работы.

В. ПЕСТОВ.

ВETERАНЫ В СТРОЮ

Встреча в Кремле с ветеранами партии — это выражение демократизма советского строя, тесного единства партии и народа.

Наше поколение прошло трудную жизнь. Мы участвовали в выполнении планов первых пятилеток. На нашем пути были суровые грозные годы Отечественной войны и восстановление народного хозяйства. И все задачи решались успешно благодаря стойкости, мужеству, организованности, крепкой дисциплине, высокой ответственности каждого за порученное дело.

Ветераны партии и труда вместе с партийными, советскими, хозяйственными, правоохранительными органами многое сделали и делают по соблюдению социалистической законности, укреплению государственной, производственной и трудовой дисциплины. Но сделано далеко не все.

Надо, чтобы все члены райкома, все коммунисты, должностные лица, используя опыт ветеранов партии и труда, принимали более эффективные меры по укреплению трудовой и государственной дисциплины, как этого требует ЦК КПСС и Советское правительство.

На встрече в Кремле с ветеранами отмечался такой отрядный факт, как стремление многих ветеранов, ушедших на заслуженный отдых, продолжать трудовую деятельность.

В нашем предприятии 70 человек ветеранов партии и труда, ушедших на заслуженный отдых, продолжают трудиться. Они выполняют посильную работу в сфере обслуживания и сфере управления, участвуют в воспитательной работе молодежи. Среди них ветераны-коммунисты Николай Федорович Березин,

Виктор Иванович Разумов, Павел Афанасьевич Клешнин, Василий Николаевич Зайцев, Иван Федорович Перевалов, Константин Михайлович Скворцов. Эти люди проработали многие годы на производстве, сейчас передают свой опыт молодому поколению, также ведут воспитательную работу, выступают перед молодыми рабочими, перед школьниками с воспоминаниями и рассказами о подвигах советских людей в грозные годы войны и в мирное время. Такую работу также проводят ветераны Г. Н. Скрипкин, М. И. Шуверов, А. М. Усков.

Парторганизация, администрация леспромхоза мне, как ветерану, поручили посильную работу — возглавлять общественный отдел кадров. Оодел совместно с комиссией по использованию трудовых ресурсов проводят общественные смотры по эффективному использованию рабочего времени. На заседаниях отдела ежемесячно рассматриваются вопросы, связанные с укреплением трудовой дисциплины, закреплением кадров на производстве. Разбираются заявления рабочих об увольнении по собственному желанию. Во время разбора заявлений выявляются причины увольнения и докладываются руководству леспромхоза. По выявленным причинам руководством леспромхоза принимаются меры: по улучшению организации производства и оплате труда, по устройству детей в детские сады, в получении смежных профессий и специального образования. В результате принятых мер и удовлетворения просьб 15 рабочих решили остаться в леспромхозе, — заявления об увольнении взяли обратно. Эти люди в основном до тридцатилетнего воз-

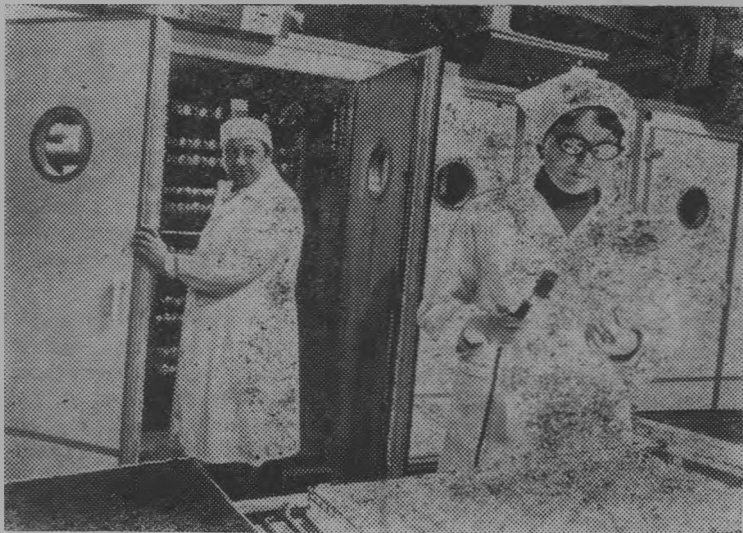
раста, с трудовым стажем 5—7 лет. Такие люди очень нужны на нашем производстве. Текучесть кадров к уровню прошлого года сократилась на 17 процентов.

