

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Тоншаевский КОЛХОЗНИК

ОРГАН ТОНШАЕВСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета выходит с 3 января 1934 года

№ 45 (5509)

Четверг, 15 апреля 1982 года

Цена 2 коп

НЕ ЧИСЛОМ, А УМЕНИЕМ

А. Русских, первый секретарь Шахунского РК КПСС

В УСЛОВИЯХ 80-Х ГОДОВ ОСОБОЕ ЗНАЧЕНИЕ ПРИОБРЕТАЕТ БЕРЕЖНОЕ, ЭКОНОМНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДОВЫМ РЕСУРСАМ, ЭТО—ДЕЛО СЛОЖНОЕ, ТРЕБУЮЩЕЕ РЕШЕНИЯ МНОГИХ ЗАДАЧ ЭКОНОМИЧЕСКОГО, ТЕХНИЧЕСКОГО, СОЦИАЛЬНОГО, ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ХАРАКТЕРА.

(Л. И. Брежнев. Отчетный доклад Центрального Комитета КПСС XXVI съезду Коммунистической партии Советского Союза и очередные задачи партии в области внутренней и внешней политики).

Истекшая десятая пятилетка и 1981 год были периодом дальнейшего экономического и социального развития Шахунского района. Досрочно выполнены планы выпуска промышленной продукции и важнейшей номенклатуры изделий. Подрядные строительные организации прошли стадию становления, окрепли и увеличили объем строймонтажа в 1,5 раза. Для трудящихся района построено 80 тысяч квадратных метров жилья, много других объектов социального и культурно-бытового назначения, что положительно сказалось на облике города, рабочих поселков и сел.

Весь прирост объема в промышленности, сельском хозяйстве, строительстве достигнут при меньшем количестве работающих, то есть за счет роста производительности труда. Это результат высокой трудовой активности передовиков и новаторов производства, участников социалистического соревнования. Это плоды организаторской работы руководителей предприятий, специалистов и в первую очередь партийных организаций.

Тем не менее бюро районного комитета партии очень остро ставит сейчас вопрос о подготовке, расстановке и воспитании кадров, ведь сегодняшние рабочие и руководящие кадры — именно та опора и сила, которая позволит районной партийной организации и впредь проводить в жизнь политику партии, без прироста трудовых

ресурсов решать большие задачи хозяйственного и культурного строительства, выдвинутые XXVI съездом КПСС на одиннадцатую пятилетку. Не случайно данный вопрос обсуждался на прошедшем в конце марта пленуме райкома партии.

Как известно, ноябрьский (1981 г.) Пленум ЦК КПСС обратил внимание на дальнейшее развитие трудовой активности работающих, повышение уровня управления во всех звеньях, улучшение хозяйственного механизма, повышение ответственности кадров, на идейно-политическое, трудовое и нравственное воспитание людей, укрепление дисциплины. Следуя этим принципам, успешно решают производственные задачи и идут в авангарде социалистического соревнования в честь 60-летия образования СССР коллективы Сяевского лесохимического завода, Вахтанского леспромпхоза, художественной фабрики, пункта локомотивной бригады, вагонного депо, Хмелевской ПМК, ПМК-759, ПМК «Сельхозмонтаж», ОРСа Вахтанского леспромпхоза.

Вместе с производственными задачами руководители передовых предприятий наметили и успешно решают широкую социальную программу. Забота о людях, их бытовых, жилищных, культурных запросах позволила создать стабильные коллективы, способные на большие дела. Помогает и правильная организация социалистичес-

кого соревнования — важнейший фактор трудового воспитания людей.

Учитывая новые, непрерывно растущие требования к кадрам, райком партии проявляет постоянную заботу о том, чтобы все важнейшие участки партийной, советской, профсоюзной, комсомольской и хозяйственной деятельности возглавляли политически зрелые, знающие дело, способные организаторы, умелые воспитатели.

За последнее время значительно укрепился аграрный сектор экономики района. Досрочно выполнен государственный план первого квартала текущего года по продаже молока государству. Наибольший вклад в это внесли коллективы совхозов «Родина», «Комсомолец», колхозов «Новый путь», «Земледелец», «Советская Россия». На 15 дней раньше срока район выполнил кварталный план по продаже мяса государству. В колхозах и совхозах ведется активная подготовка к весеннему севу. Успешно выполнено установленное задание по вывозке органических удобрений в количестве 450 тысяч тонн.

Сельское хозяйство района представляет собой сложную, технически высоко оснащенную отрасль. За минувшее пятилетие значительно возросли основные фонды колхозов и совхозов, ими получено от государства большое количество техники и механизмов. Это позволило даже в условиях трех неблагоприятных по погодным условиям лет повысить среднегодовое производство зерна на 20 процентов, молока на 21 процент, мяса на 10 процентов.

Чтобы повысить эффективность использования земли, машин, удобрений, кормов, увеличить урожайность, нужно иметь грамотных, хорошо знающих сельскохозяйственное производство руко-

водителей, специалистов. По на сегодняшний день в колхозах и совхозах района не хватает более шестидесяти специалистов: агрономов, ветработников, механиков, бухгалтеров, экономистов, строителей и более ста работников массовых профессий, особенно механизаторов и электриков. Из 74 бригадиров комплексных бригад только 12 являются специалистами со средним образованием, а из 15 управляющих отделений в совхозах только четверо имеют специальное образование. Причем ни один из бригадиров и управляющих не учится в техникуме или вуза заочно. А ведь от этой категории людей зависит на селе многое.

