

Тоншаевский КОЛХОЗНИК

Орган Тоншаевского РК КПСС и районного Совета народных депутатов Горьковской области

№ 9 (4841)
Год издания 41-й

Четверг, 19 января 1978 года

Цена 2 коп.

ОРГАНИЗАТОРЫ СОРЕВНОВАНИЯ

Под впечатлением исторических событий минувшего года все мы вступили в новый 1978 год. Трудовые коллективы района определили задачи текущего года и пути их решения.

Опыт минувших лет убедительно показывает, что социалистическое соревнование стало составной частью организационной и идеологической работы партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. Трудовое соревнование людей стало реальным и результативным методом успешного выполнения стоящих перед коллективами задач.

Характерная особенность современного общественного производства состоит в том, что трудовой подъем чаще всего возникает в ходе соревнования. Социалистическое соревнование определяет трудовую настрой коллектива, совокупность морального и материального поощрения, положение человека в коллективе. Оно начинается с принятия социалистических обязательств и позволяет широко информировать людей о трудовых делах, вести пропаганду передового опыта и решать многие вопросы социальной и политической жизни.

Сила соревнования — в партийном руководстве. Именно оно обеспечивает выполнение политических и социально-экономических задач. Партийное руководство проявляется прежде всего в том, что каждый коммунист активно участвует в этом движении, является застрельщиком всего нового, передового.

Положительный опыт работы в этом деле накоплен в коллективе Пижемского леспрохоза. Партийный комитет ориентирует коммунистов и всех участников соревнования на решение основных в данный момент задач, требует от хозяйственных руководителей создания условий для выполнения принятых социалистических обязательств. Рабочий комитет профсоюза считает соревнование одним из главных факторов повышения трудовой активности в выполнении пятилетнего плана, а организацию его важнейшим участком своей работы.

Вот почему идеи соревнования, его принципы становятся для большинства работников леспрохоза их личным убеждением, а само соревнование — одним из главных способов улучшения организации производства.

Стенные газеты, политико-форматоры и агитаторы освещают ход соревнования, подвергают критике недостатки в организации производства, популяризируют методы работы передовиков. Особенно результативно соревнование там, где правильно оценили его глубокую и перспектив-

ную роль, — именно в этих коллективах рождаются наиболее жизнестойкие и результативные починки.

Изучить и распространить ценный опыт — важная задача партийных организаций в соревновании. Особый вопрос — об организаторской роли руководителей. От каждого из них зависит обычно работа целого коллектива. Там, где руководитель организует соревнование, дела идут более успешно.

Например, в делах председателя колхоза «Путь Ленина» А. П. Маковеева организация соревнования механизаторов и животноводов занимает одно из важных мест. А это в конечном итоге позволяет трудовому коллективу из года в год успешно выполнять и перевыполнять государственные планы производства продуктов сельского хозяйства.

Организаторами социалистического соревнования являются и его инициаторы. Так в конце минувшего года с инициативой по успешному проведению зимовки скога выступили животноводы колхоза «Коммунар». Поддержана инициатива механизаторов колхоза имени Ленина по современной и качественной подготовке техники к полевым работам 1978 года.

Так родилось соревнование, в котором сейчас участвуют механизаторы и животноводы района.

Заканчивается вторая декада января, а в ряде трудовых коллективов еще не разработаны социалистические обязательства на 1978 год. До сих пор почти не ведется работа по принятию обязательств в совхозах «Ошминский» и «Прогресс», колхозах имени Свердлова, «Малоканский», имени Кирова. Руководители этих трудовых коллективов явно недооценивают роль соревнования в решении производственных и воспитательных задач.

Что мешает секретарям партийных организаций В. П. Оленеву, В. П. Чикишеву, В. М. Дмитриеву, В. И. Феоктистову, С. И. Геренкову организовать соревнование? Нельзя не помнить о том, что люди очень чутко относятся к тому, какую позицию занимает коммунист, сталкиваясь с фактами неорганизованности и безответственности.

Быть организатором соревнования — это значит решать широкий круг вопросов, связанных с повышением организаторской роли коммунистов. Глубокое их рассмотрение поможет партийным организациям лучше наладить работу по руководству и организации действенного социалистического соревнования в каждом трудовом коллективе.

Единодушное одобрение

Горячо, по-деловому

В цехах Пижемского леспрохоза состоялись собрания по ознакомлению и обсуждению Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ партийным, советским, хозяйственным, профсоюзным и комсомольским организациям, трудящимся Советского Союза «О развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усиление борьбы за повышение эффективности производства и качества работы».

Рабочие и служащие с большим интересом, по-деловому обсуждали важнейший документ Коммунистической партии. Воодушевленные Письмом, они решили еще активнее включиться в борьбу за выполнение производственной программы третьего года пятилетки. Призыв партии ценить и беречь каждую минуту рабочего времени нашел горячую поддержку у коллектива работников Пижемского леспрохоза.

А. РОГАТНЕВ.

Руководство к действию

Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ партийным, советским, хозяйственным, профсоюзным и комсомольским организациям, трудящимся Советского Союза о развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усилении борьбы за повышение эффективности производства и качества работы было принято у нас как руководство к действию.

Токари и художники Тоншаевского филиала Семеновского объединения по производству сувениров год 1977-й закончили с неплохими показателями. Имена наших передовиков Р. Лопатиной, В. Клещиной, Н. Хлыбовой, Г. Халтуринной, Г. Даниловой, В. Валова и А. Горчинского известны многим. И в начавшемся году они не сбавляют темпов.

