

Тоншаевский КОЛХОЗНИК

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!



Орган Тоншаевского РК КПСС и районного Совета народных депутатов Горьковской области

№ 51 (4883)
Год издания 41-й

Четверг, 27 апреля 1978 года

Цена 2 коп.

ГОД УДАРНОГО ТРУДА

Решения XXV съезда КПСС — в жизнь

РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

Вот уже несколько лет животноводы Уренского района работают под девизом: «Ни одной отстающей фермы». Со времени развернувшегося движения ростовчан, выступивших инициаторами социалистического соревнования под лозунгом: «Ни одного отстающего коллектива», работа уренских животноводов приобрела новую окраску. Она стала более целенаправленной, более настойчивой и вдохновенной. В первом квартале этого года еще две фермы преодолели отставание, а общее число отстающих ферм сократилось до 15 из 55. Появились новые мастера животноводства, вырос народ животноводов, вырост коров, увеличилось качество молока.

Подобные результаты стали возможны потому, что в движение включилась основная масса тружеников животноводства, которые глубоко осознали идею партии о том, что сегодня нельзя работать хуже, чем вчера, а идея, как известно, становится материальной силой, когда она овладевает массами.

Много лет в Шахунском лесхозе слаженно и ритмично работает экипаж лесовоза в составе Е. С. Надеждина и П. А. Бородина. Они поняли, что им лучше работать по общему путевому листу. Тут и рабочее время можно использовать полнее, и межсмен ремонт автомашины совместными усилиями сделать легче и быстрее. В результате экипаж стал из месяца в месяц первовыполнять плановые задания. В отдельные месяцы выполнение норм выработки достигало 130 процентов, а в феврале они чуть ли не вдвое перекрыли план.

В Тонкинском районе в сельском хозяйстве нашли распространение шефские пары, семейные агрегаты и групповое наставничество. Опытными наставниками стали механизаторы колхоза «Вязовский» А. П. Кручин, Н. Д. Акулов, А. Ф. Кузнецов. Семейные агрегаты хорошо заявили о себе в колхозах «Светлый путь», «Свободный труд» и некоторых других.

Подобные примеры — звенья одной цепи, которую мы называем движением «Ни одного отстающего ядра». Эти звенья являются ярким свидетельством большой организаторской и массово-политической работы партийных организаций.



В совхозе «Широковский» Шахунского района в разгаре весенне-полевые работы. Механизаторы одновременно ведут сразу несколько работ: это закрытие влаги, лущение с одновременным внесением аммиачной воды, боронование клеверов, удобрение картофельных планта-

ций органикой.

На снимке: закончился короткий перерыв, главный агроном совхоза А. В. Кожина заканчивает давать указания и снова зарокочут тракторные моторы.

Фото С. Краца.

НА ЗНАК КАЧЕСТВА

Несколько дней назад к нам на предприятие пришло два письма. Письма особенные, не официальные, не деловые, и адресованы они не кому-то лично, а всему коллективу. Если говорить точнее — коллективу швейного цеха. Писались они не по долгу службы, а из добрых человеческих намерений. Авторы высказывали одну и ту же мысль: приобретенные ими комплекты постельного белья, выпускаемые нашим предприятием заслуживают самой высокой оценки. И в конце небольшая просьба: нельзя ли больше выпускать такой продукции, так как очень трудно купить такие комплекты в магазинах.

Для нас такие отзывы очень ценны. Дело в том, что этому виду нашей продукции в конце прошлого года был присвоен государственный Знак качества. Продукция прошла самую строгую проверку, получила хорошую оценку. И вот теперь ее оценивают самые строгие судьи — наши покупатели.

Знак качества на комплектах постельного белья — это показатель высокого профессионализма мастеров десяти наших лучших швей, которым доверено приготовление этого вида продукции. Со всей ответственностью относиться к делу ветеран производства Мария Ивановна Чернышова, Пина Александровна Шургина, комсомолки Антонина Веселова, Зинаида Торопова, Мария Пушкарева.

С. КУЗНЕЦОВА,
мастер швейного цеха
Тонкинского комбината.

ЗА ЩЕДРЫЙ КОЛОС

Труженики колхоза «Заветы Ильича» Шарангского района являются инициаторами соревнования за выполнение планов десятой пятилетки в четыре года. Экономические расчеты показали, что для выполнения взятых обязательств хлеборобы должны получать с каждого га не 14, а 18 центнеров зерновых и к 1980 году повысить урожайность до 20 центнеров с га. Чтобы полнее было колос, заветовцы нынче решают задачу повышения урожайности комплексно: качественно готовят семена, улучшают плодородие земель, их обработку и т. д.

Как только стаял снег, в колхозе приступили к подкормке озимых с самолета

азотными удобрениями. Для внесения минеральных удобрений будут использованы зерновые сеялки с туковывсевающими аппаратами. В рядки будет внесено по 0,7 центнера туков. Кроме того, при культивации почвы под посев планируется внести по 4 ц на га фосфорно-калийных удобрений и по 2 ц аммиачной воды. С осени под зяблевую вспашку внесено по 30 тонн на га органических удобрений. Доза внесения минеральных удобрений под основную весеннюю обработку почвы рассчитана конкретно для каждого участка и каждой культуры в отдельности, с учетом выноса питательных веществ.