Говоря о закреплении кадров в сельском хозяйстве, главной задачей на ближайшую пять лет считаем ускорение темпов строительства жилья (не менее 10 квартир в год каждым хозяйством), причем жилья благоустроенного, с надворными постройками для содержания скота и приусадебными участками. Не следует забывать и о том, какую важную роль играет наличие в каждом колхозе или совхозе школы, детского дошкольного учреждения, медицинского учреждения, пункта бытового обслуживания, магазинов, столовых. Планируем организацию подсобных производств, которые обеспечивали бы занятость людей в зимнее время и по своему характеру привлекали бы молодежь.

Подбор, подготовка, расстановка кадров — важная сторона дела. Но это только начало. Главное состоит в том, чтобы постоянно воспитывать людей, прививать им ленинский стиль работы, чувство высокой ответственности и развивать инициативу. Важнейшая роль здесь принадлежит партийным организациям.

В нашей области проходит общественный смотр эффективности использования трудовых ресурсов в городах, районах, на предприятиях и в организациях промышленности, строительства и транспорта. Смотр будет проходить в течение всей пятилетки. Основной целью общественного смотра является обеспечение возрастающего планируемого объема производства на предприятиях промышленности, строительства и транспорта при прежней или меньшей численности работников.

В сегодняшнем объединенном номере районной газеты, подготовленном журналистами, рабочими и сельскими корреспондентами Ветлужского, Тонкинского, Тоншаевского, Уренского, Шарангского и Шахунского районов, рассказывается о передовом опыте решения этой проблемы.



Комсомолец Павел Сахаров один из передовых рабочих в Уренском лесохимзаводе им. XVIII партсъезда. Он загрузчик живицы для приготовления укреплённого клея. Честь коллектива для него дороже всего.

На снимке: П. Сахаров.

Фото А. Охдопкива.

Текущести кадров нет

Сельские труженики готовятся к полевой. Большую помощь в этом оказывает колхозам и совхозам Ошминское отделение Тоншаевского объединения «Сельхозтехники». Важно то, что на выходящие отсюда из ремонта тракторы не бывает нареканий со стороны механизаторов. И это не случайно. Работает здесь небольшой, но дружный коллектив, который возглавляет Николай Иванович Смирнов.

Василий Милитеевич Шишканов специалист по ремонту задних мостов, коробок передач. Сколько их пришлось отремонтировать за двадцать лет работы! А электрик Геннадий Дмитриевич Андреев уже третий десяток лет в этом коллективе. Несмотря на свою молодость, уже второй десяток лет работает инженером-контролером Леонид Николаевич Окунев. Это костяк кадров Ошминского отделения «Сельхозтехники». Вокруг них образуется основное ядро коллектива, и тот, кто приходит сюда на работу, остается здесь на долгие годы.

А. КОВАНЕВ, экономист.

Тоншаевский район.

ЛУЧШИЙ ПОКАЗАТЕЛЬ

Казанерское отделение связи самое дальнее. Почталону из Судаков и Крутобережки приходится ездить в Казань на лошади. Бывают трудности и с отправкой корреспонденции даже до Шукшума. Работать там нелегко. Вот уже много лет работает начальником Казанерского отделения связи Николай Семенович Пинаев.

Мартовский план тарифных доходов это отделение выполнило на 133,7 процента.

В. АДУШКИНА, экономист.

20 ИЮНЯ—ДЕНЬ ВЫБОРОВ

ВЫСОКОГО ДОВЕРИЯ ДОСТОЙНЫ

По всей нашей республике начались предвыборные собрания трудящихся.

13 апреля состоялось общее собрание колхозников колхоза «Коммунар», на котором стоял вопрос о выдвижении кандидата в депутаты Горьковского областного Совета народных депутатов по избирательному округу № 422.

Собрание открыл заведующий отделом организационно-партийной работы райкома КПСС А. И. Кутергин. Он рассказал

собравшимся о предстоящих выборах и представил слово председателю правления колхоза В. М. Евстропову.

В. М. Евстропов предложил выдвинуть кандидатом в депутаты Горьковского областного Совета народных депутатов по избирательному округу № 422. **Маковееву Ольгу Анатольевну**, заведующую Евстроповской молочной фермой колхоза «Коммунар».

В третий раз ей оказывается это высокое доверие. На про-

тяжении двух созывов О. А. Маковеева является представителем Тоншаевского района в областном Совете народных депутатов и зарекомендовала себя только с положительной стороны.

Выступившие на собрании Н. А. Коновалова, секретарь партийной организации, А. Ф. Мотовилова, животноводка, Н. П. Зубов, шофер и другие горячо поддержали кандидатуру О. А. Маковеевой.

Собрание коллектива колхоза

«Коммунар» единогласно постановило выдвинуть О. А. Маковееву кандидатом в областной Совет народных депутатов и просить ее баллотироваться в депутаты по избирательному округу № 422.

Доверенным лицом кандидата в депутаты собрание постановило избрать Л. И. Разживину, главного бухгалтера колхоза «Коммунар».

В. СОЗИНОВ.

За эффективность и качество

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

БРИГАДНЫМ МЕТОДОМ

Несколько лет назад бригада, которой я руководил, первой в Шахунской МПМК, перешла на работу по методу прославленного московского строителя Н. А. Злобина. Именно бригадный подряд является мощным фактором ускорения строительных работ и ввода в действие пусковых объектов, а также действенным средством воспитания людей, укрепления трудового коллектива. На личном примере мы убедились, что в хозяйственной бригаде гораздо ниже уровень потерь рабочего времени, почти нет сведений нарушения трудовой дисциплины.