В Письме говорится: «Актуальной по-прежнему остается проблема улучшения качества и ассортимента изделий. Выпускать высококачественную продукцию, оперативно реагировать на изменение запросов населения — прямая обязанность работников легкой промышленности». Наша продукция пользуется большим спросом как в нашей стране, так и за рубежом. Мы и впредь будем стремиться выпускать такие изделия, которые были бы нужны людям, отвечали бы современным требованиям, были красивы и радовали глаз.

Л. ТРУШКОВА.

ГОД ТРЕТИЙ — ТРУД УДАРНЫЙ

Признали победителем

Рассмотрев итоги социалистического соревнования производственных участков по подготовке техники к полевым работам 1978 года, бюро РК КПСС, исполком районного Совета народных депутатов и президиум райкома профсоюза работников сельского хозяйства признали победителем в социалистическом соревновании за декабрь 1977 года производственный участок колхоза «Красная нива», начальник участка Н. Ф. Клещинин.

На совещании механизаторов этого колхоза состоялось вручение победителям соревнования переходящего Красного вымпела РК КПСС, исполкома районного Совета и райкома профсоюза работников сельского хозяйства.

Участники совещания сердечно поздравили механизаторов участка с наградой и пожелали им успехов в подготовке техники к полевым работам текущего года.

А. МАЛЬЦЕВ.

И план, и качество

Включившись в социалистическое соревнование под девизом «Юбилейному году — ударный финиш!», коллектив работников массового цеха районного комбината бытового обслуживания из месяца в месяц добивался неплохих показателей в выполнении производственной программы. Это помогло ему досрочно справиться с социалистическими обязательствами. Дополнительно к плану было произведено продукции на 5400 рублей.

В декабре этот цех добился

также наивысших результатов. Задание по реализации продукции составило 128,2 процента.

В достижении хороших показателей есть немалая заслуга и бригадиров А. Г. Колдыриной, Л. А. Солоницкой. Они беспокоятся не только о том, чтобы успешно выполнялся доведенный план, но и о том, чтобы продукция, выпускаемая их товарищами по труду, была хорошего качества.

Л. КОРЖАВИНА,
экономист.

УНИКАЛЬНАЯ ЭСТАФЕТА

Космонавты Джанибеков и Макаров возвратились на Землю

16 января 1978 года после выполнения запланированных исследований и экспериментов на борту орбитального научно-исследовательского комплекса «Союз-26» — «Союз-27» космонавты товарищи Джанибеков Владимир Александрович и Макаров Олег Григорьевич, как и было предусмотрено программой полета, возвратились на Землю. Работу на орбитальной станции «Салют-6» продолжают космонавты товарищи Романенко Юрий Викторович и Гречко Георгий Михайлович.

Спускаемый аппарат космического корабля «Союз-26» совершил мягкую посадку в заданном районе территории Советского Союза в 310 километрах западнее города Целинограда.

Самочувствие космонавтов после приземления хорошее.

В расчетное время космический корабль «Союз-26» отстыковался от орбитального комплекса «Салют-6» — «Союз-27». В соответствии с программой было произведено торможение корабля и разделение его отсеков. После управляемого полета спускаемого аппарата в атмосфере была введена в действие парашютная система. Непосредственно у Земли включились двигатели мягкой посадки, после чего спускаемый аппарат плавно приземлился.

В спускаемом аппарате корабля «Союз-26» доставлены на Землю материалы с результатами исследований и экспериментов, выполненных во время полета орбитальной

станции «Салют-6» в течение более трех месяцев.

Уникальный космический эксперимент успешно завершен. Впервые в истории космонавтики в течение пяти дней на станции «Салют-6» одновременно работали экипажи двух космических кораблей «Союз-26» и «Союз-27»: космонавты Ю. В. Романенко и Г. М. Гречко, В. А. Джанибеков и О. Г. Макаров. В это время четырьмя космонавтами выполнен целый ряд важных научно-технических и медико-биологических исследований и экспериментов, в том числе советско-французский биологический эксперимент «Цигос». Успешно проведена отработка методов управления движением сложного орбитального комплекса, включающего пилотируемую научную станцию второго поколения и два космических корабля.

Полет советского пилотируемого научно-исследовательского комплекса «Салют-6» — «Союз-26» — «Союз-27» — важнейший шаг на пути создания постоянно действующих пилотируемых орбитальных станций со сменяемыми экипажами.

Новое крупное достижение советской космонавтики — яркое свидетельство успешного претворения в жизнь решений XXV съезда КПСС о дальнейшем расширении исследований по применению космической техники в интересах науки и для нужд народного хозяйства.

Итоги первого учебного полугодия

Конец юбилейного, 1977 года был ознаменован важным событием в области народного образования — принятием Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем совершенствовании обучения, воспитания учащихся образовательных школ и подготовки их к труду». Это Постановление конкретизирует идеи XXV съезда КПСС о дальнейшем совершенствовании народного образования в стране, является долговременной настольной программой нашей повседневной работы.

В нашем районе, как и во всей стране, осуществляется переход ко всеобщему среднему образованию молодежи. Около 98 процентов выпускников восьмых классов дневных и вечерних школ продолжают обучение в средних учебных заведениях.

По итогам первого полугодия успеваемость по району составила 97,5 процента. В районе ликвидировано массовое второгодничество, учащиеся лучше стали справляться с контрольными работами. Усилилась идейная насыщенность и воспитательная направленность уроков и внеклассных мероприятий, чему особенно способствовало оздоровление школьников с материалами XXV съезда КПСС, новой Конституцией страны, подготовка и празднование 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

В районе укрепляется материальная база школ. Только за последние два года построен и пущен в эксплуатацию интернат при Ошминской средней школе, столовая при Лесозаводской восьмилетней школе на 60 мест, ведется строительство столовой при Шайгинской средней школе на 80 мест, заложен и будет пущен в эксплуатацию пристрой к Тоншаевской средней школе на 400 мест. Все средние школы района переведены на кабинетную систему.

