

Тоншаевский КОЛХОЗНИК

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАВ, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН ТОНШАЕВСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета выходит
с 3 января
1934 года

№ 78 (5221)

Вторник, 1 июля 1980 г.

Цена 2 коп.

XXVI съезду КПСС — достойную встречу

С вдохновением и энтузиазмом

Можно с уверенностью сказать, что ни одного советского человека не оставило равнодушным известие о работе июньского Пленума ЦК КПСС. Решение Пленума о созыве очередного, XXVI съезда КПСС 23 февраля 1981 года всем советским народом встречено, без сомнения, с большим вдохновением и энтузиазмом. Это дает заряд трудящимся на новые трудовые подвиги, на новые дела и свершения.

Не стоят в стороне от активной подготовки к XXVI съезду КПСС и труженики совхоза «Вякшенерский». Мы сделаем все возможное, чтобы ударным

трудом озаnamenовать эту славную дату, подойти к ней с честью. А первостепенная задача у нас, сельских тружеников, сейчас одна — на высоком уровне провести весь цикл сельскохозяйственных работ, быстро и качественно закончить их, успешно провести сенокосную страду. Пока труженики совхоза «Вякшенерский» с честью справляются с планами и взятыми ими заданиями. Сельскохозяйственные работы проводятся быстрыми темпами и с хорошим качеством. На вчерашний день в совхозе скошено естественных трав с площади 170 гектаров. Сена сметано

45 тонн, витаминно-травяной муки на АВМ заготовлено около 30 тонн.

Успешно проходят и другие сельскохозяйственные работы. Поднимаем пары, ведется обработка посевов гербицидами.

Ударно трудятся на сенокосе трактористы Дмитрий Павлович Хлопов, Михаил Николаевич Уланов. Замечательно справляются со своими обязанностями операторы по изготовлению витаминно-травяной муки на АВМ Василий Павлович Ентерев и Виталий Александрович Носков.

В. БЕЗДЕНЕЖНЫХ,
директор совхоза.

Ознаменуем ударным трудом

С огромным энтузиазмом откликнулись труженики колхоза «Путь Ленина» на решение июньского Пленума ЦК КПСС о созыве очередного XXVI съезда КПСС. Известие о том, что XXVI съезд нашей родной Коммунистической партии состоится 23 февраля 1981 года, всколыхнуло сердце каждого труженика нашего хозяйства. Мы приложим все

силы, чтобы подойти к этому знаменательному событию с высокими успехами и замечательными трудовыми свершениями. Труженики колхоза «Путь Ленина» встретят XXVI съезд КПСС ударным трудом и новыми добрыми делами и начинаниями.

Уже сейчас подготовка к ознаменованию этого важнейшего события в жизни

Страны Советов в нашем хозяйстве идет полным ходом. Главнейшая задача для нас, сельских тружеников, в настоящее время — вовремя и качественно закончить сельскохозяйственные работы. И мы постараемся выдержать это испытание с честью.

А. ЗАЙЦЕВА,
бухгалтер колхоза
«Путь Ленина».

ЗАЖЖЕНА ЗВЕЗДА

В колхозах и совхозах развернуто социалистическое соревнование на заготовке кормов. Среди агрегатов АВМ по приготовлению витаминно-травяной муки успешнее других работает АВМ колхоза «Путь Ленина», возглавляет которую Кукушкин Борис Васильевич.

За пятидневку с 21 по 26 июня он вышел победителем в районном социалистическом соревновании среди агрегатов АВМ, сделал 7 нормо-смен. А всего на 30 июня в колхозе заготовлено уже 55 тонн этого ценного корма. В честь Бо-

риса Васильевича Кукушкина в райцентре зажжена звезда трудовой славы.

К сожалению, в других хозяйствах агрегаты по заготовке витаминно-травяной муки работают еще непроизводительно. Видимо руководителям хозяйств, товарищам, которые непосредственно руководят работой АВМ нужно по примеру колхоза «Путь Ленина»: во-первых, организовать работу в две смены, во-вторых, чтобы выработка каждой сменой на агрегат АВМ-0,65 составляла не менее 2,5 тонны, а на агрегат АВМ-0,4 — не менее 2 тонн.



Владимир Маштаков, которого вы видите на снимке, работает трактористом в колхозе имени Ленина. Проста биография этого сельского парня. После восьми классов решил остаться в колхозе работать, была мечта стать механизатором. Старшие товарищи помогли парнишке, с их помощью Володя освоил технику, стал хорошим специалистом. Потом была армия. Отслужив два года, Владимир Маштаков не изменил родным местам, не уехал искать счастья за тридевять земель, а вернулся в свой

колхоз. Нужны были хозяйству его крепкие, умелые молодые руки, и парень лично понимал это. Да и работу свою любил, не мог он ей изменить, сердцем к этим необъятным полям и этой доброй земле прирос. А о том, что остался в родном колхозе, Владимир ничуть не жалеет.

О том, как трудится Владимир Маштаков, красноречиво свидетельствуют выказывания товарищей по работе: «Безотказный парень. Работать умеет». Этим все сказано.

