

Тоншаевский КОЛХОЗНИК

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН ТОНШАЕВСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета выходит
с 3 января
1934 года

№ 35 (5499)

Вторник, 23 марта 1982 года

Цена 2 коп

СЪЕЗД ПРОФСОЮЗОВ ЗАВЕРШИЛ РАБОТУ

Москва. (ТАСС). Мощным средством развития демократии, соблюдения трудящихся в строительстве коммунизма служат советские профессиональные союзы. Это убедительно продемонстрировал XVII съезд профсоюзов СССР, в течение пяти дней работавший в столице.

20 марта, в заключительный день работы съезда, было завершено обсуждение отчетных докладов ВЦСПС и центральной ревизионной комиссии профсоюзов.

Съезд единодушно одобрил работу Всесоюзного Централь-

ного Совета профессиональных союзов за отчетный период, утвердил резолюцию по Отчетному докладу ВЦСПС. Утвержден также Отчет центральной ревизионной комиссии.

Было принято постановление о изменениях в Уставе профсоюзов СССР.

Съезд избрал руководящие органы советских профсоюзов.

С воодушевлением приняли делегаты приветственное письмо Центральному комитету Коммунистической партии Советского Союза, Генеральному Секретарю ЦК КПСС товарищу Л. И. Брежневу.

Состоялся пленум Всесоюзного Центрального Совета профессиональных союзов, избранного на XVII съезде профсоюзов СССР.

Председателем ВЦСПС пленум избрал С. А. Шалаева, заместителем председателя и членом Президиума — В. И. Прохорова. Секретарями ВЦСПС и членами Президиума избраны А. П. Бирюкова, В. Ф. Богатиков, А. В. Викторов, И. И. Гладкий, Л. А. Земляникова, С. В. Козлов, К. Ю. Мацквичюс, В. П. Провоторов, А. М. Субботин, А. П. Ушаков.

В РАЙКОМЕ КПСС И ИСПОЛКОМЕ РАЙСОВЕТА

ИНИЦИАТИВА ОДОБРЕНА

Поддерживая инициативу передовых промышленных предприятий города Москвы о проведении 17 апреля 1982 года массового коммунистического субботника, посвященного 112-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, коллективы Пижемского леспромхоза и колхоза «Коммунар» решили отметить день «красной субботы» наивысшей производительностью труда и качественным выполнением всех работ. Заработанные на субботнике деньги перечислить в фонд одиннадцатой пятилетки.

Придавая важное значение патриотической инициативе коллектив передовых предприятий, бюро райкома КПСС и исполком районного Совета народных депутатов одобрили инициативу коллективов Пижемского леспромхоза и колхоза «Коммунар», решивших сделать коммунистический субботник днем высокой производительности труда, качества производ-

ных работ и заработанные средства перечислить в фонд одиннадцатой пятилетки.

Партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, местным Советам распространить инициативу по проведению коммунистического субботника, разработать и осуществить конкретные мероприятия по организации высокоэффективной работы коллективов в день его проведения на каждом предприятии, стройке, колхозе, учреждении и организации.

Руководителям предприятий и организаций, учреждений, колхозов и совхозов совместно с партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями обеспечить необходимую подготовку объектов и объемов работ, проводимых в день субботника.

Редакции газеты «Тоншаевский колхозник» и местному радиовещанию систематически освещать ход подготовки к проведению коммунистическо-

го субботника.

Утвержден районный штаб по проведению коммунистического субботника в следующем составе:

А. П. Кожин — второй секретарь райкома КПСС, председатель штаба;

В. Л. Солоницын — зам. председателя райисполкома, зам. председателя штаба.

Члены штаба: А. И. Кутергин — зав. организационным отделом райкома КПСС, С. А. Мальцев — секретарь райкома ВЛКСМ, Н. Г. Михалицын — председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства, С. С. Михалицын — редактор газеты «Тоншаевский колхозник», Ю. М. Морозов — зам. директора Пижемского леспромхоза, В. П. Зверев — инструктор орготдела райкома КПСС, Н. П. Целищев — управляющий отделением Госбанка, Ф. А. Синявин — председатель райплана.

ВЕХИ ВЕЛИКОГО ПОЧИНА

ЗАДАЧИ ОПРЕДЕЛЕННЫ

Коллектив работников Тоншаевского райпо, поддерживая почин передовых предприятий г. Москвы, намерен ознаменовать 112-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина новыми трудовыми успехами.

Во всех предприятиях системы райпо прошли собрания, на которых единодушно решено выйти всем 17 апреля на праздник труда и активно трудиться. Для руководства субботником создан штаб из 5 человек, возглавляет его коммунист заместитель председателя райпо

Л. Я. Солоницын. Определен фронт работы для каждого работающего.

По-ударному обязались трудиться комсомольско-молодежные бригады, коллективы предприятий торговли, хлебопечения, общественного питания, производства строительства, заготовок. Они решили в день Красной субботы добиться наивысшей производительности труда, хорошего качества работы.

На предприятиях райпо дополнительно будет выработано кондитерских, кулинарных изделий, полуфабрика-

тов, различных видов блюд, безалкогольных напитков, хлебулочных изделий, пользующихся спросом у населения. Автомагазины в этот день выедут на обслуживание работников животноводческих ферм. Многие работники будут трудиться по благоустройству территорий.

Заработанные средства будут перечислены в фонд XI пятилетки.

А. СОКОЛОВА,
секретарь парторганизации райпо.



