

Тоншаевский Колхозник

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН ТОНШАЕВСКОГО РАЙНОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета выходит
с 3 января
1934 года

№ 75 (5218)

Вторник, 24 июня 1980 г.

Цена 2 коп.

ДНЕВНИК УБОРКИ

В последние дни минувшей недели наиболее весомую прибавку в сенокосении сделали все без исключения совхозы. Совхоз «Вяшенерский», например, прибавил за три последних дня 51 гектар. На 23 июня здесь скошено 62 гектара естественных трав. Столько же скошено и в совхозе «Ошминский». Прибавка в этом хозяйстве составила 47 га. В совхозе «Прогресс» скошено 30 га луговых трав. Прибавка — 20 гектаров.

Из колхозных хозяйств три дня тому назад лидировал в сенокосении колхоз «Красная нива». Сейчас он уступил лидерство своему соседу — колхозу «Коммунар», где скошено 44 гектара, тогда как в «Красной ниве» только 26 га. Обогнал «Красную ниву» и колхоз имени Тимирязева, скошивший 35 гектаров луговых трав.

По-прежнему отстают в сенокосении колхозы имени Кирова — 10 га, имени Свердлова — 15 га, «Малокаменский» — 16 га.

В целом по району скошено 331 гектар. Прибавка за три дня составила 247 гектаров.

В прошедшие выходные намечался массовый выезд рабочих и служащих района в

колхозы и совхозы для оказания им помощи в сенокосении. Известно всем, что эти дни объявлялись днями массовыми субботником и воскресником. Некоторые предприятия и организации со всей серьезностью отнеслись к массовому мероприятию. Например, от Тоншаевского райпо в субботу выезжали на заготовку кормов 27 человек, а в воскресенье — 26. Райповцы трудились с полной отдачей сил.

60 человек выезжали в субботу из райсельхозтехники, 110 — из комбината бытового обслуживания, 40 — из лесхоза. Но почему-то утром, в воскресенье, от предприятий и организаций не было послано в колхозы и совхозы ни одного человека.

И совсем несерьезно отнеслись к оказанию трудовой помощи хозяйству райпредприятия руководители Альцевского торфопредприятия, Тоншаевского маслозавода, фабрики сувениров, межколхозного лесхоза и некоторых других организаций. Коллективы перечисленных предприятий и организаций не принимали участия ни в субботнике, ни в воскреснике.

Странную позицию заняли их руководители, что и говорить.

Репортаж ПАХНЕТ СЕНОМ ЛУГОВЫМ

Часы еще не пробили и четырех утра, а Константин Демин — труженник колхоза «Коммунар», уже на ногах. Захватив с собой «обед», он идет на конюшню и на паре лошадей отправляется на колхозные луга. Угодья раскинулись по обеим берегам реки Пижмы. Утро тихое. На небе ни облачка. Для сенокоса лучшей погоды не требуется. В начале шестого уже зашумела рямная косилка. Ровными рядами ложится подкошенная трава. В воздухе разлит приятный аромат сухого сена.

Все уже и уже становится луговой массой, на который заехал сегодня Константин Григорьевич. — Эта плещадь, — говорит он, вот от той реки и до этого леса, занимает 28 гектаров. При этом пожилой колхозник обвел над головой круг рукой, давая понять какой размер участка, который предстоит скосить. — Дня за два думаю сделать.

— Одолевать овод, — говорит Константин Григорьевич. — Не дает, проклятый, покоя лошадям. Особенно в середине дня. — Помолчал немного, добавил: — Ну, да ничего. Придется только подольше дать отдохнуть лошадкам в полуденные часы. Наверстаю потом. Лучше прихватю у вечера часика

два-три, когда нет засилия овода.

И снова загудела косилка. Ее металлический звон далеко разносится по окрестным лугам.

А тем временем подоспели женщины из Евстроповской бригады. Это А. Д. Долгих, Н. А. Куклина, Е. В. Васенина, пенсионеры: Т. А. Соловьева, Е. М. Окунева, Ю. В. Смирнова, А. А. Пантелева. Они пришли сегодня убирать сено того массива, который сами же косили. Неподалеку заранее поставлено несколько стожаров. К ним будет сметано сено. Бригадир Евстроповской бригады А. М. Смирнов заявил, что нынче все сено будет уложено в стоги, а не в скирды, как практиковалось в прошлые годы. В скирдах много сена портится, их проливает дождями. Совсем иное дело — стог. Такое решение бригадира встретило в колхозе поддержку и одобрение.

Женщины, проверяя сено руками, определили, что грести можно. Высохло. Сноровисто, ловко действуют они прабами. Сразу видно, что это дело не первый раз у них в руках. С ними же вместе на конных граблях трудится ученик Тоншаевской средней школы Леша Евстропов. — Молодец, на-

рен, — говорят о нем женщины. — Сам маленький, а большое дело делает. Хорошо нам помогает.

Все ближе подтягивается высушенное сено к стожару. Явился человек, который будет метать стог. Сам бригадир. Рабочей силы в колхозе очень мало, приходится брать вилы самому, как-то выходить из положения. Уже легли к стожару первые навальники сена, стогометание началось. Статьи, заметим, что это первый стог в нынешнюю сенокосную бригаду. А сколько их впереди. Задача нелегкая, но решать ее надо. Каждый день, каждый час. Решается она трудом. Упорным, напряженным.

На загорелых лицах женщины выступил пот. Но ветраны колхоза делают свое дело. Они вытаскивают руками сено из кустов, стремятся побыстрее подтянуть к стожарам. Одновременно следят, чтобы не допустить потерь.

— Мы думаем спрести сегодня все сено, которое вы сохло, — говорит А. Д. Долгих. — Только бы не помешал дождь.

