

Тоншаевский КОЛХОЗНИК

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН ТОНШАЕВСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета выходит
с 3 января
1934 года

№ 133 (5276)

Четверг, 6 ноября 1980 г.

Цена 2 коп.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

работников животноводства Тоншаевского района на зимне-стойловый период 1980—1981 гг.

Достоинство встретить 110-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина, идя навстречу XXVI съезду КПСС, работники животноводческих ферм района за девять месяцев текущего года добились определенных результатов.

Тридцать шесть доярок района преуспели двухтысячный рубеж и продолжают увеличивать производство молока. Колхоз «Путь Ленина» получил 2114 кг молока от каждой коровы. Евстроповская ферма колхоза «Коммунар» получила по 2497 кг молока от коровы и лидирует в социалистическом соревновании. Наивысших результатов в работе добилась В. С. Долгих, доярка колхоза «Коммунар».

Животноводы района стремятся к увеличению поголовья скота, повышению его продуктивности, эффективному использованию кормов, высокой культуре производства и полной сохранности поголовья скота.

Этому обязывает Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании социалистического соревнования работников животноводства в зимне-стойловый период».

Поддерживая инициативу работников ферм колхоза «Путь Ленина», развернувших социалистическое соревнование за повышение продуктивности животноводства и обязавшимся в зимне-

стойловый период 1980—1981 годов получить по 1000 кг молока от каждой коровы, мы, животноводы района, глубоко понимаем, что успех в этом большом деле во многом будет зависеть от эффективности и качества нашего труда.

Придавая большое значение дальнейшему развитию социалистического соревнования за увеличение производства и заготовок продуктов животноводства в зимне-стойловый период 1980—1981 г. г., принимаем на себя следующие социалистические обязательства:

— сохранив поголовье скота и повысив его продуктивность, произвести с октября 1980 года по май 1981 года 5000 тонн молока, 1000 тонн мяса, 40 центнеров шерсти;

— получить от каждой коровы по 1000 кг молока, в том числе: в октябре — 95 кг, ноябре — 85 кг, декабре — 100 кг, январе — 110 кг, феврале — 115 кг, марте — 150 кг, апреле — 160 кг, мае — 185 кг;

— довести товарность молока до 83 процентов;

— добиться среднесуточного привеса молодняка крупного рогатого скота на откорме 500 гр., свиней не менее 450 гр., среднесуточного веса молодняка крупного рогатого скота не менее 350 кг, свиней — 110 кг, сдачи скота только хорошей кондиции;

— получим в 1981 году

2000 кг молока от каждой коровы;

— произведем искусственное осеменение 3000 коров;

— в целях экономии кормов на всех фермах составим планы их расходования, обязуемся скормить корма только в приготовленном виде, приготовим искусственного молока 1500 тонн, хвояной муки и хвои — 2500 тонн, введем в рацион минеральные добавки, обеспечим дрожжевание и осоложивание концентрированных кормов в количестве 2000 тонн;

— организуем в каждом коллективе животноводов работу школ коммунистического труда;

— повысим ответственность специалистов и руководителей сельского хозяйства за организацию и содержание учебы, за подготовку животноводов высокой классности и мастерства.

Зимне-стойловый период 1980—1981 годов потребует от нас, животноводов, ответственности за порученное дело, умения и опыта, напряженного труда, настойчивости в выполнении стоящих перед нами задач.

Новыми трудовыми успехами в производстве и продаже государству продуктов животноводства достойно встретим XXVI съезд КПСС.

Социалистические обязательства рассмотрены и приняты на районном совещании работников животноводства.



Валентина Серафимовна Долгих. Ее имя часто произносят на совещаниях животноводов в колхозе «Коммунар», ставят в пример. С именем этой доярки связаны трехтысячные рекорды. Она из года в год получает от каждой коровы своей группы свыше трех тысяч килограммов молока.

В текущем году Валентина Серафимовна является лидером социалистического соревнования среди доярок района. За десять месяцев она надоила на каждую корову по 2791 килограмму.

На снимке: В. С. Долгих.
Фото А. Нечаева.

ИДЕТ ЗИМОВКА СКОТА

ЗАБОТ ПРИБАВИЛОСЬ

К зимовке скота животноводы Березятской молочно-товарной фермы колхоза имени Тимирязева подготовились неплохо. Помещение утеплено, в рабочем состоянии навозоуборочные транспортеры, автопоение, доильные аппараты и вакуумная сеть. Доярки произвели побелку стен внутри фермы, навели полный порядок в помещении для содержания нарождающихся телят.

С переводом скота на зимне-стойловое содержание забот на ферме добавилось. В рацион животных вошли сочные корма. Их нужно подвезти к двору, раздать, соблюдая при этом норму выдачи. По 15—20 килограммов силоса скормливается сейчас каждой корове в сутки. Доярки сами ведут контроль за соблюдением рациона.

— Последствия сырого лета до сих пор сказываются на продуктивности животных, — говорит дежурная доярка З. Ф. Березина. — Да к тому

еще концентратов не было. Нет их и сейчас. Удой снизился еще и потому, что большинство коров сейчас в запуске. В моей группе доятся всего четыре. По 30 килограммов молока на день выходит.

Появились в группе З. Ф. Березины два первенца. Молодые телята уже окрепли и содержатся в стайках, где настлана солома.