На совещании в ЦК КПСС говорилось о том, чтобы каждый ветеран был наставником молодежи. У нас в предприятии образован Совет наставников молодежи, в него входят в основном ветераны труда, рабочие и инженерно-технические работники: Вячеслав Петрович Эргле, Анна Семеновна Малышева, Андрей Иванович Данилин, Валентина Федоровна Чиркова, Нина Михайловна Кислицына, Геннадий Петрович Лучин, Федор Григорьевич Плотников.

Нам, старшему поколению, надо научить молодежь честно трудиться, главное, научить понять, что работа — это не увеселительная прогулка, что всякий труд требует большого напряжения, духовных и физических сил. К сожалению, у некоторой части молодежи этого не хватает. Некоторые молодые люди считают: работать поменьше, а получить побольше, одеться получше. Эти недостатки требуют устранения. В этом плане и работают ветераны и наставники. Они передают молодым рабочим свой опыт в повышении профессионального мастерства, дисциплинированности и моральной устойчивости. И в какой-то мере удается добиться определенных результатов.

Ветераны своим участием в работе вносят определенный вклад в производственную деятельность трудовых коллективов и воспитание молодого поколения.

И. СМЕРНОВ,
ветеран партии,
заведующий общественным
отделом кадров
Пижемского леспромхоза.



Московская область. Загорский район. Хороших трудовых показателей добился коллектив племенного птицеводческого

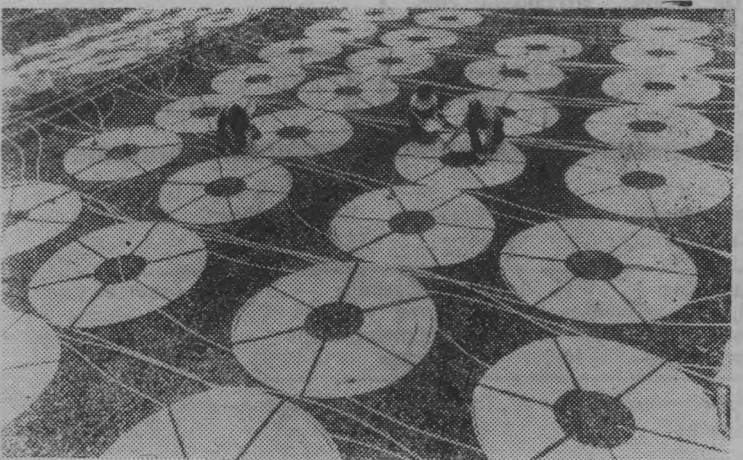
завода «Смена». Только в течение полугодия реализовано сверх плана около пяти-сот тысяч яиц для племенного

стада. Свою основную продукцию «Смена» отправляет более чем в 60 пунктов Советского Союза. Это яйца для производства высокопродуктивной мясной породы птицы.

«Смена» — по-современному оснащенное предприятие.

На снимке: оператор инкубатория Г. В. Епланова и слесарь-электрик И. Ф. Алешков готовят к загрузке в шкаф-инкубатор очередную партию яиц. Опытный рационализатор И. Ф. Алешков модернизировал в шкафах-инкубаторах систему увлажнения, что повысило выход цыплят на четверть процентов. Его опыт нашел широкое применение в других птицеводческих хозяйствах страны.

Фото А. Семехина.
(Фотохроника ТАСС).



Ученые Чехословакии проявляют повышенный интерес к нетрадиционным источникам энергии. К концу 80-х годов в стране предполагается получить экономия 175 тысяч тонн условного топлива за счет использования солнечной и геотермической энергии, а также биогаза.

Сотрудники одного из исследовательских институтов в Праге разработали систему коллекторов тепла из пластиковых трубок (на снимке). Эффективность этой системы оказалась в три раза выше, чем у предшествовавших конструкций для использования тепла дневного светила.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

ЗВЕНО КОМБАЙНЕРОВ



В совхозе имени Радищева Саратовской области организовано звено комбайнеров. Все девушки местные и раньше знали друг друга, но работали кто в клубе, кто в детском саду, кто на овощной плантации. Собрались вместе в канун жатвы и пошли к директору, предложили создать уборочное звено. Директор, Анатолий Иванович Нечаев, поддержал их инициативу. На девичье звено выделили четыре новенькие «Нивы», определили опытного наставника.