Наша задача — добиться, чтобы каждый урок способствовал развитию интересов учащихся, воспитывал у молодежи любовь к труду, глубокое уважение к людям труда и готовность работать в сфере материального производства. Необходимо каждому учителю изучение основ наук теснее связывать с жизнью, систематически знакомить учащихся с внутренней и внешней политикой Советского государства. Не случайно в этом Постановлении говорится, что «необходимость решительного поворота школы к улучшению подготовки молодежи к труду в сфере материального производства должна быть глубоко осознана учителями, учащимися и их родителями».

С этой целью увеличивается число часов на трудовое обучение учащихся с двух часов в неделю до четырех часов. Мы должны коренным образом изменить трудовое

обучение, целенаправленно готовить наших выпускников к жизни, улучшить профессиональную ориентацию в школах. Нам надо добиться, чтобы каждый ученик, уже будучи в школе, знал, чем он будет заниматься после окончания ее, какие профессии требуются его району, селу, поселку.

Предстоит сделать еще многое. В Пижемской средней школе введено изучение автодела, построены мастерские, выделены автомашины — на все это ушло около 50 тысяч рублей. В прошлом учебном году обучалось автоделу 25 человек, получили права 12, а по специальности не работает ни один. Аналогичная картина и со специалистами тракторного дела. В Тоншаевской средней школе обучалось 38 учащихся, а работает в колхозах и совхозах только 7 человек. Ошминская средняя школа — школа сельская. Очень нужны кадры в совхозах «Ошминский» и «Прогресс», но и здесь картина неутешительная. Обучалось 46, права получили 14, работает по специальности 1 человек. Все эти цифры говорят о том, что мы недостаточно работаем с учащимися по привитию им трудовых навыков, подготовке их к жизни.

Есть тут, конечно, и вина руководителей колхозов и совхозов и промышленных предприятий. Когда наши выпускники приходят на производство, то большинство из них получают разбитую технику, на которой они меньше работают, чем ремонтируют. У учащихся пропадает всякий интерес к работе. Только в Тоншаевской средней школе из 14 человек, ушедших работать в колхозы, половина уже уволилась.

Для привития навыков трудового обучения необходимо в каждой средней и восьмилетней школе организовать сельскохозяйственную бригаду. Закрепить за учащимися участок земли, добиваться техники, и на этих площадях выращивать картофель, лен, свеклу силами учащихся.

В каждой школе надо организовать лагерь труда и отдыха старшеклассников. В этом году в районе были созданы 3 лагеря труда и отдыха с количеством 262 человек. Они работали в основном в июне, как бы отработывали практику, а остальные два месяца многие из старшеклассников работали в колхозах и совхозах по месту жительства, выполняя разную работу. А почему бы не организовать работу учащихся на определенном участке земли, коллективно, почему не поставить им опытного руководителя бригады из числа лучших производственников колхозов? Для организации этой работы необходима тесная связь с руководителями колхозов и совхозов, с их партийными, комсомольскими, профсоюзными организация-

ми.

При райисполкоме создана комиссия по трудоустройству молодежи после окончания 10 классов. Необходимо оживить работу этой комиссии, чтобы директора школ имели ясное представление о том, сколько и каких специалистов требуется колхозам и совхозам, промышленным предприятиям нашего района в этом году. Тогда директора школ и учителя должны сосредоточить всю профориентационную работу на подготовке этих кадров. Кроме того, каждый выпускник должен получить трудовую путевку на предприятие, а руководители учреждений должны поставить под строгий контроль прием наших выпускников только с этими путевками. А если выпускник уходит с работы, то отделы кадров должны ставить в известность комиссию о каждом случае, чтобы у нас не было праздно шатающихся выпускников. В 1977 году на 30 сентября по району было трудоустроено 50 выпускников, на 1 декабря их осталось 5.

Улучшается состав учительских кадров по образованию: ныне в 4—10 классах школ района из 112 учителей основных предметов 93 имеют высшее образование, что составляет 84 процента от всего количества. Всего в районе работает 219 учителей, 58 воспитателей и 6 пионервожатых.

В этом году к нам пришло 23 молодых специалиста. Большинство из них активно включились в трудовой процесс, проявляют большое старание, применяют все знания, полученные ими в институте. Многие из них уже заслужили уважение среди опытных педагогов и пользуются заслуженным авторитетом среди родителей.

Особенно хочется отметить молодых учителей — Н. А. Хлыбову, Л. В. Горинову — учителей начальных классов Ложкинской начальной школы, Т. А. Трушкову и З. П. Трушкову — учителей Письменерской восьмилетней школы, Н. А. Савиных и Э. Н. Волжанину — учителей Кочичговской восьмилетней школы.

В этом полугодии хорошей успеваемости добились 87 учителей. Они работают без двоек. Среди них — З. А. Костина, И. П. Солоницына, В. А. Кодочигова — учителя математики, Ф. В. Сенникова, Е. Д. Демина, Н. А. Савиных — учителя русского языка и литературы, В. Н. Солоницын, Г. П. Саламатов — учителя физики, З. И. Смирнова и Э. Н. Волжанина — учителя химии, Л. С. Земцова, Г. Н. Клешина и П. А. Русинов — учителя биологии, З. Н. Уланова, Н. Г. Макарова, Н. Т. Каргапольцева — учителя географии, Б. В. Березин, Д. И. Агалакова, Т. И. Шубина — учителя истории, Н. В. Мансурова, З. Г. Смирнова и В. А. Кузнецова — учителя иностранного языка, Т. А. Трушкова, Е. В. Зайцева, Л. В.