Бригада наша укрупненная, состоит из 18 человек. Большой бригаде нужен широкий фронт работ. Она способна вести на объекте все строительство, как говорится, от нуля до ключа. Свободно маневрируя людьми и техникой, можно лучше и рациональнее использовать все необходимое, предоставленное в распоряжение строителей. Так было, когда мы работали на возведении Мелешкинского комплекса. И всегда добивались высокой производительности труда.

Новый метод хозяйствования стал подлинной школой гражданского возмужания для Александра Федоровича Дьякова, Сергея Вячеславовича Плотникова, Вячеслава Борисовича Корешкова, Ар-

кадия Николаевича Нечаева, Владимира Ивановича Шлякова. Они в совершенстве владеют всеми строительными специальностями. Недавно пришел к нам Николай Павлович Федотов, по уже отличается на монтажных работах. Теперь новички Евгений Демин и Александр Скорохватов изучают профессию каменщика.

Люди в бригаде дорожат честью коллектива. Благодаря общим стараниям налажен четкий рабочий ритм. Приятно сознавать, что наша бригада выполнила социальные обязательства первого года одиннадцатой пятилетки. Произведено строительного-монтажных работ на сумму 307,3 тысячи рублей. За счет внедрения механизации и передового опыта производительность труда повысилась на 29 процентов, выработка на одного рабочего доведена до 18 тысяч рублей вместо запланированных 13 тысяч рублей. Себестоимость строительного-монтажных работ снизилась на 14,6 процента.

В этом году в нашем плане несколько строек. Недавно в колхозе «Свобода» сдали котельную. Сейчас ведем кладку стен 4-квартирного жилого дома, а также возводим деткомбинат. Здесь же нам надо строить Дом культуры. Разбивка для него сделана, завезены стройматериалы. В колхозе «Луч» заканчиваем телятник, на очереди —

котельная. И еще предстоит строительство коровника в колхозе «Ленинский путь», начало которому было положено два года назад. Со всеми этими объектами бригада в состоянии справиться, конечно, при условии полной обеспеченности стройматериалами и техникой.

Вот здесь-то и царшатся условия подряда, создаются проблемы. Как бы ни хотели, а случаются потери рабочего времени. Не всегда приходит автокран. Перестраиваемся на ходу. Не хватает силикатного кирпича — нет эффективной работы. В «Луче» можно выкладывать стены котельной — арболита недостаток. На строительстве жилого дома может быть задержка из-за отсутствия перемычек.

Из-за нарушений в поставках на объекты оборудования материалов и конструкций мы не можем гарантировать себя от невыполнения бригадой подрядного договора. Интересы широкого внедрения бригадного подряда и повышения его эффективности требует от руководителей объединения «Горьковколхозстрой», Уренского строительного-монтажного треста № 1 и Шахунской МПМК быстрого решения этих проблем. Нашим девизом должен стать девиз «Бригадный подряд — каждой стройке!»

А. КИСЕЛЕВ, бригадир Шахунской МПМК.



Третий год работает в Шахунье учебно-производственный комбинат трудового обучения и профориентации учащихся (УПК). В текущем учебном году обучение проходит по шести профилям. За два года в УПК прошли обучение 485 выпускников, из них 227 получили рабочие разряды. На снимке: в учебном кабинете. Фото А. Смирнова.

Наш коллектив, как и все советские люди, горячо воспринял решения XVII съезда профсоюзов СССР и выступление на нем Генерального секретаря ЦК КПСС Л.И. Брежнева. Документы съезда мы взяли на вооружение и используем их в своей повседневной организационно-массовой и производственной деятельности.

В основу работы поставили заботу о людях, о создании им хороших условий труда, быта и отдыха. Правильно говорил Л. И. Брежнев, что, когда люди чувствуют о себе заботу, им и работается лучше. Именно забота о человеке труда стала главным в значительном сокращении текучести кадров. Теперь у нас каждый автобус имеет водителя. Особое внимание

уделяем молодым, кто вновь влился в наш коллектив. Стали делать так: новому работнику даем новый автобус. Этим поднимаем его душевный настрой, что становится не-

В основе работы

маловажным фактором в успешном решении поставленных задач. Существенно влияет на становление коллектива наставничество. Работу ведем так, чтобы девиз «Ни одного отстающего рядом» был подкреплен практическими делами.

У нас в коллективе трудится почти 500 человек. Тут важно пра-

вильно организовать работу, вернуть социалистическое соревнование за перевыполнение заданий, решить вопросы быта и отдыха людей. Все это сказывается на росте производительности труда. Соревнованием у нас охвачены все бригады, активно внедряются моральные и материальные стимулы труда. Но вот взаимопроверку с соревнующимся Краснобаковским автопредприятием не проводим, а это надо, делать.

Для отдыха людей организуем туристские поездки по городам нашей страны, выезды на природу, коллективные выходы в кино и другие мероприятия.