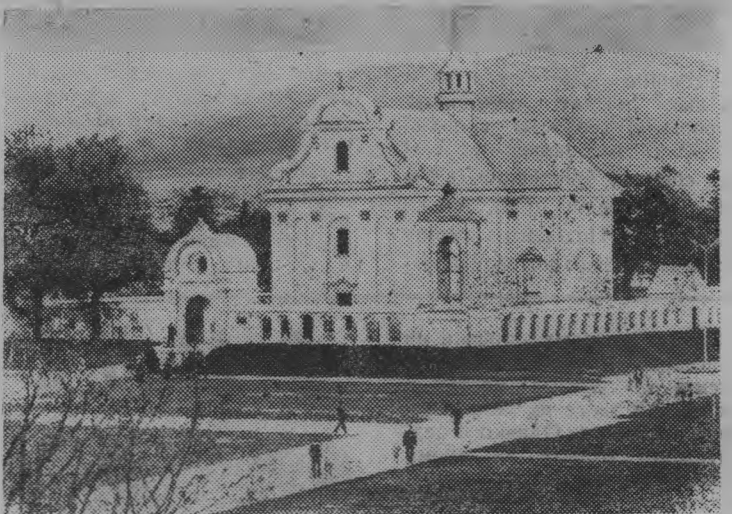
Освоить приемы хлебоборского мастерства девушкам помогло и то, что еще в школе они получили удостоверение механизаторов.

Через несколько дней после начала уборки девчата стали выполнять норму, а неделю спустя их имена появились среди поредовиков жатвы.

На снимке: подруги по работе поздравляют с успехом Наташу Костылеву.

Фото Ю. Набатова (Фотохроника ТАСС)

СЕЛЬСКАЯ КАРТИННАЯ ГАЛЕРЕЯ



Львовская область. В селе Белый Камень Золотевского района открылся филиал Львовской картинной галереи. Свыше двухсот полотен и скульптур рассказывают о жизни страны. Здесь представлены работы мастеров кисти и резца из всех союзных республик. Картинная галерея станет центром эстетического воспитания школьников, сельской молодежи, тружеников ферм и полей всего района.

На снимках: здание, в котором разместились картинная галерея; в одном из ее залов.

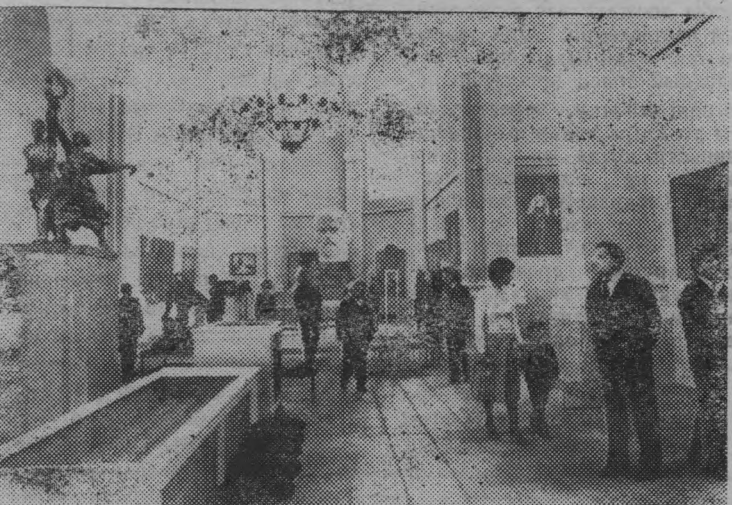


Фото Б. Криштула (Фотохроника ТАСС)

ПРИЗ У КОМАНДЫ СОВХОЗА

Лет шесть проводится у нас последний турнир по мини-футболу. И вот вновь на хоккейной площадке футбольный матч.

