

Тоншаевский КОЛХОЗНИК

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Орган Тоншаевского РК КПСС и районного Совета народных депутатов Горьковской области

№ 43 (4875)
Год издания 41-й

Суббота, 8 апреля 1978 года

Цена 2 коп.



Виктор Горьев трудится в межколхозной передвижной механизированной колонне. Он работает в бригаде каменщиков, возглавляемой молодым бригадиром В. И. Севастьяновым. Бригада эта трудится на самом ответственном участке — на строительстве животноводческого комплекса в колхозе «Путь Ленина». С доведенными до нее заданиями успешно справляется. В этом есть немалая заслуга и Виктора Горьева.

Свою работу Виктор выполняет на совесть, за что снимает уважение и авторитет товарищей по работе, а также администрации.

На снимке: В. Горьев.

Фото Т. Поплаухиной

ГОРИТ ЗВЕЗДА

Высоких результатов добиваются доярки колхоза «Путь Ленина» в зимне-стойловый период. Этому способствует достаточное количество грубых и концентрированных кормов и хорошая организация труда доярок. В марте вновь лучшие результаты у доярок этого колхоза. Так, Солодкая Мария Ивановна получила за мар

от каждой коровы по 307 кг молока, а с начала года по 929 кг. Валовой надой в группе за три месяца составил 21948 кг. Это второй результат по району.

В честь Марии Ивановны Солодкой в райцентре зажжена Звезда трудовой славы.

Е. ХАТОВ,
инструктор РК КПСС.

ТРАНТОРЫ В ПОЛЕ

Труженики колхоза имени Гирова обязались в третьем году десятой пятилетки обработать по 20 центнеров с гектара зерновых культур. Сейчас, как только сошел снег с полей, они начали подкормку озимых. Используя утренние заморозки, на поля выходят тракторы ДТ-25 в агрегате

с РВ-4. Трактористы А. М. Безднежных и Н. В. Аплават каждое утро перекрывают дневную норму выработки. На сегодня в хозяйстве подкормлено 140 гектаров озимых культур.

П. ГЕРАСИМОВ,
агроном колхоза.

СЕЮТ ТРАВЫ

Механизаторы колхоза «Красная нива» проводят подсев многолетних трав. На 120

гектарах легли семена клевера, тимотея и ежи сборной.

Т. ОВЕЧКИНА.

ПРОВЕЛИ ДОСРОЧНО

Поддерживая инициативу передовых предприятий города Москвы о проведении 22 апреля Всесоюзного коммунистического субботника в честь 108-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина коллектив Шайгинского филиала

Уренского ШПО досрочно провел субботник.

25 марта был обычным рабочим днем для предприятия, труженики швейного производства за смену выпустили 240 ватных рабочих курток.

Т. НЕЧАЕВА.

ДОСКА ПОЧЕТА

По представлению партийных организаций, правлений колхозов, дирекций совхозов и местных комитетов профсоюза за выполнение социалистических обязательств (получить в марте 245 кг молока от коровы) на районную Доску почета в газете «Тоншаевский колхозник» занесены доярки:

«Красная нива»

Клешнина М. А., Смирнова Т. М., Ануфриева В. П.

«Коммунар»

Долгих В. С., Щенникова З. Н., Ложкина М. А., Тимофеева Е. Г., Енаева Г. А., Долгих К. П.

Имени Гирова

Журавлева Д. И., Солоницына В. А., Трушкова Л. А., Герасимова Н. Н., Соловьева Т. В.

«Путь Ленина»

Солодкая М. И., Поплаухина Ю. Д., Колеватова А. П., Нечаева В. А., Ложкина Г. В., Хаймова В. В., Кукушкина А. Н., Ентерева А. Г.

Имени Ленина

Маякова Н. С.

Имени Тимирязева

Томарова В. Ф., Ложкина А. К., Березина З. Ф., Курочкина О. Д.

«Ошминский»

Зотова М. С., Жаровских Р. В.