60-летию СССР —
60 ударных недель

НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ — КОЛЛЕКТИВ ЦЕХА
ПО ПРОИЗВОДСТВУ СУВЕНИРОВ

ПЛАН ВЫПОЛНЕН

Свой квартальный план коллектив Тоншаевского филиала Семеновского объединения по производству сувениров на сегодняшнее число перевыполнил на 107,4 процента. При плане 87,7 тысячи рублей предприятием было реализовано продукции на 94,2 тысячи рублей.

П. ЕВСТРОПОВ,
бухгалтер.

По-ударному трудится коллектив Тоншаевского филиала Семеновского объединения по производству сувениров. План двух лет одиннадцатой пятилетки был выполнен ими к дню открытия XVII съезда профсоюзов. Так коллектив претворяет в жизнь взятые социалистические обязательства.

Н. ШИШКИНА,
мастер.

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО

Общими усилиями

В трудовых коллективах страны обсуждены и приняты социалистические обязательства на второй год одиннадцатой пятилетки. В них учтены многие неиспользованные резервы, которые необходимо поставить на службу производству. Намечено широко внедрять ценные инициативы, все новое, прогрессивное.

Мы в своем коллективе так же постоянно работаем над этими вопросами, ищем пути для повышения эффективности ткацкого производства, стремимся допускать как можно меньше брака. А условия для хорошей работы у нас есть. Во-первых, коллектив стабильный, проблемы текучести кадров не существует. Все 46 работающих здесь женщин, владеют необходимыми профессиональными навыками, имеют опыт работы.

Конечно, это вовсе не значит, что все у нас всегда гладко, хотя с планом справляемся регулярно. Бывает и брак, но чаще всего это случается не в результате неопытности или нежелания отдельных работников работать качественно, а в результате освоения нового вида продукции. Трудно сразу бывает усвоить новые рисунки, комбинации. Вообще, работа ткачихи требует большого внимания и усидчивости, каждое бракованное изделие возвращается на переделку, за брак лишают премии. А как же иначе, ведь наша продукция (покрывала, накидки, салфетки) поступает на прилавки магазинов самых различных населенных пунктов нашей страны.

Конечно, наша работа, как и любая другая, имеет свои специфические особенности. Например, часто бывает так, что труд на изготовление изделий затрачивается одинаковый, а результаты разные. На каждый вид продукции доводится определенный план. И если план по производству покрывал перевыполняется, то по производству салфеток мы часто не дотягиваем. Покрывало стоит 50 рублей, а салфетка — 13. Получается, что последний вид продукции нам невыгодно производить. Однако с этим не всегда приходится считаться.

Ткачихи заинтересованы в результатах своего труда еще и потому, что каждая отвечает за себя, работа сделанная. Как постараться, такова и отдача будет, а в результате выигрывает вся бригада. Вообще мы боремся не столько за количество выпускаемой продукции, сколько за ее качество. Работницам, ежедневно перевыполняющим нормы выработки, предусмотрена премия, составляющая 10 процентов заработка. Но даже если ткачиха не всегда справляется с планом, но борется за качество, то ей тоже положена премия. Считаем, что это неплохой стимул для производительной работы. Однако, еще не все имеющиеся резервы мы приводим в действие. Можно было бы работать эффективнее, но сказывается то, что работа у нас организована в две смены. Помещение ткацкого цеха так же далеко не отвечает современным требованиям.

В социалистических обязательствах, принятых нашим коллективом на нынешний юбилейный год, предусмотрено в ближайшее время начать строительство нового двухэтажного здания цеха, которое в конце года должно быть закончено. Когда мы получим новое здание, то предоставится возможность расширить производство до 75 мест, вместо 46 и работать в одну смену. Так что можно будет обеспечить занятость еще несколькими десятками женщин и, условия их труда значительно улучшатся. Уже в этом году мы решили внедрить надомный труд. То есть женщины, желающие работать дома, будут сдавать готовую продукцию к нам в цех.

Разработать конкретные обязательства, приблизить их к жизни — важная часть дела. Но главное суметь претворить их в жизнь. А здесь многое зависит от активности нас самих, от вклада каждого в общее дело.

Л. БАКШАЕВА,
инженер-технолог
Пижемского филиала
Шахунской художественной
фабрики.

С ПЛЕНУМА РАЙКОМА КПСС

С ВЫСОКОЙ МЕРОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Как уже сообщалось, состоялась очередная пленум райкома КПСС, рассмотревший вопрос «О работе партийных организаций по укреплению партийной и государственной дисциплины, повышению ответственности кадров за выполнение решений XXVI съезда КПСС». С докладом выступил первый секретарь райкома КПСС В. А. КОСТРОВ.

Сегодня газета публикует отчет о работе пленума.

Райком КПСС, первичные партийные организации, отметил в своем докладе В. А. Костров, руководствуясь решениями съезда партии, пленумом ЦК КПСС, направляют усилия коммунистов, всех трудящихся на дальнейшее развитие экономики и культуры района. Используя разнообразные формы работы, райком партии стремится повысить ответственность кадров за порученное дело, укреплять партийную и государственную дисциплину. Вопросы работы с кадрами обсуждаются на пленумах и бюро, в первичных партийных организациях.

