

# Тоншаевский КОЛХОЗНИК

Орган Тоншаевского РК КПСС и районного Совета народных депутатов Горьковской области

№ 26 (4858)  
Год издания 41-й

Вторник, 28 февраля 1978 года

Цена 2 коп.

## ПЛЕНУМ РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС

### ВОСПИТАНИЮ КАДРОВ — ПОСТОЯННУЮ ЗАБОТУ

24 февраля состоялся очередной пленум райкома КПСС. Пленум рассмотрел вопрос «О задачах партийных организаций по дальнейшему совершенствованию подготовки и закреплению кадров в свете решений XXV съезда КПСС». С докладом выступил первый секретарь РК КПСС Н. П. Воробьев.

В прениях выступили секретарь парткома Нижнегского леспромхоза И. Н. Смирнов, начальник Тоншаевского РСУ Б. Н. Смирнов, председатель правления райно А. И. Кислицын, директор совхоза «Вякшенерский» В. А. Безденежных, сек-

ретарь партийной организации райбольницы А. А. Окунева, председатель колхоза «Коммунар» И. С. Пальмов, начальник управления сельского хозяйства В. И. Зубов, райвоенком В. В. Зубарев, первый секретарь райкома комсомола В. Л. Солоницын.

С заключительным словом по этому вопросу выступил первый секретарь РК КПСС Н. П. Воробьев.

Пленум утвердил план работы райкома партии на 1978 год.

### Из доклада Н. П. Воробьева

Рассмотрение вопроса о совершенствовании работы с кадрами в районной партийной организации вызывается острой необходимостью в связи со значительно возросшими объемами производства продукции в этом пятилетии и обеспечением ритмичной работы хозяйств района в последние годы. Как показывают статистические данные, объем промышленной продукции в районе за последние 15 лет возрос в 1,7 раза, сельскохозяйственной — на 68 процентов, строительно-монтажные работы увеличились в 8,4 раза, а количество населения уменьшилось на 35 процентов, в том числе трудоспособного на 29 процентов.

В колхозах и совхозах в настоящее время работает всего 2611 человек, в том числе механизаторов и шоферов, слесарей и других механических кадров — 576 человек, животноводов — 680 человек, всех специалистов сельского хозяйства, включая счетных работников, — 141 человек, из них только 11 человек с высшим образованием. На каждого трудоспособного колхозника и рабочего совхоза приходится 12 гектаров пашни.

Теперь уже для организации работы тракторов в две смены не хватает 210 человек механизаторов. Группа хозяйств испытывает затруднения с кадрами животноводов, не хватает 50 человек специалистов сельского хозяйства. Практически нет людей для организации строительных бригад и подсобных промыслов.

Несколько лучше обстоит дело в промышленности. По состоянию на начало года в промышленных предприятиях работало 2832 человека, в том числе рабочих 2143 человека. Такое количество рабочей силы позволяет всем промышленным предприятиям выполнять установленный объем производства, а при дальнейшей механизации производственных процессов и увеличивать выпуск продук-

ции. Но и в промышленности начинает ощущаться недостаток рабочих на лесозаготовках и в подсобных производствах, в этом году, например, в Нижнегском леспромхозе работает на заготовке леса 10 привлеченных бригад.

В строительстве — имеется в виду в подрядных строительных организациях — не хватает 106 человек строителей, кроме того, колхозы, совхозы и другие предприятия и организации привлекают на строительные работы со стороны примерно 120 человек, а всего в прошлом году в строительстве работало привлеченной рабочей силы 226 человек, или 52 процента к имеющимся постоянным кадрам строителей. До сих пор в строительных организациях нет ни одного дипломированного инженера, не хватает техников, практически нет высококвалифицированных каменщиков, штукатуров, плотников, сантехников и рабочих других строительных профессий.