«Прогресс»

Лутошкина К. Я., Савиных З. Г., Вершинина Л. П., Чугунова А. А., Вершинина Н. А.

День труда

25 марта в Шайгинском филиале Линдовского ЛДПО досрочно провели Всесоюзный коммунистический субботник в честь 108-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Всего на предприятии приняло участие в субботнике 133 человека. В этот день произведено валовой продукции на 2400 рублей, заготовлено столовой деловой древесины 30 кубометров, вывезено 127 кубометров, распилено пиломатериалов 28 кубометров, заготовлено хлебных лотков 700 штук, бочек 6 штук. Кроме перечисленного также производилась погрузка вагонов пиломатериалами и черновой заготовкой.

В фонд пятилетки перечислено 472 рубля.

Хорошо потрудились труженики предприятия. По сравнению с субботником 1977 года результаты выше, хотя в прошлом году количество людей, принимавших участие было больше.

Н. КОБЫЛЬНИКОВ,
директор Шайгинского филиала Линдовского ЛДПО.

С планом справились

Коллектив работников Тоншаевского межколхозного лесхоза успешно справился с планом первого квартала. Задание по выпуску товарной продукции сделано на 101,4 процента, по реализации продукции — на 102,9 процента.

Большой вклад в выполнение производственной программы внес коллектив лесопильного цеха, возглавляемый коммунистом И. П. Крашенинниковым. Он постоянно добивается хороших результатов в выполнении социалистических обязательств. Квартальное задание по выпуску пиломатериалов сделано на 119,1 процента. Достижению высоких показателей способствуют хорошая организация труда, сокращение внутрисменных простоев.

Значительно возросло и качество выпускаемой продукции. Думается, что коллектив цеха и в дальнейшем не снизит темпы, взятые на старте третьего года десятой пятилетки.

А. КОНОВАЛОВ,
директор Тоншаевского межколхозного лесхоза.

Квартальный выполнен

Остался позади первый квартал. С хорошими показателями завершили его мебельщики Пижемского леспромпхоза. Ими произведено товарной продукции на 194 тысячи рублей, что составляет 102,1 процента к плану. Выпущено 4237 штук столов-шкафов — это на 487 штук больше намеченного.

Ударные темпы, взятые коллективом на старте третьего года десятой пятилетки, не снижаются и в эти дни. Этому в большой степени способствует социалистическое соревнование, развернувшееся на всех участках цеха за досрочное выполнение социалистических обязательств первого полугодия.

Е. РУМЯНЦЕВА,
экономист.

ГЛАВНАЯ ЗАБОТА — КАДРЫ

Пять месяцев назад в нашем районе начал свою работу передвижной механизированный отряд. Коллектив этой молодой организации занимается строительством в совхозах. Большие задачи стоят перед ним в текущем году: необходимо освоить капитальных вложений на сумму пятисот тысяч рублей. Как же начали строители третий год десятой пятилетки?

В первом квартале намечалось провести объем строительных работ на 100 тысяч рублей. Январское и февральское задания коллективом ПМО были завершены успешно, а вот в марте сработали неважно. В результате недоосвоено 19 тысяч рублей.

В организации создано две бригады каменщиков. Одна из них трудится в совхозе «Ошминский», а другая в совхозе «Вякшенерский». В «Вякшенерском» бригада А. М. Смирнова строит двенадцатиквартирный дом. Коллектив подобрали дружный, слаженный.

С доведенными до него заданиями справляется успешно. И в этом большая роль принадлежит бригадиру, который уже много лет трудится в строительных организациях. Богатый опыт помогает ему

на котором освоено уже тринадцать тысяч рублей.

Следует отметить, что в данной бригаде не все гладко с организацией труда, несмотря на то, что имеются в достатке строительные материа-

В СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

так поставить работу, что способствует хорошей производительности труда. Правда, еще не всегда бывает хорошее качество кладки. На это бригадиру нужно обратить особое внимание.