Фото В. Втюрина.

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЕ ОБОЗРЕНИЕ

Первая графа — наименование хозяйств, вторая — скошено трав (в гектарах), третья — сметано сена (с га), четвертая — сметано сена (в тоннах), пятая — изготовлено витаминно-травяной муки (в тоннах).

| | | | | |
|------------------------|------------|------------|------------|------------|
| «Коммунар» | 106 | 30 | 27 | 20 |
| Имени Кирова | 50 | 21 | 21 | |
| «Путь Ленина» | 45 | 18 | 11 | 55 |
| Имени Свердлова | 40 | 13 | 15 | |
| «Красная нива» | 52 | 21 | 15 | |
| Имени Ленина | 137 | 51 | 27 | |
| Имени Тимирязева | 42 | 10 | 7 | |
| «Малокаменский» | 60 | 15 | 13 | 7 |
| «Колос» | 45 | 15 | 12 | |
| совхозы: | | | | |
| «Вякшенерский» | 164 | 51 | 46 | 27 |
| «Прогресс» | 109 | 40 | 23 | |
| «Ошминский» | 99 | 35 | 36 | 12 |
| «Пижемский» | 46 | 5 | 5 | |
| Итого по району | 997 | 325 | 263 | 121 |

Прошло уже не менее трех недель, как хозяйства района вступили в сеноуборочную страду. Ранее уже отмечалось, что в подавляющем большинстве колхозов и совхозов начало работ на лугах отличалось неорганизованностью, медлительностью. Руководители ряда хозяйств заняли позицию выжидания. Первое время косовица шла главным образом на естественных угодьях. Приятно шла вразвал-

ку, не спеша. На участках, занятые многолетними травами, выводить сеноуборочную технику явно не торопились. Шли разговоры о том, что мол, сеяным травам нужно дать подрасти.

Тактика выжидания не могла не отразиться на всем ходе сеноуборочной кампании. Трехнедельный итог в целом по району нельзя назвать удовлетворительным. Ряд хозяйств, в том числе колхозы «Путь

Ленина», имени Свердлова, «Красная нива», имени Кирова, совхоз «Пижемский» и некоторые другие до сих пор не набрали высоких темпов в сенокошении и стоговании сена.

Более или менее лучше обстоят дела в совхозах «Вякшенерский», «Прогресс», колхозах имени Ленина и «Коммунар». В этих хозяйствах косовица трав идет несколько успешнее. Однако и здесь допущен большой разрыв между косовицей и стогованием. В совхозе «Прогресс», например, травы скошены на 109 гектарах, а сено сметано только с 40 га. На 69 гектарах оно мокнет под дождем, теряя свое качество. Не в лучшем положении находятся также колхозы «Коммунар», имени Ленина и некоторые другие хозяйства.

Почему же допущен такой разрыв между сенокошением и стогованием? Повинна в этом только практика выжидания. Низкие темпы косовицы трав в первые неде-

ли не могли, разумеется, создать широкого фронта для стогования сена в жаркие дни. Темпы сенокошения возросли уже в конце второй и начале третьей недели. К сожалению, травы на этих площадях убрать помешали начавшиеся дожди. Так был упущен благоприятный момент для метания сена.

В сегодняшней сводке еще нет графы, показывающей ход силосования кормов. И нет ее потому только, что к этой работе пока не приступило ни одно хозяйство района. Сказывается то же самое выжидание. Пусть травка подрастет — поговаривают в некоторых хозяйствах. А уж так ли велик будет подрост. Не может ли случиться, что погодные условия вызовут такие потери кормов, которые значительно превзойдут размеры подраста.

Районное совещание по заготовке кормов, состоявшееся в райкоме КПСС на прошлой неделе, ориентировало руководителей колхозов и совхозов на незамедлительное развертывание

силосования. Эту установку нужно выполнять. Дальнейшее выжидание может привести к нежелательным последствиям.

Теперь о работе АВМ. Производство витаминно-травяной муки по-прежнему идет низкими темпами. Из всех хозяйств выделяется колхоз «Путь Ленина». Он изготовил 55 тонн витаминных гранул. Много это или мало? Если сравнить его результат с результатами колхоза «Малокаменский» и совхоза «Ошминский», получается вроде бы не мало. Однако надо принять во внимание то обстоятельство, что АВМ в колхозе «Путь Ленина» пущена значительно раньше, чем в других хозяйствах. Если эти 55 тонн раскинуть на количество дней, прошедших с момента пуска установки, средний результат получится не высок. Здесь, как и в других хозяйствах, велики потери времени из-за различных неполадок.

Следовательно, инженерно-техническим службам хозяйств необходимо с большей тщательностью и заботой относиться к производству витаминно-травяной муки.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ — В ДЕЙСТВИИ

ВЫПУСК № 5 (26)

ЗА КАЖДЫМ ПИСЬМОМ — ЧЕЛОВЕК

Партия неустанно учит нас, что письма трудящихся, их обращения в партийные, советские и хозяйственные органы являются одной из важнейших форм укрепления и расширения связи с народом, участия населения в управлении государственными делами, средством выражения общественного мнения, развития критики и самокритики, источником информации.