Н. ДМИТРИЕВ.

ИЗ СЕРЕДНЯКОВ — В ПЕРЕДОВЫЕ

Труженики села, а особенно те, кто непосредственно занят в животноводстве, хорошо знают в каких трудных условиях проходит нынче зимовка скота. И все-таки, несмотря на сложность создавшегося на фермах положения, многие животноводы колхозов делают и делают все возможное, чтобы не допустить снижения продуктивности коров. Так именно работают доярки Куницынской молочнотоварной фермы колхоза имени XX партсъезда Ветлужского района. В прошлом году в социалистическом соревновании среди 61 коллектива ферм они занимали одно из средних мест (28-ое). Нынче, подводя итоги работы за первые три месяца, можно отметить, что куницынские

животноводы вышли в передовые, заняли одно из призовых мест в районе. По сравнению с результатами, полученными в I квартале 1977 года, они добились значительного роста продуктивности — получили прибавку в надоях в среднем по 217 кг молока. Это заслуга всех доярок фермы, которую возглавляет заведующая Русова. Доярка В. П. Русова, З. М. Вихарева, А. Ф. Русова, дояр В. Ф. Русов много усилий прилагают к тому, чтобы на ферме всегда был порядок, соблюдался распорядок дня, были ежедневными прогулки коров. Доярками очень бережно относятся к животным, берегут появляющийся молодняк. При скудном рационе стараются

можно эффективнее, чтобы была отдача.

Свой успех куницынские животноводы объясняют тем, что в этом году хорошо поддерживают концентрированный силос из клевера. Но не только это способствует успеху коллектива Куницынской фермы. Доярки, привыкшие добросовестно работать, не умеют много говорить о себе, своих делах. Коллектив небольшой, но дружный, здесь постоянно царит атмосфера дружелюбия и взаимопомощи, у доярок боевое настроение и огромное желание принять все меры, чтобы завершить успешно и последний месяц стойлового содержания скота.

К ЧИТАТЕЛЮ

Сегодня вы берете в руки объединенный номер районной газеты. Он подготовлен рабочими и сельскими корреспондентами, журналистами Ветлужского, Тонкинского, Тоншаевского, Уренского, Шарангского и Шахунского районов.

Партия призвала сделать нынешний год годом ударной работы. Этот номер — живой рассказ о том, как трудящиеся северных районов Горьковской области восприняли этот призыв.

Пятилетка.
Год третий

Дневник соревнования

ВЕТЛУГА.

Выступив с инициативой «Пятилетку — за три года», водитель лесовозной автомашины Ветлужского лесхоза Александр Яковлевич Щелкунов берет за взятую обязательство. 14 тысяч кубометров древесины обязался он вывезти в десятой пятилетке. За 2 года 3 месяца он вывез 10741 кубометра. Идет второй квартал 1978 года, а у Александра Яковлевича на трудовом календаре второе полугодие 1979 года. Бережное отношение к своему лесовозу, максимальное использование рабочего времени принесло ему успех в работе.

Е. УТКИНА.

ТОНШАЕВО.

Хороший старт взят работниками молочных ферм района в третьем году десятой пятилетки. Квартальный план продажи молока государству выполнен колхозами и совхозами на 108 процентов. За этот период на предприятии молочной промышленности поступило 1702 тонны молока, причем 99,2 процента первого сорта. Все молоко поступает из хозяйств только в охлажденном виде.

По итогам социальное соревнование за качество сдаваемого молока в первом квартале 1978 года район занял первое место в области.

М. ГАВРИЛИНА.

УРЕНЬ.

Бригада Ивана Павловича Солодова из Уренского мехлесхоза с честью сдержала свое слово и пропустила через две пилорамы 3271 кубометр леса вместо 1892 кубометров по заданию.

Этого успеха она добилась благодаря четкой организации труда, хорошей дисциплины и мастерству людей. В бригаде нет прогулов, и рабочее время используется полностью. Рама не ломается и простояет нет. Все члены бригады (а их 12 человек) добросовестно относятся к делу.

В. СЫЧЕВА,
нормировщик лесозавода.

КОГДА РЕШИЛО СОБРАНИЕ

Недавно, в середине апреля, коммунисты парторганизации ПМК треста «Горькторфстрой» на своем собрании обсудили вопрос о работе по выполнению решений партийных собраний. Вопрос поставили не потому, что у нас слабо поставлен контроль исполнения принимаемых решений. Ставилась цель совершенствования этой работы, ибо выполнение любого решения путь к цели, успех дела. Тем более необходимо создать атмосферу высокой партийной ответственности среди молодых коммунистов, которые в основном и составляют партийную организацию. Только за прошлый и три месяца текущего года принято в ряды партии 11 человек, в том числе 7 в члены и 4 кандидатами в члены КПСС, трое готовится для вступления. Это мо-

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

лодые передовики производства, достойные носить высокое звание коммуниста. В парторганизации стало правилом заслушивать коммунистов о выполнении ими требований Устава партии, партийных поручений.