В коллективе насчитывается одиннадцать человек, восемь из которых каменщики. В ближайшее время строители должны перейти на другой объект.

Бригаду каменщиков, работающую в совхозе «Ошминский», возглавляет В. П. Шуртов. До недавнего времени она возводила восьмиквартирный дом. В настоящее время перешла на строительство детского комбината на девяносто мест,

слабая дисциплина труда в свою очередь сказывается и на производительности.

Со стороны администрации и строительного управления уделяется внимание укреплению дисциплины труда в коллективе, но этого, видимо, еще недостаточно. Отдельные товарищи, это относится не только к каменщикам, но и к механизаторам, продолжают допускать прогулы по неуважительным причинам.

Большая работа ведется в ПМО по укреплению кадров. Недавно сюда прибыли два специалиста со средним специальным образованием. В Сергачском ГПТУ подготовили

четыре каменщика, направляли на курсы шоферов при РК ДОСААФ двух человек. Два товарища заканчивают курсы крановщиков. В мае еще направят на учебу десять человек. Одни из них по окончании курсов станут каменщиками-монтажниками, другие — штукатурами-малярами, третьи — газосварщиками.

Со строительными материалами и с малой механизацией в организации дело обстоит хорошо. В достатке имеется техника: тракторы, экскаваторы, автокран. Однако не хватает автомашин, которые особенно нужны для перевозки стройматериалов. Также требуется еще один автокран.

Большие задачи стоят перед строителями ПМО в дальнейшем. В этом году необходимо сдать в эксплуатацию жилые дома в вышеуказанных совхозах. В мае должны приступить к строительству овцеводческого комплекса на 2400 овцематок в совхозе «Ошминский», а также к строительству собственной базы. Задача коллектива — успешно справиться с программой подрядных работ третьего года десятой пятилетки.

Т. ТОМАРОВА.

Профсоюзная организация ОРСа Пижемского леспромхоза, объединяющая более двухсот рабочих и служащих, за последнее время стала более целеустремленно решать многие вопросы, связанные с воспитанием людей, повышением их культурно-технического уровня, быта, охраны труда, создания условий для выполнения и перевыполнения обязательств, практического повторения достижений передовиков. Характерно, что председатель цехкома, депутат районного Совета, старший продавец протоварного магазина Л. В. Лысова и ее заместитель кладовщик протоварной базы Н. Д. Лежнина ничего не делают единолично. Для них стали привычными слова, обращенные к членам комитета и к активистам: «Давайте посоветуемся...». А после того, как решение принято, озабочены тем, чтобы аккуратно претворить его в жизнь.

Члены профсоюзного комитета: заведующая хлебозаводом А. А. Сырчина, шофер И. С. Чикишев, кондитер С. А. Крашенинникова, бухгалтер по ценам, член КПСС А. Г. Нелюбина и ревизор Г. В. Одегова сразу же после отчетно-выборного собрания распределили между собой обязанности и стараются заботливо их выполнять. В планах работы, составляемых на год и поквартально, намечаются главные вопросы, касающиеся всего коллектива: его производственная деятельность, организация соревнования. При этом учитываются критические замечания и предложения, решения и указания вышестоящих профсоюзных органов, обязательства по коллективному договору. Указаны даты проведения мероприятий

„Давайте посоветуемся...“

и ответственные лица.

Дважды в месяц на достаточно высоком уровне здесь проводятся занятия в школе коммунистического труда, руководит которой начальник ОРСа Л. И. Сандаков. В ней старательно обучается почти каждый из 44 слушателей. Выступая на ту или иную тему, лекторы: старший бухгалтер Л. Ф. Золотарева, экономист А. П. Чадаева, технолог общественного питания Н. Ф. Чернигина, а также товароведы З. А. Втюрина, А. Д. Попова и А. Г. Нелюбина умело увязывают изучаемый материал с состоянием дел ОРСа и с задачами, стоящими перед слушателями.