Не верить этим словам нельзя. Нельзя, потому что они убедительно подкрепляются самим трудом. А труд, в конечном счете, — самое главное.

И. СМЕРНОВ.

ОБРАБОТАТЬ ПАРЫ В ЛУЧШИЕ СРОКИ

Много сейчас забот у труженников села. И одна из главных — обработка паров. Эту работу ведут все хозяйства. Но ведут по-разному. Если колхоз имени Ленина вспахал 136 гектаров, то в колхозе имени Кирова вспахано только 20 га.

Большой контраст сохраняется и по другим хозяйствам. Так, совхоз «Ошминский» имеет уже 123 гектара обработанных паров, совхоз «Вяшенерский» — ни одного гектара. Колхоз имени Свердлова вспахал 120 га, а колхоз имени Тимирязева лишь 40.

Недостаточно активно идет паров в колхозах «Коммунар», «Красная нива» и некоторых других хозяйствах. В целом по району пары обработаны на площади 824 гектара. Результат неутешителен. И тем более, что лучшие июньские сроки подъема паров уходят.

И. ВАСИЛЬЕВ.

Ферма в разрезе

— Вставай Зорька, хватит спать...

— Ну, буренушки, хорошие мои, пора вас и подоить, пора...

Заслышав голоса доярок — добрые, ласковые и такие знакомые, — коровы вытягивают шеи и, высматривая своих хозяек, поворачивают головы. А утро, разбуженное всеми этими шумами будничного дня, сонное и неповоротливое, медленнее уходит, оставляя залитые солнцем окошечки и запахнутые навстречу свету двери. Неторопливо жующие коровы терпеливо ждут, когда на них наденут доильный аппарат, и вот уже тугие струи теплого молока гулко ударяют во флягу...

Так начинается здесь каждое утро. Золотая рань, такая, что ее и утром-то еще не назовешь, а ферма уже проснулась и живет размеренным трудовым ритмом. Сюда, на Казанерскую ферму колхоза «Юлос» мы попали как раз к началу утренней дойки. Все доярки были в сборе, но сразу поговорить так и не удалось — каждая занята своим делом, утренняя дойка всегда дело хлопотное.

Казанерская ферма в колхозе не то чтобы лучшая, но и худшей ее не назовешь. Пожалуй, точное слово здесь будет средняя. Крупная ферма — 160 голов. Восемь групп, в каждой по 20 коров. Все вроде хорошо должно быть на такой ферме — доярок хватает, каждая по одной группе имеет, ферма полностью механизирована. Доение производится доильными аппаратами, налажена автораздача кормов, навоз тоже при помощи специального механизма убирается — транспортеры, смонтированные между полов, постоянно очищают ферму. Все вроде бы как полагается. Однако забот у фермы хоть отбавляй, и нерешенных вопросов тоже.

Одна из основных проблем — корма. Хорошо сейчас лето, и коров на весь день выгоняют в поле, где и трава сочная и зеленая, и витамины, и вообще раздолье. А вот зимой, и особенно ранней весной корма — вопрос самый острый и больной. Не хватает животным на их завтраки и обеды, а это не преминет сказаться и на надоях. Еще одна забота, тоже немаловажная — кадры. Этим страдают многие фермы района. На Казанерской ферме пока все доярки работают. Но нет-нет да и начнут поговаривать об уходе с фермы: «Трудновато, да и нервничать все время, — подоить, накормить, а где их взять, кормов-то...»

Почти все доярки на этой ферме — опытные, не по одному году проработавшие в колхозе. Каждая дело свое знает, а самое главное — любит. У некоторых надои довольно высокие. У Алевтины Степановны Федьковой, например, у ее подруг по работе Анны Артемьевны Шалагиной, Варвары Степановны Стародубцевой.

— Иногда думаешь: уйду и все, не вернусь больше на эту ферму. А глянешь на своих коров, и стыдно станет: да куда же я от них, их-то на кого оставляю? — Алевтина Степановна светло улыбается. — А трудновато порой бывает, ой, как трудновато. Мы ведь по сути дела бесмен-

ные. Ни выходных, ни праздников.

— Конечно, в одну смену рботать — это не дело, — вступили в разговор остальные женщины. — Случится что, так и не знаешь даже, на кого оставить свою группу. Хорошо, если дети помогут. Девчонки-то вон с раннего возраста и доить, и за коровами ухаживать научены...

Оживленный идет разговор. Доярки говорят взволнованно и торопливо, спорят, горячатся. Выкладывают все, что наболело. — «может, чем поможете». Чувствуется из разговора, не жалуются они, а помощи ждут. И не уйдут они никуда с фермы — родное здесь все, иные по восемь лет проработали, прикипела душа к своему делу. Они-то не уйдут. А как быть со второй сменой? Чтобы смогли доярки и отдохнуть, и когда дома, чтобы не болела душа за то, «на кого коровы оставлены». Хорошая была бы помощь, если бы на ферму шла молодежь. Но не остаются в деревне девчата, уезжают из родных мест. А руки, молодые да жадные, ой как нужны, нужны ферме, ой как нужны. Окончен учебный год в школах, сдают последние экзамены десятиклассники. Может быть, и найдутся среди девчат энтузиасты, останутся в колхозе, пойдут работать на ферму. И тогда будет смена у доярок — молодая и надежная. Верная своей деревне смена, такая, что не изменит родным местам, не уедет на городские хлеба, а свое счастье найдет здесь, в лесном краю, среди этих пестрых зорек и буренушек. Может быть... А пока вопрос остается открытым.