В последнее время ЦК КПСС и Совет Министров СССР трижды рассматривали вопросы укрепления кадров среднего звена всех отраслей народного хозяйства. В декабре 1976 года опубликовано постановление «О работе Ростовского обкома КПСС по укреплению сельского хозяйства кадрами среднего звена, механизаторов и других массовых профессий». В мае 1977 года постановление «О мерах по дальнейшему повышению роли мастера производственного участка промышленных предприятий и строительных организаций». В ноябре постановление «О дополнительных мерах по стимулированию перехода специалистов сельского хозяйства на работу руководителями отделений, бригад, ферм и других подразделений среднего звена производства в колхозах и совхозах».

Эти постановления имеют особое значение для нашей работы. Их реализация поможет в значительной степени

решить многие производственные и воспитательные вопросы среди трудовых коллективов в районе.

А все ли мы делаем для создания нормальных жилищных и бытовых условий? Жилых домов мы строим мало и, что еще хуже, некачественно, без элементарных удобств для жильцов. Особенно плохо строят жилые дома межколхозная строительная организация.

Мы до сих пор не приступили к строительству современных торговых центров, очень медленно строим Дома культуры, клубы, только приступили к строительству детских дошкольных учреждений, не строим медицинские пункты.

Известно, что основным источником пополнения кадрами являются средние школы, куда должно быть направлено внимание хозяйственных и партийных руководителей. Посмотрите, как работают с выпускниками средних школ руководители районного центра. В прошлом году в Тоншаевской средней школе были и выступали только А. П. Макаев, председатель колхоза «Путь Ленина» и Л. П. Поздеева, заместитель председателя райпо. Из 87 выпускников десятых классов остались в районе и работают всего 48 человек, в том числе в колхозах и совхозах — 10. Направлены стипендиатами в вузы и техникумы из выпусков прошлых лет 5 человек, в том числе райпо 2 человека, колхоз «Коммунар», «Путь Ленина» и совхоз «Вякшенерский» по одному человеку. А где же остальные выпускники? Примерно такое же положение с выпускниками и в других средних школах района.

А как наши хозяйственные руководители работают с ребятами, вернувшимися из Советской Армии? В прошлом году вернулось из Армии 259 человек, а в настоящее время осталось в районе всего 76 человек.

(Окончание на 2-й стр.)

## ПАРТИЙНОЕ ПОРУЧЕНИЕ

Программой новых больших свершений вошли в жизнь нашего района решения декабрьского (1977 год) Пленума ЦК КПСС и Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Подведены итоги сделанного с начала десятой пятилетки, определены очередные задачи партийных организаций трудовых коллективов.

Приступив к реализации заданий 1978 года, труженики нашего района, как и все советские люди, стремятся закрепить трудовой порыв и ритм юбилейного соревнования — сегодня работать лучше, чем вчера, а завтра — лучше, чем сегодня.

Усилия трудящихся сосредоточены на повышении эффективности и качества труда, максимальном использовании внутрихозяйственных резервов, достижении наивысших результатов при наименьших затратах. Конечная цель всех и каждого — не только выполнить, но и перевыполнить планы третьего, ударного года пятилетки.

Общезвестно, что успех дела во многом будет зависеть от деятельности партийных бюро, партийных комитетов, секретарей партийных организаций и от того, как каждый коммунист будет выполнять данное ему партийное поручение.

Широкий круг вопросов ожидает повседневного личного участия секретаря. Но это не означает, что во всем он должен полагаться на собственные силы, всюду поспевать сам. Деятельность партийной организации плодотворна лишь при условии, если здесь последовательно осуществляется принцип коллективности руководства, а секретарь находит себе многих помощников, т. е. организует распределение партийных поручений и контролирует их выполнение.

В партийной организации Нижнегского леспромхоза коммунистами избран партийный комитет. Все члены парткома выполняют ту или иную партийную и общественную работу. Здесь регулярно заслушиваются сообщения товарищей о том, как идут дела на порученных участках работы. Честно и добросовестно выполняют партийные поручения члены парткома И. Н. Толстоухов, оператор челюстного погрузчика. Ему поручено контролировать использование машин и механизмов в лесопункте. Член ревизионной комиссии райкома и член парткома леспромхоза Н. М. Юдинцева, рабочая деревообрабатывающего цеха, выполняет партийное поручение по месту работы — следит за качеством выпускаемой продукции ДОЦа. Качество продукции, выпускаемой цехом, неплохое. Цех ежемесячно справляется с плановыми заданиями и социалистическими обязательствами. П. Г. Плотников, электрик электроцеха леспромхоза несет ответственность за внедрение рационализаторских предложений. За последние два года в соавторстве с другими товарищами он участвовал в разработке 5 рационализаторских предложений, три из них внедрены в производство. Предприятие получило 1200 рублей экономического эффекта.