На занятиях школы коммунистического труда и в стенной газете «За культурную торговлю» можно нередко услышать и прочитать имена таких, всеми уважаемых ветеранов труда, как повар пятого разряда А. А. Матвеева, свиначка Т. М. Колпакова и старший бухгалтер Л. Ф. Золотарева. А среди молодых, тоже отличающихся добросовестным выполнением своих обязанностей, — повара Судаковского и Махалитского котлопунктов Галина Никитина и Алевтина Елсукова, продавцы Любовь Мищенко и Лидия Бурмистрова. Отчетливо понимая глубокий смысл народного выражения: «чем опыт раздаешь щедрей, тем становишься богаче», старший продавец В. В. Трушкова и повар шестого разряда А. П. Махнева являются лучшими из шести наставников молодежи.

Инспектор по кадрам Е. Р. Смирнова, в течение восьми

лет непрерывно избиравшаяся профсоюзным вожаком, всесторонне знающая плюсы и минусы каждого из своего трудового коллектива, рассказывает о профсоюзных активистах как о людях настойчивых, энергичных в делах, с душой относящихся к запросам и нуждам людей. Большинство из них имеют среднее техническое и специальное образование. Совет содействия школе, например, председателем которого товаровед А. Д. Попова, работает под девизом: «Десятилетнее образование — каждому!». Члены профсоюза ОРСа, его ветераны каждый год встречаются с выпускниками и в порядке профессиональной ориентации будущим хозяевам жизни рассказывают им о профессиях продавцов, поваров, товароведов, бухгалтеров-ревизоров, кондитеров и хлебопеков. Подчеркивают, что очень важно не «кем быть?», а «каким быть?», что значительно, конечно, выбрать дело по душе. А сфера обслуживания людей у нас никогда не считалась делом второстепенным.

Бывает, что рабочие и работницы ОРСа по состоянию здоровья попадают в лечебные учреждения. Тогда профсоюзные активисты по-дружески навещают их не только в Пижемской участковой и в районной больницах, но и в областной имени Семашко. Любимой больной, как говорится, конечно, не рад и золотой кровати, но рад вниманию, проявленному его трудовым коллективом. А в день рождения каждый из членов профсоюза получает сердечные

поздравления и самые добрые пожелания через стенную газету.

— Профсоюзная организация нашего ОРСа, — говорит член партийного комитета, председатель райкома А. В. Рогатнев, — как и в других цехах, окрепла организационно, повысилась ее роль и авторитет в решении многообразных вопросов жизни. Это — большая, активная общественная сила, направленная на претворение в жизнь курсов, намеченного XXV съездом КПСС. Наряду с другими, вышеназванными активистами, здесь деловито трудятся страховые делегаты Н. М. Малюганова, А. Ф. Щекотова, Н. Д. Лежнина, редактор и члены редколлегии стенной газеты: Л. С. Мальцева, Л. А. Жукова, Г. В. Одегова.

Организовано соревнование между коллективами предприятий торговли и общественного питания, а также между отдельными тружениками по профессиям, регулярно подводятся итоги трудового соперничества, распространяются, достойные подражания, методы передовиков. А пользуясь правами, предоставленными профессиональным союзам, цехком в эти дни, например, перед администрацией выдвигает вопросы о целесообразности дальнейшего улучшения условий труда на хлебозаводе и в тарном складе, поддерживает запросы шоферов, настаивающих на строительстве автогаража и приобретении хотя бы одной машины-вездехода.

В. НАШИН.

БЕЛКОВЫЕ НОРМА ИЗ КАРТОФЕЛЯ

Очередная партия скота, доставленная на ивановский мясокомбинат, удивила даже специалистов. Каждый из сотера годовалых бычков весил в среднем 475 килограммов. Вырастили такой молодняк животноводы учебного хозяйства сельскохозяйственного института, используя на практике рекомендации вузовских ученых.