Мы долго еще разговаривали с доярками. И о чем бы ни говорили они: о коровах ли, о ферме ли своей, или о том, как важен их труд, — чувствовалось одно: настоящая заинтересованность делами в своем колхозе, ответственность, такая, что может вырваться только в беседе о своем, кровном. Для них, доярок Казанерской фермы, это и есть свое, кровное: утренние и вечерние дойки, пестрые буренушки в стайках, работа с самого рассвета.

— Да что там говарить, работать здесь, конечно, можно. — Это уже в самом конце разговора, под занавес. — Только люди нужны. Да условия.

Все верно. Люди и условия труда. Скажем, простой пример: ферма механизирована, а вот такую малость, как развозка кормов внутри фермы, не предусмотрено. И приходится лотки с посыпкой тащить по всему длинному коридору, по сырому полу. Пока тащишь — сто раз охнешь. А нельзя ли придумать что-нибудь. Тележки, например. Удобно, и экономия времени большая. А таких вот мелочей много на ферме наберется. И если каждую неполадку таким вот совсем нехитрым способом устранить — это просто прекрасно будет.

А работать на ферме можно. Это, как вы видите, сами же доярки говорят. Значит, просто побольше заботы о животноводах нужно проявлять. И внимания, которым доярки пока отнюдь не избалованы.

Л. ШИПИКИНА.

ЖИЗНЬ СОВЕТОВ

БЛАГОУСТРОИТЬ ПОСЕЛОК

Пижемский поселковый Совет конкретно решает вопросы благоустройства поселка.

11 июня на заседании исполкома поселкового Совета рассматривался вопрос благоустройства, санитарного и противопожарного состояния поселка. При рассмотрении этого важного вопроса было решено вынести его на рассмотрение сессии с приглашением всех должностных лиц, которых непосредственно касается благоустройство поселка: руководителей предприятий, уличных комитетов, комедантов, сануполномоченных и начальников противопожарных частей.

18 июня такая сессия в поселке Пижма состоялась. На сессии выступил председатель исполкома поселкового Совета. В своем выступлении он подробно указал на недостатки в благоустройстве предприятий, на неудовлетворительную работу отдельных депутатов по своим округам, уличных комитетов, сануполномоченных, пожарных частей.

Улицы в поселке разбиваются транспортом предприятий, своевременно не грейдуются, тротуары и заборы своевременно не ремонтируются. Улицы загромождены дровами, мусором и прочим хламом, помойки не очищаются, и помой выливаются на проезжую часть улицы. Многие жители нарушают противопожарное состояние — топят печи и печки-пачки в

дневное время, ночное дежурство по некоторым улицам не организовано. В поселке появилось много ретивых «мочальников», которые замачивают мочало непосредственно в черте поселка Пижма.

В своем докладе выступавший указал всем на необходимость борьбы с нарушениями благоустройства поселка, вплоть до административного наказания и конфискации мочала. Выступившие на сессии т. т. Ю. М. Морозов, Г. Н. Скрипкин, Г. М. Рогатнев, И. Н. Смирнов, К. А. Малова и начальники пожарных частей подробно охарактеризовали положение дел по благоустройству. Они рассказали о том, что делается в настоящее время и что намечается. На сессии было принято решение: до 1 июля очистить улицы от дров и мусора, прогредировать их, повысить уровень санитарного и противопожарного состояния. В черте поселка очистить все водоемы от мочала. Виновных лиц в нарушении благоустройства, санитарного и противопожарного состояния строго наказывать.

Пижемский поселковый Совет призывает всех приложить все силы для благоустройства своих сел и поселков. Пусть улицы будут чистыми и зелеными, пусть они радуют глаз своим опрятным видом.

П. НЕЛЮБИН
председатель исполкома
Пижемского поселкового
Совета.

В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

ОПЫТ — ОБЩЕЕ ДОСТОЯНИЕ

Изучение и распространение опыта работы сельских коммунистов Шапайский районком партии организовал в парторганизациях шести передовых хозяйств.

Выбор райкома выпал на те партийные организации, где остальным многому можно поучиться. В одной из них лучше обстоит дело с комплексным воспитанием трудящихся, в другой заслуживают внимания формы руководства общественными организациями, в третьей хорошо поставлена устная и наглядная агитация. Проводимые здесь семинары, конференции, практикумы помогают сельским коммунистам глубже изучить опыт, который они смогут затем применить в своей парторганизации.

Колхоз «Дидисис Спалис» («Великий Октябрь») известен в районе хорошей организацией социалистического соревнования. Внимание собравшихся здесь секретарей парторганизаций, партгрупп, пропагандистов привлекла деятельность созданного при парткоме этого колхоза методического совета по организации соцсоревнования.

Члены совета во время полевой помогают временным партийным группам, созданным в механизированных от-

рядах и полеводческих бригадах. Особая забота совета — гласность соревнования. Итоги трудового соперничества подводятся после окончания каждой рабочей смены. О передовиках сразу же узнают все колхозные семьи из передач местного радио. Моральным поощрением отличившихся стали торжественные линейки механизаторов, которые проводятся по полейникам на Аллее трудовой славы.

—Социалистическое соревнование в колхозе «Дидисис Спалис», — говорит секретарь райкома Компартии Литвы Д. Мешкаускаене, — стало действенной силой развития сельскохозяйственного производства. Колхоз — одно из передовых хозяйств Литвы — даже в неблагоприятных погодных условиях прошлого года добился рекордного урожая зерновых, получив почти по 43 центнера с гектара, досрочно выполнил пятилетнее задание по продаже молока государству.

Разработанную здесь методику организации социалистического соревнования применяют теперь партийные активисты соседних колхозов и совхозов.

А. ДЕГУТИС,
корр. ТАСС.
г. Шапай,
Литовская ССР.