Горинова — учителя начальных классов.

По итогам I полугодия в районе из 3407 учащихся не успевают 85 человек, что составляет 2,5 процента, причём многие из них не успевают по одному предмету. Так, Ошминская средняя, Лесозаводская и Б-Селковская восьмилетние школы дали 40 неуспевающих за первое полугодие. Ухудшили свои показатели Тоншаевская, Шайгинская средние школы.

Доказано, что каждый ученик, регулярно посещающий школу, способен справиться с учебной программой. Однако у некоторых учителей Лесозаводской восьмилетней и Ошминской средней школ имеется по 5—8 неуспевающих по своему предмету. Руководителям школ необходимо наладить контроль за работой учителей и учащихся, а молодым специалистам оказать методическую помощь со стороны дирекции школы и опытных учителей.

В Постановлении ЦК КПСС указано: «Педагогические коллективы, партийные, профсоюзные и комсомольские организации школ обязаны неуклонно повышать эффективность и качество учебной и воспитательной работы, добиваться, чтобы каждый урок способствовал развитию познавательности, интересов учащихся и приобретению ими навыков самостоятельного пополнения знаний».

Необходимо активизировать деятельность органов ученического самоуправления. Признано целесообразным создание в восьмилетних и средних школах ученических комитетов, призванных содействовать становлению сплоченных коллективов как действенного средства идейно-нравственного воспитания личности.

Конституцией СССР вводятся теперь всеобщее обязательное среднее образование. Чтобы успешно решить поставленную задачу, необходимо полностью исключить отсев из 1—10 классов. В прошлом учебном году отсева из 1—8 классов в нашем районе не было, а из 9—10 классов отсеялось 11 человек. Результаты первого полугодия показывают, что в этом вопросе у нас дела обстоят неблагоприятно.

Анализ итогов первого полугодия и прошлого года показывает недостаточную грамотность учащихся, отрыв теории от практических умений и навыков, слабое усвоение программ некоторых разделов математики и физики. Все это убеждает нас в том, что нужно повышать качество знаний учащихся, их системности, прочности, практического применения. Ключ к решению этих задач — в совершенствовании учебного процесса, в приведении методов обучения в соответствие с жизнью, обеспечении школ наглядными пособиями.

М. ГРЕБНЕВА,
заведующая Тоншаевским РОНО.

Металлолом — мартенам

В ожидании ШИХТЫ

В текущей пятилетке предусмотрено резкое увеличение производства стали, чугуна, проката. В стране строятся новые города, фабрики и заводы, расширяется сеть железных дорог. Во много раз увеличивается выпуск тракторов, комбайнов, автомашин, сельскохозяйственной техники.

Ни одна стройка не может обойтись и работать без металла. Следует напомнить, что 50 процентов стали в стране выплавляется из металлического лома.

В нашем районе на первое января 1978 года имеется, по самым скромным подсчетам, 600—650 тонн металлолома. Из-за нашей безответственности в прошедшем году район недодал мартенам более ста тонн этого ценного вторичного сырья. Из 32 организаций и предприятий ровно половина — шестнадцать — не выполнили государственного плана сдачи металлолома. А ведь только в Альцевском торфопредприятии, Альцевском прорабском участке Тонкинской ПМК, в Пижемском леспрохозе, в совхозах «Пижемский», «Вяжненерский», «Прогресс», колхозах имени Свердлова и «Колос» имеется в наличии негодной техники и оборудования, вышедшего из строя, не менее 250—300 тонн.

И еще цифры. Из 650—700 тонн лома можно изготовить более семидесяти новых тракторов, или более двухсот комбайнов, столько же автомашин ГАЗ-51.

Многие руководители, объясняя причину невыполнения государственных планов сдачи металлолома, сетуют на непогоду, на бездорожье, на большую занятость более важными, на их взгляд, делами. Вся причина тут в нежелании некоторых руководителей заниматься этим хлопотным делом.

Некоторые жалуются на отсутствие автотранспорта в то время, когда десятки машин ежедневно порожними ходят до Шахуньи.

Сейчас и дороги хорошие, и транспорт занят не в полную силу, но все равно вопрос о погрузке металлолома не решается. Долг каждого руководителя — принять все необходимые меры для выполнения планов по сдаче металлолома. Для этого сейчас есть все условия.

А. ЗИБОРОВ,
уполномоченный объединением «Вторчермет».

Горьковский ЦНТИ сообщает

Кормораздатчик — дозатор

В опкозе «Темнолесский» Ставропольского края внедрен дозатор, при разработке которого за основу был принят кормораздатчик КТУ-10.

Дозатор может применяться для равномерной подачи массы обработанной в ИТК-30, ФН-1,2 и КДУ-2, в измельчающие и смешивающие машины.

Использование дозатора для подачи соломы и сена в дробилки позволяет увеличить их производительность в 1,4 раза, а высокая точность дозирования позволяет получать корма высокого качества.

Установка для размола зерна

Зерно сваливается в завальную яму тележкой, откуда поступает в норию, затем но-

рией подается в запасной бункер и из бункера отрегулированной сыпью поступает в дробилку.

Полученная мука поступает по трубопроводу в циклон, а затем в бункер для муки, откуда развозится по фермам.

Обслуживает установку один человек, вместо пяти, занятых раньше на затаривании, завязывании, погрузке и перевозке мешков.

Подготовка соломы

Питательность соломы при термохимической обработке

может быть доведена до уровня питательности среднего или даже хорошего лугового сена.