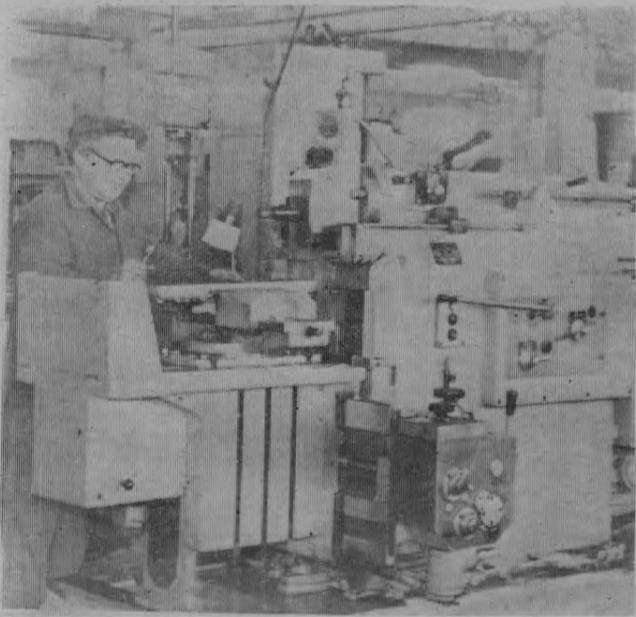
В. НОВОСЕЛОВ, председатель местного комитета Уренского производственного автообъединения.

Поощрение за труд

Комсомольско-молодежный коллектив секции «Детские товары» Тоншаевского университета пользуется большим уважением у покупателей. А работает здесь молодежь, заведующая Антонина Клешина и продавцы Наташа Шеховцова и Светлана Макарова. Дружно трудятся продавцы. План первого года одиннадцатой пятилетки коллектива выполнен.

Светлана Макарова была делегатом XXVI комсомольской отчетно-выборной конференции, где была избрана делегатом на XIX съезд комсомола. Когда она приехала с областной конференции, то сказала своим подругам: «Быть делегатом съезда почетно, но это поощрение не только за мой скромный труд, это дань уважения всей комсомольской организации райпо».

Е. ТАРАСОВА, секретарь комсомольской организации райпо.



После проведенной реконструкции значительно увеличилась производственная мощность Тонкинской «Райсельхозтехники». Удалось не только наиболее рационально разместить старые станки, но и установить новое оборудование.

На этом снимке опытный слесарь Е. И. Катышев у нового станка по строганию головок двигателей. Ранее эти операции в «Райсельхозтехнике» не выполнялись.

Фото А. Шумиловой.

ПО ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЕ

За последние годы изменилось с. Бельшево, центральная усадьба нашего колхоза. Чтобы во всех сферах производства были кадры, знающие специальности, оставалась и проживалась молодежь, ведом большое жилищное строительство с расчетом, чтобы условия быта колхозников были не хуже городских, а даже лучше. У нас построено 33 квартиры и большинство со всеми удобствами.

К услугам сельчан торговый центр. Дом

культуры, пункт бытового обслуживания. Есть школа, деткомбинат на 50 мест, который разместился в одном из живописных мест. В 1981 году проведено водопровод длиной 3,5 км, построено 0,5 км теплотрассы, пущена в эксплуатацию котельная центрального отопления, введено 529 кв. метров жилья. Словом, только за год добрых перемен.

Забота о людях — это еще и хорошие ус-

ловия труда. В этом отношении сделано тоже немало. Сейчас у нас хорошая мехмастерская, просторный машинный двор. Меняются условия труда животноводов. Старые дворы уходят в прошлое. На окраине Бельшево раскинулся животноводческий городок. Построены светлые просторные дворы для содержания телят, поросят, коров.

Н. ЛОПАТИН, секретарь парткома колхоза им. 1 Мая. Ветлужский район.

За несколько последних лет наш колхоз получает невысокие урожаи всех культур. В результате продукции растениеводства не хватает не только для продажи государству, но и для обеспечения собственных нужд. В частности, не первый год грубую корма и зернофураж для общественного животноводства приходится завозить из-за пределов района.

В чем причина столь бедственного положения? Этот вопрос мы рассматривали на заседании правления колхоза. Конечно, нельзя сбрасывать со счета неблагоприятные погодные условия. Но, думая

о четвертый. И каждый, вроде бы, выполняет свое дело хорошо. А урожая нет. Точно такая же картина наблюдается на возделывании льна и картофеля.

Получается, что каждого заботят результаты личного труда, а вот за конечный результат не отвечают. Поэтому в нынешнем году мы решили создать три специализиро-

ванных звена: по выделке льна, картофеля, кормов. Эти коллективы будут отвечать за весь цикл работ, начиная от обработки почвы и копчения уборкой урожая. Определены люди, которые станут работать в этих звеньях, выделены необходимая техника.

ВАЖНЫЙ СТИМУЛ

Предусмотрены и меры материального стимулирования. Так, предусмотрена дополнительная оплата за высокое качество. За сено первого класса, например, будет выплачено 40 процентов.

И, наконец, о планах. Они существенно выше достигнутого в минувшем году уровня, но вполне реальны. Значит, есть стимул бороться за их перевыполнение.

В. ЕФРЕМОВ, экономист колхоза «Роженцово», Шарангский район.

СОВЕРШЕНСТВУЕМ ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА

Позтому в нынешнем году мы решили создать три специализированных звена: по выделке льна, картофеля, кормов. Эти коллективы будут отвечать за весь цикл работ, начиная от обработки почвы и копчения уборкой урожая. Определены люди, которые станут работать в этих звеньях, выделены необходимая техника.

Предусмотрены и меры материального стимулирования. Так, предусмотрена дополнительная оплата за высокое качество. За сено первого класса, например, будет выплачено 40 процентов.

И, наконец, о планах. Они существенно выше достигнутого в минувшем году уровня, но вполне реальны. Значит, есть стимул бороться за их перевыполнение.