К сожалению, еще не во всех партийных организациях района дается такое зна-

чение распространению и выполнению партийных поручений. В этом плане требует улучшения работа партийного комитета совхоза «Ошминский», бюро партийной организации совхоза «Прогресс» и колхоза имени Свердлова, районного объединения «Сельхозтехника».

От коммуниста требуется не просто одобрение намеченных партийных мероприятий, а умелое, настойчивое претворение их в жизнь. Партийные комитеты, бюро партийных организаций через партийные поручения ведут планомерную работу по осуществлению директив вышестоящих органов, своих собственных решений. Разумеется, коммунисты и сами проявляют инициативу, не ждут заданий, когда обстановка требует от них конкретных действий. Однако, следует еще раз подчеркнуть, что без поручений невозможно целенаправленная деятельность парторганизаций. Партийные поручения могут давать партком, бюро, партийное собрание, секретарь парторганизации.

В некоторых партийных организациях района полагают, что партийное поручение — это только задание коммунисту руководить тем или иным поручением, т. е. фиксировать его выполнение. Но коммунист — это не просто хороший работник, он должен быть организатором, а в выполнении партийного поручения тем более.

Обычно поручение успешно выполняется тогда, когда коммунист видит, что бюро или партком партийной организации действительно заинтересованы в том, чтобы задание было выполнено или выполнялось. Вопрос о том, как тот или иной коммунист справляется с заданием, может быть обсужден на заседании парткома или бюро. По мере необходимости на партийных собраниях следует информировать коммунистов о ходе выполнения поручений. Наиболее проявивших себя коммунистов следует поощрять. Формы и методы поощрения могут быть самыми разнообразными.

Контролируя выполнение партийных поручений — именно так поступают в партийной организации Одошурского сельского Совета, Альцевского торфопредприятия и в других партийных организациях.

Круг партийных поручений широк и разнообразен. Партийное поручение — не самоцель. Оно для того и дается, чтобы воспитать из каждого кандидата и члена КПСС стойкого политического борца, способного мобилизовать массы на выявление внутренних резервов, умеющего бороться против рутинности и застоя, против равнодушия.

Первичные партийные организации должны больше уделять внимания такой важной форме воспитания, как партийное поручение. Это повышает персональную ответственность каждого члена КПСС за порученный участок, усилит авангардную роль коммунистов в борьбе за подъем эффективности и качества производства, за досрочное выполнение планов и социалистических обязательств третьего, ударного года пятилетки.

А. КУТЕРГИН,  
заведующий орготделом  
РК КПСС

## Из доклада Н. П. Воробьева

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

Весьма интересные вещи происходят и с закреплением на производстве молодых специалистов. Например, за девятую пятилетку и два года этой пятилетки в колхозы и совхозы и другие сельскохозяйственные предприятия из дневных вузов и техникумов прибыло 106 человек, а к началу этого года осталось 56 специалистов. Остальные уехали. А почему? По разным причинам, и в основном из-за невнимания к ним со стороны руководителей и секретарей партийных организаций.

За это же время в район приехал 21 врач, а остался только один, приехало 129 учителей, а выехало 182. При таком движении разве мы будем иметь достаточное количество специалистов.

Выше говорилось, что в районе уже прекратилась миграция населения, но это пока видимость. Механическое движение населения продолжается. По данным госстатистики, в 1977 году из района выбыло 1464 человека, в том числе из Пижмы 422 человека и остальные из сельских населенных пунктов, прибыло 1373 человека. Это механическое движение. Здесь мы должны работать над тем, чтобы механическое движение населения было в нашу пользу, то есть прибывало людей больше, чем выбывало.

