

Тоншаевский КОЛХОЗНИК

ОРГАН ТОНШАЕВСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета выходит
с 3 января
1934 года

№ 88 (5396)

Суббота, 25 июля 1981 года

Цена 2 коп.

ПОВЫШАЕТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

В совхозе «Опшинский» для заготовки грубых кормов создано три механизированных звена, которые разделены по отделениям хозяйств.

Учитывая погодные условия нынешнего года и острую нехватку рабочих рук, было решено большую часть сена заготовить в прессованном виде. С этой целью за каждым кормодобывающим звеном закреплен пресс-подборщик, а механизатор, работающий на нем, является звеньевым.

Для более производительной работы совхозные умельцы на пресс-подборщики сконструировали специальные приспособления. С их помо-

щью погрузка тюков прессованного сена осуществляется механизированным способом, заменяя ручной труд пяти—шести человек.

Среди коллективов звеньев развернуто социалистическое соревнование за наибольшую производительность труда и качество работы. Регулярно, через каждые пять дней, подводятся итоги. Победители, успешно справившиеся с доведенными заданиями, поощряются морально и материально.

Так, по итогам последней пятидневки наилучших результатов в работе на прессовании сена заняло звено, ко-

торое возглавляет один из опытейших механизаторов хозяйства Г. С. Вшивцев. В честь этого коллектива у конторы совхоза был поднят флаг трудовой славы, а каждый член звена дополнительно к основному заработку получает премию.

Именно в этом звене используется приспособление для погрузки тюков в кузова автомашин и тракторные тележки. Изготовление этой конструкции не требует больших материальных затрат, она проста и очень удобна. Сделать ее и установить на пресс-подборщике можно в каждом хозяйстве района.

А. АЛЕКСАНДРОВ.

ПОМОЩЬ ШЕФОВ

До каждого промышленного предприятия, строительной организации и учреждения района решением исполкома районного Совета народных депутатов на период заготовки кормов доведены задания по оказанию шефской помощи колхозам и совхозам.

Однако, если ряд коллективов, такие как Тоншаевское райпо, Тоншаевская районная, Пижемская участковая больницы и некоторые другие не только выполнили, но и значительно перевыполнили установленные задания, то плохо работают в этом плане Пижемский леспромхоз, Шайгинский лесозаготовительный цех.

Заготовка кормов — дело всенародное. Руководителям данных предприятий следует пересмотреть свое отношение к этой важной задаче и в ближайшие дни организовать работы в одиозных колхозах и совхозах.

Только усилиями всего населения района можно создать надежный запас кормов для общественного животноводства на предстоящую зиму.

ИДЕТ „ВИТАМИНКА“

Четырнадцать часов в сутки работает АВМ в колхозе «Малокаменский», а управляет этим сложным агрегатом всего один человек — Василий Николаевич Гагарин. Как сказали о нем в правлении, человек он опытный. Да это и так. Ведь АВМ в хозяйстве действует уже третий год, и третий год беспрерывно заготовка «витаминки» возложена на В. Н. Гагарина.

— 27 июня, — рассказывает Василий Николаевич, — для меня, оператора, был первым рабочим днем на АВМ. Правда, на полной мощности агрегат работает недавно. Недели полторы шла наладка, регулировка его. Были некоторые неисправности. А теперь все вошло в норму. Зеленую массу регулярно подвозит на тракторе Александр Иванович Яровиков, а срезает ее Владимир Анатольевич Тарасов, отвозит готовую продукцию Николай Федорович Деметьев.

На мой вопрос о том, что ведь трудно, наверное, одному управлять этой сло-

жной машиной, В. Н. Гагарин вполне твердо сказал: «Трудности, конечно, есть, но они временные, сезонные. А преодолевая их, я знаю, что вношу определенную лепту в укрепление кормовой базы родного колхоза».

Из беседы с оператором выяснилось, что до людей заблаговременно доведены нормы выработки и расценки по оплате труда. А потому они заинтересованы в производительном использовании агрегата.

АВМ-0,65 с начала пуска в работу заготовила витаминно-травяной муки 98 тонн. Вся она поступает для хранения на склад.

Чтобы обеспечить выполнение социалистических обязательств по заготовке этого высокопитательного корма, малокаменцам надо еще немало потрудиться. Но, судя по отношению к делу (агрегат работает бесперебойно, обеспечивается вовремя сырьем), есть уверенность, что задача эта будет решена.

С. ЗОЛОТАРЕВА.

ЗАГОТОВКА КОРМОВ—УДАРНЫЙ ФРОНТ

РАБОТАЕТ МЕХАНИЗИРОВАННОЕ ЗВЕНО



Много дел в эти дни у бригадира кормодобывающей бригады колхоза «Коммунар» Валерия Васильевича Поплаухина. Второй год он возглавляет этот участок работы. На него и членов бригады возложена сейчас главная задача — заготовка кормов для общественного животноводства.