За каждым письмом стоит человек с его радостями и печалью, нуждами и заботами. Вот почему с чувством высокой ответственности должны относиться руководители и другие должностные лица к работе по рассмотрению предложений, заявлений и жалоб граждан.

В письмах трудящиеся ставят разнообразные вопросы. Заметно и, пожалуй, самой характерной чертой писем стало то, что во многих из них трудящиеся горячо одобряют мероприятия по дальнейшему повышению жизненного уровня народа, осуществленные в соответствии с решениями XXV съезда КПСС.

Вместе с тем, в партийные и советские органы, на предприятия, в организации и учреждения, в колхозы и совхозы поступают письма, в которых трудящиеся сигнализируют о нерадивом отношении некоторых руководителей к своим служебным обязанностям, нарушениях трудового законодательства и других недостатках на производстве, в том или ином трудовом коллективе.

Обязанность каждого руководителя состоит в том, чтобы систематически и оперативно контролировать работу в своих коллективах по рассмотрению писем трудящихся, обращая особое внимание на соблюдение установленных сроков, качество ответов в соответствии с действующим законодательством, правильность их оформления и т. д.

Однако следует признать и то, что в постановке работы с письмами имеется немало упущений. Проверкой, произведенной районным комитетом народного контроля в КБО, комбинате коммунальных предприятий, объединении сельхозтехника, в районном узле связи, установлено, что руководители этих предприятий не придают должного значения вопросу работы с письмами и жалобами. Особенно неудовлетворительно поставлена эта работа в районном узле связи (начальник тов. Зотов В. И.).

Недостаточно проводится анализ предложений, слабо изучаются причины, порождающие жалобы. Имеются случаи, когда письма пересылаются в вышестоящие партийные, советские органы, в Министерства и ведомства, хотя могли бы быть рассмотрены по существу поставленных вопросов непосредственно в своем коллективе, в районных организациях. Порой допускается небрежность в оформлении ответов и т. д.

В устранении имеющихся недостатков и в дальнейшей всесторонней помощи в улучшении работы по рассмотрению писем трудящихся, организации приема граждан большая роль принадлежит группам народного контроля. Они обязаны систематически проводить проверки состояния этой работы в своем коллективе и принимать соответствующие меры к нарушителям установленного порядка.

На прошлой неделе в ряде групп народного контроля прошли собрания по ознакомлению с «Законом о народном контроле в СССР». Кроме этого, на собраниях рассматривался вопрос об образовании секторов и задачах групп на III квартал 1980 года.

В Тоншаевском ремонтно-строительном участке для обеспечения целенаправленной деятельности постоянного и действенного контроля по важнейшим направлениям работы коллектива созданы секторы. Они осуществляют контроль за выполнением планов коллективом строителей, за состоянием производственной и трудовой дисциплины, использованием рабочего времени на объектах, соблюдением строительных норм и правил при производстве строительно-монтажных работ, качеством

материалов, повышением квалификации рабочих, состоянием финансовой дисциплины и использованием средств на содержание административного и управленческого аппарата. Секторы также следят за рациональным использованием топливно-энергетических ресурсов (электроэнергии, топлива, нефтепродуктов), за снижением себестоимости строительно-монтажных работ, состоянием условий труда и быта рабочих.

Огромное значение в народном контроле имеет сектор гласности. Действенность контроля в немалой степени зависит от его гласности.

На Тоншаевском льноза-

ЗА БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТЬ — К ОТВЕТУ

В колхозе имени Ленина (председатель правления тов. Перминов А. Л., заместитель председателя по животноводству тов. Демина А. С., ветфельдшер тов. Маштаков Н. Н.) не приняли необходимых мер по обеспечению успешного проведения зимовки скота 1979 — 1980 годов.

Председатель колхоза тов. Перминов А. Л. неоднократно заверял партийные и советские органы, что животноводство в хозяйстве обеспечено грубыми кормами до конца зимне-стойлового периода. Однако в марте текущего года выяснилось, что из минимальной потребности 550 тонн грубых кормов оказалось в наличии всего лишь 260 тонн. И мер по приобретению внутри района и за его пределами недостающего количества кормов не было принято.

Несмотря на то, что в хозяйстве не доставало грубых и концентрированных кормов, имеющиеся корма использовались неэкономно, не взвешивались, к скармливанию не готовились (резка, запаривание соломы и дрожжевание концентратов не производилось). В рацион

животных не давались хвоя и минеральные добавки.

Отмеченные недостатки привели к тому, что в колхозе надой на корову за 5 месяцев 1980 года составил всего лишь 393 кг против 716 в прошлом году. Допущен массовый падеж всех видов скота. Пало 58 голов крупного рогатого скота, 43 голов свиней и 38 голов овец. Только в мае, когда скот уже находился на пастбищном содержании, пало от истощения 11 коров. Созданное положение в колхозе можно объяснить самоуспокоенностью и халатным отношением к исполнению своих обязанностей председателя колхоза тов. Перминова А. Л. и его заместителя по животноводству тов. Демина А. С.