Чтобы восполнить нехватку растительного белка — протеина, в рацион животных вводятся амидо-концентратные добавки. На долю дробленого зерна приходится до 70 процентов общего веса концентрата. Нельзя ли заменить шеницу, ячмень или кукурузу, например, картофелем? Правда, белком он не богат: в одном килограмме клубней содержится всего 12—16 граммов протеина.

Сотрудники созданной при ивановском сельскохозяйственном институте лаборатории амидных добавок разработали свой метод приготовления концентратов. Основными компонентами остались, как и в обычных АКД, сырой протеин, мочевины и бензонит натрия. С той лишь разницей, что место зерновых культур занял в них картофель.

Технология приготовления добавок не сложна и позволяет использовать типовое оборудование комбикормового цеха и другие серийные машины. Вымытый на корнеклубне-резке «МРК-5» и освобожденный от механических примесей картофель пропускают через измельчитель «Волгарь». Образовавшаяся пастообразная масса при строго определенной температуре сушится на «АВМ-0,4» и подается в обычные эструдеры, где происходит ее обогащение мочевиной. Производительность линии — до 250 килограммов амидо-картофельных добавок в час. Каждый центнер их содержит 70—80 кормовых единиц, 70—30 килограмма протеина. Причем в дело идут не только доброкачественные клубни, но и отходы картофелехранилищ.

В эффективности АКД из картофеля животноводы учебного хозяйства института убедились быстро: бычки прибавляли в весе за сутки 1100—1200 граммов. Заинтересовались новинкой и колхозы и совхозы области. Производство таких добавок ивановцы решили поставить на промышленную основу. На одном из предприятий областного управления хлебопродуктов уже введен в эксплуатацию первый специализированный цех. Его мощность — свыше ста тонн продукции в сутки.

К. ЩЕГЛОВ,
корр. ТАСС.

Иваново.

ПЕРЕДОВИКИ ПЯТИЛЕТКИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА — ДОСРОЧНО

Хороших результатов по выполнению производственных заданий добивается З. С. Перминова. За февраль этого года месячный план она выполнила на 140 процентов. Этот показатель не случаен. Много сил, трудолюбия приходится отдавать своему делу.

В Шайгинском филиале Уренского швейного производственного объединения З. С. Перминова работает уже три года. Она производит стежку корпуса ватной куртки, которые пользуются повседневным спросом, как незаменимая рабочая одежда. Работа эта очень ответственная и требует сноровки и навыков для того, чтобы быстро, и самое главное, правильно произвести эту операцию, а от того, как произведена стежка, будет зависеть внешний вид готового изделия.

З. С. Перминова успешно справляется не считаясь ни с чем, в том числе и со време-

нем, при выполнении сменного задания, задавая тон своим подругам по работе.

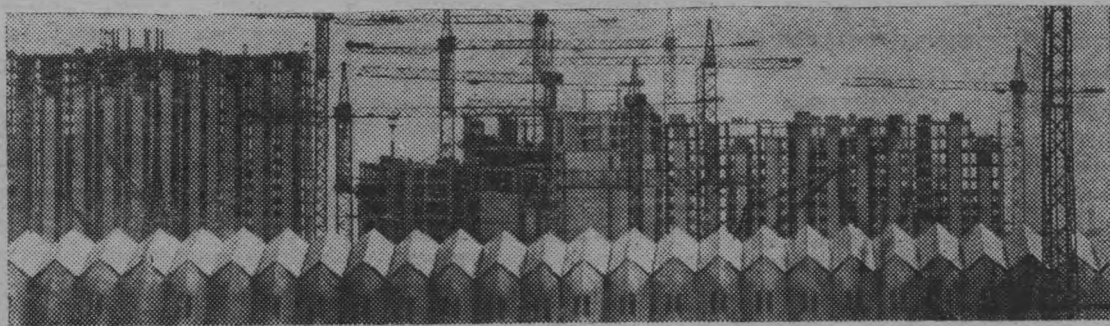
Не только это отличает эту женщину в работе, но и то, что она может прийти на помощь тем, у кого что-либо не получается или же просто дать совет.