Мы приехали на поле, где велась заготовка сена в начале дня, как раз в тот момент, когда первая скирда свежего сена была сметана. Минут через тридцать неподалеку от нее почти готова была вторая.

Дело продвигается быстро, хотя заняты на скирдовании сена всего пять человек. Двое механизаторов В. П. Поплаухин и А. А. Краев работают на тракторах с подборщиками-кошнителами. На тракторе В. А. Смирнова навешена волокуца, а у В. А. Краева — стогомет. Скирдоправом работает А. Л. Долгих.

ДНЕВНИК ЗАГОТОВКИ КОРМОВ

ПО ОПЕРАТИВНЫМ ДАННЫМ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА НА 24 ИЮЛЯ В КОЛХОЗАХ И СОВХОЗАХ ТРАВЫ СКОШЕНЫ НА ПЛОЩАДИ 8616 ГЕКТАРОВ, ЗАГОТОВЛЕНО 6616 ТОНН СЕНА, 9266 ТОНН СЕНАЖА, ПРИГОТОВЛЕНО 848 ТОНН ВИТАМИННО-ТРАВЯНОЙ МУКИ.

ГРУППА ХОЗЯЙСТВ ПРИСТУПИЛА К КОСОВИЦЕ ОЗИМЫХ ЗЕРНОВЫХ. ЭТО КОЛХОЗЫ ИМЕНИ КИРОВА, «ПУТЬ ЛЕНИНА», «КРАСНАЯ НИВА», ИМЕНИ ТИМИРЯЗЕВА.

ЗАГОТОВКУ КОРМОВ И УБОРКУ ХЛЕБОВ ВЕСТИ В ЕДИНОМ КОМПЛЕКСЕ!

ЖАТВА — 81

ПЕРВЫЕ ГЕКТАРЫ

В колхозе имени Тимирязева к уборке зерновых начали готовиться сравнительно недавно. Две недели назад комбайнеры приступили к осмотру комбайнов.

Из разговора со звеньевым уборочно-транспортного звена Николаем Васильевичем Клешиным выяснилось, что больших неисправностей у агрегатов не было, поэтому и за короткий срок комбайны были подготовлены к жатве.

В состав звена входят еще три комбайнера кроме

звеньевского. Двое из них В. П. Вершинин и С. Н. Гребнев не первую страду встречают за штурвалами «степных кораблей», имеют богатый опыт работы на этих машинах.

Начало уборочной страды в колхозе имени Тимирязева положено. За первые дни косовицы хлебов озимых скошены на площади 42 гектара и на 6 гектарах убраны семенники многолетних трав.

В. ВАСИЛЬЕВ.

Правильное использование техники и высокая производительность этого небольшого звена ежедневно дают ощутимую прибавку в заготовке кормов. Так, только за один день, 21 июля, этим коллективом было сметано 56 тонн сена, а среднесуточная выработка составляет 35—40 тонн.

Менее двух дней потребовалось звену, чтобы на поле, площадью в 52 гектара прибрать все сено.

В колхозе на период заготовки кормов разработаны условия социалистического соревнования, применяются меры морального и материаль-

ного поощрения. Итоги соревнования подводятся через каждые пять дней. У конторы правления колхоза поднимается флаг трудовой славы в честь передовиков, занятых в кормопроизводстве.

С целью экономии рабочего времени организовано общественное питание, обеды доставляются в поле.

Все это способствует хорошей работе на заготовке кормов. На сегодняшний день в колхозе сметано 714 тонн сена. Большой вклад в это важное дело внесло механизированное звено.

В. СОЗИНОВ.



На снимках: бригадир кормодобывающей бригады В. В. Поплаухин; коннителы за работой; стогование сена.

Фото А. Нечаева.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ УКРЕПЛЯТЬ СВОИ РЯДЫ

20 июля 1981 года в территориальной партийной организации Одошнурского сельского Совета состоялось партийное собрание, на котором с докладом выступил заместитель секретаря партийной организации т. Эсаулов В. М. На повестку дня был поставлен вопрос «О работе партийной организации по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов в свете требований XXVI съезда КПСС и постановления III Пленума Топшаевского райкома КПСС».

В своем докладе В. М. Эсаулов отметил, что в территориальной партийной организации Одошнурского сельского Совета проводится определенная работа по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов. В этом году кандидатами в члены КПСС были приняты А. А. Гончаров и В. А. Ахматов. По работе оба кандидата характеризуются положительно и принимают активное участие в общественной жизни. Они активно готовят себя к вступлению в партию. За последние годы несколько укрепились дисциплина среди коммунистов партийной организации: на уровне проводятся партийные собрания и своевременно уплачиваются партийные взносы. Однако, как было отмечено в докладе и в решении партийного собрания, работа партийной организации по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов не в полной мере отвечает требованиям XXVI съезда КПСС. Она ведется недостаточно, хотя возможности роста за счет комсомольцев и несоюзной молодежи имеются.