Для того, чтобы несколько яснее представить наши сильные и слабые стороны по работе с кадрами, подробнее разберем работу некоторых хозяйственных и партийных руководителей. Возьмем Пижемский леспромхоз.

В настоящее время в леспромхозе работает 1367 человек, в том числе инженерно-технических работников 112, которые производят товарной продукции на 5,3 млн. рублей. В предприятии работает 76 человек специалистов с высшим и средним образованием, — это, конечно, для такой организации немного. Но заслуживает внимания то, что партийный комитет и дирекция предприятия проявляют большую заботу о подготовке кадров, как массовых профессий, так и специалистов. В настоящее время учится в вузах и техникумах 41 человек, в том числе очно 22 человека, обучается в школе рабочей молодежи 50 человек. До конца пятилетки планируется направить в вузы и техникумы еще 24 человека. Кадры массовых профессий готовятся в лесотехнических школах и путем бригадного ученичества.

Все это хорошо, и многим нашим хозяйственным и партийным руководителям следует поучиться вопросам подготовки кадров у партийного комитета леспромхоза.

Но трудность состоит в том, что в леспромхозе за последние семь лет текучесть кадров составляет ежегодно 20 процентов. За это же время выбыло 28 человек специалистов.

Заслуживает внимания работа по подготовке и закреплению кадров дирекции и партийной организации совхоза «Вякшенерский». За девятую

пятилетку и два года десятой в совхозе подготовлено 9 специалистов с высшим и средним образованием, 67 механизаторов. В настоящее время в вузах и техникумах учатся очно и заочно 13 человек, в профессионально-технических училищах — 12 человек. За семь лет построено 55 квартир, детский комбинат, планируется строительство других культурно-бытовых учреждений.

Но все же велика текучесть кадров массовых профессий, так и специалистов из-за невнимания к созданию нормальных производственных условий для работающих, особенно плохо на животноводческих фермах. Территория ферм не благоустроена, бытовые комнаты не работают, механизмы на фермах часто выходят из строя. Нет условий и для механизаторов. Такое положение, к сожалению, не способствует притоку кадров и их закреплению.

Серьезное беспокойство вызывает положение с подготовкой и закреплением кадров в строительных организациях, некоторых колхозах и совхозах.

Возьмем к примеру межколхозную строительную организацию, которая осуществляет строительство в колхозах. По установленному объему строительно-монтажных работ на 1978 год требуется 177 человек, а имеется только 134. Не хватает 40 человек, не хватает именно рабочих строителей — каменщиков, плотников, штукатуров, столяров, монтажников. И беда не в том, что не хватает кадров рабочих, а в том, что руководство предприятия и партийная организация этими вопросами практически не занимаются. За последние семь лет в вузах и техникумах подготовлено всего 3 человека и профессионально-технических училищах 5 человек квалифицированных рабочих. В настоящее время учится в вузах и техникумах 1 человек, в профтехучилищах нет никого. В предприятии нет ни одного инженера, ежегодно текучесть кадров составляет 65 процентов в результате плохой организации труда и невнимания к нуждам рабочих. В прошлом году не построено ни одной квартиры. План строительно-монтажных работ выполнен всего на 16 процентов.

Серьезное беспокойство, например, вызывает состояние с подготовкой и закреплением кадров в совхозе «Ошминский». За последние семь лет из совхоза уволилось 555 человек, из которых 47 человек выехали за пределы совхоза. Эта тенденция продолжается и в настоящее время. В совхозе не хватает механизаторов и шоферов. В настоящее время в профессионально-технических училищах учится только 4 человека. Дирекция совхоза и партийный комитет не принимают надлежащих мер для создания необходимых производственных и бытовых условий для работающих. За семь лет построено всего 29 квартир, не строятся детские учреждения, магазины.