— Скоро начнутся массовые отелы, — продолжает Зинаида Федоровна. — Первейшая задача для нас — принять их и сохранить весь народившийся молодняк. Раздой коров как следует, чтобы в следующем пастбищном сезоне получить больше молока.

З. Ф. Березина в этом году добилась высоких показателей и занимает сейчас первое место по надою. От каждой коровы она получила по 2017 килограммов молока и 34152 килограмма от закрепленной группы.

В. НИКОЛАЕВ.

ПОД ОСТРЫМ УГЛОМ

К О Н Ф Л И К Т

Откорм крупного рогатого скота в колхозе имени Тимирязева в основном сосредоточен в Березятской бригаде. Здесь в большом телятнике содержатся животные от шестимесячного до сдаточного возраста. Телята, набравшие определенный вес, переводятся в группу откорма, где работает Р. А. Томарова. На выращивании молодняка трудятся Е. Ф. Маякова, А. Н. Кальсина и В. С. Звонина. За каждой скотницей закреплено около 50 голов.

В текущем году результаты труда телятниц на откорме резко снизились. За прошедший период с фермы отправлено государству 58 животных средним весом 316,5 килограмма. Это вызвано, в первую очередь, недостатком кормов, особенно концентрированных, в результате резко увеличилась продолжитель-

ность откорма скота из-за получения низких среднесуточных привесов.

С марта текущего года оплата труда телятниц на ферме была пересмотрена и введена новая. С того времени скотницы получают за свой труд тарифную зарплату, то есть с головы. Новая оплата труда для всех оказалась делом невыгодным. Распространилась она только на телятниц, занятых на выращивании молодняка. Откорм же остался в стороне. Сюда стали больше выделять концентратов за счет их экономии на молодняке. Весной до трех килограммов на голову выдавали. Откорм есть откорм, кормить лучше надо.

Если подойти к этому делу с производственной стороны, возможно, такая перестройка в работе фермы правиль-

на. В подобной ситуации, когда рацион беден и пополнить его невозможно, требуется сосредоточить большое внимание на самых важных участках, в данном случае на откорме. Но нужно было заранее предусмотреть и другие последствия, в частности, отсутствие заинтересованности труда животноводов, что приводит к снижению производительности их работы.

На Березятской ферме с разделением оплаты труда произошел конфликт между скотницами. Работая на одной ферме, обслуживая примерно одинаковое поголовье, они получают разное вознаграждение за свой труд. Одни работают на твердом окладе, другие, вернее другая — на откорме содержится одна группа Р. А. Томаровой — получает с привеса. Это и

послужило причиной создания в коллективе животноводов нездоровой обстановки. Сплошные разбирательства с выдачей скоту концентратов и других кормов, выяснение отношений — вот чем живут сейчас скотницы.

Явление вполне закономерное. Каждая из них хочет добиваться высоких результатов в труде, привесов. А как быть, если условия кормления скота разные? В одной группы норма выдачи концентратов составляет полкилограмма, а в другую — гораздо больше.

Экономическая служба районного управления сельского хозяйства считает, что такая организация труда не дает сколько-нибудь существенных результатов, тем более на откорме. Легче всего поставить телятниц на тарифную ставку оплаты тру-

да.хлопот у экономистов хозяйства в таком случае меньше. Но и даже в условиях недостатка кормов можно создать для животноводов стимулы, заинтересовать их. Для этого следует изыскивать другие возможности, чем тарифная оплата. При такой организации труда теряется контроль за производством, скот не взвешивается. Получая оплату с головы, телятницы забывают о приготовлении кормов, нарушается норма их выдачи.

Этот упрек со стороны специалистов сельского хозяйства сделан не только в адрес колхоза имени Тимирязева. Вопросы с оплатой труда животноводов затрагиваются и в других хозяйствах.

На Березятском телятнике конфликтная ситуация, возникшая по этому поводу, до сих пор не разрешена.

В. ЕВСТРОПОВ.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

— Большим содержанием насыщена деятельность профсоюзной организации колхоза «Коммунар» по борьбе за претворение в жизнь решений XXV съезда Коммунистической партии, — говорит в отчетном докладе председатель профсоюзного комитета Л. И. Разживина. — Ведя огромную организаторскую работу по развитию всех отраслей народного хозяйства, Коммунистическая партия проявляет большую заботу о повышении благосостояния народа.

Ведущее место в деятельности профсоюзного комитета колхоза занимает социалистическое соревнование, которым охвачены все механизаторы, животноводы, полеводы и специалисты сельского хозяйства. Производственно-массовая комиссия во главе с Н. А. Коноваловой и Р. В. Евстроповой аккуратно по пятнадцаткам подводили итоги соревнования. Передовики на весеннем севе, заготовке кормов, уборке урожая отмечались денежными премиями, ценными подарками, почетными грамотами, им вручались переходящие вымпелы, в честь передовиков поднимался флаг трудовой славы. Хорошо работают и показывают личный пример механизаторы А. Ф. Соколов, А. Т. Соколов, Н. Е. Шихов, А. С. Чернигин, шоферы Н. В. Евстропов, Н. П. Зубов, В. Ф. Федоров, комбайнер А. С. Долгих.

Хорошо работали работники животноводческих ферм: по итогам за третий квартал первое место среди доярок района заняла Валентина Серафимовна Долгих, надоив в пересчете на одну фуражную корову 2790 килограммов молока, второе место заняла Е. В. Евстропова, надоившая 2626 килограммов молока, М. А. Лекнина заняла четвертое место, надоив 2498 килограммов. Хорошо работали Л. А. Евстропова, П. П. Пасенчук и Е. Д. Романова.