МОЛОДЕЖЬ ОТВЕЧАЕТ НА ЗАБОТУ

Опыт ряда колхозов Костромской области показал, что молодежь, оставшаяся после окончания средней школы работать на селе, способна в короткий срок стать ведущей силой в сельскохозяйственном производстве своего района. Почин выпускников средних школ области, получивший высокую оценку товарища Л. И. Брежнева, ныне обрел могучее крылья. За последние четыре года в семью сельских тружеников влилось четыре с половиной тысячи юношей и девушек.

Получив в школе определенную профессиональную подготовку, они под руководством опытных наставников с первых дней работы вошли в трудовой ритм хозяйств. Не потребовалось обычного для новичков «притирочного периода», ибо период этот преследовали они в ученических производственных бригадах.

У сегодняшнего молодого поколения возросли требования к характеру труда, уровню его механизации. Юноши и девушки выбирают рабочее место с таким расчетом, чтобы трудовая деятельность приносила им не только материальные блага, но и была разумно организованной, творческой.

Требования эти отнюдь не чрезмерны. И руководители хозяйств, которые это понимают, не ищут «объективных причин», чтобы объяснить миграцию сельской молодежи в город, как неизбежный и неуправляемый процесс. В их хозяйствах закрепление выпускников средних школ происходит, можно сказать, автоматически. Председатель передового в Пыщугском районе колхоза имени Горького Александр Моисеев в своей агитации меньше всего оперирует высокими словами. Проведет он старшекласников по улице Молодежной, покажет, как живут в новеньких коттеджах молодые семьи, приласлит в ясли, детский сад, Дом культуры — смотрите: это все для молодежи! Останется возле фотовитрины

«Дела молодых», прокомментирует каждый снимок.

В это хозяйство молодежь идет с удовольствием и, вида постоянную заботу, внимание, доверие, работает отлично. Вот и нынешним летом придут в колхоз одиннадцать учениц выпускного класса: они решили стать животноводцами, работать на комплексе своей комсомольской бригадой. А. Моисеев — недавний выпускник сельскохозяйственного института, председательский стаж его всего один год. Но опыт работы с молодежью унаследовал он от своего отца Михаила Моисеева. Будучи председателем колхоза, тот первым в Костромской области начал планомерно, целеустремленно привлекать выпускников средних школ к сельскохозяйственному производству и добился того, что хозяйство его стало молодежным, в полном соответствии с названием колхоза «Молодая гвардия».

А сейчас уже десять костромских колхозов и совхозов, занимающих в своих районах лидирующее положение в производстве, с полным основанием можно назвать молодежными: в них три четверти тружеников имеют возраст до тридцати лет.

К сожалению, не во всех хозяйствах области с одинаковой интенсивностью идет процесс «омоложения». Есть примеры иного порядка. В прошлом году в совхоз «Светская Россия» Чухломского района пришли десять молодых операторов машинного доения. Горячо взялись девчата за работу, да скоро остыли. Обещания директора совхоза механизировать работу на ферме, оборудовать бытовки, построить девичье общежитие оказались пустым звуком. Сколько ни напоминали молодые труженицы руководителю о его заверениях, все оставалось по-прежнему. Механизмы из-за частых поломок не облегчали, а скорее затрудняли работу девушек.

Подобное равнодушие к законным требованиям молодых тружеников чревато весьма нежелательными последствиями. Опрос увольняющейся молодежи, проведенный в области, показал, что наиболее частой причиной ухода девушек является неудовлетворенность условиями труда, а парней — условиями быта.

Вот почему работа по закреплению молодежи на селе затрагивает целый комплекс проблем. Костромичи в целом решают их успешно. Но только «внутренними средствами» здесь не обойтись. Есть вопросы, которые требуют решения в масштабе целых отраслей.

Необходимы надежная, легко управляемая техника для всех видов и звеньев сельскохозяйственного производства и прежде всего — для животноводческих ферм, бесперебойное снабжение их электроэнергией. Сейчас, например, на комплексах за операторами машинного доения закреплено по 50 и более животных. Окажет система пневмодойки или случится перебой с электроснабжением, и как бы ни были проворны животноводы, — половина коров останется недоенными. Такое случается не только по вине обслуживающего персонала. Несовершенство конструкции, просчеты в технологии изготовления узлов, недобросовестность заводских сборщиков — нередкая причина сбоев техники. В результате — неудовлетворенность условиями труда тех, кому техника эта должна быть первым помощником в работе.

Молодеет наше село. Правда, темпы этого процесса еще недостаточно высоки. А резервы для ускорения есть немалые, и чем скорее будут приведены они в действие, тем быстрее будет обеспечено село надежными, перспективными кадрами земледельцев и животноводов.

В. ПАШИН,
корр. ТАСС.

Кострома.



Московская область. Коллектив предприятия является пионером в организации производства яиц и мяса птицы на производственной основе. Именно здесь появились первые клетки для содержания птицы, механизмы, раздающие корма; внедрилась передовая технология

с занесением на Всесоюзную доску почета на ВДНХ СССР.

Коллектив предприятия является пионером в организации производства яиц и мяса птицы на производственной основе. Именно здесь появились первые клетки для содержания птицы, механизмы, раздающие корма; внедрилась передовая технология

В 1975 году на базе Томлинской птицефабрики было организовано птицеводческое объединение, куда вошли четыре птицефабрики: «Томлинская», «Константиновская», «Мирная» и «Чеховская». Кооперация нескольких предприятий с их специализацией позволила значительно повысить эффективность и темпы роста объема производства продукции.

В завершающем году десятой пятилетки Томлинские птицеводы обязались продать государству 445 миллионов штук яиц и 4.500 тонн мяса.

На левом снимке: с пульта управления птицеводческим комплексом № 1 на 140 тысяч кур-несушек оператор Владимир Тархов с помощью промышленного телевизионного провода автоматическую раздачу кормов. Отсюда также ведется управление состоянием микроклимата и вентиляции помещений, световым режимом и уборкой.