12 января текущего года отчет райкома партии по вопросу «Об организаторской работе по использованию резервов производства, укреплению дисциплины кадров» заслушивался на бюро областного комитета партии. Это событие имеет для всех коммунистов района очень важное значение, а принятое обкомом постановление должно стать программой действий всех партийных, советских и хозяйственных органов. Наряду с положительными моментами в нашей работе, было отмечено, что райком партии не использует всех форм и методов организаторской и политической работы, не добился того, чтобы все руководящие кадры строго соблюдали партийную и государственную дисциплину. В постановлении отмечены серьезные недоработки в сельском хозяйстве, в промышленности и строительстве. Указаны пути улучшения работы по укреплению дисциплины и воспитанию руководящих кадров в духе высокой ответственности за порученное дело.

Очень обеспокоено отнеслось бюро обкома КПСС к вопросам развития сельского хозяйства. И не случайно, ибо это главный вопрос в работе районной партийной организации. За последнее время в районе многое сделано по укреплению материально-технической базы колхозов, совхозов. Только за десятую пятилетку в развитие сельского хозяйства вложено 18 млн. рублей. Основные фонды выросли за это время с 22 до 31 млн. рублей. Возросли энергооборуженность и среднегодовое производство валовой продукции. Построено много типовых животноводческих помещений, жилья, других объектов соцкультбыта. Но нельзя не видеть существенных недостатков в работе кадров по претворению в жизнь сельскохозяйственной политики, а в некоторых случаях — и принижению ответственности за порученное дело. Это прежде всего плохая работа по использованию земли, техники, материальных ресурсов. Значительно снизилась урожайность зерновых, картофеля. Наиболее низкие урожаи получены в совхозах «Ошминский», «Вякшенерский», колхозах имени Свердлова, «Колос». В этих же хозяйствах и производство продукции на 100 га сельхозугодий

ниже среднерайонных показателей.

За последние годы снизилась эффективность использования вложенных в производство средств. Большинство хозяйств являются убыточными. Сильно возросла себестоимость продукции. Значительная часть колхозов и совхозов имеют низкие показатели хозяйственной деятельности, не выполняют своих обязательств перед государством, допускают большое снижение поголовья скота, его гибель. Особенно большой падеж допускается в колхозе имени Свердлова и совхозе «Вякшенерский».

Одной из основных причин низкой продуктивности животных является слабая кормовая база. За последние годы обеспеченность скота кормами выше 67 процентов не была, а в текущую зимовку она составляет 40 процентов. Несмотря на низкую обеспеченность кормами общественного животноводства, недостаточно внимания уделяется подготовке их к скармливанию.

За прошлую пятилетку район недодал государству 9,5 тысячи тонн зерна, 7,5 тысячи тонн картофеля, 733 тонны мяса, 3,2 тысячи тонн молока. В районе нет ни одного хозяйства, обеспечившего пятилетний план по всем показателям. Как было подчеркнуто на бюро обкома КПСС, подобные факты не могут быть далее терпимыми.

Далее докладчик подробно остановился на мероприятиях, которые предстоит выполнить, чтобы поправить в сельском хозяйстве положение дел. В основу их положена задача создания прочной кормовой базы через внедрение передовых методов работы с землей, укрепление кормодобывающих бригад хорошими кадрами, обеспечение техникой и передовой технологией. В частности, коренного изменения требует работа с клеверами. Уже сейчас неплохо она поставлена в колхозах «Коммунар», имени Кирова, имени Тимирязева, «Красная нива». Вторым условием является работа с озимыми. Исходя из анализа кормопроизводства за последние двадцать пять лет, можно сделать такой вывод: только тогда обстоит дело с кормами хорошо, когда получали хорошие урожаи озимых культур. В 1982 году нам есть что ждать, т. к. план озимого сева был обеспечен на 102 процента.

Большое внимание следует уделить посевам овса, гороха, подсолнечника и кукурузы.

Безусловно, чтобы получать хорошие результаты в земледелии, необходимо наладить семеноводство и работу с удобрениями. Сегодня, к сожалению, район имеет только 64 процента кондиционных семян

яровых культур. Медленно готовят семена к севу в колхозах «Малокаменский», имени Свердлова, «Путь Ленина», совхозах «Ошминский» и «Пижемский». Мало имеют минеральных удобрений колхозы имени Тимирязева, имени Свердлова, имени Ленина и «Малокаменский».

Успешное осуществление задач, выдвинутых XXVI съездом КПСС, будет зависеть от того, как наши кадры владеют современными методами управления, обладают чувством нового, умеют видеть перспективу развития, находить наиболее эффективные пути решения возникающих проблем.

Над выполнением программы продовольственного комплекса в районе работают 13 председателей колхозов и директоров совхозов. Все — специалисты сельского хозяйства. «Райсельхозтехнику» и «Сельхозхи-

мию» возглавляют также специалисты.

Опыт работы лучших хозяйств показывает, что результаты деятельности, главным образом, зависят от методов ведения хозяйства. В районе немало таких руководителей, которые умеют работать инициативно и творчески.

Например, председатель колхоза «Путь Ленина», члена бюро райкома КПСС А. П. Макаев, отличает глубокое знание дела, тяга к новому, передовому. Председатель колхоза имени Кирова В. С. Зайцев проявляет настойчивость в проведении намеченной линии, доброе, но требовательное отношение к подчиненным. Хорошие деловые качества отличают председателя колхоза «Коммунар» В. М. Евстропова и директора совхоза «Прогресс» А. П. Чикишеву.

Бюро райкома КПСС стоит на пути терпеливого воспитания кадров руководителей, постоянной помощи и внимания к ним.