За хорошую работу по итогам за прошлый год ей было присвоено звание «Ударник коммунистического труда».

О том, что она пользуется доверием и авторитетом, говорит то, что З. С. Перминова является членом товарищеского суда швейного предприятия.

Социалистические обязательства третьего года пятилетки, как и многие передовые работницы швейного производственного объединения, она обязалась выполнить к дню годовщины принятия новой Конституции — основного Закона нашей жизни.

М. НАШИН.



Москва. В Измайлове «Мосстрой-31» Главмостроя возводит крупный олимпийский гостиничный комплекс. В него войдут пять тридцатипятиэтажных корпусов, рассчитанных на 10 тысяч мест, рестораны, которые смогут одновременно обслужить 8 тысяч человек. Здесь же строится большой

концертный зал, АТС, подземные стоянки для автомобилей и автобусов. Сложным хозяйством комплекса поможет управлять АСУ.

На снимке: панорама строительства олимпийского гостиничного комплекса.

Фото В. Кошечкова.
(Фотохроника ТАСС).

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ

Партия ставит перед школой задачу растить молодых строителей коммунизма людьми высокого общественного долга, глубокообразованными, воспитывать у них стремление к знаниям, готовность к творческому труду.

Когда говорят о работе школы, обычно имеют в виду учебно-воспитательный процесс как единое, неразрывное понятие.

Главной формой работы школы является урок. От его правильной организации, от умелого использования на нем самых разнообразных и наиболее эффективных методов, форм и приемов зависит качество знаний учащихся. На уроке закладываются основы знаний, формируется мировоз-

зрение, вырабатываются необходимые навыки, идет познание мира.

Воспитательная сторона обучения включает в себя такое важное качество работы учителя, как свободное владение предметом, любовь к нему и вера в большую общественную значимость выполняемой работы, партийная убежденность.

Надо, чтобы культ знаний не заслонил культ человека. Плохое воспитание может перечеркнуть всю нашу работу. Глубокие знания в руках плохо воспитанного человека могут стать разрушительной силой.

В Нижемской школе совершенствованию учебно-воспитательного процесса уделяется

большое значение. На педагогических советах, производственных совещаниях об этом всегда идет речь. Мы рассматривали такие вопросы, как «Резервы качества педагогического труда в нашей школе», «Совершенствование методики проведения урока», «Использование технических средств на уроках и в воспитательной работе», «Теоретические основы и практические приемы активизации методов обучения в условиях школы», «О способе проверки и учета знаний учащихся и воспитывающая сила оценки» и другие.

Совершенствование учебно-воспитательного процесса невозможно без хорошей материальной базы школы, без хо-

роших учебных кабинетов. В настоящее время в школе оборудовано 14 учебных кабинетов, мастерская по столярному делу, слесарно-монтажная мастерская по автоделу.

Много сделано по изготовлению раздаточного материала учителями математики Г. Н. Мелентьевой, А. Л. Правдиным, Н. В. Правдиной, биологом Г. Н. Клешиной. Большая работа ведется в кабинете физики учительницей В. Н. Годуновой, в кабинете географии — Н. Т. Каргапольцевой, в кабинете иностранного языка — М. Н. Кровяковой, Н. Б. Новоселовой.

У большинства учителей нашей школы ребята с боль-

шим интересом изучают учебные предметы. Долгое время преподает в школе русский язык и литературу П. Г. Зайкова, которая умеет привить детям любовь к своему предмету.

Занимаемся мы и профориентацией учащихся. Неплохо налажено у нас трудовое обучение в 1—8 классах, автодело в 9—10 классах. Ежегодно работает во время летних каникул лагерь труда и отдыха. В этом году ребята будут ремонтировать теплотрассу, работать на пристрое. Из года в год учащиеся помогают колхозам и совхозам в уборке урожая, в копке картофеля.