В результате внедрения бригадной формы организации труда коллектив цеха значительно увеличил выпуск продукции. И заработная плата рабочих возросла на 20—30 процентов.

М. СОКОЛОВА, экономист, р. п. Тонкино.

За эффективность и качество

ПОЛНЕЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ

Вопрос ставит жизнь

В Уренском предприятии электрических сетей «Горэнерго» ощущается нехватка рабочей силы. А ведь рабочая сила нам требуется квалифицированная, так как работа связана с электротокком, то есть источником повышенной опасности. Мы пошли по пути поиска резервов производства за счет внедрения новых методов организации и стимулирования труда.

Еще в конце 1980 года на новую форму организации и стимулирования труда по системе: «район электросетей как бригада» были переведены два крупных района электросетей — Ветлужский и Шахунский. Суть этого метода заключается в том, что персонал района электросетей работает на одно задание с повременной оплатой труда. Все заработанные средства распре-

деляются между членами бригады по затраченному труду и профессии. При этом распределении мерлом служит коэффициент трудового участия каждого. В этот коэффициент входят сроки и качество работ, дисциплина и организация труда, эстетика производства и общественное мнение, выраженное в районной или иной печати. В распределении заработка принимают участие все работники РЭС. Руководящим органом бригады является совет района электросетей, избираемый открытым голосованием на проводимых рабочих собраниях. Как правило, председателем совета избирается грамотный электромонтер, имеющий достаточный опыт работы и авторитет в коллективе.

Новый метод предусматривает сокращение численности работающих в течение

пятилетки при тех же уровнях производственных заданий и планов. Он заставляет работать всех. Поэтому отдельные работники, не желающие как следует работать, были вынуждены подать заявление на увольнение. Ленивым и пьяницам в этих коллективах места нет. Причем их не хотят держать сами рабочие, так как при нарушении трудовой дисциплины резко снижается коэффициент качества труда всего района электросетей.

На примере это выглядит так. В Шахунском районе работал электромонтером Бажин. Исполнительный, трудолюбивый работник, однако любитель выпить спиртного в рабочее время. Когда стали работать по новому методу, Бажин продолжал частенько употреблять спиртное в рабочее время, и от

этого страдал материально весь коллектив. Терпение коллектива лопнуло, цеховой комитет вынес решение об увольнении Бажина с работы, и заводской комитет профсоюза утвердил это решение. Бажин был уволен с предприятия.

Необходимо отметить, что в этих двух районах электросетей, перешедших на новый метод работы, значительно снизилась текучесть кадров, повысилась производительность труда, возросли заработки. Прием на работу вновь производится только с согласия членов бригады.

С 1 января 1982 года приступили работать по этому методу Уренский и Тоншаевский районы.

А. МАКАРОВ,
секретарь партийной организации Уренских электросетей «Горэнерго».



Высокого среднесуточного привеса скота в 1981 году добилась скотница откормовхоза «Ветлужский» Валентина Михайловна Комкова из Ветлужского района. Он составил 1076 граммов.

Фото В. Рыбакова.

Ключевая проблема

«На раскочку у нас времени нет. Надо работать, надо делать дело», — говорил в своей речи на XVII съезде профсоюзов СССР Л. И. Брежнев.

В Пижемском леспромхозе план по производительности труда на каждого работающего в 1981 году был доведен в сумме 4792 рубля, а фактически выработка валовой продукции на работающего составила 4905 рублей. И в этом году наблюдается рост производительности труда. В социалистическом соревновании в леспромхозе задает тон Арбинский лесопункт, где в 1981 году было заготовлено 3,8 тысячи кубометров древеси-

ны сверх плана. За счет чего достигнуто перевыполнение плана? Прежде всего, за счет производительности труда. Так, комплексная выработка за год превысила план на 388 кубометров, а выработка на тракторо-смену составила 51,8 кубометра при плане 37,8 кубометра. На лесопункте все бригады перевыполнили свои задания.

Лесопильный цех выполнил план производства по общему напилу пиломатериалов на 104,3 процента, выполнил план по производительности труда. Однако здесь кроется еще много резервов производства.

В леспромхозе очень большое внимание уделяется под-

готовке и закреплению кадров на производстве. В институтах и техникумах обучаются 15 человек стипендиатов, за прошедший год обучено на курсах с отрывом от производства 20 человек, повысили свою квалификацию с отрывом от производства 4 человека и без отрыва — 48 человек. Прошли обучение в порядке наставничества 71 человек, а в школах коммунистического труда обучалось 336 человек.

Работа по повышению производительности труда является ключевой проблемой в Пижемском леспромхозе.

А. ПЕРМИНОВ,
Тоншаевский район.

НА СМЕНУ РУЧНОМУ ТРУДУ

Картофельное поле нашего хозяйства — одно из самых больших в районе — 190 гектаров. Мы теряем немало времени в период уборки клубней. Дело в том, что у нас было только два сортировальных стола: в Малояранской и Малорейчавской бригадах. Во-первых, мешала раскиданность объектов, из-за чего страдала производительность. Во-вторых, не было бункеров-накопителей. В нынешнем году мы по-

строим работу по-иному. Заботясь о качестве уборки клубней, установим КПС-1,5. Здесь же установим два бункера-накопителя, три сортировальных стола, два транспортера ТЗК-30. Все агрегаты будут установлены в одном месте, в Малояранской бригаде, где у нас сосредоточены практически все картофельные поля.

В прошлые годы все работы по сортировке картофеля велись у нас под открытым

небом. Нынче построили навес, а также асфальтированную площадку. К началу уборки картофеля установим транспортер для засыпки семенного и фуражного картофеля.