Коллектив Евстроповской фермы занял классное место в областном социалистическом соревновании и награжден денежной премией в сумме 600 рублей.

Занявшие классные места в областном соревновании доярки В. С. Долгих и М. А. Лекнина награждены ценными подарками. Хорошо работают телятницы З. Д. Зубова, получившая суточный средний привес 555 граммов, Л. Н. Хлыбова, получившая привес 644 грамма.

Замечательно работали женщины-полеводы четвертой бригады В. Д. Чугунова, М. Г. Тимофеева, Е. Н. Чернышова, третьей бригады А. Д. Долгих, А. И. Малышева, Р. А. Опарина, Н. А. Кукина, пенсионеры Ю. В. Смирнова, А. Ф. Мотовилова, Е. П. Зубова, С. С. Евстропова, А. М. Разживина, П. Г. Топорова и другие.

— Однако, отмечает Л. И. Разживина, — отдельные механизаторы нарушали трудовую дисциплину, не считаясь с трудностями этого года, в самые погожие дни горячей работы приходили в пьяном

виде: А. Р. Смирнов, П. Н. Маковеев, Л. Г. Муравьев, шофер М. А. Васенин. Они нанесли огромный ущерб колхозу и государству. В самые хорошие дни уборки из-за пьянки стояла техника, общественность требовала возмещения ущерба за необоснованный простой техники.

Профсоюзный комитет на своих заседаниях обсуждал нарушителей за пьянку, но меры оказались недостаточными.

Одним из главных недостатков в организации социалистического соревнования остается слабая организация труда. От этого страдает рост производства зерна, мяса, молока и других продуктов сельского хозяйства. Только из-за этого низка производительность труда.

Поэтому вопросы организации труда должны быть в центре внимания правления колхоза, бригадиров, заведующих фермами, специалистов сельского хозяйства, всех должностных лиц профсоюзного комитета, общественности.

Профсоюзный комитет проводил оздоровительную работу. По путевкам профсоюзов в санаториях, санаториях-профилакториях, туристских поездках по стране, домах отдыха поправляли свое здоровье 22 механизатора, животноводов и полеводов.

Значительная часть детей в летний период за счет средств профкома отдыхала в профсоюзных пионерских лагерях и лагерях труда и отдыха.

Несмотря на большую оздоровительную работу, потеря рабочего времени по временной нетрудоспособности увеличилась почти в два раза; если потеря рабочего времени в 1979 году составляла 838 дней, то в 1980 году составила 1535 дней — все это получалось только потому, что в колхозе не улучшаются условия труда.

Много внимания было уделено укреплению дисциплины в коллективе, постоянной борьбе с нарушениями дисциплины, совершенствованию организации труда, производительному использованию тракторов и машин, улучшению условий труда.

В. П. Шихов, председатель колхоза, дал анализ итогам сельскохозяйственного года, остановился на промахах, ошибках, дал исчерпывающие ответы на вопросы, замечания и критику выступающих, поставил задачи перед коллективом по проведению зимовки скота, подготовке к весеннему севу, достойной встрече XXVI съезда КПСС.

Планы эти очень напряженные, и труженикам колхоза надо приложить максимум усилий, чтобы рапортовать о новых трудовых успехах, достигнутых хозяйством в животноводстве и полеводстве. И чтобы этого достигнуть, каждый земледелец должен проникнуться чувством глубокой ответственности за порученное дело.

Н. МИХАЛИЦЫН, председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства.

НАВСТРЕЧУ XXVI СЪЕЗДУ КПСС

КОНВЕЙЕР СТРОЕК

До минимума сократил распыление сил и средств на возведении животноводческих ферм и комплексов Слуцкий сельский строительный комбинат. Его коллектив взял в свои руки весь технологический поток — производство индустриальных конструкций, их комплектацию, транспортировку и монтаж. Работники комбината начали выполнять в новых зданиях также сантехнические и электро-монтажные работы, устанавливая необходимое технологическое оборудование. Объекты сдаются заказчикам «под ключ» — полностью готовы к эксплуатации.

Таким образом, комбинат стал предприятием с законченным циклом строительных, специальных и монтажных работ. В результате ликвидирована существовавшая разобщенность, когда всем этим занимались многие подрядчики со сложными производственными отношениями. Она затрудняла согласованность действий строителей и монтажников, приводила к рассредоточенности средств и техники, а самое главное — затягивала ввод зданий.

Теперь создан своеобразный конвейер, включивший промышленное и строительное-монтажное подразделения. Он начинается на комбинате и завершается в колхозах и совхозах. А ведет работы комбинат более чем в половине районов Белоруссии.

Продукция предприятия непрерывно совершенствуется, благодаря чему ускоряется монтаж объектов. Освоен, в частности, выпуск облегченных плит покрытия, каждый квадратный метр которых весит лишь пять килограммов. Это, в свою очередь, предоставило возможность с трех до шести метров увеличить «шаг» несущих конструкций. Началось также производство железобетонных полурам длиной 21 метр, что позволило перейти к возведению крупных моноблоков на 4—5 пролетов.

Непрерывная двухлетняя система планирования, оказавшаяся очень важной в условиях территориальной разрозненности сельского строительства, обеспечила выбор

объектов с учетом поточного выполнения процессов, близких по технологии и времени производства. Специалисты разработали сетевые и недельно-суточные графики строительства зданий и передвижения специализированных бригад. На смену укладчикам фундамента сразу приходят монтажники корпусов, вслед за ними — сантехники, электрики, наладчики оборудования.