В районе ощущается дефицит специалистов сельского хозяйства, особенно инженеров-механиков, ветврачей, зоотехников. Высокой остается текучесть кадров, условия для их успешной работы создаются крайне медленно.

Партийным организациям надо более внимательно, направленно работать с кадрами, более ответственно подходить к оценке их деятельности. Главным для организатора производства любого ранга должно быть умение самокритично подходить к оценке своей деятельности, делать соответствующие выводы, видеть пути и методы совершенствования дела, укрепления государственной дисциплины, повышения ответственности всех и каждого за порученное дело.

Определенные положительные результаты достигнуты в промышленности. Объем валовой продукции возрос за 10-ю пятилетку на 10 процентов. Продолжается работа по углубленной переработке древесины в Пижемском леспромохозе и лесхозах. В Альцевском торфопредприятии увеличивается заготовка сельскохозяйствен-

ного торфа. Получает дальнейшее развитие материально-техническая база всех предприятий.

Однако, критически рассматривая работу промышленных предприятий, следует признать, что хозяйственные руководители, партийные организации не в полной мере используют возможности коллективов в решении стоящих задач. Слабо растет производительность труда, велики потери рабочего времени, еще не везде достаточно внимания уделяется вопросам соцкультбыта.

В докладе было отмечено, что за последние годы несколько лучше стали решаться вопросы строительства. Стабильно работают МПМК и РСУ. Но серьезный недостаток — недоосвоенные капитало вложения. Так, за 10-ю пятилетку их было недоосвоено 1841 тысяча рублей. Лучшего оставляет же-

лать и качество выполненных работ. С низкой оценкой качества были сданы детские комбинаты в совхозе «Ошминский» — подрядчик Тоншаевский ПМО и колхозе «Малокаменский» — Тоншаевская МПМК. Много недоработок имеется при строительстве овцеводческого комплекса и комплекса крупного рогатого скота. На стройках не изжиты факты бесхозяйственности, низкой дисциплины.

В решении многих вопросов по развитию сельского хозяйства, промышленности призваны вносить свой вклад работники потребкооперации, бытового обслуживания населения.

Совершенствуя работу с кадрами, первичные партийные организации должны улучшить отбор новых членов в партию, совершенствовать практику проведения партийных собраний, более строго спрашивать за выполнение принимаемых решений. В стране широко развернуто социалистическое соревнование по достойной встрече 60-летия образования СССР. Мобилизовать трудовые коллективы на выполнение плановых заданий и социалистических обязательств 1982 года — задача идеологических работников.

Партийные организации призваны формировать в трудовых коллективах устойчивый морально-психологический климат, способствующий развитию трудовой и политической активности, укреплению организованности и дисциплины, воспитанию нравственных качеств.

За последнее время ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли ряд постановлений по усилению режима экономии и рациональному использованию материальных и других ресурсов, сохранности социалистической собственности. В этом направлении в районе поделана определенная работа. Однако должного передела пока не произошло. В ряде коллективов не принимается решительных мер к искоренению фактов бесхозяйственности, расточительства, нерадивого отношения к сохранности народного добра. В 1981 году допустили перерасход бензина многие

колхозы и совхозы. Колхозом «Малокаменский» сверх установленных норм израсходовано 72,5 тонны бензина, совхозом «Прогресс» — 48 тонн и дизельного топлива 110 тонн. Допущен перерасход бензина в колхозах имени Свердлова, имени Ленина и других. Тоншаевский ПМО израсходовал сверх лимитов за прошлый год 120 тыс. квт. часов электроэнергии, за что взысканы штрафы. Торгующие организации, в частности, ОРС Пижемского леспромохоза, не выполняют указания партии и правительства о наведении порядка в соблюдении правил торговли. На железнодорожных станциях Тоншаево и Пижда имеют место случаи перепростоя вагонов под погрузкой и разгрузкой.

Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, всем трудящимся района необходимо развернуть массовое движение за всемерную экономию в промышленности, на транспорте, в строительстве, сельском хозяйстве, в производственной сфере и управлении. Каждый труженник должен активно включиться в борьбу за экономию и бережливость, за эффективное использование ресурсов, внести свой вклад в это общенародное дело.

В конце своего доклада В. А. Костров остановился на текущих делах. Он отметил, что благодаря усилиям труженников села, партийной работе, энергичной деятельности Советов и сельскохозяйственных органов удается сохранить поголовье скота, несмотря на сложность нынешней зимовки. Больше внимания стало уделяться животноводцам со стороны культпросветработников, потребкооперации и службы быта. Заметно усилилось внимание партийных организаций, руководителей к нуждам животноводов, оплате их труда, экономической учебе. Улучшилось оформление и работа красных уголков. Но не добились пока еще увеличения надоев молока, а планы продажи мяса и молока государству не выполняются.

Вторая важнейшая задача сегодняшнего дня — своевременная подготовка к весеннему севу. Здесь надо много поработать, и в первую очередь, таким хозяйствам, как имени Свердлова, «Малокаменский», имени Тимирязева, «Колос» «Пижемский». Не должны быть в стороне от этой важной работы и шефы — промышленные предприятия.

Каждый руководитель, каждый рабочий, колхозник, служащий должен сознавать, что впереди — огромная, творческая работа, требующая поиска, упорства, настойчивости в реализации решений XXVI съезда КПСС, Ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС. Мы сможем обеспечить выполнение поставленных задач в том случае, если сумеем добиться, чтобы все кадры с высокой мерой ответственности подходили к порученному делу, подавали пример неукоснительного соблюдения требований наших законов, принципов коммунистической морали.