Все это даст нам выигрывать и во времени, и в людских ресурсах.

Н. ТАРАСОВ,
секретарь партбюро колхоза «Знамя труда», Шарангский район.

КАДРЫ НАДО УЧИТЬ

Зима — лучшее время для учебы механизаторов. Мы постарались плодотворно использовать ее. Я велю учебу в Туманской бригаде. Мы провели восемь занятий по агротехнике. Темы занятий старались разнообразить.

Начали занятия с изучения основных направлений экономи-

ческого и социального развития страны в одиннадцатой пятилетке и на период до 1990 года. Изучали также основные законы земледелия, принципы севооборотов, систему удобрений, агротехнику озимых, яровых. Сейчас осталось провести занятия по агротехнике картофеля. Неплохая была и по-

сецаемость: из 15 механизаторов регулярно на занятиях было 10—11 человек. Думается, результаты учебы положительно скажутся во время весеннего сева и в целом на урожайности.

Н. ЦАРЕГОРОДЦЕВА,
главный агроном колхоза им. Кирова Шарангский район.

Воспитывает коллектив

В настоящее время коллектив бригады выполняет плановые задания на 102—105 процентов и с хорошим качеством.

Действенным стало и социалистическое соревнование как внутри бригады, так и между бригадами, участками. Трудовые успехи передовиков уже расцениваются не только как личное дело, но и как достижение все-

го коллектива. Примером этого служат портнихи К. С. Смирнова, и А. А. Пислегина, приемщица Полянского комплексного приемного пункта Н. А. Журавлева, парикмахер Г. И. Турусова и многие другие — они у каждого на виду. И если раньше нередко действовали по принципу «давай, давай», — лишь бы норму перекрыть, то теперь тот же член бригады — товарищ по труду — вправе спросить и о качестве продукции выполняемых работ, и об экономии материалов.

В настоящее время 90 процентов работников комбината имеют среднее образование, а остальные обучаются в вечерней средней школе.

Н. АНИКИН,
р. п. Тонкино.

НЕ ВСЕ ЗАВИСИТ ОТ ДОЯРКИ

В этом году я работаю с коровами-перволотками. У меня их 26 голов. Этот племенной скот завезен из спецхоза имени Ленина нашего района, выращивался в хороших условиях, и от него можно ждать хорошей отдачи. На эту я крепко надеюсь, так как приложила немало усилий, чтобы подготовить каждую к отелу, а теперь стараюсь раздоять. С дойным скотом я работаю много лет, все тонкости профессии доярки познала на практике, по желанию и опыта моего еще мало, чтобы получать хорошие удои. Не все зависит от меня.

Наш колхоз большой. У только крупного рогатого скота насчитывается более 2 тысяч голов. Естественно, что для такого поголовья надо много и кормов. Обеспеченность же ими ежегодно крайне низкая. В рационе коров всегда мало концентратов. Из своего урожая колхоз почти ничего не может выделить, а привозной комбикорм бывает иногда очень невысокого качества. Так что, спросите любую доярку, от чего зависят удои и ответ будет одинаковым — колхозу надо решать кормовую проблему, заниматься по-настоящему выращиванием кормо-

вых культур на полях, не забывая при этом о лугах и пастбищах, об обеспечении ферм в течение всего летнего периода зеленой подкормкой.

В этом году планируется использование для нашей Крутцовой МТФ летнего лагеря за р. Ветлугой. Мы все надеемся, что такое содержание скота благотворно скажется на его продуктивности. А мы доярки приложим все силы, чтобы добиться значительного увеличения надоев.

В. НАХОДКИНА,
дойрка колхоза имени Штурмина Ветлужского района.



Бригадный подряд на лесозаготовках в Шахунском леспромхозе объединения «Горьклес» нашел постоянную прописку. Он дисциплинирует людей, заставляет их бережно расходовать материалы, умело использовать технику и рабочее время. Лучших экономических показателей добивается бригада лесозаготовителей, работающая под руководством Василия Ефремовича Павлова. На снимке: члены бригады (слева направо) С. С. Тарасян, Н. П. Подорожный, Д. М. Гаврилюк, В. В. Павлов, М. А. Заика и Р. П. Заика. Фото А. Смирнова.

ПОЧТА ПЕРВОГО КВАРТАЛА

(Обзор писем)

Разнообразна почта первого квартала нынешнего юбилейного года. В своих материалах, присланных в редакцию, рабочие и сельские корреспонденты отражают многогранную жизнь района, рапортуют об успехах, достигнутых на разных участках производства. Нам сообщали о новостях культуры и спорта, школьной и комсомольской жизни, объективно указывали на недостатки, которые встречаются в жизни, в работе, в быту. Такова тематика двухсот девяносто писем, пришедших в редакцию в первом квартале.

В газете регулярно освещался ход социалистического соревнования между трудовыми коллективами в честь 60-летия образования СССР. Эти материалы печатались под рубриками «60-летию СССР — 60 ударных недель», «В рабочих коллективах». Результатами труда поделились читателями газеты С. Евстропова, председатель райкома профсоюза райпо, Л. Сандаков, председатель рабочкома Пижемского леспромхоза, В. Зайцев, председатель колхоза имени Кирова, В. Басова, зоотехник колхоза «Путь Ленина», Ю. Груздев, секретарь партийной организации Тоншаевской МПК, А. Кованев, экономист районного объединения «Сельхозтехника» и другие.