Каковы же наши резервы по подготовке кадров? В профессионально-технических училищах направлено колхозами, совхозами, предприятиями и организациями 205 человек, в том числе строительными организациями только 11

# ВОСПИТАНИЮ КАДРОВ

человек. Следует сказать, что руководители строительных организаций практически не занимаются подготовкой кадров как специалистов, так и рабочих. Начиная с 1965 года, все подрядные строительные организации подготовили за свой счет 3 инженеров, 5 техников и 36 квалифицированных рабочих в профессионально-технических училищах. Из выпуска 1977 года в строительных организациях осталось работать только 5 человек и в настоящее время учатся стипендиатов 1, заочно — 2 и в профессионально-технических училищах — 1 человек.

Где наши подрядные строительные организации планируют брать квалифицированные кадры строителей, которых с расширением капитального строительства в районе будет требоваться все больше и больше. Видимо, возникает необходимость глубоко разобратся в создавшемся положении, — почему молодежь не идет в строительные организации?

Такое же, примерно, положение в связи, где нет специалистов по эксплуатации современной аппаратуры, а начальник районного узла связи тов. Зотов этими вопросами не занимается.

Рассматривая положение дел с профессиональной ориентацией молодежи, ее распределением по отраслям народного хозяйства, следует уделять гораздо больше внимания состоянию учебно-воспитательной работы в средних и восьмилетних общеобразовательных школах в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем совершенствовании обучения, воспитания учащихся общеобразовательных школ и подготовки их к труду».

Руководители предприятий, колхозов, совхозов и организаций должны коренным образом изменить отношение к школе, приходить в школу и выступать перед учениками систематически, помогать в оснащении школ оборудованием и техникой и считать школу учебным комбинатом, где готовятся кадры. Коренной перестройки требует и система воспитательной работы со стороны педагогических коллективов.

Как мы создаем производственные условия для закрепления уже подготовленных кадров, как привлекателен наш труд, особенно для молодых специалистов и рабочих? Это, пожалуй, главное условие для закрепления кадров. Если труд приносит удовлетворение, если созданы условия для высокопроизводительного труда, люди, как правило, не уходят и остаются в таких коллективах для работы. Это касается всех категорий работников.

Не привлекает молодежь организация труда в строительных организациях. Посмотрите, какая у нас на стройке механизация: кроме бетономешалки, мастерка, кисти и топора, мало что можно найти. А где блоки для сборки фундаментов, насосы для подачи раствора при штукатурке, пульвезиторы для покраски и другие механизмы

для ускорения и облегчения процесса труда, где же нормальная организация труда, которая бы привлекала молодежь на стройки. К сожалению, всего этого нет и, что еще хуже, не принимается мер к внедрению механизмов и хорошей организации труда.

Ничего нет завидного в организации труда и условиях работы во многих наших промышленных предприятиях, кроме завода радиодеталей и Пижемского художественного цеха Шахунской художественной фабрики. И вот результат. В обоих этих предприятиях достаточное количество рабочих и есть желающие пойти в эти цеха на работу.

Посмотрите, в каких условиях трудятся рабочие Шайгинского ДОЗа, многие рабочие Пижемского леспромхоза, только несколько месяцев в году работает основной состав механизаторов в Альцевском торфопредприятии. И во всех этих предприятиях ощущается острый недостаток рабочей силы, а руководители сетуют, почему к ним никто не идет на работу. Одна из причин, пожалуй, главная, состоит именно в этом — в непривлекательности труда.

Третье условие, от которого в значительной степени зависит закрепление населения в районе — это создание нормальных жилищных и культурно-бытовых условий. За восьмью, девятую и два года десятой пятилетки в районе построено 36,6 тыс. кв. метров жилья, 4 детских сада на 360 мест, 3 клуба, 6 школьных зданий, 12 магазинов, 111 км дорог с твердым покрытием, больничных зданий на 50 коек, 3 здания комбинатов бытового обслуживания, открыто несколько автобусных маршрутов общего пользования, завершена электрификация района, продолжается реконструкция телефонных сетей.

Много это или мало? Если оценивать с позиций требований настоящего времени, то мало.