На партийных собраниях редко обсуждаются вопросы по выполнению коммунистами функциональных обязанностей и Устава пар-

тии, недостаточно ведется работа в территориальной комсомольской организации по вовлечению комсомольцев в ряды КПСС. Большинство комсомольцев выбывают из комсомола по возрасту. В решении партийного собрания записано: «Партийному бюро, всем коммунистам, в соответствии с требованиями XXVI съезда КПСС и постановления III Пленума Топшаевского райкома КПСС повысить требовательность к вступающим в партию, обеспечить улучшение всей работы по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов, рассматривать это как непрерывное условие дальнейшего идейно-политического и организационного укрепления партийной организации, повышения ее авторитета, усиления ее роли в мобилизации трудящихся на выполнение заданий одиннадцатой пятилетки».

Партийному бюро необходимо проявлять неустанный заботу об улучшении качественного состава своих рядов на основе индивидуального подхода, отбирать в партию наиболее достойных людей. Кандидатов в члены КПСС вовлекать в повседневную партийную и общественную работу, проверять их на практических делах по выполнению конкретных заданий и поручений, заботиться, чтобы каждый из них глубже изучал и осознал партийно-ленинскую теорию, хорошо усвоил права и обязанности коммуниста. В выступлениях коммунистов красной нитью проходила слова В. И. Ленина «Коммунистом можно стать лишь тогда, когда обогатишь свою память знаниями всех тех богатств, которые выработало человечество».

П. КУДРЯВЦЕВ,
секретарь партийной организации.

ИНТЕРЕСНЫЙ ОПЫТ

НОВАЯ ФОРМА

Новшество в организацию социалистического соревнования внесли в Пярнуском агропромышленном объединении, учитывая особенности этой межхозяйственной организации. Здесь для удобства управления образованы девять территориальных групп колхозов, совхозов и перерабатывающих предприятий. Такие группы в районе называются регионами. Между ними и внутри регионов, а не только между хозяйствами и в самих хозяйствах и стало вестись соревнование.

—Такую форму трудового соперничества, своего рода «третий уровень», подказала сама жизнь, — рассказывает первый секретарь Пярнуского райкома партии В. Удам. — Ведь регион — это тоже небольшое хозяйственное объединение, в которое входят несколько тесно связанных между собой трудовых коллективов. Так как хозяйства региона пахотятся примерно в равных условиях, то и достигнутые результаты более сопоставимы.

И еще: зачастую получалось, что в районном соревновании средние, а тем более отстающие хозяйства и работники уже заранее выбывают из борьбы. Иное дело в регионе, где соревнование проще дифференцировать. Так, в Сориском регионе доярки разделены на четыре группы — в зависимости от условий производства, и поэтому каждая имеет возможность победить по меньшей мере в своей группе. Шире стал обмен передовым опытом. На региональные дни проще собрать людей, чем сделать это в масштабе района.

Пярнуское агропромышленное объединение — одно из первых, созданных в Эстонии. Сейчас они образуются в других районах республики. Повсеместно внедряется опыт пярнусцев, сделавших крупный шаг вперед по пути экономического и социального развития.

М. САЛУМ,
корр. ТАСС.



Накануне жатвы на Дону состоялась встреча передовых комбайнеров, звеньевых уборочно-транспортных звеньев — победителей социалистического соревнования среди семейных экипажей Ростовской области.

Участники встречи обсудили особенности предстоящей жатвы, взяли социалистические обязательства и заключили договор о соревновании за успешное проведение уборки урожая.

На снимке: участники областной встречи передовых механизаторов.

Фото Е. Недери.

(Фотохроника ТАСС).

О МНОГОЛЕТНИХ ТРАВАХ

В современных условиях для интенсификации сельского хозяйства необходимо резко увеличить производство семян трав, что позволит создать прочную кормовую базу для животноводства. В решении этой задачи существенная роль принадлежит селекции и семеноводству. По этой теме предлагаем следующую литературу:

Виноградова Е. В. Семеноводство многолетних трав на промышленной основе: Обзор. информ. (Всесоюз. науч.-исслед. ин-т информ. и техн.-экон. исслед. по сел. хоз-ву.— М., 1978.—49 с.

В брошюре дан анализ состояния и организации семеноводства в СССР, в других социалистических странах и развитых капиталистических странах.

Губайдуллин Х. Г., Еникеев В. С. Семеноводство многолетних трав. — Уфа: Башк. кн. изд-во, 1980. —160 с.

Обобщен опыт получения высоких урожаев семян трав в хозяйствах Башкирии, а также изложена прогрессивная технология их возделывания.

Селекция и семеноводство

многолетних трав.—М.: Колос, 1978.—303 с.

В книге освещено современное состояние и перспективы селекционно-семеноводческой работы по многолетним травам.