Скоро праздник труда — Всесоюзный ленинский субботник. Наши читатели не могли не заметить информации под рубрикой «Вехи великого почина», в которых рассказывалось о ходе подготовки к этому важному мероприятию.

Много внимания в зимние месяцы уделялось тому, чтобы успешнее провести зимовку, качественнее и своевременнее подготовить технику и семена к весенне-посевной кампании, завезти органические и минеральные удобрения на поля. Эти вопросы регулярно освещали на страницах газеты специалисты колхозов, совхозов, управления сельского хозяйства. Хочется отметить тех, кто информировал читателей о ходе проведения данных работ. Это Г. Лобанова, В. Овечкин, Е. Колпашникова, Н. Колчин, Л. Карабасова, А. Марахтанова, М. Гаврилина и другие.

Под рубрикой «Жизнь Советов» публиковались материалы П. Кудрявцева, М. Жеребцовой, А. Кислицына, председателей и секретарей сельских и поселковых Советов.

На страницах газеты освещались вопросы партийной, профсоюзной жизни района, авторами статей которых яв-

ляются наши постоянные корреспонденты П. Томаров, А. Соловья, Н. Михалицын, Г. Оботнина, Ю. Морозов.

Интересные материалы на школьные темы присылали организаторы внеклассной работы Шайгинской и Ошминской средних школ Г. Седова и Р. Смертина, воспитатель Лесозаводской восьмилетней школы Г. Лобанова, директор Дома пионеров Л. Москвина. Летопись спортивной жизни района вел председатель спорткомитета В. Журавлев. В газете постоянно появлялись беседы на медицинские темы врачей районной больницы Р. Втюриной, В. Бобровой, А. Стрельникова. О новых фильмах регулярно информировала методист киносети Н. Родионова, с повестями культурной жизни знакомили Л. Сырчица, Т. Жеребцова, З. Сергеева.

Хочется отдельно остановиться на письмах-благодарностях. «От всего сердца благодарю хирурга районной больницы М. И. Боброва, операционных сестер В. И. Кованеву и А. К. Васеневу, санитарку Д. П. Ашихмину и других работников хирургического отделения за спасение моей жизни», — писала пенсионерка П. А. Медведева из Малокаменского. Жительница д. Большой Одошнур С. Каргапольцева обращается со словами благодарности к медицинскому персоналу инфекционного отделения районной больницы, а также к председателю Одошурского сельского Совета П. Ф. Кудрявцеву, который никогда не откажет в помощи пожилому человеку.

Приходят к нам и письма-жалобы на неудовлетворительное торговое обслуживание, на плохую работу культпросветучреждений, связи, на нерегулярное движение рейсовых автобусов, и что всего страннее: нередко письма от пожилых людей, ветеранов войны и труда на невнимательное отношение к их нуждам, а такого быть вообще не должно, ведь в нашей стране старость уважают.

Обо всех материалах, поступивших в редакцию, невозможно рассказать в обзоре. Поэтому пришлось остановиться на отдельных из них. Ждем, дорогие читатели, ваших писем. Присылайте свои информации, заметки о том, что вас радует и огорчает, что делает нашу жизнь лучше, богаче, и что мешает жить и работать. Мы всегда рады вашим письмам.

Л. КУДРЯШОВА,
заведующая отделом писем.



Разрешите познакомиться. Фото И. Ляшенко.

Из нашей почты

СОСТОЯЛСЯ КОНЦЕРТ

В минувшую субботу в Малокаменском сельском Доме культуры прошел интересный концерт. В концерте выступали участники художественной самодеятельности Березятецкого сельского клуба. В концерте прозвучали сценки, стихи, монологи в исполнении Юры Воробьева, Толи Березина, Саши Томарова, Светы Березиной.

Песни «Я у бабушки живу», «Смуглянка», «Не плачь, девчонка» были исполнены Розой Юсуповой и Светой Березиной. Очень тепло принимали зрители выступление Толи Лебедева, который исполнил ряд песен. «Приезжайте к нам еще», — попросили зрители самодеятельных артистов.

Н. СЕЛЕЗНЕВА,
художественный руководитель
Малокаменского СДК.

Назревшие проблемы

ПРЕТЕНЗИИ ПАССАЖИРОВ

Случай из ряда вон выходящий: в воскресенье, 11 апреля, из всех рейсовых автобусов, курсирующих внутри района, а также в г. Шахунью, был на ходу только один — «Ошминское — Шахунья». Напрасно пассажиры Шайгино, Пижмы, Вякшенера и других населенных пунктов, собравшиеся куда-то в этот день по своим делам, ждали рейсовых автобусов. Кто-то многие километры шел пешком, кто-то искал попутный транспорт — люди теряли драгоценное время, тратили силы, нервы — в то время как они должны бы отдыхать!

Пижемский автобус стоял на ремонте с 7 апреля. Автобус этот старенький, аварийный, отсюда — частые поломки. Нужны были запчасти, но мастер по ремонту Б. А. Гузиков, который ведал этими делами, привез в Пижму запчасти только в пятницу, 9 апреля. Да и то ближе к вечеру. Наверняка можно было побеспокоиться о них немного раньше, чтобы и ремонт закончить быстрее. В субботу они закончили ремонт. В воскресенье автобус тоже не ходил — шоферы после ремонта отдыхали.