«Вопрос проверки выполнения партийных поручений всегда находится в центре внимания партийного бюро. На каждом собрании делается информация о выполнении решения предыдущего собрания, практикуется заслушивание отдельных коммунистов о выполнении того или иного решения, конкретного поручения.

Закончился 1977 год. В январе на партийном собрании

мы обсудили итоги хозяйственной деятельности предприятия за год, наметили задачи на третий год пятилетки. Итоги, надо сказать, не отвечали задачам и нашим возможностям. Поэтому к коммунистам, всему коллективу предъявлялись более высокие требования в наступившем году. Соответственно этому было принято и решение партийного собрания. Естественно, последовал контроль за выполнением этого решения. За строящимися объектами закреплены коммунисты, в предпусковые периоды на более важных объектах создаются партийно-комсомольские группы. По мере необходимости вопросы выносятся на заседание бюро или партсобрание.

По истечении третьего квартала на партсобрании был поставлен вопрос «О повыше-

нии роли мастера в производстве и воспитательной работе в коллективе». Докладывал мастер Тонкинского прорабского участка коммунист П. И. Шимарев. Собрание отметило, что участок успешно, на 108,4 проц., выполнил квартальный план строительно-монтажных работ, возросла производительность труда на 11 процентов, увеличилась выработка на одного рабочего. Лучше других имеют показатели бригады каменщиков, которые возглавляют Д. Г. Смирнов и В. И. Храпунова. Собрание также указало на недостатки, на неиспользованные резервы.

Одним словом, решение каждого собрания ставится на вооружение. Партбюро, все коммунисты принимают меры, чтобы оно способствовало успешному решению задач, стоящих перед предприятием.

А. ЯКИМОВ,
секретарь парторганизации ПМК треста «Горькторфстрой».

ПРИМЕР ТОВАРИЩА

После окончания курсов Любовь Сергеевна Кошкина поступила на работу в Шарангский райбыткомбинат портнихой. Она аккуратно выполняла заказы, шла быстро и качественно.

Быткомбинат из года в год расширял ассортимент услуг. Мастера по пошиву легкого платья старались не отставать от современной моды. И когда модной стала вышивка, в РБК потребовалась вышивальщица.

Немного времени потребовалось Л. С. Кошкиной, чтобы овладеть новой профессией. И вот уже пять лет она украшает платья и блузки заказчиц яркими узорами, делает аппликации, искусно мастерит цветы для невест.

В. ПЕТРОВ.

РАСТЕТ СМЕНА

Когда я слежу за работой молодых мебельщиков, я думаю о том, что они — наша смена. В каком-то отношении эти ребята уже обогнали нас — они быстрее реагируют на каждое новшество, легче перестраиваются. И все равно до какого-то определенного времени за ними нужен глаз да глаз — нет опыта, не у каждого на должной высоте чувство ответственности, а на одном молодом задоре далеко не уедешь. Вот тут-то и приходим к ним на помощь мы, взрослые товарищи, учителя-наставники.

Первые ученики появились у меня еще в 1959 году. Как раз тогда леспромхоз расширял свое производство, а опытных рабочих не хватало. Вот и приходилось учить их на местах.

Сейчас под моим началом работают три ученика. Год назад пришел в наш цех Н. Елсуков. Столяр-сборщик, он собирает кухонную мебель. Ученик, но уже работает по второму разряду. Вторые разряды имеют и В. Зубов и Н. Решетников. Оба работают на упаковке мебели.

Отрадно видеть результаты своего труда. Приходят к нам бывшие выпускники школ, еще мало что понимающие в производстве, знакомые с ним бегом — по экскурсиям да по рассказам. А когда столкнутся вплотную — не каждый выдерживает трудового ритма, остаются те, кто посильнее. Отслужили в армии и снова пришли в мебельный цех В. Лулик и В. Втюрин — станочники четвертого разряда. Большой стаж имеют опытные станочники И. Глушкова и А. Втюрина, работающие по четвертому разряду. Все это мои бывшие ученики, но бывает, еще и сейчас обращаются ко мне за помощью.

Растет достойная смена! В этом каждый раз убеждаешься, когда следешь за работой сегодняшних своих учеников и тех, кто уже работает самостоятельно. В этом я вижу главное назначение учителя-наставника.

П. ЕВСТИГНЕЕВ,
мастер.

Мебельный цех Нижнекамского леспромхоза.

РАБОТАТЬ ВЫСОКОЭФФЕКТИВНО



В числе доярок Тонкинско-го района, давно перешагнувших трехтысячный рубеж в надоях молока на корову и М. П. Соловьева из колхоза «Светлый путь». За прошедший юбилейный год Мария Павловна получила от каждой коровы своей группы по 3558 килограммов молока.

В третьем ударном году пятилетки доярка района ре-

шила получить на корову по 4 тонны молока. Итоги первого квартала говорят о том, что свое слово Мария Павловна держит с честью. На каждую корову получено по 1072 килограмма молока, что выше прошлого года на 133 килограмма.

На снимке: М. П. Соловьева, доярка колхоза «Светлый путь».

ПРЕДЛОЖЕНО РАБОЧИМ

На картонной фабрике имени Калинина Ветлужского района немало людей, про которых уважительно говорят: «Это наши новаторы. Головы у них башковитые, а руки — золотые. Цены им нет».