Для обработки используется негашеная известь высокого качества, кальцинированная или каустическая сода. На 1 кг соломы расходуется 1 кг раствора. Заполненный измельченной соломой контейнер помещается в одну из секций бетонированной запарной камеры. После установки контейнеров в секции производится химическая обработка

соломы 1,5-процентным известковым раствором.

Данный способ выгодно отличается простотой конструкции установки, надежностью и максимальной механизацией тяжелого ручного труда.

Запросы на техническую документацию и дополнительную информацию по опубликованным новшествам следует направлять в справочно-информационный отдел Горьковского ЦНТИ по адресу: г. Горький, 603076, пр. Ленина, 34. тел. 55-44-41.

Животноводство — ударный фронт

ДВА ПОДХОДА—ДВА ИТОГА

- Доярки колхоза «Путь Ленина» обязались получить по 3000 кг молока от коровы.
- Витаминно-травяная мука—важный резерв повышения продуктивности скота.
- Экономическая учеба животноводов.

ЖИВОТНОВОДЫ колхоза «Путь Ленина» на протяжении ряда лет добиваются неплохих результатов. Они досрочно выполнили народнохозяйственный план продажи государству молока и мяса в 1977 году. Сейчас, в самую напряженную пору, труженики ферм колхоза делают все необходимое, чтобы организованно провести зимовку скота, получить хорошие привесы, высокие надои.

Мы псбывали на фермах хозяйства вместе со специалистами районного управления сельского хозяйства и всюду чувствовали добрую хозяйскую руку, серьезный подход к ответственному делу. Хорошо отремонтированы животноводческие помещения, корма подвезены к местам зимовки скота.

—В настоящее время, — поясняет зоотехник колхоза Л. С. Долгих, — в рацион мо-

высокую питательность травяной муки. Применение ее позволяет животноводам иметь стабильные надои круглый год и даже увеличивать количество получаемого молока в зим-

З. Д. Загудаева, В. В. Хаймова. В целом по ферме получен надой на одну корову 2680 килограммов молока. На 1978 год доярки взяли обязательство произвести 800 тонн

1200 тонн, в том числе: сена — 463 тонны, сенажа — 800 тонн, силоса — 1500 тонн, приготовить витаминно-травяной муки 400 тонн.

—Организация зимовки скота стала в нашем хозяйстве общим делом, — рассказывает секретарь партийной организации колхоза Дмитрий Васильевич Втюрин. — Мы стараемся создать все условия нашим животноводам. Помещения отремонтировали, корма запасли и об условиях труда не забываем. На ферме — горячая вода, есть где дояркам и отдохнуть — в красном уголке свежие газеты, журналы.

Регулярно проводится экономическая учеба доярок под руководством зоотехника.

Недавно доярки колхоза «Путь Ленина» одержали большую победу — по итогам юбилейного года стали победителями районного соревнования животноводов. Принимая повышенные социалистические обязательства на третий год десятой пятилетки, животноводы решили до конца года продать дополнительно 600 центнеров молока.

И МАСТЕРСТВО, И ЗАБОТА

лочного стада входят 25 кг силоса, 3 кг витаминно-травяной муки, 4 кг соломы, 1 кг концентратов на голову и 200 граммов на надоенный литр. Корма животные получают в приготовленном виде. Как правило, на ферме проводится осоложивание концентратов. Солома измельчается и сдобривается концентратами, а силос раскисляется пищевой содой. Питательность рациона составляет 9,6 кормовой единицы.

Большое значение в повышении продуктивности имеет включение в зимний рацион коров витаминно-травяной муки, а в осенние месяцы — корнеплодов. Высокое содержание ценных веществ и их хорошая усвояемость создают

ний стойловый период. Так, в июне, когда животные паслись на пастбище с хорошим травостоем, получали обильную подкормку, доярки получили удой на корову 246 килограммов, а в декабре, применяя витаминно-травяную муку, получили по 272 кг.

Серьезно заботятся в колхозе и о качестве продукции. 97,4 процента молока поступило на молокозавод в прошедшем году первым сортом.

Высокие производственные показатели колхоза — итог действенного социалистического соревнования животноводов. Итоги работы подводятся ежемесячно. Первенство удерживают доярки А. Г. Ентерева, Г. В. Ложкина,

молока, получить от каждой коровы по 3000 килограммов. Свои обязательства доярки стараются выполнять с первых дней нового года. За первую декаду января они получили самый высокий надой в районе — 93 килограмма на корову, увеличив прошлогодний результат за десять дней января на 26 килограммов.

Чтобы обеспечить общественный скот кормами, подвести материальную базу под выполнение социалистических обязательств животноводами, механизаторы колхоза уже сейчас готовятся к весне. Ремонтируют технику, вывозят удобрения на поля. Они также взяли обязательства заготовить для общественного животноводства грубых кормов

ОДНАКО не во всех хозяйствах района так организованно проводят зимовку. Мы побывали на фермах колхоза имени Ленина, ближайшем соседу колхоза «Путь Ленина». В хозяйствах одинаковое количество скота на 100 га сельхозугодий, схожи почвы, условия труда животноводов. Колхоз также выполнил народнохозяйственный план продажи молока государству, но товарность молока ниже чем в колхозе «Путь Ленина» на 4 процента, а средний удой в 1977 году составил 1932 килограмма на корову, или на 748 кг меньше, чем у соседей.