На правом снимке: Надежда Останина проводит сортировку яиц.

(Фотохроника ТАСС).

ЖИВОТНОВОДСТВО — ФРОНТ УДАРНЫЙ

ЗАДАЧА ОБЩАЯ

Недавно колхоз «Малокаменский» завез свыше трех тысяч цыплят. И в первые же дни встала проблема кормов. Цыплятам пока дают комбикорм, предназначенный для взрослых кур. В качестве витаминной добавки в него подмешивают зеленую клеверную резку. Однако она не может дать питомцам фермы нужного эффекта, так как очень крупна. Настолько крупна, что едва ли доступна даже взрослым курам. Клеверную массу пропускают через какую-то допотопную установку. Из нее в сущности выходит не резка, а тот же самый клевер, только немного помельче.

Микроэлементов пока нет, на исходе рыбий жир. Несбалансированность рациона по необходимым питательным веществам грозит серьезными последствиями. Уже сейчас имеются случаи заболеваний цыплят авитаминозом. Возникает опасность повторения печального урока недавнего прошлого, когда авитаминоз погубил многие тысячи кур и цыплят. Пока этого не произошло, нужно принять срочные меры.

Недавно птицеферму посетил начальник районного производственного управления сельского хозяйства

А. П. Кожин и главный зоотехник управления М. В. Гаврилина. Они беседовали с птицеводками, дали свои советы по выращиванию цыплят. М. В. Гаврилина оставила работникам фермы перечень кормов, которые должны обязательно входить в состав рациона.

Все это, разумеется, хорошо. Однако, далеко не достаточно. Дело в том, что колхозу не так-то просто изыскать рыбий жир и микроэлементы. Тут, как нам кажется, не обойтись без помощи управления, и ее нужно оказать хозяйству. Что же касается других компонентов рациона, то эту заботу правлению нужно взять на себя. Ведь не составляет больших трудностей обеспечить цыплят хорошей клеверной резкой. Хозяйство имеет зерно. Остается только раздробить его на мельнице, что так же не трудно сделать. Словом, требуется полнее использовать внутривозможные возможности. Ну а что колхозу бессилён изыскать, в этом ему следует помочь.

Задача состоит в том, чтобы общими усилиями колхоза и райуправления сельского хозяйства предотвратить авитаминоз, вырастить цыплят здоровыми. И. СМЕРНОВ.

ПОЩРЕНИЕ ЗА КАЧЕСТВО

Не только почет, но и возросшие втрое против прежнего денежные премии стала приносить русско-поляским дояркам новая качественная оценка их труда. Она разработана и внедрена на фермах этого района Омской области по инициативе местных экономистов.

Суть системы, рассказывает главный экономист районного сельскохозяйственного управления Т. Моисеев, в том, что мастера машинного доения, признанные передовыми по валовым надоям, теперь не могут рассчитывать на первое почетное место, если не выполнят ряд обязательных условий. Это — правильная подготовка животных к доению, их полная выдойка, необходимый процент содержания жира в молоке, чистота продукции. Только при этих условиях оператору начисляются все положенные за качество работы баллы, а вместе с ними — и утроенная премия, которая раньше исчислялась в зависимости от количества заработанных рублей или

от увеличения надоев. Учитывается при этом и трудовая дисциплина. По такому же принципу разработаны оценки труда других работников животноводческих ферм района.

Регулярные контрольные проверки всех качественных позиций работы ведут общественные комиссии, состоящие из опытных животноводов. Табелки с баллами качества на каждого работника вывешиваются на самых видных местах.

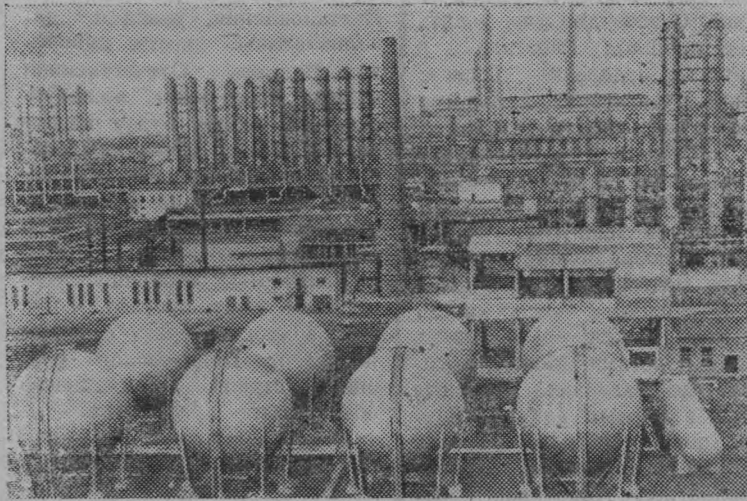
Научно обоснованная оценка труда понравилась русско-поляским животноводам. Правда, шутят они, теперь нам приходится «соревноваться» с нашими школьниками: кто больше отличных оценок принесет в дом.

Дела на фермах района заметно поправились: продажа государству первосортного молока, например, возросла без малого вдвое, а упитанность бычков поднялась с 349 до 400 килограммов.

Омск.

В. ЛОБОДА,
корр. ТАСС.

РЕСПУБЛИКА — ЮБИЛЯР



Татария — одна из крупнейших автономных республик СССР.

Дружной семьей живут здесь и плодотворно трудятся три с половиной миллиона человек семидесяти пяти национальностей: татары, русские, удмурты, марийцы, чуваша, башкиры...