К этой категории людей, ведущих постоянный поиск, относится и старейший слесарь механического участка фабрики Владимир Александрович Селезнев. На его счету десятки рационализаторских предложений, направленных на повышение эффективности работы оборудования и облегчение условий труда. Его новая мысль совместить резку картона на полосы с их одно-

временным эмульсированием позволяет сократить отдельную операцию по пропитке картона вручную и повышает производительность труда. Под руководством самого автора и бригады слесарей была смонтирована новая эмульсировочная установка и соединена приводом с картонорезательной машиной. В I квартале 1978 года она была введена в действие и показала прекрасные результаты на тонких профилях. Условно-годовой экономический эффект от ее внедрения составил 1016 рублей.

Н. ЛЕСИНА.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

ПОВСТРЕЧНОМУ ПЛАНУ

В начале года коллектив Уренского леспромхоза принял встречный план на третий год десятой пятилетки. Наш корреспондент встретился с секретарем партийной организации леспромхоза Федором Павловичем Лебедевым и начальником планового отдела Марией Николаевной Басовой и попросил их ответить на ряд вопросов.

— Федор Павлович, как известно, коллектив леспромхоза уже не первый год принимает встречные планы. Есть ли какая разница, допустим, между встречным планом первого года десятой пятилетки и встречным планом третьего года?

— Вы правы, это не первый наш встречный план. И если сравнить, как вы говорите, эти два плана, то уже с первого пункта заметим значительный контраст. К примеру, в 1976 году встречным планом предусматривалось выпустить товарной продукции на 9960 тысяч рублей, реализовать на 9950 тысяч рублей, а в 1978 году соответственно на 10450 и 10450 тысяч рублей.

— И чем же объяснить это?

— Тем, что мы стали более оперативно решать вопросы внедрения в производство новой техники, передовой технологии и методов труда, придали широкий размах социалистическому соревнованию под девизом: «Пятилетке эффективности и качества — наш ударный труд».

Думаю, не последнюю роль сыграло и то, что производственные дела всегда стоят в центре внимания парткома.

— То есть, как говорилось в Отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду партии «доверие и уважение к людям должны сочетаться с высокой требовательностью за порученное дело?»

— Да, именно так мы и стремимся поступать. Вот, к примеру, в феврале этого года сложилась не совсем благоприятная обстановка в железнодорожном лесопункте:

слабая трудовая дисциплина у ряда рабочих, угроза невыполнения плана по вывозке древесины. На заседании парткома состоялся принципиальный разговор с начальником и секретарем партийной организации этого лесопункта. Результат — выполнение лесопунктом плана первого квартала.

Надо заметить, что партком особое место уделяет роли цеховых первичных партийных организаций, партгруп в успешном решении стоящих задач. По мнению парткома они в этом занимают ведущее место. И хотя план по выпуску товарной продукции коллективом леспромхоза не выполнен в первом квартале, нельзя говорить, что коллектив работал плохо. Нельзя потому, что основное внимание было уделено вывозке древесины, которой за первый квартал доставлено без малого треть годового плана. Но, думаю, об этом более подробно и квалифицированно сможет рассказать начальник планового отдела М. Н. Басова.

М. Н. Басова. Основное внимание было уделено вывозке древесины потому, что вот-вот могли рухнуть дороги, а это грозило тем, что ряд производственных звеньев в леспромхозе могло остаться без сырья.

— А можно ли все-таки, Мария Николаевна, и в таких условиях коллективу леспромхоза выполнять план?

— Выполнять, конечно, можно, если использовать более эффективно все имеющиеся резервы.

— И что же это за резервы?

— Их немало. Вот хотя бы один из них — более полная переработка древесины и отходов. А мы пока этим похвалиться не можем. А трудовая дисциплина? За первый квартал 1978 года было допущено по леспромхозу 414 прогулов. Кстати, это на 70 прогулов меньше, чем за тот же период 1977 года.



Наш цех является основным на картонной фабрике имени М. И. Калинина Ветлужского района. Основным потому, что из его чрева рождается на свет наше детище

Закройщик верхней одежды Уренского райбыткомбината Клавдия Михайловна Беляева прекрасный специалист, знаток своего дела. Обыкновенный кусок ткани, благодаря ее искусным рукам, превращается именно в такое изделие, будь то костюм или пальто, какое и хотел получить заказчик. А ведь каждый из них индивидуален и в своих запросах, и в своей фигуре.

На снимке: К. М. Беляева за работой.
Фото Н. Гребнева.

— картон переплетный, калиброванный, коробочный. Рождение картона — процесс сложный, требующий четкого соблюдения технологического режима, заинтересованности каждого в конечном результате своего труда, высокой ответственности за порученное дело. Воспитанию всех этих качеств во многом способствует социалистическое соревнование, с новой силой развернувшееся между сменами цеха в этом году. Высокие социалистические обязательства, взятые ими, говорят о большом накале соперничества. Лидер прошлогоднего соревнования — смена № 1, руководимая мастером Л. Н. Микрошовой, обязалась выработать за год 30 тонн сверхпланового картона. 20 дополнительных тонн — пото-

лок остальных трех. Поставив перед собой цель, каждая из смен стремится не только выполнить, но и перевыполнить намеченное. Итоги первого квартала буквально с ног на голову перевернули представление о соотношении сил в цехе.