Из доклада В. А. Кострова

С ПЛЕНУМА РАЙКОМА КПСС

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ В ПРЕНИЯХ

А. П. Маковеев, председатель колхоза «Путь Ленина». Вопросы работы с кадрами, повышения их ответственности за порученное дело постоянно в центре внимания партийной организации и правления колхоза. На всех ответственных участках у нас работают коммунисты. Картофельное звено возглавляет член КПСС В. В. Вториин, рядом с ним работает коммунист Е. А. Перевалов. Звеньевым по производству зерна является коммунист В. Е. Васильев, по производству кормов — секретарь парторганизации Д. В. Вториин. И этот список можно продолжить.

Укрепление трудовой и государственной дисциплины — важный участок работы партийной организации. Здесь все важно. Поэтому на повестку дня партийных собраний мы часто выносим вопросы, связанные с выполнением планов и обязательств, с повышением ответственности за порученное дело.

Надо отметить, что партийная организация в колхозе сильная, по составу — молодая. Поэтому многие вопросы решаются дружно. Большое внимание мы уделяем работе с механизаторами, животноводами. Пополнение их рядов идет за счет молодежи. Сейчас в институтах учится 3 стипендиата, 5 человек получают специальность заочно. Молодежи предоставляется новая техника, жилье. Количество трудоспособных с каждым годом в колхозе растет. Средний возраст механизаторов — немногим более 25 лет, животноводов — 30 лет.

Большая забота проявляется не только о создании условий труда, но и быта, отдыха колхозников.

Вместе с тем в работе партийной организации по укреплению партийной и государственной дисциплины еще имеются существенные недостатки и упущения. Колхоз не выполнил за десятую пятилетку задание по продаже зерна. В

прошлом году допущено снижение продуктивности коров, получена низкая урожайность зерновых и картофеля. Это не только результат неблагоприятной погоды, но и неорганизованности отдельных лиц, нарушений трудовой дисциплины. Все это ведет к нарушению технологии в растениеводстве и животноводстве.

Учитывая эти недостатки, партийная организация и правление колхоза разработали мероприятия и рассмотрели их на общем собрании колхозников. Эти мероприятия предусматривают повышение урожайности зерновых, кормовых культур и картофеля, повышение надоев молока и привесов животных.

Н. А. Коновалова, секретарь партийной организации колхоза «Коммунар».

Работа по укреплению партийной и государственной дисциплины ведется в колхозе в соответствии с требованиями XXVI съезда КПСС. Одной из форм организаторской и политической работы является партийное собрание. На повестку дня мы часто выносим вопросы работы с кадрами. Однако состояние трудовой дисциплины в нашем колхозе еще не на должном уровне, бывают случаи халатного отношения к своим обязанностям и пьянки в рабочее время.

Вопросы закрепления кадров в колхозе постепенно решаются. Мы ведем большое жилищное строительство. В 1981 году построено 18 квартир. На этот год планируется построить 14 квартир.

Особое место в работе партийной организации занимают вопросы пополнения партийных рядов и воспитания молодых коммунистов. Лучшие механизаторы и доярки становятся членами нашей партийной организации. Недавно приняты в партию механизаторы А. Г. Соколов, А. Ф. Соколов, доярка Г. Б. Хисматова. Но в животноводстве партийная прослойка еще очень низка.

О работе коллектива, партийной организации судят по выполнению планов. В первом квартале колхоз успешно работает над выполнением плана по реализации молока и мяса.

В колхозе хорошо развито социалистическое соревнование. В нем участвует каждый труженик. Разработаны условия соревнования на время полевых работ.

В текущем году мы планируем получить с одного гектара по 15 центнеров зерновых, 115 картофеля, 30 — сена многолетних трав, заготовить для общественного животноводства 1100 тонн сена, 1200 — сенажа, 2900 — силоса. Чтобы осуществить намеченное, необходимо провести большую работу по подкормке озимых, внесению удобрений на поля, провести севооборот в лучшие агротехнические сроки.

Б. Н. Березин, председатель колхоза имени Тимирязева.

Главный результат организаторской и массовой политической работы — выполнение планов. Этому мы уделяем основное внимание. Колхоз в 1981 году выполнил планы по продаже мяса и шерсти государству. Но не выполнили план продажи молока. На повышение эффективности всех звеньев сельскохозяйственного производства влияет правильная расстановка кадров. Так, определенные успехи есть у нас в овцеводстве и свиноводстве. В последние годы правление колхоза и партийная организация стали больше уделять внимания повышению квалификации кадров и подготовке их в вузах и техникумах. В СПТУ получают специальность механика 3 человека, двое учатся на шоферов, в Горьковском сельскохозяйственном институте на инженера — механика обучается колхозный стипендиат, двое человек получают специальность бухгалтера и строителя. Колхоз строит и свое жилье.

Мероприятия, разработанные в колхозе на 1982 год, предусматривают увеличение производства зерна и картофе-

ля. Весной планируем подкормить все площади озимых культур, а сев яровых провести за 7—8 рабочих дней.

Особое внимание будет уделено кормопроизводству. С этой целью произведем посев клевера на 60 гектарах и посев многолетних трав.

Н. В. Дрягина, рабочая Пижемского леспромпхоза.