Пахомова С. С. Межхозяйственное объединение по производству семян трав.—М.: Моск. рабочий, 1980.—72 с.

В этой книге рассказывается о переводе семеноводства многолетних трав на промышленную основу в крупных специализированных хозяйствах Подмосковья.

Батраков Г., Каширин А. Семеноводство многолетних трав.—«Земля родная», 1977, № 7, с. 13—14.

Описан опыт семеноводства трав в колхозе им. Кирова Богородского района Горьковской области.

Предложенную литературу вы можете найти в централизованных библиотечных системах вашего района или заказать по МБА из областной библиотеки им. В. И. Ленина.

О. ШИРЯЕВА,
старший библиотекарь отдела обслуживания работников сельского хозяйства.

АГРАРНАЯ ПРОГРАММА ГОРОДА

Промышленный город Волжский показал пример решения проблем аграрных. Опыт ведения подсобных хозяйств здешними предприятиями, по общему мнению, заслуживает изучения и использования в других городах Волгоградской области.

А в самом Волжском с новым делом наиболее успешно справляются на заводе органического синтеза, коллектив которого уже успел по достоинству оценить продукцию самого молодого цеха. С первых же шагов на предприятии избрали верный путь, прежде всего позаботившись о кормовой базе. Под посевами ячменя расчистили от свалок прилегающую к заводу территорию. Временно заняли им и строительную площадку, на которой лишь в будущем году предстоит возводить новое производство. Растут зерновые и между лесополосами зеленой зоны. 500 гектаров завод арендует у соседнего совхоза. В этом году вступил в строй орошаемый участок.

Для выращивания урожая на

этих площадях приобрел завод всю необходимую технику. Нет недостатка и в механизаторах: этой профессией здесь, как и на других предприятиях, владеют многие.

Добавку кормов дают также пищевые отходы столовых и даже трава, которую косят на газонах.

ЗА СТРОКОЙ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ

Привесам, которые здесь получают, могло бы позавидовать лучшее хозяйство области. Ежедневно свиньи прибавляют в весе более 600 граммов. Рентабельно работают овощеводы теплиц. По расчетам экономистов, все затраты на создание аграрного цеха окупятся не более, чем за два года. Уже в этом году прибыль позволит выплатить кредиты, взятые в Госбанке.

—Высокая рентабельность, — рассказывает помощник директора завода по быту И. Якубов, — достигну-

та благодаря тому, что уже на стадии проектирования мы предусмотрели передовую технологию и высокую степень механизации всех работ в подсобном хозяйстве. Забота о нем сразу же стала делом всего коллектива.

Хозяйственным способом мы воз-

вели откормочник на 1000 голов в комплексе с цехами по переработке и приготовлению кормов, складами для их хранения. Сравнительно небольшой коллектив специалистов и рабочих аграрного цеха мы содержим за счет фондов заработной платы предприятия.

Такие же аграрные цеха создали и другие крупные заводы Волжского. А средние и небольшие предприятия объединяются в кооперативы на долевом участии.

В новом деле оказалось необходи-

мым содружество трудовых коллективов. Сейчас на одной строительной площадке возводят животноводческие комплексы сразу три завода. Это экономит средства на сооружение инженерных коммуникаций. Тесного сотрудничества потребовало и укрепление кормовой базы животноводства.

—Координацией всех этих вопросов, — говорит заместитель председателя исполкома горсовета В. Смородский, — занимается совет по подсобным хозяйствам, который создан при горисполкоме. Основные задачи совета — объединение сил и средств для решения главных проблем развития аграрных цехов, изучение и внедрение опыта лучших из них, анализ причин отставания.

В этом году планируется произвести в подсобных хозяйствах не менее 10 килограммов мяса на каждого работающего на предприятиях, много овощей. Это — немалая добавка к выделяемым городу фондам.

И. БИРЮКОВА,
корр. ТАСС,
Волгоградская область.

РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС—В ЖИЗНЬ НА СЕЛО ПРИЕХАЛ МАСТЕР

В материалах XXVI съезда КПСС записано: «Предусмотреть ускоренное развитие бытового обслуживания в сельской местности». Выполнение этой задачи требует осуществления ряда мер, направленных на улучшение объемов бытовых услуг на селе, повышение эффективности сельской службы быта. Одной из таких мер является хорошая организация работы на селе комплексных приемных пунктов.

В последнее время в нашем районе эта форма обслуживания населения получила широкое развитие. Приближение услуг к месту жительства сельчан имеет большое значение. Жителям отдаленных деревень не надо тратить времени для того, чтобы съездить в ремонт часы, постричься или сфотографироваться. Достаточно посетить в определенный день ближайший комплексный приемный пункт — и дело сделано. Более того, в назначенное время приемщики вместе с мастерами выезжают в отдаленные населенные пункты, где их уже ждут.