Довольно неожиданно в авангарде соревнующихся оказался коллектив второй смены, возглавляемый мастером М. И. Ивергиным, оставив позади себя прежних лидеров — коллективы первой и четвертой смен. Значительно прибавила и третья смена, в то время, как в прошлом году этот коллектив ни разу не удостоивался первого места.

Большую роль в развитии соревнования, я считаю, сыг-

рал его главное условие — выпуск качественного картона. Этой цели подчинено все. Качественные показатели — главный критерий при определении победителей соревнования. Смене, не выполнившей план по ассортименту или имеющей большое количество замечаний ОТК по качеству, классного места не присуждается. Так случилось в марте, когда коллективу второй смены, достигшему высоких сверхплановых цифр, не было присуждено первое место из-за того, что он не полностью выполнил ассортиментный план, недодав картона толщиной 1,5 миллиметра.

Т. ШИЛЬНИКОВА,
начальник цеха производства картона.

ЭТО РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

ОПЫТ, УМЕНИЕ

Вроде, все как и на других фермах нашего совхоза «Тонкинский». Такое же помещение, одинаковые рационы кормления. Скот той же породы. Но результаты — разные. Каменская ферма устойчиво получает высокие привесы на откорме скота. За март, например, привес составил свыше 1000 граммов в сутки на голову. Результаты неплохие. Что же помогает их достичь? Не вижу ничего другого, кроме мастерства и умения животноводов фермы. Практикой давно проверено: будь отличные корма, хорошие условия труда, но если нет у животноводов стремления сделать все с душой, на совесть, не будет и хороших результатов.

А трудятся на этой ферме Степанида Лукьяновна Матюкова, Иван Федулович Румянцев и Капитолина Андреевна Мурашова. В животноводстве все не новички, и за основу совершенно правильно взяли точное соблюдение графика работы на ферме, технологию приготовления кормов. Что значат, например, обыкновенные концентраты, если их не заквасить, не приготовить из них различные смеси с грубыми кормами, не добавив в корм витаминные добавки? Дадут лишь половинную отдачу. А если не подготовить к скармливанию грубые корма? И опытные животноводы не жалеют времени на операции по приготовлению кормов, на уход за скотом, чего, к сожалению, хватает еще не всем животноводам. Итак, личные деловые качества животноводов значат многое. Если они на высоте, то высокие результаты в труде обеспечены.

Н. КОШКИН,
зоотехник совхоза «Тонкинский».

Уютный быстроходный автобус мчал нас по шоссе. Позади один за другим оставались населенные пункты: Верховское, Вахтан, Береснянка... Возле деревни Доронькино дорога резко уходит влево, вглубь лесного массива.

— А это что за поселок? — спросил мой попутчик у пожилого мужчины, как потом выяснилось, работника Сявского лесохимзавода.

— Да это наше подсобное хозяйство, — ответил тот. — Почти на триста гектаров его угодья раскинулись, больше ста из них — пахотной земли. Большая перестройка здесь идет, смотрите.

Из окон остановившегося у посадочной площадки автобуса видны были среди деревянных домов новые каменные здания. Широко раскинулся новый машинный двор, блестела стеклами теплица. Чуть поодаль — новый коровник, тоже в каменном исполнении.

Так еще в пути началось знакомство с той большой перестройкой, которая происходит в лесохимзаводе за последние годы. Более глубоко ощутишь эти изменения, побывав в цехах предприятия.

Еще совсем недавно все точки ретартного цеха и паровые котлы ТЭС отапливались твердым топливом, в основном дровами. Только в котельной электростанции их ежедневно расходовалось около шестисот кубометров, почти столько же сжигалось и в топках ретарта. Большая армия рабочих была занята погрузкой дров на лесобирже завода, тяжел был труд кочеваров и зольщиков, обслуживающих котлы и точки. Неустойчивым было энергоснабжение цехов завода.

Другое дело сейчас. Построена и пущена в эксплуатацию первая очередь котельной ТЭС с мазутным хозяйством. Два новых паровых котла, работающие на жидком топливе, дают по 25 тонн пара в час каждый. С вводом в строй второй очереди паровая мощность ТЭС возрастает до 100 тонн в час. Перевод на жидкое топливо полностью освободил рабочих от тяжелого ручного труда, как процесс подачи топлива и управление работой котлов

полностью автоматизированы. В карбюризаторном цехе при дроблении угля получалось много крошки и пыли. Вся эта масса угольной мелочи или выбрасывалась, или, в лучшем случае, подавалась в точки ретартного цеха.

В цехе повели борьбу с такими потерями. Все дробилки и элеваторы заменены на более надежное оборудование. Была смонтирована и пущена в работу специальная установка по производ-

ВРЕМЯ БОЛЬШИХ ПЕРЕМЕН

ству и угольной мелочи активных углей марки «ДАК». Сейчас их вырабатывается более тысячи тонн в год. Экономистами подсчитано, что освоение нового вида продукции дает экономический эффект — более трехсот рублей в год. Угольная пыль прессуется в древесно-угольные брикеты, которые пользуются хорошим спросом потребителей.