Каждый трудовой коллектив способен на выполнение поставленных задач при условии укомплектованности его кадрами. В леспромпхозе подобран хороший состав среднего звена. Техноруки, мастера, механики, в основном, специалисты. Большинство мастеров и механиков имеют среднее техническое образование. Ряд товарищей учатся очно и заочно в институтах и техникумах. Для осуществления партийного влияния, усиления ответственности за выполнение плановых заданий, все цеха возглавляют члены КПСС. Ряд коммунистов партийной организации леспромпхоза пополнились в 1981 году одним членом КПСС и 8 кандидатами в члены КПСС. Работа по приему в партию проводится планомерно.

Рабочий комитет совместно с парткомом и администрацией разработали мероприятия по выполнению постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования». На рабочих собраниях в цехах и общем собрании рабочих и служащих леспромпхоза были приняты социалистические обязательства на 1982 год. Согласно разработанному положению о социальном соревновании, коллективам, добившимся лучших результатов в производственной деятельности, соблюдении трудовой и производственной дисциплины, установлены призовые места с вручением переходящего Красного знамени, Почетных грамот и денежных премий.

При подведении итогов соревнования дается комплексная

оценка производственной и воспитательной деятельности трудовых коллективов. Важнейшим условием определения победителей соревнования стало выполнение плана выпуска продукции высокого качества.

Готовясь достойно встретить 60-летие образования СССР, с патристической инициативой выступил коллектив Арбинского лесопункта, взяв повышенные социалистические обязательства выполнить план года к 1 декабря 1982 года и дать сверх плана 5000 кубометров древесины. Эту инициативу подхватили все трудовые коллективы леспромпхоза.

За два месяца 1982 года леспромпхоз успешно справился с планом производства продукции и производительности труда.

Н. А. Хлыбов, начальник Тоншаевской МПМК.

В решениях XXVI съезда КПСС особое значение придается четкому и слаженному функционированию системы управления, укреплению партийной и производственной дисциплины, повышению эффективности и качества работы. Строители МПМК стараются сделать многое в этом вопросе. Но не все еще у нас получается. План и социальства прошлого года мы выполнили, но смогли бы сделать еще больше, если бы крепче была дисциплина. Этому вопросу постоянное внимание уделяют и партийная, и профсоюзная организации. Немаловажную роль играют здесь общественные организации, в том числе товарищеский суд.

Партийная организация у нас невелика, но коммунисты есть практически на всех участках работы. Большое значение придается социалистическому соревнованию. На текущий год объем строймонтажа по колхозному строительству составит 900 тысяч рублей. С этой задачей мы должны справиться к 25 декабря.

А ЛЕД ВСЕ-ТАКИ НУЖЕН

Анализ проданного хозяйством района молока в прошлом году убедительно показывает, что мы имеем большие резервы повышения его качества. Они вытекают из установленных цен на молочную продукцию. За тонну молока первого сорта базисной жирности оплачивается 342 рубля, второго сорта — 320 и несортного — 298 рублей. Причем, за проданное молоко первого сорта с температурой на момент приемки не выше 10 градусов по Цельсию выплачивается дополнительная надбавка в размере 5 рублей за тонну. При условии, если оно выдерживает базисную жирность.

Колхозы «Путь Ленина» и «Малокаменский» сдали первым сортом свыше 95 процентов, колхоз имени Кирова — 92,5 процента, «Коммунар» — 88 процентов, совхоз «Прогресс» — 85 процентов. В то же время нашлись хозяйства, в которых о качестве продукции беспокоились явно мало. Так, например, совхоз «Ошминский» отправил на маслозавод

первым сортом всего лишь 53,5 процента молока и недополучил более шести тысяч рублей. Недалеко ушел от него колхоз имени Ленина, продавший первым сортом 58,5 процента. Низким качеством шло молоко из колхоза имени Свердлова (65 процентов) и совхоза «Вякшенерский» — 69,6 процента.

Низкое качество молока повлекло за собой значительный материальный ущерб. Если бы все хозяйства сдали на 95—96 процентов первым сортом, они бы получили дополнительно около 17 тысяч рублей. Вот что означает высококачественная продукция.

Надо сказать, что колхоз «Малокаменский» никаких преимуществ по сравнению с другими хозяйствами не имеет. Он не отличается высокой культурой ведения животноводства, нет там и хороших дорог. Просто здесь добросовестно и заботливо работают зав. фермой, учетчик, молоковозчик, более настойчиво и последовательно ведется работа с доярками по вопросам санитарного состоя-

ния фермы. От этого хозяйства сдано охлажденного молока, больше, чем от какого-либо другого колхоза или совхоза — 24 процента, тогда как в целом по району его было сдано только 15 процентов. Крайне мало охлажденной продукции поступало от колхоза имени Ленина (6 процентов), а от совхозов «Вякшенерский» и «Ошминский», колхоза имени Свердлова — каждая десятая тонна.

В чем же надо искать причину такого положения? В пренебрежительном отношении руководителей и зооветперсонала хозяйств к заготовке льда. Некоторые пытаются оправдаться тем, что молоко можно с успехом охлаждать водой из скважин. Если так, то почему же не охлаждают. Выше приведенные факты говорят о том, что такое «охлаждение» очень мало помогает делу.