—Конечно, мы не ожидали такого успеха в этом турнире—говорит вратарь команды совхоза „Сухоовражный“ А. Хлыбов,—если взять во внимание неудачное выступление нашей команды в первенстве района.

Да, обладателем главного приза стала команда совхоза „Сухоовражный“.

Но обо всем по порядку. Пять команд приняли участие в этих соревнованиях. На поле футболисты „Райсельхозхимии“ и ветераны райцентра. Первый тайм заканчивается безрезультатно, а во втором чемпионы района забивают три безответных мяча и выходят в следующий этап розыгрыша.

Олимпийская система, по которой проводились соревнования, не признает ничьих, А вот когда закончилась встреча

совхозных команд „Вякшенерский“ и „Сухоовражный“, счет был равный—2:2. Кульминационный момент. Необходимо забить пенальти с девяти метров в хоккейные ворота по воздуху. Дважды это удается сухоовражцам, а вот удары их соперников были неточны.

В полуфинале команда совхоза „Сухоовражный“ обыграла футболистов Тоншаевской средней школы—3:1.

В финале их соперником стала команда „Сельхозхимии“. Упорный был матч. Инициативой больше владели тоншаевцы, но голевого преимущества извлечь из этого они не могли. Зато две острые контратаки совхозной команды завершились точными ударами—2:0. „Райсельхозхимии“ лишь удалось сократить счет.

Кубок получает за победу команда совхоза „Сухоовражный“, тоншаевцы получают грамоты.

А. ДАНИЛОВ.

ДВА ДНЯ БОРЬБЫ

На центральном стадионе „Локомотив“ города Горького в субботу и воскресенье проходило первенство обкома профсоюза рабочих лесбумдеревого прома. После двухдневной борьбы к итоговой таблице тройка призеров выглядела так: Шахунский леспромхоз, Вахтанский леспромхоз, Пижемский леспромхоз.

Кто же защищал честь нашего леспромхоза? Отлично выступила в прыжках в длину Г. Слезкина, которая с результатом 3 метра 85 сантиметров стала чемпионкой. Вторые места завоевали в личном зачете слесарь автобазы Пижемского лесопункта С. Бакшаев. Он преодолел планку на дистанции 200 метров. Третьими призерами стали С. Бакшаев и Н. Тотмина в беге на сто метров, Т. Слезкина—на двухсотметровой дистанции.

За нашу команду также выступили С. Коврижных, В. Онушин, С. Пестов, А. Яфаров, В. Толстоухов и В. Куракин.

С. ВЕРШИНИН.

КУЗНЕЦ ПАВЕЛ МАКЕРОВ



Украинская ССР. Павел Алексеевич Макеров (на снимке)—потомственный кузнец, до начала Великой Отечественной войны жил и работал под Курском. В сентябре 1943 года солдат П. Макеров в составе наступавших советских войск форсировал Днепр в районе бухринского плацдарма. А когда отгремели бои, он решил поселиться в украинском селе Гребени, которое вместе со своими фронтовыми товарищами освобож-

дал от врага.

Больше четверти века проработал бывший минометчик в кузнице колхоза «Днепр» Кагарлыкского района Киевской области. За это время он воспитал целое поколение настоящих мастеров своего дела. Сейчас Макеров на заслуженном отдыхе, но не может спокойно пройти мимо своей кузницы, всегда рад помочь молодым парням, пришедшим ему на смену.

Фотохроника ТАСС.



Успешно выступают в отборочных матчах чемпионата Европы футболисты сборной СССР. В их активе—победы над сборной Финляндии (1:0 и 2:0), Португалии (5:0), ничья с командой Польши на выезде (1:1). Предстоят матчи с поль-

скими футболистами 9 октября в Москве и с португальскими спортсменами 13 ноября в Португалии.

На снимках: старший тренер первой сборной СССР Валерий Лобановский и старший тренер олимпийской сборной СССР по футболу Эдуард



Малофеев (слева); в игре полузащитник ленинградского „Зенита“ и сборной СССР Николай Ларионов.

Из нашей почты

ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ

Магазин номер 18 ОРСа Пижемского леспромхоза расположен на лесосучатке Арба, где живут лесорубы Пижемского леспромхоза. 15 лет работает в этом магазине заведующей Нина Яковлевна Малышева.