Именно так организована работа в Больше-Селковском, Ошминском, Казанерском КПП. Они являются победителями социалистического соревнования по итогам первого полугодия, выполняют план более, чем на 100 процентов. И это не случайно. Здесь работают люди, заинтересованные в том, чтобы как можно лучше обслужить население своего куста, да и администрация колхозов и совхозов здесь оказывает всестороннюю поддержку бытовикам.

Однако не везде дело обстоит таким образом. Не все КПП справляются с планом, более того, временно не работают Кувербский, Малокаменский, Вакшенерский КПП. И это в страдную-то летнюю пору, когда времени у сельских тружеников в обрез. Причины такого положения две: или нет приемщика, или нет необходимого помещения. Однако было бы неправильным обвинять администрацию райбыткомбината в нерасторопности. Надо сказать, что работа по организации КПП, по подбору кадров ведется немалая. Другое дело, как к этому относятся руководство колхозов и сельские Советы, на территории которых находится тот или иной КПП. Ведь у них каждый человек на виду, им

лучше знать, кому доверить эту работу, да и вопрос о помещении решают они.

До сих пор не открыт КПП в Ширте, хотя помещение есть, по пет приемщика. Конечно, подобрать его не так-то легко. Нельзя не согласиться с главным инженером райбыткомбината Л. П. Бараповой, которая считает, что к этому вопросу надо подходить со всей серьезностью, ведь мало посадить человека на место, надо, чтобы он работал с душой. А работать с людьми не всякому под силу. Так что трудностей в этом вопросе немало, однако решать его надо как можно быстрее.

Теперь попробуем разобраться, почему иногда КПП не справляются с планами, почему не делают того, что они могли бы сделать. Видимо, причина заключается в том, что некоторые виды услуг мы не можем оказать населению или оказываем не в должной мере.

Не оправдала себя такая форма обслуживания на селе, как выдача вещей на прокат. Плохо обстоит дело с ремонтом бытовой техники, ремонтом обуви. Здесь причины и объективные, и субъективные. Не хватает еще обувщиков, хотя райбыткомбинат постоянно заботится об обучении кадров. А отремонтировать, например, холодильник обходится клиенту по ряду причин дороже, чем купить новый. Вот отсюда и неудовлетворенный спрос на определенные виды бытовых услуг.

Однако нельзя считать, что со всеми видами услуг дело обстоит так. Заказчики охотно приобретают швейные изделия, трикотаж, хорошо зарекомендовали себя у нас химчистка, ремонт часов. Постепенно приживается новый вид услуг — ремонт трикотажа. Однако успокаиваться на достигнутом нет особых причин.

Анализ работы комплексных приемных пунктов показывает, что перед службой быта стоит много задач. Это обучение и воспитание кадров, расширение сети бытовых услуг, приобретение нового, современного оборудования, повышение качества выполняемых заказов и многое другое. И решать эти задачи надо сегодня, сейчас.

Л. КУДРЯШОВА.

УСТАРЕЛА ЛИ КОНОПЛЯ?

Несмотря на широкое наступление синтетических волокон конопля не грозит отставке, считает директор ВНИИ лубяных культур профессор Г. Сенченко. Во многих отраслях без нее не обойтись и в век большой химии.

Мало кому известно, например, что конопля используется в стальных тросах. Проходящий через их сердцевину конопляный стержень удерживает масляный наполнитель для смазки металлических «капилляров». В морском деле незаменимы изготовленные из пеньковолокна корабельные канаты, спецодежда, шланги. А конопляные мешки не боятся влаги и гниения.

Ученые высказывают мнение, что устарела не конопля, а технология ее возделывания и переработки. Особенно сказывается большой объем ручного труда на многих операциях.

В устранении этого «узкого места» и видит свою главную задачу коллектив института, создающий комплекс машин для уборки урожая. К хорошо зарекомендовавшей себя жатке-сноповязалке ЖСК-2,1 ныне добавился еще один агрегат. Оснащенный расстильным и вязальным устройствами, он полностью механизировал все процессы на подборке сырья после просушки. Успешно прошла испытания и рекомендована к серийному производству машина, способная подбирать солому и тресту, очищать стебли от листьев и соцветий, вязать снопы.

Одновременно создаются новые высокоуро-

жайные сорта конопли и совершенствуются методы ее обработки. Сейчас сорта эдешней селекции занимают в стране 60 процентов всех площадей, отведенных под эту культуру.

Ученые предложили также эффективную технологию, позволяющую замачивать коноплю в одной и той же жидкости на протяжении нескольких сезонов. При этом отпадает необходимость в дополнительных очистных сооружениях, повышается уровень механизации погрузки и разгрузки сырья. Главный же выигрыш — в улучшении качества волокна. Создавать такие мочильные хозяйства исследователи рекомендуют на пенькозаводах. Есть мнение, что эти предприятия должны взять на себя первичную обработку конопли, освободив от нее колхозы и совхозы.