Мало мы строим жилья, причем, и то, что строится, не отвечает современным требованиям. Совсем не строят жилья предприятия художественных промыслов, завод радиодеталей, железнодорожные станции. Плохо строят жилье Шайгинский ДОЗ, «Сельхозтехника», колхозы имени Свердлова, «Красная нива», совхозы «Ошминский» и «Прогресс» и некоторые другие предприятия и организации. Причем, кроме Альцевского торфопредприятия и отдельных домов в районном центре жилье строится без инженерных коммуникаций. Не проектируются и не строятся центральные котельные в колхозах, совхозах и предприятиях, не строятся водопроводы, хотя такая возможность имеется, и никаких даже разговоров о проектировании и строительстве канализационных сетей и очистных сооружений. Время пришло по-новому, по-современному решать все вопросы, связанные со строительством благоустроенного жилья.

Очень плохо обстоит дело со строительством Домов культуры. Практически нет элементарных удобств для

организации культурно-массовой работы с населением в совхозе «Прогресс», в большинстве населенных пунктов совхоза «Вякшенерский», в колхозах «Путь Ленина», «Малокаменский», Альцевском торфопредприятии. Недооценка в решении этого вопроса уже привела и в дальнейшем приведет к еще большему отставанию в культурном обслуживании населения района.

В последние два-три года активизировалась работа по строительству детских дошкольных учреждений. Уже построены детские сады в колхозах «Коммунар», совхозе «Вякшенерский». В этом году должны вступить в строй помещения в колхозах «Малокаменский», имени Кирова, совхозе «Ошминский». Если так же настойчиво будем решать эти вопросы и дальше, то есть уверенность в этой пятилетке построить детские учреждения во всех колхозах и совхозах, а также в райцентре и Шайгине.

Также в этой пятилетке будет завершено строительство линий электропередач для устойчивого снабжения электроэнергией всех потребителей, телефонная связь переведена на автоматическую, будет завершено строительство дорог с твердым покрытием ко всем центральным усадьбам колхозов и совхозов, будет построено типовое здание Лесозаводской восьмилетней школы. Пока отстает строительство медицинских пунктов, очень плохо мы ведем работу по благоустройству сел и деревень, а также производственных зданий и сооружений.

Особенно внимательного отношения требуют молодые специалисты, рабочие и колхозники, к которым должен быть особый заботливый подход, чего, к сожалению, у нас в ряде коллективов не наблюдается.

Несколько примеров. За последние семь лет в район было направлено 106 специалистов сельского хозяйства, и за эти же семь лет выбыло 50 человек. Не держатся специалисты в колхозах имени Кирова, «Красная нива», имени Свердлова, в ряде предприятий.

А почему выпускники Тоншаевской средней школы, получившие профессию трактористов третьего класса, не работают по специальности? Получили специальность 194 человека, а работают только 19 человек. Причина, видимо, одна: многие руководители невнимательно относятся к молодежи, не занимаются ее воспитанием, требуют с них как с опытных работников и довольно часто воспитывают у них не любовь к избранной профессии, а отвращение, которое заканчивается уходом из коллектива и выездом за пределы района.

Краткое рассмотрение положения дел с подготовкой и закреплением кадров в районе показывает, что это один из самых сложных и трудных вопросов, а практически основной вопрос, поскольку речь идет о самом главном — о человеке, его подготовке к трудовой деятельности, воспитанию и создании необходимых условий для жизни и работы.



# ПОСТОЯННУЮ ЗАБОТУ

## Из выступлений в прениях

**И. С. ПАЛЬМОВ, председа-  
тель колхоза «Коммунар».**

Первичная партийная организация колхоза «Коммунар», состоящая из 27 членов партии, всегда стремится создать в коллективе колхоза атмосферу дружной работы, заботится о воспитании людей и об улучшении их труда и быта.

Наша партийная организация ежегодно пополняется молодыми рабочими кадрами, в то же время следит за тем, чтобы в нашей первичной организации не было бы недостойных, тех, кто допустил отклонения от нормы партийной жизни, нарушил дисциплину.

В течение двух последних лет принято кандидатами в члены партии 5 человек. Парторганизация и правление колхоза постоянно заботятся о повышении образования своих кадров и получении рабочих профессий. Колхоз имеет своего стипендиата в Горьковском сельхозинституте — это ветврач Галина Васильевна Петракова. Заочно получает высшее образование Ольга Анатольевна Маковеева. Двое учатся в Арзамасском техникуме заочно на механическом факультете. Двое — в Ильино-Заборском техникуме заочно на бухгалтерском отделении. 4 человека приобретают специальность шофера и три человека учатся на трактористов. В их числе трое — члены партии.