Индустрия сегодняшней Татарии — это более ста отраслей промышленности, какими располагает обычно высокоразвитое государство. Здесь выпускают автомобили «КамАЗ», авиалайнеры, точные приборы, компрессоры, вакуумные насосы, холодильные установки, вертолеты, электронно-вычислительные машины, часы, оборудование для химической, нефтехимической, горнорудной промышленности, уникальные медицинские инструменты, синтетический каучук, полиэтилен, кинофото-пленку, автомашины. Ежегодно Татария добывает около ста миллионов тонн нефти, более четырех миллиардов кубометров газа. Здесь берет начало международный нефтепровод «Дружба». Продукцию промышленности Татарии покупают восемьдесят две страны мира. Половина населения имеет высшее и среднее образование. В вузах, НИИ и про-

ектных институтах трудится около семнадцати тысяч научных сотрудников.

Одним из выдающихся достижений татарского народа за годы Советской власти в области духовной жизни является могучий взлет литературы, музыкального, театрального, изобразительного искусства.

Бывшая окраинная провинция России, считавшаяся бесперспективной, «мертвой зоной» между развитым Центром и Уралом, за шестьдесят лет Советской власти сделала громадный скачок в своем развитии.

На верхнем снимке справа: памятник студенту Володе Ульянову в комплексе университетского городка Казани. Скульптор В. Цигаль. В Казанском университете началась революционная деятельность В. И. Ленина. Ныне этот вуз является одним из крупнейших научных и учебных центров страны, он с честью носит имя В. И. Ульянова — Ленина.

На верхнем снимке слева: панорама производственного объединения «Нижнекамскнефтехим».

Фото В. Вонога и Е. Логвинова.
(Фотохроника ТАСС).

КАК ПОСТУПИТЬ ДИРЕКТОРУ?

Самые неожиданные ситуации, требующие быстрого и верного решения, моделируются в «деловых играх» — одной из новых форм профессиональной подготовки специалистов по управлению производством.

По просьбе партийных организаций Тихвинского района Ленинградской области программу таких «игр» для руководителей сельскохозяйственных предприятий разработали ученые ленинградских вузов и научно-исследовательских институтов.

Слушателям предлагается, например, такое условное стечение обстоятельств:

Протяжно запел зуммер селектора, и, словно снег на голову, посыпались неожиданности: у механизаторов вышли из строя три трактора, четвертая бригада второй час ждет машину с удобрениями, заболел главный агроном, а механик с утра — в «Сельхоз-

технике». В довершение ко всему метеосводка грозит заморозки...

Значит, возникло много «ЧП», а на разрешение их директору совхоза дается всего десять минут. Но так уж условия «генеральной репетиции» одного из эпизодов сельскохозяйственной страны.

После того, как участники «игры» принимают те или иные срочные меры, действия каждого руководителя обсуждаются, и в случае необходимости вносятся коррективы.

Подобные уроки стратегии и тактики введены в практику в соответствии с разработанной в районе комплексной программой совершенствования стиля работы руководителей. В ее основу легли рекомендации социологов, опыт лучших хозяйственников области. Наряду с «деловыми играми», которые проводятся в совхозах, для директоров и

главных специалистов организованы семинары. Их участники учатся находить оптимальные выходы из создавшихся положений, оперативно принимать важные решения, умело, с индивидуальным подходом, работать с подчиненными.

Традиционными стали и проводимые по инициативе партийной организации района встречи за «круглым столом», на которых руководители делятся опытом, получают консультации у психологов и социологов. Для хозяйственников подготовлены брошюры с рекомендациями, как лучше распределить рабочее время, провести планерку, заседание балансовой комиссии. Работники библиотеки районного парткабинета регулярно знакомят руководителей с новинками литературы по деловому общению.

Корр. ТАСС.

СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ ПРЕССА

В МИРЕ ЖЕСТОКОСТИ

Соединенные Штаты Америки удерживают за собой множество мрачных «рекордов» — по размаху организованной преступности, по разгулу вооруженного бандитизма, по жестокости соперничества между гангстерскими кланами. Печальной известностью на этот счет пользуется, конечно, не один только город Чикаго, хотя преступные операции чикагских гангстеров давно вошли в учебники криминалистики.

В нью-йоркском районе Бронкс, например, есть квартал, где, согласно данным газеты «Нью-Йорк таймс», лишь один из двадцати человек умирает естественной смертью. То, что пешая прогулка

по городской улице или скверу с наступлением вечерних сумерек отнюдь не безопасна для жизни, — это факт из американской действительности, регулярно подтверждаемый полицейской хроникой.

Однако все более известными становятся и другие факты, проливающие свет на уровень «цивилизованности» американского общества. Речь в данном случае идет о процветании насилия в семьях американцев. В США за дверьми квартир и особняков совершается больше ак-

тов бесчеловечного обращения, чем на улицах во всех цитаделях уголовного мира, вместе взятых. Так оценивает положение профессор социологии Калифорнийского университета Барбара Старр, выступившая на конференции «по проблемам семьи», созванной в Вашингтоне. Как сообщила в своем докладе Б. Старр, в стране по крайней мере в семи миллионах семей супруги постоянно избивают друг друга.

Чем вызван такой размах жестокости? Причин тому не-

мало. Ряд из них корнями уходит в социальную основу капиталистического общества. Повседневность с присутствием ей изнурительным трудом, неуверенностью в завтрашнем дне, реальной возможностью в любое время остаться без работы приводит, как отмечают западные психологи, к стрессовым ситуациям: людей охватывают раздражительность, злоба, отчаяние. «Вот почему с ростом неуверенности в материальном существовании, с ростом страха за жизнь множатся

случаи жестокого обращения с членами семьи, нанесены им тяжелых телесных повреждений», — цитирует газета «Берлинер цайтунг» (ГДР) доклад Барбары Старр.