Руководство завода проявляло постоянную заботу об окружающей среде. Но все-таки отработанная вода, даже проходя по системе отстойников, загрязняла реку вредными примесями, наносила определенный вред хозяйству. И не случайно работы по строительству очистных сооружений были радостно встречены всем населением поселка.

Сейчас первая очередь этой трудоемкой и сложной работы завершена. Сооружения по биологической очистке промышленных сточных вод, производительностью 1360 кубометров воды в сутки, пущены в эксплуатацию. По заключению водной инспекции они работают вполне удовлетворительно и обеспечивают полную очистку всех отработанных вод.

В искусственном водоеме, наполняющемся водой после прохода очистных сооружений, прекрасно живут и размножаются караси и другая рыба. На месте сброса сточных вод вновь зазеленела

растительность, исчез дурной запах.

Отрадно, что в горячке рабочих будней партбюро, завком и руководители предприятия не забывают об улучшении жилищных условий работающих. В центральном поселке сотни трудящихся улучшили свои жилищные условия. Более 500 квартир газифицировано, к ним подведен водопровод и канализация, проложено несколько километров пешеходных дорожек и дорог с твердым покрытием.

На предприятии созданы необходимые условия для всех видов учебы работающих. Большой размах у лесохимиков приняло обучение без отрыва от производства. Только за последние три года заочно окончили вузы и стали инженерами четыре человека, а 42 работника получили дипломы об окончании средних специальных заведений, 34 лесохимика обучаются в вузах и техникумах в настоящее время.

За этот же период окончили школы рабочей молодежи и получили среднее образование 72 работника, 40 человек учатся в вечерней школе в настоящее время.

Почти всем специалистам на заводе предоставляется работа по специальности. Многие из них стали примерными организаторами производства. Среди них мастер химцеха Б. В. Лебедев, мастер РИП и автоматики Б. И. Зайцев, начальник конструкторского отдела Ю. А. Мишулков и другие.

И все же благодаря творческой инициативе коллектива, постоянному поиску новаторов и ударному труду всех работников лесохимического производства объем выпуска товарной продукции вырос с 12688 тысяч рублей в 1975 году, до 13230 тысяч — в 1977 году, а производительность труда возросла на 6,4 процента.

Двадцать видов лесохимической продукции поставляется завод в разные города страны. И в связи с развитием производства эти экономические связи все более растут и крепнут.

Л. ВОРОНЦОВ.

КАДРЫ — ГЛАВНОЕ ЗВЕНО

Работа по подготовке, воспитанию и расстановке кадров всегда находится в центре внимания партийной, профсоюзной организаций и дирекции Пижемского лесопромхоза Тоншаевского района. Поэтому кадровые вопросы систематически рассматриваются на общих партийных собраниях, на заседаниях парткома, рабочкома, совещаниях, семинарах. На парткоме заслушиваются отчеты начальников цехов, начальников отделов.

Вся массово-политическая работа подкрепляется определенными организационно-техническими мерами. На предприятии на 1976—1980 г. г. разработан и принят перспективный план подготовки и воспитания кадров. Этим планом предусмотрено иметь 112 человек инженерно-технических работников и служащих, фактически имеется 112 человек, из них специалистов с высшим образованием 7 человек, со средним специальным образованием 79 человек, практиков — 20 человек. Для пополнения недостающего количества специалистов учатся в вузах и техникумах 41 человек, из них очно стипендиатов — 22 чел., заочно — 19 человек. Стипендиатами от лесопромхоза являются В. И. Смирнов, А. И. Горшкова, Т. А. Ефорова, которые учатся в Марийском лесотехническом институте, ряд студентов учатся в других учебных заведениях. На заочном отделении институтов и техникумов учатся мастер строительств А. В. Милосердов, мастер лесопиления И. Г. Лучин, механик гаража Ю. А. Ильин, начальник жилищно-коммунального отдела Г. М. Рогатнев, бухгалтер А. А. Макурова. В числе вновь прибывших после окончания учебных заведений технологи О. В. Лебедева, В. Н. Русаков, бухгалтера О. А. Юсупова.

В 1978—1980 г. г. будет направлено на учебу в вузы и техникумы 24 человека, то есть предоставляется возможным в ближайшие годы все инженерно-технические должности укомплектовать специалистами.

А. РОГАТНЕВ.

НОВОСТИ

К майским праздникам молодые семьи, работающие в Тоншаевском районе, получили новые благоустроенные квартиры. Всего в дом, что на улице Центральной, въедет 33 семьи.

Дом построен по современным конструкциям, имеет лоджии, балконы, ваннные комнаты, имеются вода, канализация и другие удобства.

Уже сейчас в новый дом въехали семьи Мухачева, Сморгалова, Секерина, Глешнина и других.

Шаранга. Для оперативной работы врачей и медицинских сестер в Шарангской районной больнице на днях установлена селекторная связь. Соединены с регистратурой и между собой все кабинеты поликлиники. Идет наладка оборудования и в стационаре.

Монтаж аппаратуры проведен работниками Шарангского линейно-технического участка связи Н. Г. Дербеневым и А. П. Арбузовым.