Г. САЛАМАТОВ,
учитель Нижемской средней школы.

Под алкоголизмом в социальном понимании этого термина имеется в виду злоупотребление спиртными напитками, неблагоприятно влияющее на здоровье, труд и быт людей, на благосостояние общества. С медицинской точки зрения алкоголизм — болезнь, вызванная систематическим употреблением спиртных напитков и обусловленная действием алкоголя на организм человека как наркотического вещества. Как же развивается алкоголизм?

Злоупотребление спиртными напитками начинается, как правило, со случайного или эпизодического пьянства. Не зря известная русская поговорка гласит: «Реки начинаются с ручейков, а пьянство с рюмочки». Вначале употребляются такие дозы алкоголя, которые вызывают выраженное состояние опьянения, но происходит это случайно. В периоды воздержания влечение к алкоголю отсутствует. Однако уже при этой форме злоупотребления алкоголем постепенно нарастает устойчивость к нему. Препятствие к этому не вызывают заметного опьянения, поэтому для получения соответствующего эффекта пьющий начинает увеличивать дозы.

В большинстве случаев уже в этой стадии имеет место переход к употреблению преимущественно крепких спиртных напитков. Изменяется характер опьянения. Появляются первые признаки влечения к алкоголю, которые проявляются в том, что пьющий начинает искать повод для очередной выпивки.

С социальной точки зрения случайное пьянство не менее опасно, чем другие формы

АЛКОГОЛЬ ГУБИТ ЧЕЛОВЕКА

злоупотребления алкоголем, так как оно может вести к нарушениям общественного порядка и преступлениям, является причиной тяжелых травм и тяжелых расстройств здоровья. Об этом говорят примеры из жизни нашего района. Шофер районного объединения «Сельхозтехника» В. И. Зимарков уснул в состоянии опьянения на проезжей части дороги и получил травму. А. Н. Втюрин в пьяном виде нанес тяжкие телесные повреждения В. В. Березину, повлекшие за собой смерть.

Пьянство порождает панибратство, которое в конечном смысле приводит к расхлябанности, наплевательскому отношению к работе. В результате совместного пьянства люди перестают реагировать на имеющиеся у них личные и деловые недостатки, теряют способность критиковать друг друга. Панибратство как продукт собутыльничества ничего общего не имеет с настоящим дружеским отношением. Собутыльник — плохой друг и советчик. Собутыльничество порождает не дружбу, а семейственность, круговую поруку, угодничество и подхалимство.

В борьбе с пьянством в быту большую роль играет общественность, коллектив, профсоюзные, комсомольские и партийные организации, которые должны создавать вокруг пьяниц непримиримую обстановку общественной нетерпимости, так как известно, что равнодушие, терпимость к пьяницам лишь поощряют их к дальнейшему непристойному поведению. Даже ярый против-

ник пьянства порою склонный заступиться за пьяницу. Не совсем еще среди нас перевелись «сердобольные» люди, полагающие, что если человек выпил, то с него нечего и спрашивать. Такие люди должны знать, что пьянство — позорный и унижительный порок, результат моральной расщепленности и нежелания владеть собой.

За случайным пьянством следует систематическое или привычное пьянство, во время которого формируются основные признаки алкоголизма. Для привычного пьянства ха-

НА МЕДИЦИНСКИЕ ТЕМЫ

рактерно усиленное влечение к алкоголю, вследствие чего льстивому становится трудно воздерживаться от употребления спиртных напитков. Он сам активно ищет повода для выпивки. Привычный пьяница употребляет спиртные напитки часто, при каждой возможности, как правило, не реже 1—2 раз в неделю, а в ряде случаев и ежедневно. Однако в отличие от алкоголика привычный пьяница сохраняет контроль за количеством потребляемого алкоголя. С течением времени из привычных пьяниц формируются отряды алкоголиков.