А впрочем давайте разберемся, можно ли охладить молоко до 7—8 градусов водой из скважин. Она в башню поступает из скважины нагретой

до 4 градусов. Нагреваясь в башне, и в трубах водопровода, вода приходит на ферму не ниже 8—9 градусов, а температура молока около 30 градусов. Таким образом, охлаждение может быть таким, чтобы только не скисло молоко. Воды расходуется уйма, а проку мало. Работники ферм говорят, что за ночь ее пропускают до 30 кубометров. Это можно назвать расточительством; бесхозяйственностью — словом, как угодно, только не разумным расчетом.

Если ежедневно выпускать такое количество воды, фермы в любое, даже в засушливое лето, будут затоплены. К тому же не только вода расходуется бесполезно, но и электроэнергия. В два раза сокращается срок службы глубинных насосов. А если в летнее время отключат электроэнергию, то молоко скисает. Все подсчитав и взвесив, получается, что заготовкой льда необходимо заниматься каждому хозяйству.

Сейчас намораживать его уже поздно. Надо брать только с водоемов. В колхозе «Малокаменский» считают, что во-

знить лед с водоемов значительно практичнее, чем намораживать, да и легче брать его будет потом. Оплата одного кубометра напленного, вывезенного и уложенного льда — 2 рубля 50 копеек. В отдельных хозяйствах она ниже. Погрузку следует производить грейдерным погрузчиком, вывозку — на тракторах.

Решением исполкома райсовета хозяйствам района доведено задание заготовить льда 3000 кубометров. В том числе: «Коммунар» — 300 кубометров, имени Кирова — 300, имени Свердлова — 200, «Красная нива» — 200, имени Ленина — 300, имени Тимирязева — 200, «Малокаменский» — 300, «Вякшенерский» — 400, «Прогресс» — 300, «Ошминский» — 500.

На сегодня закончил заготовку льда колхоз «Малокаменский», ведут эту работу «Коммунар» и совхоз «Ошминский». В остальных хозяйствах все еще раздумывают заготовить или нет. А между тем время идет. Через 7—10 дней будет уже поздно.

В. ЗУБОВ, главный госинспектор по закупкам и качеству сельхозпродуктов.

РАВНАЯ СРЕДИ РАВНЫХ



Каракалпакская автономная Советская социалистическая республика, входящая в состав Узбекистана, готовится достойно встретить 60-летие рождения Союза ССР.

Советская власть создала каракалпакам условия для быстрого экономического и культурного развития, национального возрождения. В короткий срок республика совершила скачок от средневековой отсталости к высотам научно-технического прогресса. Сегодня здесь строят города и села, осваивают пустынные земли, прокладывают ирригационные сооружения, возводят заводы, фабрики, электростанции, добывают нефть. Энергетическим сердцем Каракалпакии стала Тахташская ГРЭС.

Буровые вышки стали харак-



терной приметой каменистого плато Устюрт, где, по предложению ученых, имеются залежи нефти и газа.

Республика имеет многоотраслевое сельскохозяйственное производство.

Каракалпакия — самый северный в стране район хлопководства. Быстрыми темпами развивается и рисоводство — основная отрасль зернового хозяйства.

В год свершения Октябрьской революции у каракалпакков было всего 4 начальных школы, в которых обучалось 200 детей. Ныне в республике действует университет, 22 специальных учебных заведения, 825 общеобразовательных школ. Координацию научных разработок осуществляет Каракалпакский филиал АН Узбекской ССР.

Столица республики — Нукус — сегодня крупный промышленный и культурный центр. Здесь расположено несколько десятков предприятий, 6 научно-ис-

следовательских институтов, Дворцы культуры, музеи, музыкально-драматический театр.

В Каракалпакии, не имевшей раньше своей письменности, успешно действует Союз писателей, работают музыканты, художники, скульпторы, развито народное творчество.

Республика уверенно смотрит в будущее, чувствует себя равной среди равных народов СССР.

На снимках: депутат Верховного Совета Каракалпакской АССР, комбайнер рисоводческого совхоза имени XXII партсъезда Ленинабадского района Менлихан Сатбаева. В нынешнем году в честь 60-летия образования СССР она обязалась получить по 60 центнеров риса с гектара;

Нукус. Каракалпакский музыкально-драматический театр имени К. С. Станиславского.

Фото В. Казанцева. (Фотохроника ТАСС).

ЦЕХ ИНКРУСТАЦИИ

6 января 1982 года при Тоншаевском филиале Семеновской фабрики по производству сувениров был создан цех инкрустации соломкой. В настоящее время здесь работают девять человек.

«Для того, чтобы узор получался правильно и красиво, нужна, в первую очередь, усидчивость, смекалка и терпение», —

говорит мастер цеха Алевтина Александровна Сарафанникова. И верно, работа эта не требует напряженного физического труда. Сначала заготовки сушат, затем морят, то есть красят в горячей краске, разведенной водой. Высушенное изделие покрывают лаком. И вот тут-то наступает самый ответственный момент: по обра-

зцу надо разметить заготовку и нанести узор из соломки. Смекалка и терпение в этой кропотливой работе дают положительные результаты. Аполлинария Ивановна Соловьева не только сама постигла премудрости инкрустации соломкой, но и обучает им своих учеников.

И. СМЕРНОВА.

НОВЫЕ КНИГИ

В районную детскую библиотеку поступили новые книги. Сегодняшний обзор книг посвящен детям дошкольного и младшего школьного возраста. Первые три книги, о которых я хочу рассказать, могут быть полезны музыкальным руководителям детских садов и школ.

Ладушки. Вып. 2. Песенки, игры, стихи, приговорки. Для детей до 3-х лет. М., «Музыка», 1981. В книге помещены песенки: «Песня солнышку», «Греет солнышко теплее», «Ой, сапожки хороши» и другие.