В соответствии с запланированной технологической последовательностью диспетчерская служба маневрирует машинами и механизмами, а созданное на комбинате управление комплектации обеспечивает стройки конструкциями и изделиями. Их бесперебойно доставляют мощные автоприцепы-панелевозы. Мелкоштучные грузы перевозят в контейнерах.

Монтируются здания только «с колес», без складирования материалов. Бригады ПМК комбината перешли на хозрасчет, что повысило заинтересованность в конечных результатах. Все они работают без срывов и, как правило, опережают график. Годовая выработка каждого строителя составила почти 22 тысячи рублей, что значительно выше плановой.

Работая творчески, инициативно, коллектив более чем на треть превзошел проектную мощность комбината и с начала пятилетки передал хозяйствам республики полносорные фермы и комплексы для содержания около полумиллиона голов свиней и крупного рогатого скота.

Коллектив комбината, награжденный по итогам минувшего года переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, выступил инициатором соревнования предприятий министерства сельского строительства СССР за досрочное завершение производственной программы десятилетия пятилетки, готовит достойную встречу XXVI съезду партии.

Е. ГАЛКИН, корп. ТАСС, г. Слуцк, Минская область.



Антонина Ефимовна Селезнева работает в Лесозаводской восьмилетней школе преподавателем химии и биологии. Стаж ее педагогической работы составляет 33 года. Большое внимание уделяет учительница формированию у учащихся научно-атеистических знаний, воспитанию любви к природе.

Антонина Ефимовна много занимается внеклассной работой: ведет кружок «Юный натуралист», организует предметные вечера, вовлекает ребят в общественно-полезный труд. Учительница ведет большую общественную работу: неоднократно избиралась секретарем партийной организации школы, председателем общества «Знание».

Первичная организация общества «Знание» при Лесозаводской восьмилетней школе считается одной из лучших в районе. Учителя и воспитатели школы регулярно встречаются с населением поселка Пижма и окрестных деревень, где проводят лекции и беседы на различные темы.

На снимке: А. Е. Селезнева.

Фото А. Целищева.

СНОВА ВПЕРЕДИ

На профсоюзной конференции, которая состоялась 30 октября 1980 года в Уренских электросетях, Тоншаевскому РЭС «Горэнерго» вновь было вручено переходящее Красное знамя за первое место в социалистическом соревновании среди энергетиков северных районов области. В этом большая заслуга всего коллектива энергосетей.

За истекшие девять месяцев выполнен план капитального ремонта и эксплуатационных работ на 106,2 процента, снизилось количество аварийных отключений по сравнению с прошлым годом в 1,92 раза, а за сентябрь этого года не было ни одного аварийного отключения в сетях.

Нельзя не отметить лучших работников РЭС. Это В. С. Лысьх, А. П. Гребнев, Н. И. Новоселов, А. А. Квашиин, Г. С. Чернышов, которые внесли наибольший вклад в общее дело коллектива.

В этом году улучшили работу и вспомогательные подразделения РЭС, как диспетчерский пункт и выездная бригада.

До конца года нам еще предстоит проделать немалую работу, чтобы успешно завершить юбилейный год (60 лет ГОЭЛРО), и коллектив с этим справится.

А. БАРАНОВ, начальник РЭС.

НАУКА — ПЯТИЛЕТКЕ

АТЛАС ТОРФЯНОГО ФОНДА

Благодаря применению аэрофотосъемки впервые удалось определить точные контуры всех шести тысяч болот, находящихся на территории Латвии. Они содержат более десяти миллиардов кубометров торфа, подсчитали сотрудники института «Латгилпроводхоз», завершившие «перепись» этих кладовых важного сырья. Все данные о наличии и количестве торфа занесены в атлас торфяного фонда, изданный учеными республики.

На многих объектах определены не только мощность и качество пластов, но и химический состав торфа. Последнее очень важно потому, что он все шире используется в качестве сырья для производства самой разнообразной продукции: от необходимого в машиностроении торфяного воска до кормовых дрожжей — ценного белкового продукта.

Болота, занимающие десятую часть территории республики, являются вместе с тем и одним из факторов, поддерживающих экологическое равновесие в природе. Они существенно влияют на уровень грунтовых вод, а значит — и на урожайность полей.

К тому же в глухих, малодоступных для людей болотистых уголках обитают многие виды редких птиц и животных.

В республике многие десятки тысяч гектаров занятых болотами площадей объявлены заповедными. Исследования ученых позволяют более рационально использовать огромные, но отнюдь не безграничные запасы торфа, сохранить редкий животный и растительный мир.

О. КУПРИАНОВ, **В. ФАЛЬКОВ,** корп. ТАСС, Рига.

МЕТАЛЛОЛОМ — МАРТЕНАМ

ДОМНЫ ЖДУТ ШИХТУ

Регулярно организации, учреждения и предприятия отчитываются о сдаче государству металлического лома и отходов черных металлов. Сдача этого сырья — важная государственная задача. Это хорошо понимают Тоншаевский льнозавод, спецотделение сельхозхимия, колхозы «Коммунар», «Путь Ленина», которые намного перевыполнили план заготовки лома. Так, за десять месяцев льнозаводом из годового плана четыре тонны уже вывезено 5,4 тонны, спецотделением сельхозхимия вместо 25 тонн сдано 31,8 тонны, колхозом «Коммунар» из годового плана 40 тонн за прошедший месяц текущего года вывезено 54,3 тонны, колхозом «Путь Ленина» из плана 40 тонн вывезено 50,6 тонны. Выполнил план сдачи лома Тоншаевский райбыткомбинат.