Мы на Ромачинской молочной ферме. По итогам соревнования среди ферм колхоза она занимает первое место. 2311 кг молока получено здесь на одну корову в 1977 году, прошлогодний результат улучшен на 211 килограммов. 5 доярок обслуживают 78 коров. Рацион состоит из 20 кг силоса, 6 кг соломы или 4 кг клевера и 1 кг концентратов. Условия для работы

ЕСТЬ НАД ЧЕМ ЗАДУМАТЬСЯ

животноводов тяжелые. Корма разносятся вручную, навоз убирается через день, горячая вода находится в кормокухне (пустили в эксплуатацию с нового года), но носят ее доярки ведрами. Хотя коров и выпускают на прогулки, но растелившиеся покрывать не торопятся. Из 78 коров и нетелей отелы прошли всего у 11 животных, а покрыто 3. На ферме нет должного учета покрытий и отелов животных, отсутствует искусственное осеменение. Быков-производителей содержат на одинаковом рационе с коровами. Растелившиеся коровы стоят в отгороженных помещениях

вместе с народившимися телками.

Для отдыха доярок нет ни одного подходящего помещения, о красном уголке, выполнении условий социалистического соревнования, распорядке дня на ферме не идет и речи. Доярки не знают о результатах своего труда от совещания до совещания, но и они проводятся нерегулярно. А на этой ферме работают передовые доярки колхоза, добивающиеся неплохих результатов в работе. И при таких условиях труда Л. Е. Архипова получила от своей группы по 2621 килограмму молока на корову, К. И. Филиппова —

2328, Н. А. Щербакова — 2398. Есть чему поучиться у передовиков соревнования. Но соревнование животноводов организовано формально, опыт новаторов не распространяется и не обобщается.

На Большеселковской ферме сосредоточено основное поголовье молочного стада. Коровы размещаются в двух типовых коровниках, где, кроме доения и автопоилок, механизировано раздача кормов, уборка навоза. Есть помещения для молочной посуды, красный уголок, но беспорядков на ферме ничуть не меньше, чем в Ромачухе. Коров выпускают на прогулку только

из нового коровника (у старого помещения неисправна левада), корма к скармливанию не готовят, животные стоят грязные, молочная посуда находится в коровнике. Низкая трудовая дисциплина животноводов, отсутствие контроля со стороны руководства колхозом привели к постоянным нарушениям распорядка дня.

Не случайно надои молока за первую декаду января составили по колхозу всего 27 килограммов на корову.

Такое положение на фермах не может не вызывать тревогу о благополучном исходе зимовки со стороны партийной организации, правления и специалистов колхоза.

И. БУРАКОВА.

Ценный корм

В практике последних лет колхозы и совхозы нашей области все больше применяют в животноводстве витаминно-травяную муку.

Сегодня мы коротко рассказываем о ее свойствах и преимуществах.

Травяная мука — ценнейший высокобелковый корм, получаемый из искусственно высушенной травы. Витаминно-травяная мука сохраняет питательные вещества. Использование травяной муки обеспечивает возможность составления полноценных рационов для сельскохозяйственных животных. Значительно сокращает расход кормов, особенно концентрированных, увеличивает продуктивность животных, улучшает их воспроизводительные функции, снижает себестоимость мяса, молока, яиц и повышает качество продукции.

Высокая питательная ценность травяной муки позволяет успешно заменять ею концентраты в рационах крупного рогатого скота на 20—40 процентов. Опытами установлено, что введение десяти процентов травяной муки в комбикорм свиноматок увеличило их плодовитость на 14 процентов, а живой вес поросят при рождении — на 10 процентов.

Комментирует специалист

ВАЖНЕЙШИМ фактором, определяющим продуктивность животноводства, его интенсивность развития считается укрепление кормовой базы. Бесперебойное рациональное кормление высокопитательными кормами обеспечивает увеличение размеров и повышение качества продукции животноводства. Самые лучшие животные при недостаточном неадекватном кормлении не могут проявить свою нормальную продуктивность и, наоборот, животные, казавшиеся малопродуктивными, при переводе их на правильное кормление оказываются способными на высокую продуктивность.

Для сравнения возьмем два хозяйства нашего района: колхозы «Путь Ленина» и имени Ленина. В колхозе «Путь Ленина» самая высокая продуктивность молочного стада в районе. Высокие надои в хозяйстве получают не только за счет качественного скота, но и полноценного кормления. В рацион входят минеральные подкормки (динатрий фосфат, преципитат кальция) и витаминные корма (витаминно-травяная мука, хвоя). Значение травяной муки в рационе молочного стада трудно переоценить. В этом убедились животноводы колхоза, получая в зимние месяцы надои ничуть не ниже, а даже выше, чем в пору «большого молока» летом.

Немаловажное значение в повышении продуктивности имеет качество скота. Вопросами улучшения племенных качеств скота в колхозе «Путь Ленина» занимаются с 1960 года. Впервые в районе в

КРИТИЧЕСКИ ОЦЕНИВАЯ РЕЗУЛЬТАТЫ

июле 1960 года на Лазарцевской ферме этого колхоза было введено искусственное осеменение коров. Техником-осеменатором стала работать Ольга Прокопьевна Хаймова, которая до сих пор трудится на Лазарцевской ферме. Искусственное осеменение животных позволило в полной мере использовать высокие качества животных — быков-производителей класса элита и элита-рекорд. Второй год О. П. Хаймова работает с глубоко-замороженным семенем. Результаты отличные. В 1977 году получено 100,6 теленка от ста коров. Телята рождаются жизнеспособными, здоровыми, с живым весом 35—40 кг.

Возглавляет племенную работу на ферме зоотехник Л. С. Долгих, которая в хозяйстве работает более десяти лет. Регулярно проводятся контрольные дойки, определение процента жира в молоке. Лучшие телочки метятся, формируются в отдельные группы, выращиваются. В возрасте 17—18 месяцев покрываются и после отела отбираются по высокой выявленной продуктивности в маточное поголовье. Телки выращиваются и закрепляются за отдельными доярками. Ежегодно проводится бонитировка скота. Результаты бонитировки говорят о том, что скот в колхозе отобран высокопродуктивный.