В Шайгино постоянно работают два шофера, но один болеет, поэтому второй работает без отдыха. Приехав в субботу с последним рейсом в Тоншаево, он заявил на автостанции, что устал и завтра будет отдыхать. Мастера Гузикова, который предоставляет выходные дни, на месте не было (мы помним, он отъезжал в Пижму). Он бы должен отпустить шоферов в выходной тогда, когда есть условия, то есть если можно заменить одного шофера другим — без ущерба рейсам.

Точно так же поступил шофер из Кодочигов А. Н. Питимов: его напарник — в отпуске, ездит без выходных — отдых нужен. Но, согласно правилам, они должны брать выходные

не в субботу и воскресенье, а в дни, когда их рейсы можно сохранить подменной другими автобусами — без ущерба для пассажиров.

Вякшенерские шоферы ремонтировали свой автобус.

Что касается автобусов на Шахунью, то, как мы помним, в воскресенье был только один автобус (шофер С. Л. Пешкичев — честь ему и хвала!). Что касается других, то П. А. Ветюгов и А. В. Елсуков в пятницу на своей, автобус ставили мотор. В субботу ему, мотору, надо работать на холостом ходу, чтобы его обкатать, проверить. В воскресенье оба шофера после ремонта отдыхали.

С автобусом, на котором ездил В. Л. Трушков, в субботу случилось следующее.

В 15 часов 30 минут он уехал в Ошминское и должен был оттуда возвратиться, чтобы в 21 час ехать на Шахунью. В Ошминское он уехал, но в назначенное время в Тоншаево не появился — «забуксовал» по дороге, употребив в Ошминском некоторую дозу спиртного. «Пьяному не место за рулем» — решил Трушков и в рейс не выехал. В воскресенье он тоже «отдыхал» по своей инициативе, хотя никто ему выходного не давал.

Непонятно, чем в этот день, в воскресенье, занимались диспетчеры, кассиры. Вероятнее всего, отвечали на законные претензии пассажиров, которые хотели ехать. Но что они могли ответить? Ни одной уважительной причины у них не было.

В последнее время участились случаи невыхода на линию автобусов. Каждый день, как правило, все автобусы совершают с автостанции более 40 рейсов за рабочую смену. Однако 4 апреля было сделано 25 рейсов, 5 апреля — 24 рейса, 6 апреля — 20 рейсов, 7 апреля — 22 рейса, 10 апреля — 20 рейсов — то есть почти половина рейсов каждый день

не совершается! А это значит — убитое зря время пассажиров, потраченные на волнения нервы. Как подсчитать весь моральный ущерб, какой принесли работники автостанций людям?

— Мы не получали сигналов, что тоншаевские автобусы так часто и так долго стоят на приколе, — сказал начальник Шахунского автотранспортного предприятия Г. А. Горюнов, хотя его прямая обязанность как руководителя — быть всегда в курсе всех дел в коллективе. Не проявил должной принципиальности, твердости и Б. А. Гузиков. Отсюда — низкая трудовая дисциплина в коллективе.

Пользуясь безнаказанностью, отсутствием нужного контроля, шоферы автобусов часто по своей инициативе без видимых на то причин не выходят на линию, сокращают рейсы. Так, часто нет последнего рейса пижемского автобуса. Частенько не приходят автобусы к электричкам в г. Шахунью, и пассажиры, приехавшие из Горького, вынуждены добираться до Тоншаева кто как сможет. Не было автобусов к электричкам 6, 9, 10, 11 апреля.

Встречаются случаи обмана пассажиров — деньги шоферы возьмут, а билета не дадут. В марте водитель из Кодочигов М. А. Исупов за нарушение финансовой дисциплины лишен на 100 процентов премии, ему объявлен выговор.

Такие примеры можно продолжить. Но не в них суть. И так ясно, что воспитательная работа в коллективе не на высоте, слабо развито чувство ответственности за порученное дело, недостаточная ведется работа с кадрами. Руководству Шахунского автохозяйства есть над чем подумать.

А. МИХАЛИЦЫН.

Редактор
С. С. МИХАЛИЦЫН.

СТИХИ

АГРОНОМ

Он вышел в поле первый раз,
Еще до первой борозды.
Ему не до красивых фраз
На старте трудовой весны,
Проверить озимь должен он,
Еще прозерить клевера,
И может быть подсохший склоч
Уж обрабатывать пора.
Не даром дан ему диплом —

Земля доверена ему.
Спокойно солнце за селом
Всплывает в утреннем дыму.
Лесные полосы видны,
Но гол еще ветвей узор...
И смотрит, смотрит в даль
весны
Агрономический дозор.

К. МАРТОВСКИЙ.

Тоншаевской центросберкассе требуются на работу кассир с окладом 100 рублей и подменный контролер с окладом 90 рублей. При выполнении плана выплачиваются премиальные.

Администрация.

Коллектив работников ма-
слозавода глубоко скорбит
по поводу преждевременной
смерти бывшего шофера

Кислицына
Виктора Павловича
и выражает соболезнование
родным и близким покойного.

Тоншаевская райсель-
хозтехника выражает соболе-
знование кочегару Тоншаев-
ской мастерской Назарову
Анатолию Ивановичу по по-
воду смерти его жены.

Газета выходит
по вторникам, четвергам,
субботам

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
606950, р. п. Тоншаево,
ул. Центральная, д. 14

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 9-15-50, зам. редактора — 9-16-40, ответственного секретаря — 9-11-98, отдела сельского хозяйства — 9-14-95, отдела писем — 9-13-06, промышленного отдела — 9-12-48, радиоорганизатора — 9-14-79, секретаря — 9-13-63, бухгалтерии — 9-16-92, типографии — 9-12-93.