Комитет народного контроля за неприятие действенных мер по успешному проведению зимовки скота в колхозе, в результате чего был допущен массовый падеж крупного рогатого скота, свиней и овец, тем самым нанесен хозяйству большой материальный ущерб, председателю колхоза имени Ленина тов. Перминову А. Л. и его заместителю тов. Демину А. С.

телю тов. Демину А. С. объявил по строгому выговору.

Комитет народного контроля произвел на тов. Перминова А. Л. и Демина А. С. денежный начет в размере трехмесячного оклада. Первому в сумме 690 рублей, второму в сумме 450 рублей.

Бухгалтерии колхоза имени Ленина предложено произвести удержание начета в размере по 20 процентов месячной заработной платы до полного погашения. Взысканные суммы вносить в кассу колхоза.

Производственному управлению сельского хозяйства райисполкома необходимо проконтролировать своевременность взыскания денежных начетов.

Группе народного контроля (тов. Архипову В. Г.) особое внимание при организации контроля обратить на сохранность поголовья всех видов скота. Добиваться, чтобы каждый случай падежа скота был расследован, и виновные понесли ответственность.

В. ПЕСТОВ,
председатель районного комитета народного контроля.

НА КОНТРОЛЕ — ПУСКОВЫЕ ОБЪЕКТЫ

Как установлено проверкой, в совхозе «Ошминский» детский комбинат на 90 мест, строящийся Тоншаевским ПМО «Облсельстрой» (начальник тов. Козлов В. Н.), в декабре 1979 года был сдан в эксплуатацию с большими недоделками.

Этим самым был грубо нарушен установленный порядок сдачи в эксплуатацию законченных строительных объектов. Генеральный подрядчик (тов. Козлов В. Н.) заверял администра-

цию совхоза в том, что все недоделки (кроме благоустройства территории) будут выполнены к 1 февраля 1980 года. Однако по состоянию на 25 июня на детском комбинате не закончены малярные и сантехнические работы, не покрашены полы, не сделаны подъездные пути и благоустройство территории, и многое другое. В результате пуск в эксплуатацию детского комбината невозможен.

Комитет народного контроля указал тов. Козлову на грубое нарушение государственной дисциплины, допущенное при сдаче в эксплуатацию недостроенного детского комбината.

Принято к сведению его заявление о том, что само здание детского комбината будет готово для заселения к 5 июля, а благоустройство территории и строительство подсобных помещений — к 1 августа 1980 года.

В. СЕРГЕЕВ,

ЗА АКТИВНОСТЬ В РАБОТЕ КАЖДОГО

Группа утвердила план работы на III квартал 1980 года. Планирование работы помогает группе целенаправленно строить свою деятельность. Каждый член группы закреплен за определенным участком работы. На собраниях в течение квартала будут рассмотрены вопросы «О состоянии трудовой дисциплины и использовании рабочего времени», «О соблюдении техники безопасности и санитарного режима на льнозаводе» и другие. Группой будет проведено использование топливно-энергетических ресурсов за первое полугодие 1980 года, готовность цехов к приему и переработке сырья нового урожая.

Группа народного контроля колхоза «Коммунар» поставила перед собой задачу на III квартал 1980 года — полное обеспечение кормами на зимне-стойловый период поголовья всех видов скота, подготовить животноводческие помещения к зимне-стойловому содержанию скота, убрать урожай и сохранить зерно при его уборке и транспортировке, совместно со штабом «Комсомольского прожектора» регулярно выпускать «боевые листки», «молнии», сатирические газеты, оформить стенд «Народный контроль — в действии», проверить использование техники на уборке урожая.

В совхозе «Вякшенерский» проведено партийное собра-

ние с вопросом «О мерах по дальнейшему улучшению работы группы народного контроля совхоза в связи с принятием Закона о народном контроле в СССР». В обсуждении вопроса приняли участие тов. В. М. Трушков — председатель группы народного контроля совхоза и руководители т. т. Р. В. Уланова, Т. Н. Беспалова, Г. Н. Хлыбова, А. И. Соловьева, которые рассказали о работе и задачах каждого сектора, а также группы в целом.

С вопросом о задачах группы на период заготовки кормов и уборки урожая на этом собрании выступил председатель районного комитета народного контроля тов. В. С. Пестов.

Г. КОСТРОВА,
инспектор районного комитета народного контроля.

ЖИЗНЬ СОВЕТОВ

ОБЪЯВИМ ВОЙНУ
СОРНЯКАМ

На днях на сессии Тоншаевского поселкового Совета обсуждался вопрос «Об усилении борьбы с сорными растениями». Одной из важнейших задач труженников сельского хозяйства является повышение урожайности сельскохозяйственных культур за счет возрастания плодородия почв и бережного отношения к земельным ресурсам.

Сорняки являются тормозом повышения урожайности, они берут очень много влаги. Сильная засоренность полей снижает урожайность на 30—60 процентов. Сорняки особенно опасны для культурных растений.