Близки к выполнению государственного плана Тоншаевский ремстройучасток, Пижемский лесхоз, Тоншаевская МПМК, колхоз имени Кирова.

Основными поставщиками металлического лома являются Пижемский лесхоз, Альцевское торфопредприятие, Тоншаевская райсельхозтехника. Однако до выполнения годового плана лесхозу, например, надо вывезти еще 56,4 тонны, торфопредприятию — 108 тонн, райсельхозтехнике — 38,1 тонны. Цифры внушительные, что и говорить, и нужно сделать все от себя зависящее, чтобы к концу года рапортовать о выполнении плана.

Напряженные планы и у колхозов и совхозов района. Но здесь со сдачей этого ценного сырья также не все благополучно. Колхозы «Красная нива», имени Тимирязева не отвезли на шихту даже и половины запланированного в этом году. А ведь конец года близок, и непонятно, когда руководители этих хозяйств будут выполнять доведенные до них задания.

Немного больше половины годового задания сдачи металлического лома отвезли на приемный пункт колхозы имени Ленина, «Малоламенский», совхозы «Ошминский» и «Прогресс», а также Тоншаевское райпо, ПМО и ОРС Пижемского лесхоза. А Тоншаевской районной больнице из плана 6 тонн надо сдать до конца года еще 4 тонны, но со сдачей лома здесь не спешат, хотя металлолом есть: негодными, использованными батареями парового отопления устаны тротуары. Медлит со сдачей сырья и заготовок, где из годового плана 140 тонн сдано 112,2 тонны. Не приступил к вывозу вторсырья и Тоншаевский районный узел связи, где и план-то небольшой: всего одна тонна.

Особо следует сказать о школах района. Здесь также не все благополучно. Всего школами района нужно сдать 87 тонн, однако за десять месяцев сдано только 28,6 тонны — значит, до конца года надо вывезти еще 58,4 тонны. Металлолом в школах есть: очень часто мы являемся свидетелями того, как ребята собирают это ценное сырье. Но оно долго лежит на улицах в кучах невывезенное из-за нерасторопности администрации школ. Только Пижемская средняя школа уже выполнила годовое задание, где из плана 16 тонн пошло на шихту 17,5 тонны. Медлит со сдачей лома Тоншаевская средняя школа, где из плана 18 тонн отправлено только 8,7 тонны. Лесозаводская восьмилетняя и Ошминская средняя школы из планов по 9 тонн вывезли соответственно 3 и 3,8 тонны.

Зима все больше берет свои права. Вот-вот пойдут снега, и тогда достать лом будет невозможно. Значит надо спешить, чтобы всем коллективам выполнить государственные планы по сдаче этого ценного сырья.

А. МИХАЛИЦЫН.



Венгрия. Птицеводство — одна из наиболее динамично развивающихся отраслей сельского хозяйства республики. Только в нынешнем пятилетии в кооперативах и госхозах построены новые птичники и птицефермы общей площадью 1,2 млн. кв. метров.

В последние годы значительно увеличился объем продукции птицеводства, экспортируемой Венгрией в Советский Союз и другие братские страны.

На снимке: в сельскохозяйственном кооперативе в области Баранья (юг страны). Фото МТИ—ТАСС.

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

ЕСТЬ И ПЕРЕДОВИКИ

В нашем колхозе имени Ленина имеется 980 голов крупного рогатого скота, в том числе 437 коров. Содержится немало поголовье свиней и овец — 500 и 300 голов. На обслуживании всех животных трудится 50 человек. Это свинарки, доярки, телятницы, овцеводы. Среди них есть передовики производства, которые выполняют взятые социалистические обязательства. Работая в одинаковых условиях, они добиваются высоких привесов, удоев.

Благодаря своему старанию и трудолюбию, хороших результатов достигли доярки Н. А. Шербакова, К. С. Демина, Г. В. Маштакова, К. И. Филиппова, Г. А. Маштакова, телятницы Н. А. Майкова, Н. Е. Семикова, скотник Г. И. Маштаков, свинарки Е. Ф. Капралова, П. С. Буркова, Т. Н. Филиппова, З. А. Семикова и другие.

В истекшем году для предстоящей зимовки в хозяйстве заготовлено больше кормов, чем в прошлом. Больше уделили внимания подготовке жи-

вотководческих помещений к предстоящей зиме. На многих фермах произведен ремонт, дворы утеплены.

В условиях текущего года нам не удалось получить много молока. Теперь все надежды мы связываем со стойловым периодом. Но недостаток концентрированных кормов говорит о том, что все имеющиеся корма мы должны готовить и выдавать скоту только в приготовленном виде. Это послужит стимулом для увеличения продуктивности стада. Однако при имеющихся возможностях это сделать не под силу. В колхозе имеется только одна соломорезка, а их нужно пять, так как во всех бригадах хозяйства имеется крупный рогатый скот. Измельчение грубых кормов поможет экономно их использовать. Мы же, в свою очередь, оправдаем надежды всех тружеников хозяйства и закончим завершающий год пятилетки с высокими показателями в труде. Р. ВЕРШНИНА, доярка колхоза имени Ленина.