Переход привычного пьянства в алкоголизм характеризуется повышением устойчивости к алкоголю и утратой защитного рвотного рефлекса, потерей контроля за количеством выпиваемого спиртного, изменением характера опьяне-

ния, появлением амнестических форм опьяления.

Опьянение у алкоголиков характеризуется злобностью, агрессивностью, склонностью к различным антисоциальным поступкам. У него появляются «провалы памяти» на отдельные периоды опьянения: он не помнит, как дошел домой, как скандалил с соседями и женой. Порою он даже искренне считает, что не мог себя вести так, как ему об этом рассказывают, что его ложно обвиняют. При алкоголизме появляется непреодолимое болезненное влечение к алкоголю, появляются характерные изменения личности алкоголика, связанные с лечением алкоголя: лживость, бесцеременность, хвастливость, настойчивость и изобретательность, когда нужно достать деньги на выпивку. Все перечисленные выше признаки составляют так называемую преคลินิกскую стадию алкоголизма. Название «пре-клиническая» обусловлено тем, что не все признаки алкоголизма выражены достаточно отчетливо. Больные в этой стадии самостоятельно за лечебной помощью, как правило, не обращаются, алкоголиками себя не считают и лечиться не желают.

Лица, систематически употребляющие алкоголь, не могут удержаться от приема его даже во время болезни. Так, житель деревни Вяхшнер К. С. Кузнецов 23 февраля 1978 года был на приеме у терапевта райбольницы и получил направление на стационарное лечение, в стационар же Кузнецов явился пьяным

Пьющие должны помнить, что при заболеваниях вследствие опьянения или действий, связанных с опьянением, а также злоупотребления алкоголем (травмы, алкогольный психоз, белая горячка, хронический алкоголизм) больничные ластки при амбулаторном и стационарном лечении не выдаются и пособия по временной нетрудоспособности не выплачиваются.

Выявление лиц, систематически употребляющих алкоголь, нарушающих вследствие этого трудовую дисциплину и правила социалистического общежития, является делом всех людей. Зачем же ждать, когда постигнут не в меру пьющего человека тяжкие последствия? Почему не предотвратить их вовремя и в зародыше не пресечь тягу к выпивке? Пора создать такую общественную обстановку, чтобы почва горела под ногами у пьяниц. Потому что не вправду истинные товарищи и друзья, какими являются по отношению друг к другу люди нового социалистического общества, мириться с теми, кто свое достоинство, семью, честное имя, а подчас и свободу топят в рюмке хмельного.

Для алкоголиков с наиболее отвратительными формами антисоциального поведения советское законодательство предусматривает применение мер принудительного лечения в лечебно-трудовых профилакториях.

Наше общество кровно заинтересовано в быстрой и полной ликвидации такого омерзительного порока, каким является хронический алкоголизм.

А. МАШКИН,



Добрая слава идет в Шайгинском филиале Линдовского ЛДПО о лесозаготовительной бригаде Е. М. Удалова. Эта слава пришла к ней благодаря самоотверженному труду каждого члена дружного, слаженного коллектива. Об этом говорит и тот факт, что производственная программа юбилейного года была завершена на месяц раньше. Годовое задание по заготовке леса заготовители выполнили на 104,3 процента.

Отлично идут дела в бригаде и в третьем году десятой пятилетки. План первого квартала завершён на 130,9 процента, или дано сверх плана древесины 553 кубометра.

Достижению успехов помогают четкая организация труда со стороны бригадира Е. М. Удалова, за плечами которого многие годы работы в лесу, умелое использование рабочего времени, взаимозаменяемость членов бригады, а также богатый опыт большинства из них. Здесь все подчинено одной цели: достичь высоких рубежей и закрепить их. И это коллективу удается.

На снимке: в первом ряду слева направо — М. И. Протасов, Е. М. Удалов, П. Е. Киряченко; во втором ряду — Р. Мухамедгалиев, Н. М. Толстобров, Г. И. Лебедев, Г. И. Нагибин; в третьем ряду — Р. Гаптравалиев, В. С. Сморокалов.