За последнее время засоренность полей очень увеличилась, так как сорная растительность имеет свойство быстро распространяться, и семена засоряют большие площади посевов. Очень много сорняков вносится с навозом, который не перепревает. А сколько произрастает сорняков на старых кучах навоза, торфа. Впоследствии эти кучи развозятся вместе с семенами по полям и становятся прямыми рассадниками распространения сорняков.

Большое количество сорняков растет около ферм, складских помещений, гаражей, на заброшенных приусадебных участках, на обочинах дорог, в лесозащитных придорожных полосах, на необработанных участках земли — пустошах около деревень, около столбов, идущих по полям электрических и телефонных линий. Все эти сорняки своевременно не скашиваются, поэтому семена летят в поле и являются рассадниками многих вредителей и болезней сельскохозяйственных растений. В колхозах увеличиваются затраты труда и материально-денежных средств на дополнительную обработку почв, уборку и очистку семян. То есть материалы и средства, которые были бы употреблены на другие, более важные участки сельскохозяйственной сферы, расходуются почти впустую.

Много сорняков имеется на приусадебных участках колхозников, рабочих и служащих, у коммунальных домов. За сорняками обязаны следить сами жильцы, своевременно их скашивать. А селькомы, уличные комитеты, домкомы должны систематически следить за состоянием дворов, территорий вокруг домов и обязывать убирать сорняки своевременно. Особенно за этим должны следить депутаты в своем округе.

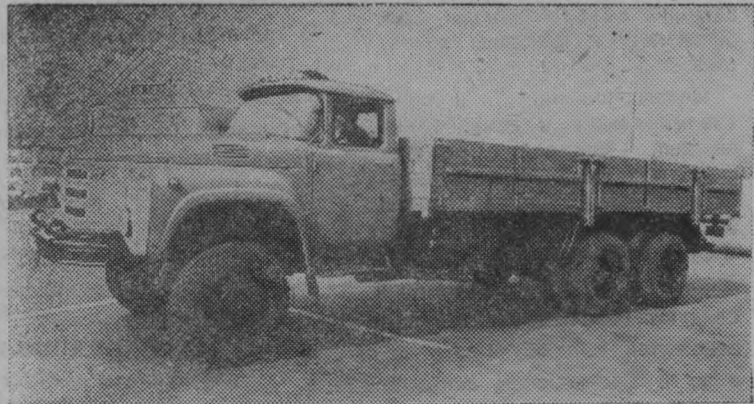
На виновных ответственных лиц и граждан, не принимающих мер против распространения сорняков на своих участках, согласно Указа Президиума Верховного Совета РСФСР от 26 марта 1962 года «Об усилении борьбы с сорными растениями» налагаются штрафные санкции.

На областном совещании актива Советов облизполком принял обращение и призвал всех жителей области быть непримиримыми к сорнякам, уничтожать их повсюду с ранней весны и до поздней осени, обеспечить содержание без сорняков всех населенных пунктов, приусадебных участков и других мест, активно участвовать в субботниках по прополке и выкашиванию сорной растительности.

Депутаты Тоншаевского поссовета горячо откликнулись на обращение и решили развернуть борьбу за полное уничтожение сорняков под девизом: «Сорняк — враг, уничтожай сорняк!»

На сессии Тоншаевского поселкового Совета по этому вопросу выступили депутаты т. т. П. И. Герасимов, П. Ф. Втюрин, А. Н. Клешинин, П. Н. Лобанов, Д. В. Втюрин, Т. А. Киселева и другие. На сессии также был принят план разработанных мероприятий по усилению борьбы с сорной растительностью на территории Тоншаевского поссовета и принято соответствующее решение сессии по данному вопросу.

П. ТЫРИНОВ,
председатель Тоншаевского поссовета.



В автобсборочном корпусе Московского автомобильного завода имени Лихачева началась сборка новых грузовых автомобилей «ЗИЛ-133 ГЯ» грузоподъемностью 10 тонн с дизельным двигателем «КамАЗ-740».

Новый грузовик оснащен четырехконтурной системой тормозов, обеспечивающих

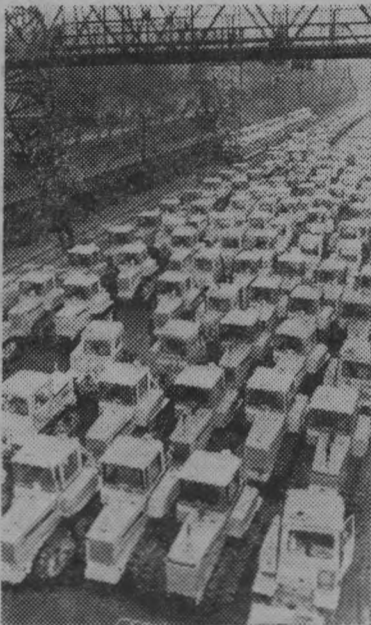
наивысшую безопасность движения.

В нынешнем году коллектив автозаводцев даст народному хозяйству страны несколько сот таких автомобилей.

На снимке: первый новый грузовой автомобиль «ЗИЛ-133 ГЯ».

Фото В. Соболева.
(Фотохроника ТАСС).