СЕМИНАР БИБЛИОТЕКАРЕЙ

На днях в районной библиотеке проходил семинар библиотекарей района. Большая часть семинара была посвящена вопросу обмена опытом работы, связанной с подготовкой к XXVI съезду КПСС.

В процессе работы семинара были затронуты вопросы библиотечного обслужи-

вания, проведены обзоры журнала «Библиотекарь» и книжных выставок на важнейшие темы дня. Названия этих выставок — «Создание материально-технической базы коммунизма — главная экономическая задача партии» и «КПСС высоко несет ленинское знамя».

Л. КУДРЯШОВА.

КУРСОМ КОНЦЕНТРАЦИИ, СПЕЦИАЛИЗАЦИИ

КРУТЫЕ СТУПЕНИ «ВОСТОЧНОГО»

Крупнейший в Ленинградской области животноводческий комплекс «Восточный» досрочно выполнил социалистические обязательства на десятую пятилетку. Здесь достигнут высокий показатель производительности. В пересчете на одного работающего совхоз ежегодно дает продукции на 67 тысяч руб-

лей. Комплекс — ровесник пятилетки — продал за это время государству 62 тысячи тонн свинины, причем каждая десятая тонна — сверхплановая. Столь большая прибавка — результат внедрения замкнутой технологии, в которую по рекомендации ленинградских ученых включили не только репродукторные и откормочные цеха, но и поставили у истока этой «цепочки» племенную станцию. Генетики помогли отобрать для нее такие линии молодняка, которые в условиях конвейерного производства дают максимальный привес.

Комплекс работает подобно заводу-автомату. Сложное электронное оборудование, действуя по заранее составленной программе, обеспечивает весь процесс производства мяса. Собственный комбикормовый завод поставляет рационы для разных возрастных групп животных, строго дозируя их подачу. Питательные смеси поступают в кормушки по пневмопроводам. В помещениях поддерживается сезонный микроклимат, животных облучают кварце-

вые светильники. И всеми этими процессами с электронного пульта управляет один оператор.

Однако даже в условиях полной механизации творческий подход к делу дает о себе знать. Например, оператор В. Мазуров добился ежедневных сверхплановых привесов, равных 10—14 граммам, дав с начала года дополнительно более 50 тонн мяса. Регулируя режим кормления, он сумел получить практически от каждой порции концентратов максимальную отдачу.

По инициативе бригадира репродукторного производства Валентины Петровой на комплексе получили распространение бригадная форма труда и принцип хозяйственного расчета, когда деятельность коллектива оценивается по конечному результату. Ежегодно бригада Петровой получает от маточного стада на пять тысяч поросят больше запланированного.

Комплекс «Восточный», где все 170 работников основного производства перевыполняют нормы, стал всесоюзной школой передового опыта. Готовясь достойно встретить XXVI съезд партии, животноводы совхоза приняли новые обязательства — дать дополнительно к пятилетнему заданию более пяти тысяч тонн мяса.

В. ГАНШИН, С. ФОНАРЕВ, корп. ТАСС, Ленинградская область.



Отлично трудится в Пижемском лесхозе тракторист А. С. Ворожцов. Бригада лесорубов, в которой он работает, занимается заготовкой древесины.

«Ворожцов — тракторист знающий, трудолюбивый, ежемесячно выполняет нормы выработки», — так отзываются о нем в коллективе. В том, что бригада работает в целом неплохо, есть и его заслуга.

На снимке: А. С. Ворожцов.

Фото В. Пономарева.

ОЧЕРЕДНОЙ НОМЕР ЖУРНАЛА

Вышел из печати двадцать первый номер журнала ЦК КПСС «Партийная жизнь». Он открывается информационным сообщением о Пленуме Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза. Публикуется постановление Пленума ЦК КПСС «О проектах Государственного плана экономического и социального развития СССР и Государственного бюджета СССР на 1981 год». Печатаются речь на Пленуме товарища Л. И. Брежнева.

В журнале помещены статьи Г. Берегового — «Новый успех советской науки и техники», И. Бондаренко — «Единство политико-воспитательной и хозяйственной деятельности», А. Бородина — «Повышая уровень руководства сельским хозяйством», С. Хабешвили — «Полнее учитывать мнение коммунистов, коллективов трудящихся в решении кадровых вопросов», Ф. Цехановича — «Партийная информация — важный инструмент руководства», Ю. Вабица — «Поддерживая и развивая трудовые починки». Печатаются статьи: «Коммунист — политический боец партии», «Партгруппорган — организатор коммунистов». В номере опубликованы материалы с отчетно-выборных партийных конференций и собраний. (ТАСС).

ВЫСОКИЕ РУБЕЖИ

Все доярки коопхоза «Одошурский» превзошли двухтысячный рубеж по надою молока на одну корову. За десять месяцев удой в группах колеблется от 2046 до 2703 килограммов. Производство же молока на одного животного по хозяйству составляет 2321 килограмм.

Самый высокий результат в группе Л. Л. Степушевой, 2513 килограммов молока — надой на корову в группе А. Д. Кудрявцевой. Свыше 2400 килограммов получили доярки В. М. Чугунова, Т. А. Злобина и А. В. Калинина. В. ВАСИЛЬЕВ.

ЧТО БЫ ПЛАНЫ БЫЛИ ВЫПОЛНЕННЫ

В отчетном докладе XXV съезду КПСС Л. И. Брежнев указал, что высшей целью экономической стратегии партии «был и остается неуклонный подъем материального и культурного уровня жизни народа».