Следующим фактором, влияющим на положение дел в животноводстве, являются хорошие подобранные кадры. Доярки молочной фермы колхоза «Путь Ленина» в

большинстве имеют многолетний стаж работы в животноводстве.

Колхоз ежегодно получает прибыль от молочного стада. В 1977 году она составила 20,7 тысячи рублей.

ПРОТИВОПОЛОЖНОЕ положение в животноводстве по колхозу имени Ленина. Рацион кормления коров не удовлетворяет потребностей молочного стада. В день животные получают 5,4 кормовых единицы, почти в два раза меньше, чем в колхозе «Путь Ленина». Корма скармливаются животным в неприготовленном виде. Солома не измельчается и не сдобривается, концентраты не осолоаживаются, отсутствуют в рационе минеральные добавки и хвоя.

В летний период коровы зеленой массой не подкармливались, осенью фермы плохо обеспечивались свеклой и картофелем.

Не на должном уровне в хозяйстве зоотехнический учет и ведение племенного дела. Плохо занимаются воспроизводством стада. Телки выращиваются на голодном рационе, не готовятся к отелу нетели.

Специалисты сельского хозяйства в колхозе имени Ленина меняются часто, а также наблюдается текучесть кадров среди животноводов. Многие доярки не соблюдают распорядок дня, часто нарушается трудовая дисциплина. Коров на прогулку выгоняют не ежедневно, санитарное состояние ферм и животных не отвечает зооветеринарным требованиям.

Производство молока в

колхозе из года в год остается убыточным. Низкий надой, высокая себестоимость продукции не должны не беспокоить правление колхоза, партийную и профсоюзную организации, специалистов хозяйства и самих животноводов.

Пути повышения рентабельности молочного животноводства мы пытались показать на примере колхоза «Путь Ленина», но примеров хозяйского подхода к решению насущных проблем в животноводстве молока, получения низкой себестоимости его при высокой производительности труда животноводов в районе есть и немало. Успех был бы гораздо значительнее, если бы руководители некоторых хозяйств обратили особое внимание на включение в рацион животных свеклы и картофеля. А там, где есть возможность — витаминно-травяной муки. Непонятна в этом вопросе позиция руководства совхозов «Вяжненерский» и «Ошминский». И в том, и в другом хозяйствах имеются установки для производства травяной муки, большие площади сеяных и естественных трав второго укоса остались необработанными, а скот довольствуется недоброкачественной соломой, содержание протеина в кормах низкое. Однако производством ценного корма для питания животных в этих хозяйствах не занимаются. Медлит с пуском АВМ и колхоз «Коммунар».

М ГАВРИЛИНА.



— Хорошо, Лена, но надо чуть быстрее и громче. Вот так! — преподаватель по классу фортепьяно И. К. Барцева показывает ученице первого класса Лене Солоницыной, в каком темпе нужно играть, и девочка принимает снова. На этот раз пальчики по клавишам бегают увереннее, и учительница довольна.

...Сегодня один из обычных рабочих дней в школе. Старательно разучивают легкие пьески первоклассники Оля Смирнова, Оля Червоткина, Лена Солоницына. Все они — отличницы.

А вот третьеклассница Оля Евстропова под руководством Т. Р. Гусевой играет более сложные вещи. «Что ты, Оля, сейчас играла?» — спрашиваем мы девочку, когда стихла музыка. — «Бетховена». И девочка рассказывает о композиторе, о его творчестве.

— Раз, два, три — начали! — в четыре руки и в двадцать пальчиков играют Галя Малкова и Оля Евстропова, ученицы третьего класса. — Быстрее, девочки! — преподаватель Т. Р. Гусева добивается нужного темпа.

Класс сольфеджио. У доски — Таня Присяжная под руководством преподавателя Н. И. Груздевой рассказывает домашнее задание. Ребята здесь учат ноты, их длительность. Но не только теорию проходят здесь ребята: их еще учат петь по нотам.

«Класс баяна. Преподаватель В. К. Груздев», — читаем мы на двери и входим в класс. По нашим представлениям, класс — это большая комната, в которую можно вместить не менее пятнадцати ученических парт. В музыкальной школе класс — это небольшая комната, где тепло, уютно, где царствует музыка! Так и здесь, где Вадим Константинович занимается с Вовой Смердовым. Небольшой столик, несколько стульев, подставка для нот и баян — вот и все, что можно здесь увидеть. И пока Вова играет вальс, мы замечаем, как внимательно следит за его игрой преподаватель, отмечая каждую неточность, то и дело прерывая юного музыканта.

В классе напротив занимается с Леной Банниковой молодой преподаватель по классу баяна С. А. Мальцев. Девочка настолько мала, что едва видна из-за инструмента, но это не мешает ей правильно играть по нотам, добиваясь нужного эффекта.

В учительской тесно от папок с нотами, кипов музыкальных журналов, инструментов.

Директор музыкальной школы А. Д. Окунева рассказывает:

«Наши учителя делают большое и важное дело. Они учат ребят знать и любить музыку, понимать прекрасное. И пусть не каждый наш ученик станет профессиональным музыкантом. Гораздо важнее, чтобы музыка прошла рядом с ними через всю их жизнь!»

А. РИНСКИЙ.

На снимках: Инна Константиновна Барцева с ученицей Леной Солоницыной.

Татьяна Руфиновна Гусева внимательно следит как играют Галя Малкова и Оля Евстропова.