Такой подход отвечает решениям XXVI съезда КПСС, которыми намечено повысить урожайность и качество, а также сохранность лубяных культур, увеличить объем первичной промышленной переработки конопли. Успешному решению этой задачи будет способствовать дальнейший научный поиск в сочетании с углублением специализации хозяйств, укреплением их связей с перерабатывающими заводами на основе агропромышленной интеграции.

Н. ВОРОНЕНКО,
корр. ТАСС.

г. Глухов,
Сумская область.

ЗА ФАСАДОМ СВОБОДНОГО МИРА

ЗАКОЛДОВАННЫЙ КРУГ

Когда приходит время начинать трудовую жизнь, сотни тысяч молодых людей Португалии вынуждены сталкиваться с долгами и зачастую бесплодными поисками рабочего места. На эту острую социальную проблему в стране обращают внимание португальские профсоюзы и молодежные объединения, опубликовавшие недавно итоги своих совместных исследований. Как явствует из этой публикации, подавляющему большинству из 1,2 миллиона юношей и девушек не удается приобрести профессии. Вряд ли следует этому удивляться, если учесть, что в Португалии сейчас действуют только 16 технических училищ с общим числом обучающихся в две тысячи человек.

Приобрести специальность, казалось бы, можно, если поступить учеником на промышленное предприятие. Однако в условиях португальской действительности такая возможность существует скорее в теории, а не на практике.

Положение с профессиональной подготовкой молодежи на частных предприятиях профсоюзы характеризуют как катастрофическое. Но и на предприятиях национализированных подготовка молодых квалифицированных рабочих затруднена из-за острой нехватки преподавателей, отсутствия элементарного учебного оборудования. Чернорабочий, грузчик, мойщик по-

суды — вот какие профессии приходится выбирать сотням тысяч португальских юношей и девушек, остающихся за бортом профессионально-технического обучения. С другой стороны, большинству из 300 тысяч безработных молодых людей биржи труда отказываются предоставить рабочее место из-за отсутствия квалификации.

Вот почему профсоюзы с полным основанием говорят о заколдованном круге, в который попадает португальская молодежь и выхода из которого она не может найти.

К. САВВИН.
(ТАСС).

ЗА ТРУД— СПАСИБО

От всей души через районную газету хочется поблагодарить всех пенсионеров поселка Буреполом за ту помощь, которую они оказали коопхозу «Одошнурский» в уборке трав. Только за прошедшие субботу и воскресенье они уложили в стога более 10 тонн первоклассного сена. Тем самым внесли определенный вклад в выполнение плана заготовки сена и, которое мы с гордостью заявляем, успешно выполнено: травы убраны на больших массивах.

Хорошую помощь в заготовке сена нам оказали рабочие и служащие шефствующих организаций: Одошнурского сельского Совета, почты, КБО, которые во главе с председателем сельсовета П. Ф. Кудрявцевым все, как один, по первому зову вышли на сенокос. Данные организации скопили травы на больших площадях и сметали сена сверх установленного плана, доведенного до них.

А. ПОЛУДНЯКОВ,
директор.

Большую помощь в заготовке кормов для общественного животноводства колхозу имени Тимирязева оказывают шефствующие организации райцентра и г. Горького.

На заготовке сена замечательно потрудились работники отделов райисполкома, значительно перевыполнившие доведенные задания.

Правление и партийная организация колхоза благодарны за помощь на метке сена шефам из города Горького, в частности, коллективу работников областного общества охотников и рыболовов.

На снимках: скирдование сена в колхозе имени Тимирязева, шефы из г. Горького. Фото А. Нечаева.



ВСТРЕЧАЯ СВОЙ ПРАЗДНИК

День работника торговли коллектив ОРСа Пижемского леспромхоза встречает неплохими показателями в труде.

План товарооборота за первое полугодие текущего года выполнен на 103,5 процента. Успешно справились с плановыми заданиями работницы хлебопечения: вместо 1350 тонн хлеба и булочных изделий по плану они выпекли 1476,2 тонны. Выработано безалкогольных напитков 7971 дкл, что составляет 122,6 процента к плану. Поставлено на свинокорм 76 голов свиней, снято 73.

Настоящие мастера своего дела работают в каждом подразделении нашей организации. Портрет буфетчицы столовой № 1 Н. М. Хлопченко помещен на Доску почета УРСА. Многие наши работницы за хорошие трудовые показатели, за активную общественную работу награждены Почетными грамотами и денежными премиями.

Но по одному десятку лет трудятся в сфере хлебопечения А. А. Трушкова, К. Гарифуллина, К. И. Махнова. Продавцы О. С. Новоселова, Н. Я. Малышева, Л. Г. Соколова, З. М. Солоницына также заслуживают похвалы.