Коллектив райбыткомбината направляет свою работу на выполнение принятых социалистических обязательств.

За девять месяцев текущего года производственный план выполнен на 102,9 процента. Производительность труда возросла на 104 процента, выполнен план прибылей. Рост бытовых услуг увеличился по сравнению с этим же периодом прошлого года на 112,1 процента, а по сельской местности — на 116,7 процента.

Все эти результаты достигнуты упорным трудом нашего коллектива.

Важная роль принадлежит сфере бытового обслуживания в выполнении тех задач, которые ставит наша партия перед народом. Ведь от того, как мы их обслуживаем, будет зависеть настроение людей, а значит, и производительность их труда.

Для лучшего обслуживания заказчиков на селе мы продолжаем работу по организации сельских комплексных приемных пунктов. В 1980 году был открыт Малокаменский КПП и еще до конца этого года нам предстоит открыть КПП в колхозе «Красная явва». А в 1981 году необходимо полностью провести работу по открытию КПП на центральных усадьбах колхозов и совхозов, чтобы все сельское население района обслуживалось через их сеть.

Среди наших подразделений и сельских КПП организовано социалистическое соревнование. Итоги по соревнованию подводятся по кварталам. Победи-

телям вручается вымпел и денежная премия. Лучших результатов в 1980 году добились наши подразделения: Тоншаевский Дом быта (заведующая Г. В. Евстропова)—план за девять месяцев выполнен на 106,6 процента, Тоншаевское ателье (заведующая Л. И. Втюрина)—план выполнен на 104,2 процента. Среди сельских КПП лучших результатов добились Ошминский КПП (приемщица Л. С. Кислицына), где план девяти месяцев выполнен на 142 процента, Больше-селковский КПП (приемщица Р. Н. Енаева), где план выполнен на 116,0 процентов, и другие.

Безусловно, у нас еще не все бывает хорошо с обслуживанием сельского населения, бывают срывы графика выездов из-за дорог, из-за поломки автомашин, что неблагоприятно сказывается на выполнении плана. Сказывается на результатах работы и то, что помещения наши маленькие и непригодные под КПП. Но несмотря на эти трудности, наш коллектив справляется со своими задачами.

Большое внимание мы уделяем подготовке кадров. За 1979—80 г. г. в ПТУ, учебно-производственных комбинатах и на производстве подготовлено около 30 специалистов разных профессий.

С задачей, которая была поставлена XXV съездом нашей партии перед работниками бытового обслуживания, наш Тоншаевский райбыткомбинат справился. Рост бытовых услуг за десятую пятилетку у нас увеличился в 1,5 раза, а в сельской местности — в 1,7 раза.

З. ПЛАХИНА,
директор райбыткомбината.



Калининская область. Многоценных сортов «северного шелка» выведено селекционерами Всесоюзного научно-исследовательского института льна в Торжке. В РСФСР торжокский лен занимает более 200 тысяч гектаров. Широко используют его в Польше и Чехословакии. Сейчас на государственных испытаниях находятся новые сорта льна «калининский-4»

«верхневолжский-4», «юбилейный-2», обладающие такими качествами, как длинноволокнистость, высокоурожайность, устойчивость к болезням и полеганию.

На снимке: аспирант отдела селекции ВНИИ льна Б. Ф. Карпухин проводит опыты с новыми сортами льна.

Фото А. Овчинникова.
(Фотохроника ТАСС).

УЧЕБНЫЕ ЛЬГОТЫ СТУДЕНТАМ

Тем, кто успешно обучается в вечерних и заочных вузах и техникумах, предоставляется целый ряд льгот. Их использование позволяет сочетать трудовую деятельность и учебу.

Наиболее значимая льгота — оплачиваемый учебный отпуск. Его продолжительность устанавливается в календарных днях и зависит от вида учебного заведения и курса, на котором обучается работник. Учащимся первых и вторых курсов вечерних отделений средних специальных учебных заведений предоставляется десятидневный отпуск. Те, кто обучается на третьем и последующих курсах, получают отпуск сроком 20 дней. Отпуск учащихся заочных отделений техникумов на первом и втором курсах равен 30 дням, у старшекурсников — 40 дней.

Несколько больше продолжительность учебного отпуска у студентов. Лицам, обучающимся на вечерних отделениях вузов на первом и втором курсах, отпуск дается сроком на 20 дней, а на третьем и последующих — 30 дней. Студенты-заочники первых и вторых курсов имеют 30-дневный отпуск, а старшекурсники — 40 дней.

Время, выделяемое на учебный отпуск, распределяется на весь учебный год, то есть охватывает две сессии. Если на выпускном курсе предусмотрена одна сессия, то для сдачи экзаменов отпуск предоставляется в половинном размере. Иногда студентам разрешают сдавать зачеты и экзамены в межсессионный период. В таких случаях допускается использование учебного отпуска по частям. Однако общее количество отпускных дней не должно превышать установленной продолжительности учебного отпуска.

На время сдачи выпускных и государственных экзаменов студенты и учащиеся техникумов получают 30-дневный отпуск. Он предоставляется после использованного обычного учебного отпуска. Для непосредственной подготовки и защиты дипломного проекта студентам вузов предоставляется 4-месячный отпуск. Учащиеся средних специальных учебных заведений для этих целей получают отпуск продолжительностью два календарных месяца.