Урень. Артисты Уренского народного театра совершили поездку в самый отдаленный колхоз района «Родина», где выступили со своей работой «Вперед, заре навстречу».

Это театрализованное представление, подготовленное по материалам районного краеведческого музея, вызвало большой интерес у тружеников сельского хозяйства.

Тонкино. На днях в Вязовском Доме культуры состоялся концерт художественной самодеятельности. Перед колхозниками выступили шефы — работники районной больницы.

Всем присутствующим по душе пришлись песни в исполнении хора.

Никого не оставило равнодушным и выступление Ф. Смирновой, работницы районной аптеки, которая исполнила песни «Когда цветут сады», «Где ж ты раньше был», «Черемуха».

— Что новенького есть, Михаил Степанович?

Вообще Михаил Степанович Зуйков, член совета Тонкинского народного музея, хранитель этого музея, можно сказать, устал от такого вопроса, но сегодня он слышит его впервые. Музей только что открылся, и мой голос, нарушивший вот уже пятый год царящую в этом здании какую-то особую, торжественную тишину — голос первого посетителя.

На первый взгляд, как же без этого вопроса, если уже здесь был? А Михаил Степанович, обычно внимательно присмотревшись к задавшему вопрос, отвечает вопросом.

— А когда были последний раз?

— Да полгода назад, а может и больше.

— Ну тогда для вас здесь все новое.

И этот ответ не лишен глубокого смысла, хотя не каждый спрашивающий принимает его всерьез, отмечая для себя, что за прошедшее время почти ничего не изме-

ПЛАНИРУЯ КОМПЛЕКСНО

В ответ на постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «По дальнейшему улучшению культурного обслуживания сельского населения» Горевский сельский Дом культуры совместно с партийной и комсомольской организациями колхоза им. Горького, библиотекой и восьмилетней школой разработали комплексный план, направленный на улучшение культурного обслуживания населения, и с начала 1978 года работают по этому плану.

Работа Горевского сельского Дома культуры всегда была интересной, содержательной, но иной раз не было согласованности. Школа планирует одно мероприятие, а Дом культуры другое, библиотека третье. Тогда и решено было разработать комплексный план. В него были включены такие разделы, как массово-политическая работа, трудовое и нравственное воспитание, занятия по эстетике, атеизму, физкультуре, отдых трудящихся, работа с детьми и так далее.

Прошло еще сравнительно мало времени, а сделано горевцами уже немало. Прочно входят в жизнь новые праздники и обряды. Вместо масляницы люди отмечают праздник русской зимы, вместо венчания — торжественное бракосочетание. 5 торжественных бракосочетаний прошло в Горевском Доме

культуры. В торжественной обстановке молодожены обменялись кольцами, их поздравили представители общестественности, родные и близкие. Надолго запомнится молодоженам этот день. В плане записано, чтобы постоянно проводить лекции и беседы. И работники культуры, а также учителя, стали постоянными гостями на животноводческих фермах. За три месяца таких лекций и бесед прочитано 15. Тематика их различная. Это и международное положение, и разъяснение законов новой Конституции СССР, и новости страны. Интересно проходят различные вечера. Много зимой забот у животноводов. Много времени они проводят на ферме. Но когда узнали, что состоится вечер чествования животноводов, в клуб пришли все. Название вечера: «Итоги подведены — соревнование продолжается». Впервые в этом году был проведен конкурс молодых доярок.

Вся страна в этом году отмечала 60-летие Советской Армии. В Горевском сельском Доме культуры был проведен кинофестиваль, посвященный этой дате. Вообще в каждый красивый день календаря горевцы идут в клуб, зная, что их ждет или интересный вечер, или концерт.

Наверное, нет необходимости перечислять все мероприятия, которые проводятся в Горевском сельском Доме

культуры. Можно сделать один вывод: в Гореве могут не только хорошо работать, но и культурно отдыхать. И это благодаря тому, что в культурном отдыхе заинтересованы многие. Вот и сейчас готовится устный журнал, посвященный 60-летию ВЛКСМ. Первую страницу готовит секретарь партийной организации Виталий Федорович Казаков, вторую — секретарь комсомольской организации Иван Безаев, третью — работник Горевского филиала районной библиотеки Александра Николаевна Никифорова. Организация журнала возложена на директора Горевского сельского Дома культуры Евгения Никифоровича Вихарева.

Как видно, работы хватает всем. Но не только руководители принимают участие в организации культурного отдыха. В Гореве хорошая художественная самодеятельность. Ее участники не раз выступили не только на сцене районного Дома культуры, но и в области. При Доме культуры работает пять различных кружков. В них занимаются люди разных возрастов и профессий.

Встречаются в их работе еще трудности и недостатки. Но их стараются как можно быстрее изживать.

А. ТОРОПОВА,
инспектор отдела культуры



Плавание в рабочем поселке Сява Шахунского района сравнительно молодой вид спорта. Оно стало культивироваться здесь три года назад, когда на средства лесохимзавода был построен дворец спорта «Лесохимик» с зимним плавательным бассейном.

Сейчас в группах здоровья и плавательных секциях занимаются около 120 человек.

На снимке: тренировку со школьниками проводит мастер спорта СССР по плаванию Александр Лалин.