В этом докладе обращено внимание и на садистское отношение родителей к своим детям. Побои, издевательства, жестокость со стороны родителей нередко толкают несовершеннолетних на бегство из дома. «В США более чем в других странах насилие признается составной частью образа жизни», — такой вывод сделан в докладе.

К. САВВИН.
(ТАСС).

ПО ПРИЗВАНИЮ

Валентина Андреевна Петухова работает медсестрой детского отделения в Тоншаевской районной больнице. «Чуткий, внимательный, отзывчивый человек» — так характеризуют Валентину Андреевну все, кто ее знает.



«Человек, беззаветно любящий свое дело», — добавляют коллеги.

А началось все с ее детского увлечения. Еще девочкой «лечила» и перевязывала всех своих кукол. После школы выбор сделала сразу: только медицина. А

потом было медицинское училище, годы учебы, и вот она уже молодой специалист. С того дня уже девять лет прошло. Работала в детском отделении Пижемской участковой больницы, затем перешла в районную.

Пациенты у Валентины Андреевны — народ особый, дети. Уже одно это говорит о том, сколько сил, терпения и любви нужно вкладывать медсестре в свое дело.

Наверное, особенность у нее такая — постоянно быть с детьми. Может, поэтому, что маленькие пациенты уже в первый день начинают полностью доверять ей, уколы, которые им делает Валентина Андреевна, детям совсем не страшны, им совсем не больно. «Уже все?» — этот вопрос нередко у детей, когда она им сделает укол.

В жизни каждого человека должно быть то, самое сокровенное, ради чего стоит жить. Одно из этого сокровенного — найти свое призвание. Не всем это дается. Медсестра детского отделения Тоншаевской районной больницы Валентина Андреевна Петухова нашла свое призвание. Это счастье, которому можно позавидовать.

Л. РУДИНА.

На снимке: В. А. Петухова.

Фото В. Втюрина.

Идет пионерское лето

ЖИВЕМ ИНТЕРЕСНО

...Алым пламенем взвивается на длинном шесте флаг, и десятки рук поднимаются к голубым пилоткам, отдавая пионерский салют. Торжественно звучит горн, бьют барабаны. На зеленой площадке — стройные шеренги ребят в красных галстуках, гости праздника — учителя, малыши из детского сада.

Так проходила торжественная церемония открытия пионерского лагеря, созданного при Тоншаевской средней школе. Флаг на линейке подняла председатель Совета дружины школы Лена Лямина. Десять дней прошло со дня открытия. Наш пионерский лагерь живет интересно, полнопронной жизнью. Игры, конкурсы, концерты, множество других нужных и полезных дел. Недавно в лагере проводились Малые Олимпийские игры. В них участвовали все — и малыши, и ребята постарше. Много различных эстафет и заданий было в программе Игр. Пионеры с увлечением играли в футбол и метали мяч, делали отжимание и бегали на коротких и длинных дистанциях. Победителям Малых Олимпийских игр, лучшим спортсменам, были торжественно вручены призы — книги. Игры

Малой Олимпиады стали хорошей закалкой ребят.

В день медицинского работника пионеры нашего лагеря дали шефский концерт в Тоншаевской районной больнице. Всем очень понравились танцы «Травушка — муравушка» и «Молдавская», исполненные группой девочек, песни, прозвучавшие в исполнении Лары Оносовой, Светы Гудиной, пионерским хором, стихи, прочитанные Светой Петровой и Сергеем Склярковым.

А позавчера у нас был праздник Мойдодыра. В гости к ребятам пришли герои праздника — мочалки, гребешки, мыльные пузыри, щетки. Они показали целое представление, рассказывающее о том, как важно соблюдать чистоту. Представление получилось яркое и красочное. Много всего интересного было на празднике Мойдодыра. Пионеры участвовали в литературной викторине и КВН, с удовольствием отгадывали загадки и ребусы. Этот памятный день был днем шуток, смеха, веселого настроения. Самые активные участники мойдодыровского праздника получили в подарок книги.

Г. ЛОСКУТОВА, старшая пионервожатая.

Совет

Затвердевшая прорезиненная одежда станет мягкой, если ее замочить в воде

с нашатырным спиртом (столовая ложка на литр воды). Потом надо прополоскать одежду в чистой воде.

Наши консультации

ПЕНСИИ ИНВАЛИДАМ ВОЙНЫ

«Услышал на днях о новом Постановлении, дающем дополнительные льготы инвалидам Великой Отечественной войны. Расскажите, пожалуйста, как теперь будут назначаться пенсии инвалидам войны и семьям военнослужащих, погибших на фронте. С уважением В. Томилов, село Ошминское».

Уважаемый товарищ! Выполняем вашу просьбу. На этот вопрос отвечает старший инспектор Тоншаевского районного отдела социального обеспечения Т. Лаптева.

В соответствии с Постановлением Совета Министров СССР от 26 мая 1980 года «О дальнейшем улучшении пенсионного обеспечения материально бытовых условий инвалидов Великой Отечественной войны и семей военнослужащих, погибших на фронте» право на исчисление пенсии в полном размере без снижения на 15 процентов, предусмотренного для лиц, проживающих в сельской местности и связанных с сельским хозяйством, имеют все инвалиды 1, 2 и 3 групп из числа военнослужащих независимо от причины инвалидности, а также семьи военнослужащих независимо от причины смерти кормильца. Это означает, что во всех случаях пенсии, в том числе минимальные и в твердых размерах, назначаются по городским нормам:

военнослужащим срочной службы, ставшим инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте;

военнослужащим срочной службы, ставшим инвалидами вследствие увечья, полученного в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы, или заболевания, не связанного с пребыванием на фронте;

семьям военнослужащих срочной службы, погибших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте;

семьям военнослужащих срочной службы, умерших вследствие увечья, полученного в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы или заболевания, не связанного с пребыванием на фронте.