ПЕРВЕНЕЦ СОВЕТСКОГО ТРАКТОРОСТРОЕНИЯ



В тяжелые годы гражданской войны, когда в стране царил разуха, на восьмом съезде партии В. И. Ленин сказал: «Если бы мы могли дать завтра 100 тысяч первоклассных тракторов, снабдить их машинистами (вы

прекрасно знаете, что пока это — фантазия), то средний крестьянин сказал бы: «Я за коммунию» (т. е. за коммунизм).

Претворяя в жизнь ленинскую мечту, советские люди построили в двадцатые годы в Сталинграде крупный завод тракторного машиностроения. 50 лет назад, в июне 1930 года, с его конвейера сошел первый колесный трактор марки СТЗ-1, а в апреле 1932 года предприятие уже достигло проектной мощности. Эта победа была высоко оценена государством: завод наградили первым орденом Ленина.

В годы Великой Отечественной войны завод выпускал знаменитые танки Т-34, которые внесли немалый вклад в разгром врага.

В июне 1944 года с восстановленного конвейера вновь стали сходить тракторы. Это было второе рождение завода.

Сегодня Волгоградский дважды ордена Ленина, орденов Отечественной войны

первой степени и Трудового Красного Знамени тракторный завод имени Ф. Э. Дзержинского — одно из крупнейших в стране предприятий, выпускающее несколько моделей современных гусеничных тракторов. Об их качестве говорят международные награды и призы. Тракторы с товарным знаком «ВГТЗ» работают в 36 странах мира. В эти дни с отгрузочной площадки уходят десятки сверхплановых машин. Основная модель сельскохозяйственного трактора общего назначения — ТД-75 выпускается с государственным Знаком качества.

На снимках: Волгоградский тракторный; отгрузочная площадка Волгоградского тракторного завода;



бережно хранят труженники Волгоградского тракторного завода СТЗ-1, выпущенный в 1930 году (снимок справа). Фото Э. Котлякова.
(Фотохроника ТАСС).

● ДЕВИЗ СОРЕВНОВАНИЯ: ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО
СКОЛЬКО „МАЯКОВ“ НУЖНО ФЕРМЕ?

На вопрос о том, могут ли все работники хозяйства быть передовиками, делом ответили труженники мордовского колхоза «По заветам Ленина». С первых дней сезона летнего содержания скота они добились значительного перевыполнения индивидуальных заданий. И все — получили право на материальное поощрение. В мае дополнительно к плану реализовано молока более чем на тысячу рублей. Как ни удивительно, при этом животноводов мало интересовал вопрос о том, кто станет обладателем премияльных.

Такое кажущееся «безразличие» объясняется эффективной системой оплаты их труда, утвержденной правлением колхоза. Прежние результаты, пусть немалые, перестали устраивать хозяйство. Тормозом, как следовало из данных предварительного проведенного социологического опроса, стал устаревший порядок подведения итогов соревнования.

Животноводы сочли несправедливым провозглашать «маяками» и премировать

людей, которые хотя и работали лучше других, но зачастую не справлялись с нормой. Премия-доплата, таким образом, оставалась незаработанной.

Пришлось существенно пересмотреть методы учета, контроля и организации труда. Была усилена зависимость оплаты от конечных результатов работы.

Дополнительную оплату стали выдавать не ограниченному числу передовиков по их «показателям», а всем, кто способствует получению прибавки продукции по сравнению с нормой и уровнем предыдущего сезона. Традиционная заинтересованность — кому? — теперь стала иной, потому что претендовать на получение доплаты к основному заработку может практически каждый, а ее размер соответствует конкретному трудовому вкладу.

Новшество прошло всестороннюю проверку на ферме еще в зимние месяцы. Оно сразу оправдало себя. Уже через месяц после внедрения системы перекрыли прошло-

годние рубежи по надоям и заработали надбавки большинству доярок. Премии получили также работники, обеспечившие подвоз кормов, приготовление смесей, сохранность молодняка.

Среднесуточные надои ферма увеличила почти на четверть, все молоко сдается сортовым. На этой основе и обеспечивается фонд поощрения. В него перечисляется часть денег, вырученных за реализованную продукцию. Надбавку по коэффициенту трудового участия устанавливает совет фермской бригады. Он же правомочен понизить ее или снять с одного или группы животноводов.

И вот — результат. Ферма стабильно работает без отставших. Что касается «маяков», то на деле их стало значительно больше. В рядах правофланговых заняли места и те, кто считался отстающим.

А. ПАПЕТА,
к. р. ТАСС.
с. Рождество,
Ичалковский район,
Мордовская АССР.