Ну, а как быть тем, кто заболел в период учебного отпуска? Смогут ли они полностью его использовать? Да, смогут. В таких случаях экзамены переносятся на более поздний срок. Одновременно решается вопрос о переносе всего или неисполь-

зованной части учебного отпуска. Естественно, заболевший должен своевременно сообщить о своем недуге руководству учебного заведения и администрации предприятия.

Среди студентов и учащихся техникумов нередко можно встретить молодых мам. Они могут прервать предоставленный им отпуск без сохранения зарплаты до достижения ребенком одного года и оформить оплачиваемый учебный отпуск. После его окончания продлевается отпуск по уходу за ребенком.

Основанием для предоставления оплачиваемого учебного отпуска является вызов из учебного заведения. При этом администрация обязана своевременно отправить учащегося или студента в учебный отпуск. Следует отметить, что учебный отпуск не может использоваться для иных целей, кроме сдачи экзаменов или защиты диплома.

Все учебные отпуска оплачиваются из расчета среднего заработка работника за последние 12 месяцев. Однако максимальная сумма, которую выплачивают студентам, не должна превышать 100 рублей в месяц. Учащимся средних специальных учебных заведений выплачивается не более 80 рублей. Заработная плата выплачивается перед началом учебного отпуска.

Накануне государственных экзаменов или защиты дипломного проекта администрация вправе по просьбе учащегося предоставить ему отпуск сроком до одного месяца без сохранения заработной платы. Это время отпускник должен использовать для ознакомления с работой по будущей специальности и подготовки материалов для дипломного проекта на производстве. На этот период учащийся (студент) может быть зачислен на стипендию по месту учебы.

В последние десять месяцев учебы тем, кто учится на вечерних и заочных отделениях учебных заведений, предоставляется право на один свободный от работы день в неделю с оплатой его в размере 50 процентов зарплаты. Один свободный день предоставляется из расчета шестидневной рабочей недели, при котором продолжительность дня равняется 7 часам. Кроме того, в этот период по согласованию с администрацией могут быть предоставлены еще 1—2 свободных от работы дня без оплаты.

И. ГРАНКИН,
юрист,
(ТАСС).

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Благодарю коллектив работников хирургического отделения Тоншаевской больницы за чуткое, внимательное отношение к больным. Хочется пожелать врачу М. И. Боброву, медицинским сестрам Р. А. Юдинцевой, Г. А.

ОТ ВСЕЙ ДУШИ

Козловой, Л. И. Спиридоновой, санитаркам Д. П. Михалицыной, В. Н. Жаровской счастья, успехов в работе, вечной молодости.

А. КАПРАЛОВА,
д. Б. Селки.

НА СВАДЬБЕ — 250 НЕВЕСТ

У берберского племени этхидду, населяющего предгорья Высокого Атласа, есть древняя традиция — играть свадьбы сразу после уборки урожая зерновых. В нынешнем году в небольшом городке Имильшиль в центре Марокко в один день началась свадьба сразу у 250 пар.

Городок Имильшиль в этот день стал местом паломничества туристов. Обычай берберских свадеб очень интересен, в них живы традиции народного творчества и старинных обрядов. Гостей привлекают неповторимые краски одежды. Каждое платье невесты — это настоящий шедевр искусства местных ткачих.

У берберов этого племени, насчитывающего более 12 тысяч человек, свадьба — одновременно и праздник песни и танца. После церемонии бракосочетания, проходящей в присутствии всех собравшихся, образовав круг, под музыку начинают свой танец невесты. Он так и называется «Танец невест». Потом к ним присоединяются женихи. 250 пар танцуют под ритм барабанов и народных музыкальных инструментов.

Когда вечерние сумерки опускаются над городком, молодожены, выстроившись в колонну, распевая свадебные песни, идут к «священному» ручейку и пьют воду, которая, как гласит легенда, является источником долголетия, здоровья и счастья. Молодые супружеские пары в верхней одежде купаются в трех озерах, окружающих город. Это идет ритуал омовения. А на берегу их ждет одежда, которую носят семейные люди.

Затем до самого утра на центральной площади городка продолжается свадебное празднество. Специальные блюда, приготовленные для этого случая, отведают не только участники свадеб, но и гости. Красивый праздник берберских свадеб длится три дня.

В. БУРБУЛИС,
корр. ТАСС.

Рабат.

Концерт

Для участников районного совещания животноводов в районном Доме культуры был дан концерт.

Понравилась зрителям песня «Земля моя, Россия», «Во поле туман» и «Тоншаевские частушки» в исполнении ансамбля народной песни. Аплодисментами были награждены Т. Жеребцова, З. Чистякова и А. Трушкова за исполнение песен «Ой, цветы кудрявая рябина» и «Двадцать лет». Неплохо рассказала И. Неустроева монолог незадачливого студента кулинарного техникума.

Л. КУДРЯШОВА.

Редактор
С. С. МИХАЛИЦЫНА.

Тоншаевскому льнозаводу требуется экономист. Оплата по штатному расписанию.

Администрация.



606950 р. п. Тоншаево, ул. Центральная, д. 14

Газета выходит по вторникам, четвергам, субботам.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 9-15-50, зам. редактора — 9-16-40, ответственного секретаря — 9-11-98, отдела сельского хозяйства — 9-14-05, отдела печати — 9-13-06, промышленного отдела — 9-12-48, радиоорганизатора — 9-14-79, секретаря — 9-13-63, бухгалтерии — 9-16-92, типографии — 9-12-93.