Урок сольфеджио проводит Инна Ивановна Груздева. У доски Таня Присяжная.

«Внимательно читай ноты», — говорит Вове Смердову преподаватель по классу баяна Вадим Константинович Груздев.



Фото Т. Поплаухиной.

ПО ПИСЬМАМ ЧИТАТЕЛЕЙ ВЫРАЖАЮТ БЛАГОДАРНОСТЬ

Письма в редакцию приходят разные. И за каждым из них встает человек со своей судьбой, так не похожей на другие. Говорят, сколько людей, столько и судеб...

В некоторых письмах авторы рассказывают о себе, приносят благодарность тем, кто помог им в трудную минуту, кто не дал испытать человеку чувство одиночества.

Вот некоторые из них.

«Я перенес две сложные операции. Выздорюветь помогла мне уверенность в том, что мне в любое время придут на помощь люди в белых халатах. И я не ошибся».

Так начинается свое письмо житель поселка Пижма А. В. Копосов.

«Мне довелось лечиться у хирурга Нижегородской участковой больницы Александра Николаевича Макаеева. Чуткий, отзывчивый человек, он всегда внимательно выслушает пациента, правильно определит диагноз и назначит нужное лекарство».

В этом благородном деле ему помогают медицинские сестры хирургического отделения Татьяна Даниловна Зимица, Лидия Даниловна Сенишкова, Галина Васильевна Смирнова и Ирина Григорьевна Корякина. Благодаря этим людям, я сейчас чувствую себя хорошо, снова нахожусь в строю».

Еще одно письмо с Пижмы от работницы ОРСа леспрохоза Ю. И. Томиловой расека-

зывает также о хирурге А. П. Макаееве, который сделал женщине сложную операцию. В больницу ей помогла добраться главный врач больницы Галина Владимировна Шапиро. Операционная сестра Т. Д. Зимица, старшая сестра Инна Петровна Клешикина пи на шаг не отходили от нее, пока была опасность для жизни.

«Я получил сильные ожоги, — пишет в редакцию житель поселка Тоншаево А. Поплаухин, — и на «скорой помощи» в бессознательном состоянии был доставлен в райбольницу. В этом мне помогли фельдшер Павел Федорович Трушков и шофер «скорой помощи» Владимир Иванович Смирнов».

Началась борьба за мою жизнь. Главный врач больницы Вячеслав Федорович Матросов, лечащий врач Валентин Сергеевич Тараев ежедневно следили за состоянием моего здоровья. Много сил, времени уделили мне операционная сестра Лидия Федоровна Ложкина, Валентина Федоровна Романова, Алевтина Ивановна Колчанова, Галина Юрьевна Назарова, Анна Кузьминична Васенева. Хочется им сказать большое человеческое спасибо!»

Строки из писем... Они — свидетельство того, что советский человек может всегда надеяться на помощь других.
А. МИХАЛИЦЫН.

ВОДОИСТОЧНИКИ — В ГОТОВНОСТЬ

В решении Тоншаевского райисполкома за № 309 говорится, что руководители предприятий должны содержать свои противопожарные водосточники в исправном состоянии. Необходимо регулярно очищать подвездные пути к ним, а на зимний период иметь утепленные проруби. Однако некоторые руководители предприятий и организаций игнорируют постановление райисполкома.

У здания конторы Тоншаевского РСУ-17 и автогаража стройучастка Тоншаевского райпо имеется водоем. Руководители этих участков никак не договорятся, чтобы сделать своевременно утепленную прорубь и к ней подъезд. А ведь совсем рядом находятся склады, две пилорамы с лесоматериалами, два старейших цеха, два гаража, два

бетонорастворных узла и жилые дома. Случись пожар — потушить его будет нечем.

На случай возникновения пожара у здания Тоншаевского универмага проектом запланирован искусственный водоем, которым могли бы при надобности пользоваться гостиница, ресторан «Пижма», несколько многоквартирных домов, также находящихся в ведении райпо. Но водоем этот до сих пор не сооружен.

Необходимо на зимний период всем организациям и предприятиям иметь противопожарные водосточники, которые бы в нужный момент сделали свое дело».

Н. СЫРЧИН,
начальник Тоншаевской профессиональной пожарной части.

По следам неопубликованных писем К УСЛУГАМ КЛИЕНТОВ

В редакцию написал житель поселка Пижма В. Л. Нагаев о работе Нижегородского дома быта:

«Жители поселка были довольны, когда на улице Кирова открылся дом быта. Но сейчас в нем нет мастеров по ремонту телевизоров, магнитофонов, нет фотографа, мастеров по ремонту обуви».

На письмо В. Л. Нагаева отвечает директор Тоншаевского райбыткомбината З. М. Плахина:

«Два раза в неделю, в пятницу и субботу, в Нижегородский дом быта приезжает из

Тоншаева мастер по ремонту телевизоров, радиоприемников и магнитофонов. С декабря 1977 года каждую субботу туда ездит фотограф, и желающие смогут в этот день сфотографироваться. Прием вещей в химчистку и крашение, пошив одежды принимается каждый день, кроме выходных. Кроме субботы и воскресенья, работает в Пижме часовая мастер».

Труднее с ремонтом обуви, так как нет мастеров».

**Редактор
С. С. МИХАЛИЦЫНА.**

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
606950 р. п. Тоншаево
Горьковской области,
ул. Центральная, дом 14

ТЕЛЕФОНЫ: редактора—3-115, зам. редактора—3-114, ответственного секретаря—0-112, отдела сельского хозяйства—1-81, отдела писем—3-113, бухгалтерии—0-113, типографии—0-116.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.
Зак. 98 Тираж 4465

Тоншаевская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Горьковского облисполкома.