Благодарственные записи в книге отзывов столовой № 1, сделанные людьми самых различных возрастов — знак уважения и понимания значимости труда этого

коллектива. С полным пониманием важности своевременной доставки товаров трудятся шоферы В. К. Чадаев, И. С. Чикишев, В. Е. Кальсин, А. К. Снегов, тракторист А. Н. Орлов. Это они своей организованностью в работе способствуют созданию нормального рабочего ритма в целом по организации.

От правильного планирования, доведения плановых заданий до каждой торговой точки и анализа их работы зависит общий экономический показатель работы коллектива. Свыше двадцати лет безупречно справляется с этим экономист А. П. Чадаева.

Работники ОРСа ежегодно принимают активное участие в полевых работах в подшефном колхозе имени Свердлова. И в этом году коллектив успешно справился с доведенным планом по заготовке сена. Активное участие приняли в сенокосе работницы бухгалтерии, торгового отдела, баз.

Немаловажную роль в жизни рабочего коллектива играют общественные организации. Наиболее массовой является профсоюзная организация. В состав цехового комитета нашей организации входит 8 человек. Возглавляет работу Г. А. Репин. От простого рабочего до заведующего ситропехом — таков трудовой путь этого скромного, душевного, трудолюбивого человека. Учи-

тывая его организаторские способности, принципиальность, твердость, члены профсоюза неоднократно избирают Г. А. Репина своим вожаком.

Самые разнообразные вопросы приходится рассматривать председателю цехового комитета при активном участии других членов профкомитета: Е. Р. Смирновой, Т. В. Чугунковой, Т. А. Дербеновой, Е. Н. Белоконовой, Н. Н. Кокоулиной, Н. Д. Лежниной, В. К. Чадаева. Занятые на различных участках работы, с разными характерами — эти люди, большая сила, которой верят, на которую надеются.

Сегодня, когда мы отмечаем свой профессиональный праздник, просто нельзя не вспомнить и не поздравить тех, кто находится на заслуженном отдыхе, кто внес в свое время немалый вклад в общую биографию ОРСа. Это А. К. Кострова, которая не только полностью отдавала себя работе, но и принимала активное участие в общественной жизни организации. Это работницы хлебопечения К. А. Трушкова, Л. Н. Петухова, А. П. Слободина, бухгалтеры Л. Ф. Золотарева, Л. С. Редькина и многие другие.

Сегодня коллектив ОРСа, возглавляемый коммунистом Г. М. Рогатневым, нацелен на успешное выполнение задач первого года повой пятилетки. **Л. УСКОВА,**

ДУШЕВНЫЙ ЧЕЛОВЕК

В нашем большом коллективе работает 240 человек. В основном это люди трудолюбивые, настойчивые, среди них немало передовиков, наставников молодежи, ветеранов производства. Я хочу рассказать о Н. М. Малюгановой.

Закончив Арзамасский техникум советской торговли 15 лет назад, пришла Нина Михайловна работать в Пижемский ОРС. Все это время она работает бухгалтером общественного питания. Эта серьезная, внимательная, трудолюбивая женщина очень любит свою работу, отлично справляется со своими обязанностями.

Она пользуется заслуженным уважением в коллективе. Все, кому приходилось общаться с нею непосредственно на работе или по случаю, удивляются ее скромности, вежливости, душевности.

Нина Михайловна прини-

мает активное участие в любом важном мероприятии ОРСа. Она не стоит в стороне от общественных дел, недаром ее избрали членом народного контроля при ОРСе. Кроме того Малюганова — депутат Пижемского поселкового Совета. Жители улицы Гаражной, с которыми она ведет работу, не раз решали с ней самые наболевшие, волнующие их вопросы.

Мне не раз приходилось бывать у Нины Михайловны дома. Здесь, в домашней обстановке, как нельзя лучше проявляются ее лучшие черты: заботливой, чуткой жены, нежной, любящей матери. В семье растут трое детей, которые многое унаследовали от своей матери, которые во всем стремятся быть на нее похожими.

Л. УСКОВА,
секретарь

парторганизации ОРСа.

Молодые хозяева земли

ТРУДОВЫЕ РЕЗЕРВЫ СОВХОЗА

Заботу о картофельных плантациях — от подготовки почвы до уборки урожая — в латвийском совхозе «Демене» полностью доверили старшеклассникам местной средней школы. Таков один из результатов осуществления здесь долгосрочной программы профессиональной ориентации и закрепления молодежи на селе.

Трудовое воспитание учащихся стало общей заботой школьных педагогов и руководителей хозяйства. На средства совхоза в школе оборудованы кабинеты и мастерские. В распоряжении ребят — два гусеничных и пять колесных тракторов, комбайн «Нива», легковой и грузовой автомобили.

Каждую весну перед началом посевной кампании девятиклассники держат экзамен на права механизатора широкого профиля, а десятиклассники — шоферов-профессионалов. Подавляющее большинство из них по окончании школы остается в хозяйстве или идет по его путевкам учиться в сельскохозяйственные техникумы, сельхозакадемию.