Коллектив магазина из года в год выполняет план товарооборота, хотя по доставке товаров здесь имеются определенные трудности. В ходе социалистического соревнования коллектив не раз занимал призовые места. Муж Нины

Яковлевны, Петр Павлович, много лет возглавляет передовую бригаду лесорубов в Арбинском лесопункте Пижемского леспромхоза.

О гостеприимстве семьи Малышевых известно многим пижемцам, кому по долгу службы приходится бывать в этом лесном поселке.

У Петра Павловича и Нины Яковлевны пятеро детей. В школьные годы они радовали родителей пятерками в дневниках, заботливым, внимательным отношением друг к другу, к старшим.

Двое старших успешно закончили институты (у них уже свои семьи), дочь Лена учится на третьем курсе. А в этом году в семье Малышевых вновь радостное событие: их сын Вячеслав, выпускник Ошминской средней школы, стал студентом одного из высших учебных заведений г. Ленинграда.

Нет сомнений, что и младшая дочь Галя, сегодняшняя школьница, не подведет своих старших братьев и сестер. И в недалеком будущем ее тоже встретит дружная студенческая семья.

Нелегка работа у лесоруба Петра Павловича, хватает хлопот и Нине Яковлевне, но супруги Малышевы счастливы. И свое счастье они видят прежде всего в работе и в детях.

Л. УСКОВА.

Зам. редактора
А. Т. МИХАЛИЦЫН.

ФИЛЬМЫ НЕДЕЛИ



НЕЖДАННО-НЕГАДАННО

рискуя жизнью, с помощью хитрой дерзкой уловки пытается перехитрить двух матерых уголовников.

„Берегись автомобиля“, „Ирония судьбы, или с легким паром“, „Служебный роман“—это кинокомедии, снятые по сценариям Эмиля Брагинского. Как и в предыдущих картинах, в новом его фильме „Нежданно-негаданно“, снятого на киностудии „Мосфильм“, в основу сценария положен случай во всех отношениях необычный. Ничем не

примечательная московская девушка Жанна Капустина с обычной типичной судьбой чуть не превращается в мученицу, получив огромное, сказочное наследство. Антикварная мебель, фарфор, хрусталь, шедевры русской живописи, которые бы сделали честь Третьяковской галереи, не принесли Жанне ожидаемого счастья. Наоборот. Мало разбираясь в искусстве, она еще меньше разбирается в людях, которые почему-то усиленно стали ею интересоваться. Но среди нескольких претендентов на руку и сердце Жанны есть один, которого она любит. И который, кажется, любит ее. Или, может быть, ее наследство?

Норвежский фильм „Наследство“ рассказывает о том, как многочисленное семейство Скаугов неожиданно лишилось своей главы—владельца крупной судостроительной компании Каю Скауга. Между родственниками умершего начинаются пре- пирательства за каждую мелочь из наследства. В ход идут сплетни, интриги, взаим-

ные оскорбления. Чтобы не участвовать в этом грязном деле, младший брат покойного Йон решает отказаться от своей доли. Однако в завещании сказано, что в случае отказа от наследства хотя бы одного члена семьи все принадлежащее Каю Скаугу переходит в фонд онкологического общества. Родственники начинают атаку на Йона. Но неожиданно выясняется, что шестнадцатилетняя Ханна, которую Йон всю жизнь считал своей дочерью, на самом деле—дочь Каю и, следовательно, единственная прямая наследница.

На этой неделе повторно будет демонстрироваться художественный фильм „Бархатный сезон“, созданный совместно кинематографистами СССР и Швейцарии.

Н. РОДИОНОВА,
методист киносети.

Тоншаевской районной библиотечной системе требуются библиотекари для работы в

Ширгинской, Кувербской и Малокаменской библиотеках.

Газета выходит
по вторникам, четвергам,
субботам

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
606950, р. п. Тоншаево,
ул. Центральная, д. 14

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 9-15-50, зам. редактора — 9-16-40, ответственного секретаря — 9-11-98, отдела сельского хозяйства — 9-14-95, отдела писем — 9-13-06, промышленного отдела — 9-12-48, радиоорганизатора — 9-14-79, секретаря — 9-13-63, бухгалтерии — 9-16-92, типографии — 9-12-93.