Трудятся с огоньком

В этом году совхозу «Ошминский» предстоит заготовить 250 тонн витаминно-травяной муки. Работа трудная и ответственная. Для работы на АВМ-0,65 подобраны хорошо знающие свое дело люди. Заведующим назначен инженер-электрик совхоза Серафим

Васильевич Шляпугин. Отлично справляются со своими обязанностями машинист АВМ Виктор Александрович Гаманин, грануляторщик Иван Лоскутов и Александр Огородов. На сегодняшний день уже заготовлено 18 тонн ценного корма. На заготовке зеленой массы хорошо трудится Леонид Николаевич Вшивцев.
В. ВИКТОРОВ,

ПУТЕШЕСТВУЕМ В ЛЕТО

Летние каникулы. Почти три месяца заслуженного отдыха. Закрывается школа, молчит веселый школьный звонок. Ну, а дружина? Она тоже распускается на каникулы? Конечно, нет. Разве может отдыхать дружина, когда у пионеров столько свободного времени, когда у пионеров есть «ступеньки», многие требования которых можно выполнить только летом. Однако, к сожалению, далеко не все это понимаем. И далеко не каждая дружина летом организует отдых своих пионеров. Задача нашей книжной выставки «Имя твое — пионерский вожак» — помочь вождям, воспитателям в этом деле.

Такие книги, как «Пионерская дружина летом» и «Пионерское лето» как раз посвящены организации работы летом с пионерской дружиной. В книгах содержатся методические советы, рекомендации, как организовать жизнь детей летом в пионерском лагере, в сельском сводном отряде, лагере труда и отдыха, сценарии летних праздников, спортивные игры.

Другую книгу — справочник В. Матвеева и Л. Матвеевой «99 советов на одно лето» можно назвать лагерным пу-

теводителем. Вопросы, которые мучают вожатых и родителей, на каждой страничке освещаются квалифицированно, умело и в то же время весело. Из книжки можно узнать, как проходят в лагере первые дни, какие песни любят петь ребята, в какие игры играют с удовольствием. Книжка подскажет, что взять с собою в поход, какими способами можно зажечь костер в лесу, как сделать шалаш и землянку. Книжка написана лагерными вожатыми, хорошо знающими секреты пионерского лета.

Для отрядных вожатых и старших пионеров будет интересен сборник «Время взлета». Эта книга о старших пионерах, о времени их душевного взлета, о неодолимой тяге подростков к поиску, риску, мечте. Пионерская жизнь подростков в школе и в пионерском лагере — это как бы подготовка к взлету, утверждают авторы. В книге нет точных рецептов. Но ее достоинство в том, что она пытается ответить на вопрос: «Какими мы их видим», «Что мы о них знаем», «Как мы с ними работаем». Так, кстати, и называются основные главы книги.

Младшие пионеры требуют особого подхода. Они живут

по своим законам. У них свои игры, свои дела и заботы — словом, свой особый мир. И сделать так, чтобы их жизнь в лагере протекала в хорошо знакомой обстановке — значит, сделать их отдых радостным. Как это сделать, расскажут сборник «Внимание, отряд!», книга Н. Извековой и В. Минаевой «Светлячок».

Выедут ли ваши пионеры в лагерь или останутся дома, отправятся ли в самостоятельный туристический поход — всюду и везде они захотят заниматься спортом, играть, мастерить, строить. Книжки Е. Минской «Пионерская игротека» и «Пионерское спортивное лето» помогут вам организовать с пионерами игры, занятия спортом, техническим и полезным творчеством.

Интересными для тех, кто работает с детьми, будут книги «Спутник пионерского вожатого на 1980 год», сборник «Будь готов», «Календарь школьника», которые познакомят с красными датами календаря и юбилейными днями, расскажут, как можно отметить в дружине тот или иной праздник.

Н. КАЛЬСИНА,
заведующая центральной
детской библиотекой.



Молдавская ССР достигла самого высокого в стране уровня механизации поливов, подъема и подачи воды на орошаемые поля. Современная широкозахватная техника, автоматизированная система управления поливом, научная организация труда мелиораторов позволяют

орошать свыше 200 тысяч гектаров земли.

На снимках: насосная станция № 5 Рыбницкой оросительной системы. Нижний кадр — полив в межколхозном саду Слободзейского района.

Фото А. Принько.
(Фотохроника ТАСС)

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

Ильино-Заборский сельскохозяйственный техникум организован в 1958 году на базе слияния бухгалтерских отделений Арзамасского и Краснобаковского лесных техникумов. За время существования из стен техникума через систему очного и заочного отделений выпущено 5000 специалистов для сель. В настоящее время на очном отделении обучается 312 человек, на заочном — 700 человек.

Техникуму располагает двумя общежитиями, столовой, баней, прачечной, спортивным залом, 10 учебными кабинетами, оснащенными телевизорами, электрофицированными схемами и другим оборудованием, четырьмя лабораториями. Готовит техникум счетных работников для сельскохозяйственных предприятий Горьковской области.