Фото С. Краца.

РАССКАЖУТ ЭКСПОНАТЫ

Репортаж

нилось, почти все те же экспонаты.

Но почему же заходят сюда люди во второй, третий, четвертый раз за очень короткие промежутки времени. Да потому, что находят новое, даже в знакомых экспонатах. Например, осмотрим разделы, рассказывающие об установлении Советской власти на территории нашего района, об участии тонкинцев в Великой Отечественной войне. Сколько новых мыслей возникает при каждой встрече с этим наглядным историческим прошлым! Вспоминается ранее услышанное и прочитанное. И вдруг ощущаешь, что больше стал знать об этом периоде. Или раздел «Изобразительно-прикладное искусство». Можно постоянно любоваться творением тонкинских умельцев. И так в каждом разделе. Можно рассматривать с увлечением любой

экспонат. Их в музее более 3 тысяч. За период существования в музее побывало более 40 тысяч посетителей. И многие оставили хорошие отзывы.

Как-то просматривая эти отзывы, Михаил Степанович сделал интересное открытие: здесь, оказывается, были жители Камчатки и Калининградской области, Мурманска и Ашхабада. Выходит, наш музей посетила как бы вся страна.

— Что удивительно: смотришь, заходят люди с чемоданами. Ставят их у дверей. Куда же вы, говорю, с чемоданами? Да вот в гости приехали, отвечают. Не домой или к родным идут сначала, а в музей, — рассказывает Михаил Степанович.

Один за другим заходят посетители. Вот две женщины. Приехали из Шарангского района по делам. И зашли

сюда. Знакомимся: Анна Афанасьевна Куимова — здесь первый раз, а Евдокия Николаевна Носова — второй.

— Каково впечатление о музее?

— Очень интересно.

Впрочем, без новенького, в прямом смысле слова, не может существовать музей, не может без этого и Михаил Степанович. На столе у него — внушительных размеров альбом, на котором золотыми буквами написано: «Тонкинцы — участники Великой Отечественной войны». Большой поиск сейчас ведет этот неутомимый ветеран. В таких альбомах должны занять места фотографии всех наших земляков, участников Отечественной войны. Здесь будут и живые, и мертвые.

Время закрывать музей. Уходит последний посетитель. Полнейшая тишина. А завтра экспонаты снова ждут посетителей. Они о многом могут рассказать.

В. КОМАРОВ,

Культурная жизнь

В профсоюзном Доме культуры

Для отдыха лесозаготовителей в Нижнемском лесхозе функционирует клуб «Центральный».

Здесь всегда многолюдно. После шкестых занятий спешат сюда ученики Лесозаводской восьмилетней школы. Для них работает несколько кружков, и каждый может выбрать занятие по душе. Члены духового кружка готовятся сейчас к Первомайским праздникам — руководитель В. А. Селезнев разучивает с ребятами марши, которые в полный голос зазвучат на демонстрации.

Большую работу проводит с ребятами руководитель детского сектора Л. П. Мавляев. Его стараниями здесь часто организуются концерты детской художественной самодеятельности. Ребята танцуют, поют, декламируют стихи, осуществляют постановки кукольного театра. В клубе работают два танцевальных кружка, кукольный, кружок выжигания, драматический. В школе ребята радуют своих одноклассников интересными номерами художественной самодеятельности.

А вечерами в клубе хозяйничают взрослые люди. Большой популярностью у молодежи пользуется вокально-инструментальный ансамбль «Юность». Он — частый гость на вечерах отдыха, на концертах, которые проводятся в честь знаменательных дней и событий.

Совсем недавно в Лесозаводской восьмилетней школе создан хор учителей, в котором занимается тридцать преподавателей. Русские народные песни, песни советских композиторов, песни о Родине, о Москве в репертуаре этого хора. Учительский хор принимает участие в праздновании Дня леса, в концерте, посвященном Международному женскому дню. Душа этого музыкального коллектива — его руководитель и баянист В. А. Селезнев.

Участники художественной самодеятельности выезжают с концертами на село, они выступали в колхозе «Красная нива», совхозе «Вякшерский», на участке Арба.

Большую работу по вовлечению в кружки художественной самодеятельности проводит учитель музыкальной школы В. И. Володин. А возглавляет всю деятельность кружков, организует массовые мероприятия заведующий клубом А. А. Смирнов, который работает увлеченно, отдает клубу много сил и энергии.

А. МИХАЛИЦЫН.

Зам. редактора

А. ПЕРМИНОВ.

Тоншаевскому фанерному заводу требуются на постоянную работу пожарные, командиры отделений, охранники, командиры отделений охраны, старший инструктор противопожарной профилактики, сборщики футляров, шлифовщики, полировщики, ремонтники футляров, станочники, отделочники, операторы, шоферы.

Администрация.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
606950 р. п. Тоншаев
Горьковской области,
ул. Центральная, дом 14

ТЕЛЕФОНЫ: редактора—3-115, зам. редактора—3-114, ответственного секретаря—0-112, отдела сельского хозяйства—1-81, отдела писем—3-113, бухгалтерии—0-113, типографии—0-116.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Зак. 305 Тираж 4533

Тоншаевская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Горьковского облисполкома.