Знакомство с основами земледелия ребята начинают с четвертого класса. В роли консультантов выступают главные специалисты совхоза. Звенья школьной производственной бригады «Юная смеяна» не только выращивают для совхоза картофель, свеклу и кукурузу, но и работают на соргоиспытательном участке. По заданию дирекции хозяйства учащиеся выяснили,

какие сорта картофеля и меня — самые перспективные для местных условий. В нынешнем году предпочтение отдано именно этим сортам.

Летом школьное звено подменных доярок помогает животноводам. Специалисты совхоза и райсельхозтехники обучают старшеклассниц. Затем девушки держат экзамен на мастеров машинного доения.

Тесная дружба со школой помогает совхозу «Демене» полностью удовлетворять растущие потребности в квалифицированных кадрах. Из школы в родное хозяйство ребята приходят, имея, как правило, по две специальности, опыт практической работы. Их определяют в лучшие коллективы, доверяют новую технику.

Располагая хорошими трудовыми резервами, хозяйство из года в год укрепляет экономику и направляет все больше средств на улучшение условий труда и быта людей.

корр. ТАСС.
г. Даугавпилс,
Латвийская ССР.

Редактор
С. С. МИХАЛИЦЫНА.

29—30 июля
Тоншаево ДК — «Гражданин Лешка», нач. в 20 час.

31 июля
Тоншаево ДК — «День рождения Матильды», нач. в 20 час.

30—31 июля
Шайгино ДК — «Хлеб, золото, наган», нач. в 20 час.

1—2 августа
Тоншаево ДК — «Лабиринт», нач. в 20 час.

Жители деревни Лопатино выражают глубокое сожаление Лопатину Ф. С. и Лопатиной М. П. по поводу трагической смерти их сына

ЛОПАТИНА
Николай Федорович.

НА КИНОЭКРАНАХ

28 июля
Тоншаево ДК — «Хлеб, золото, наган», нач. в 20 час.

28—29 июля
Шайгино ДК — «Приключения Али-Бабы и сорока разбойников» 1—2 серии, нач. в 20 час.

ОТ ВСЕГО СЕРДЦА

Трудно, но и почетно быть врачом. В любую погоду, в любое время дня и ночи люди в белых халатах спешат на помощь к больному. Чутким, внимательным отношением, ласковым словом, вовремя сказанной шуткой вселяют больному веру в выздоровление. Своевременным и точным назначением лечения поднимают больных на ноги.

Выздоровливающие улыбаются. Да и как не улыбаться, как не радоваться, когда ты здоров, радуешься жизни, улыбаешься встречным. Все выздоравливающие с чувством благодарности вспоминают своих исцелителей. Вот и я хочу от всего сердца поблагодарить врачей-хирургов Н. М. Трушкова и М. И. Боброва, а также медсестер В. Ф. Романову, В. Н. Кованеву и санитарок В. Н. Жаровскую, Н. Д. Губанову, В. Кальсиню.

Почти два месяца лежал я на больничной койке хирургического отделения Тоншаевской районной больницы. Мне было очень тяжело, я уже не верил в свое выздоровление, но люди в белых халатах помогли мне справиться с моим недугом. Огромное всем им спасибо, а особенно девушке, которая дала мне свою кровь, когда моя жизнь была в опасности.

В. ЛОПАТИН.

д. Лопатино.



В торговле страны занято около десяти миллионов человек. Развитию торговли и общественного питания партия и правительство уделяют огромное внимание. Новое подтверждение этому — обширная программа социального развития и повышения народного благосостояния, принятая XXVI съездом КПСС. В одиннадцатой пятилетке будет постоянно расширяться розничная торговая сеть, укрепляться ее материально-техническая база, совершенствоваться организация управления торговлей. Более тесными станут экономические связи между промышленными, сельскохозяйственными и торговыми предприятиями.

Большое внимание будет уделяться созданию универсамов, универмагов и крупных торговых центров.

В Ставропольском крае в районном центре Георгиевске недавно открылся новый универсам. 16 его секций предлагают покупателям товары широкого ассортимента.

На снимках: комсомольско-молодежная бригада продавцов (слева направо) — Н. Мурашова, Т. Моисеенко, В. Гордиенко, И. Темченко; новый универсам.

Фото К. Тарусова.

(Фотохроника ТАСС).

Газета выходит во вторник, четверг, субботу.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
606950, р. п. Тоншаево,
ул. Центральная, д. 14.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора—9.15.50, зам. редактора—9.16.40, ответственного секретаря—9.11.98, отдела сельского хозяйства—9.14.05, отдела писем—9.13.06, промышленного отдела—9.12.48, радиоорганизатора—9.14.79, секретаря—9.13.63, бухгалтерии—9.16.92, типографии—9.12.93.