Правило о назначении пенсий в полном размере независимо от наличия связи с сельским хозяйством, распространяется на пенсионеров, получающих пенсии по возрасту, которые являются инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР и т. д.

Инвалидам Великой Отечественной войны 1 группы, по их желанию, вместо путевки в санаторий или дом отдыха будет выдаваться один раз в два года денежная компенсация в размере 80 рублей. Выдача денежной компенсации за 1980—1981 годы будет произведена в 1981 году.

Настоящее Постановление вступает в силу с 1 мая 1980 года.

Грабли, сделанные по-научному

Казалось бы, что нового можно внести в конструкцию граблей? И все же — можно. В этом убеждает продукция нового цеха таллинского объединения «Васар».

Его специализация — садово-огородный инвентарь для колхозов и совхозов, индивидуальных огородников. К созданию новых образцов привлечены не только агрономы, но и медики. По их совету в граблях изменен привальный угол наклона рукоятки к рабочему полотну, что сделало их более удобными, меньше требуется усилий при пользовании. Особо закален металл, отчего грабли стали гораздо прочнее.

Цех выпускает также лопаты, культиваторы, приспособления для обработки небольших грядок и клумб — всего четырнадцать наименований садово-огородных инструментов.

Они успешно прошли испытания в одном из садоводческих эстонских совхозов — «Пирита». Особенно удобна такая инвентарь в садах, ягодниках, цветочных хозяйствах, где невозможна механизация.

Все новинки удостоены государственного Знака качества. При их изготовлении применяется разноцветная отделка из пластика. Широко используются материалы, уходящие раньше на предприятия в отходы, — остатки алюминия, пластмасс.

Т. МАЛЬЦЕВА, корр. ТАСС.

Редактор С. С. МИХАЛИЦЫНА.



Пятница, 27 июня

9.05 — Веселые старты. 9.50 — Очевидное — невероятное. 10.50 — С. Рахманинов — Сюита № 2 для двух фортепьяно. 14.30 — Новости. 14.50 — Сельские будни. 15.25 — Б. Васильев По страницам произведений писателя. 16.15 — Подмосковные встречи. 16.45 — Концерт лауреата премии Московского композитора детского народного хореографического ансамбля «Школьные годы» Дома культуры автомобилистов. 17.30 — Шахматная школа. 18.00 — Лесники и лесорубы. О проблемах лесопользования в Пермской и Свердловской областях. 18.30 — В каждом рисунке — солнце. 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — Концерт артистов балета Государственного академического Большого театра Союза ССР.

19.30 — Говорят депутаты Верховного Совета СССР. 19.45 — «Броненосец «По темкин». Фильм. 21.35 — Эрмитаж. Искусство Англии. 21.05 — Сегодня в мире. 22.20 — Кинопонома.

Суббота, 28 июня

9.05 — Выставка Буратино. 9.35 — для вас, родители! 10.05 — «Когда мы влюблены». Фильм-концерт. 10.20 — Движение без опасности. 10.50 — Круг чтения. 11.35 — Наш адрес — Советский Союз. 12.10 — Тираж Спортлото. 12.25 Это вы можете. О Всесоюзной выставке научно-технического творчества молодежи. 13.15 — По вашим письмам. 14.00 — Эрмитаж. Искусство Англии. 14.30 — Новости. 14.45 — Политическая песня сегодня. 15.45 — «Тени старого замка» Фильм. 5-я серия. 16.25 — Человек. Земля. Вселенная. 17.10 — В мире животных. 18.10 — Беседа политического обозревателя В. П. Бекетова. 18.40 — «Раз, два — дружно!» Мультфильм. 18.50 — 9-я студия. 19.50 — «Ключ». Фильм. 1-я серия. 21.35 — «Ключ». Фильм. 2-я серия. 22.45 — Концерт.

Воскресенье, 29 июня

9.00 — «Голоса и краски». Фильм-концерт. 9.30 — Буратино. 10.00 — Служу Советскому Союзу! 11.00 — Здоровье. 11.45 — «Утренняя

почта». 12.20 — «Наука и техника». Киножурнал. 12.30 — Сельский час. 13.30 — Музыкальный киоск. 14.00 — «Дни хирурга Мишкина». Фильм. 2-я серия. 15.05 — Док. фильм «Набережные Челны» из цикла «Города и люди». 15.35 — К Дню советской молодежи. Адреса молодых. 16.40 — Песни А. Пахмутовой и П. Лученка исполняет И. Кобзон. 17.00 — Главы великой книги. Фильм. 6-й — «Верность». 18.00 — Международная панорама. 18.45 — Мультфильмы. 19.15 — На арене цирка. 20.00 — Клуб кинопутешествий. 21.35 — Фестивали, конкурсы, концерты...

Техническое училище № 2/ г. Котельнича объявляет прием учащихся на курсы по подготовке водителя автомобиля III класса из числа лиц, уволенных в запас из рядов Советской Армии. Стипендия 96 рублей. Принимаются лица с направлениями колхозов, совхозов и сельскохозяйственных организаций.

Начало занятий с 1 июля 1980 года.

Адрес училища: г. Котельнич, Кировской области, ул. Зырята, 4, телефон 1-24-32.

Дирекция.



606950 р. п. Тоншаево, ул. Центральная, д. 14

Газета выходит по вторникам, четвергам, субботам.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора—9-15-50, зам. редактора—9-16-40, ответственного секретаря—9-11-98, отдела сельского хозяйства—9-14-05, отдела пишем —9-13-06, промышленного отдела —9-12-48, радиоорганизатора —9-14-79, секретаря —9-13-63, бухгалтерии | 9-16-92, типографии —9-12-93.