Вместе весело шагать. Хоры для детей младшего и среднего возраста (без сопровождения и в сопровождении фортепиано). Л., «Советский композитор», 1981. В сборник вошли следующие песни: «Вместе весело шагать», «Баллада о барабанщике», «Снилось маль-

чишке море», «Песенка о рыжем гноме» и другие.

Хочу как папа рабочим стать. Песни и стихи о профессиях. Для детей младшего возраста. М., «Музыка», 1981. Среди песен: «Слава хлебу», «Не мешайте мне трудиться», «Два веселых маляра» и другие.

Нас школа ждет. (Праздники в детском саду). Для дошкольного возраста. М., «Музыка», 1981. Среди песен: «Все мы любим Ленина», «Разговор с первым классом», «Наташка-первоклашка», «В нашем классе день рождения» и другие. Среди стихов: «До свиданья, детский сад», «В школу», «Букварик» и другие.

Книга, автором которой является Каспэ Н., **Прибыл на каникулы.** М., «Малыш», 1981. 26 с. написана в форме бесед о картинах художника Федора

Павловича Решетникова. Автор рассказывает о таких картинах: «Опять двойка», «За мир», «Как на войне», «Суворовцы». Книга рассчитана на читателей младшего возраста, но она будет одинаково полезна и библиотекарям, и учителям, воспитателям детских садов и воспитателям продленных групп в школе.

Левитан Е. П. Малышам о звездах и планетах. М., «Педагогика», 1981, 128 с. с ил. Солнце, Луна, далекие звезды и Земля привлекают внимание ребенка с первых лет жизни. Помочь родителям в доступной и увлекательной форме дать малышам первоначальное представление о Вселенной, развить их наблюдательность и любознательность поможет эта книга.

З. МИХАЛИЦЫНА, заведующая читальным залом.

Школьная жизнь ПРОШЕЛ СМОТР

На прошлой неделе в Тоншаевской средней школе прошел смотр художественной самодеятельности, посвященный 60-летию Всесоюзной пионерской организации, 60-летию образования СССР. На смотр каждый класс представил интересную программу. В ней были и песни, и стихи, и сценки, и танцы, и интермедии, акробатические номера.

На смотре звучали стихи собственного сочинения, подготовленные ребятами. Многие клас-

сы представили интересную программу. Среди них 4 «а», 5 «б», 9-е классы. В стихах и песнях ребята отражали любовь к Родине, партии. Смотра художественной самодеятельности открыла младшая группа хора. Он исполнил песню «Пусть всегда будет солнце». Затем сцена был представлена средней группой хора.

Жюри отобрало лучшие номера художественной самодеятельности на районный смотр. **Е. ЛЕБЕДЕВА,** старшая пионервожатая.

НАЗВАНИЕ ХЛЕБУ — „ПАМЯТЬ“



Крохотный кусочек хлеба. Вес его едва ощутим на ладони. Где увидишь сегодня этот угольно-черный ломтик, который был во время войны с фашистскими захватчиками для ленинградцев — сама жизнь? В памяти ветеранов он сохранился навсегда, а молодежь знает о нем понаслышке...

На встречу с «блокадным хлебом» пригласил юношей и девушек Ленинграда коллектив старейшего в стране хлебозавода имени А. -Е. Бадаева.

На огромном столе — свежая, ароматная продукция завода: буханки ржаного и пшеничного хлеба, бублики, золотистые сушки, сладкая соломка... И среди этого изобилия — приковывают взгляд темные плотные брусочки. Их ровно сорок, по числу лет, отделяющих нас от самой тяжелой блокадной зимы 1941—1942 гг. И название этому хлебу — «Память» и испекли его специально для встречи ветеранов с молодым поколением.

Рецепт приготовления блокадного хлеба остался лишь в музейных документах. Мучная пыль, отруби, жмых, гидролизная целлюлоза, лузга, картофельные очистки — все шло в замес.

О том, как пекли хлеб, рассказали молодежи старейшие работники завода. Предприятие работало даже тогда, когда не прекращался артобстрел, прерывалось электроснабжение, выходила из строя водокачка. Воду таскали ведрами из Невы. По 12 часов длилась смена.

Гости получили из рук ветеранов «блокадный хлеб» памяти. Отныне он будет храниться в музеях школ города.

Пройдя по цехам завода, участники встречи уже по-новому взглянули на продукцию предприятия, увидели, как рождается хлеб, подлинную цену которого человек должен знать смолоду.

На снимке: хлеб «Память» в руках у ленинградских школьников; на встрече ветеранов, которые выпекали хлеб в суровые блокадные годы. Слева направо: В. В. Кумишева, Е. П. Бутылина, А. Л. Соловьева, Н. А. Рылеева.



Фото Н. Беркетова.

(Фотохроника ТАСС).

Редактор С. С. МИХАЛИЦЫНА.

Газета выходит по вторникам, четвергам, субботам

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 606950, р. п. Тоншаево, ул. Центральная, д. 14

ТЕЛЕФОНЫ: редактора—9-15-50, зам. редактора —9-16-40, ответственного секретаря—9-11-98, отдела сельского хозяйства—9-14-95, отдела писем—9-13-06, промышленного отдела—9-12-48, радиоорганизатора—9-14-79, секретаря — 9-13-63, бухгалтерии— 9-16-92, типографии —9-12-93.