В последнее время в техникуме широко распространение получили планы идейно-политического воспитания учащихся на весь период обучения как на очном, так и на заочном отделениях. Эти планы предусматривают большое разнообразие мероприятий: проведение ленинских уроков, изучение решений партии и правительства по вопросам внутренней и внешней политики, просмотр научных фильмов, подготовку и проведение торжественных собраний, вечеров, лекций о международном положении, о жизни и деятельности В. И. Ленина, организации встреч с ветеранами Великой

КУЗНИЦА БУХГАЛТЕРСКИХ КАДРОВ

Отечественной войны, с передовиками производства, конференции по книгам Л. И. Брежнева «Малая земля», «Возрождение», «Целина». Важное место в идейно-воспитательной работе учащихся занимают студенческие строительные отряды, в которых общественно-полезный труд сочетается с большой общественной-политической и культурно-массовой работой среди трудящихся. На протяжении ряда последних лет учащиеся Ильино-Заборского техникума принимают участие в составе строительного отряда от Горьковской области по уборке урожая в Молдавии, Астрахани. Уже создан трудовой отряд из числа комсомольцев, который занимается в дни летних каникул вопросами подготовки учебного корпуса и общежитий к новому учебному году. Эти же ребята являются правофланговыми при оказании помощи близлежащим колхозам по уборке урожая, по очистке полей от камня, по посадке саженцев в местном лесничестве, по озеленению территории техникума и села.

Широко распространение получило у нас проведение «недель специалиста» по каждой специальной дисциплине. В течение недели по каждому предмету проводятся профессиональные вечера, например, вечер бухгалтера, экономический вечер-конкурс и другие открытые кружки, уроки, каждая группа выпускает профессиональ-

ную газету, проводит радиопередачу. Проведение таких недель позволяет активизировать мыслительную деятельность учащихся, углубить знания по предметам и решить проблему рационального использования свободного времени. Проводятся также мероприятия с привлечением учащихся заочников.

Важнейшим показателем работы учебного заведения является успеваемость учащихся. Среди учащихся очного отделения 80 человек учится только на 4 и 5. Преподаватели совместно с общественными организациями осуществляют строгий контроль за текущей успеваемостью учащихся, стремятся повысить авторитет учащихся-отличников. Созданы у нас системы поощрения учащихся, которые хорошо учатся. Это вручение похвальных листов, туристических путевок в города-герои и т. д. О результатах учебы заочников, например, сообщается по месту их работы, посылаются ходатайства на имя руководителей хозяйств о выделении учащихся, окончившим техникум на 4 и 5, путевок в санатории и дома отдыха.

От работников, которые далеки от бухгалтерских дел, можно часто слышать удивленный вопрос: «Кто сказал, что работа бухгалтера творческая? Да какая может быть у бухгалтера инициатива?» Да, для того, чтобы своевременно и точно обрабатывать первичные документы, ника-

кой инициативы не требуется, просто нужна внимательность, как и всякому работнику. Но если бухгалтер творчески подходит к делу, то он не ограничивается простой обработкой документов. Он сможет на основе этих документов сделать такие выводы и обобщения, которые помогут руководителям хозяйства поинтересоваться многими явлениями производственной жизни. Поэтому преподаватели специальных дисциплин четко подчеркивают учащимся, что, имея под руками производственно-финансовый план, бухгалтер в любое время может сравнить плановые задания с фактическим выполнением работ. В случае каких-то упущений думающий бухгалтер всегда вмешается в ход дела и добьется того, чтобы все было как положено. То есть бухгалтер должен всегда помнить о своей возможности активно воздействовать на экономику и финансы хозяйства.

Педагогический коллектив стремится к тому, чтобы каждый учащийся осознал формулу: умеи учиться, учиться всю жизнь, иначе через 5—10 лет имеющиеся знания могут оказаться бесплодными. Многие наши выпускники следуют этому правилу: они закончили или обучаются заочно в Горьковском сельскохозяйственном институте.

Набирают силу в нашем техникуме смотры-конкурсы на лучшую учебную группу

и на очном, и на заочном отделениях. Главным и центральным критерием здесь является уровень знаний учащихся, их отношение к учебе. Существенное влияние на улучшение подготовки счетных работников оказывает связь обучения с производством. В этих целях учебные практики по бухгалтерскому учету, механизации учета, экономике, анализу проводятся на подлинных первичных документах колхозов и совхозов Горьковской области.

В техникуме организована учебная бухгалтерия. В ней в большом объеме сосредоточены подлинны бухгалтерские документы четырех лучших хозяйств Семеновского района. Здесь учащиеся проходят навыки обработки документов от должностных главного бухгалтера до бухгалтеров отделов и кассира.

В 1980 году заочное отделение нашего техникума закончили 222 человека. Были среди них и представители Тоншаевского района.

В августе этого года Ильино-Заборский сельскохозяйственный техникум вновь гостеприимно распахнет свои двери. Мы приглашаем всех, кто хочет связать свою профессию с бухгалтерским делом, поступать к нам. Будьте уверены: вы не пожалаете об этом никогда.

М. САВРАСОВА,
заведующая заочным отделением.

За редактора
В. СОЗИНОВ.

Наш Адрес:

606950 р. п. Тоншаево, ул. Центральная, д. 14

Газета выходит по вторникам, четвергам, субботам.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора—9-15-50, зам. редактора—9-16-40, ответственного секретаря—9-11-98, отдела сельского хозяйства—9-14-05, отдела писем—9-13-06, промышленного отдела—9-12-48, радиоорганизатора—9-14-79, секретаря—9-13-63, бухгалтерии—9-16-92, типографии—9-12-93.