Однако колхоз еще не обеспечен достаточным количеством специалистов, трудный вопрос с кадрами животноводов, мало остается рабочих рук в животноводстве.

Большие задачи решает наш коллектив, и особенно много предстоит ему сделать в текущем году по выполнению принятых обязательств.

**А. И. КИСЛИЦЫН, председа-  
тель правления Тоншаевского  
райпо.**

Успех выполнения планов и качество работы решают кадры. Мы убедились, что без людей, труд для которых в кооперации не стал желанием, невозможно расширять торговлю и улучшать культуру обслуживания.

Умело подбирать и воспитывать кадры — это главная задача правления райпо и партийной организации. Общая численность в системе райпо — 837 человек, из них 43 члена КПСС, 96 комсомольцев. Работает 76 специалистов, имеющих высшее и среднее специальное образование, 408 человек обучается в сети экономического образования. Заочно в вузах и техникумах учится 20 человек.

Правление райпо и партийная организация принимают меры по улучшению условий труда и быта рабочих: строим дома, предоставляем квартиры, помогаем повысить квалификацию, выдвигаем на ответственную работу молодых специалистов.

Мы стремимся подбирать кадры работников из числа местных, тех, которые умеют заботиться о людях.

Состав работников у нас разнообразен: это работники торговли, хлебопечения, об-

щественного питания, заготовители, строители и люди других профессий. В каждой отрасли есть передовики, их показатели стараемся сделать достоянием всех.

Способствует воспитанию профессионального роста молодежи наставничество. Когда молодые люди выбирают специальность, важно, чтобы рядом были добрые старые товарищи, опытные мастера, умелые воспитатели. У нас есть хорошие примеры: 20 человек наставников практически на работе обучают 34 человека молодежи. Это К. В. Ходыкина в общественном питании, Н. А. Гребнева в торговле, В. И. Лоскутова в хлебопечении, С. П. Кардакова в заготовках и другие.

В райпо достигнуто устойчивое положение с руководящими кадрами. Из 62 человек ответственных работников 50 имеют высшее и среднеспециальное образование, 9 человек учится заочно. Мы ежегодно готовим кадры в вузах, техникумах и училищах. В данное время обучается в вузах 4 человека, техникумах и училищах — 23 человека, в сети политического и экономического образования — 408 человек.

Большую организаторскую силу по воспитанию кадров имеет развернутое социалистическое соревнование. Благодаря ему, постоянной помощи партийных, советских органов работники потребительской кооперации района успешно выполнили планы и социалистические обязательства первых двух лет десятой пятилетки.

**А. В. БЕЗДЕНЕЖНЫХ, ди-  
ректор совхоза «Вяншенер-  
ский».**

Выполняя решения XXV съезда КПСС и последующих постановлений партии и правительства, партийная организация и дирекция совхоза «Вяншенерский» проводят работу по подготовке, расстановке и воспитанию кадров.

Для этого совхоз направляет на учебу в высшие, средние профессионально-технические училища молодежь, а также работающие в совхозе постоянно повышают квалификацию на курсах повышения квалификации. Проводится учеба и в своем хозяйстве.

В настоящее время проходит учеба с механизаторами по эксплуатации новой техники и по агротехнике, учеба с животноводами и экономическая учеба со специалистами среднего звена.

В совхозе работает 5 человек с высшим образованием, 21 человек со средне-специальным. Двое учатся заочно в сельхозинституте, один — на стационаре, это наш стипендиат. Трое стипендиатов учатся в техникуме, и еще пять заочников обучаются в техникумах. На шоферов учится 10 человек, шестеро — в СПТУ на трактористов. В своем хозяйстве учим на трактористов 15 человек, 27 трактористов, три шофера и семь доярок повысили квалификацию. Молодым механизаторам выделяется новая техника: трактора, комбайны, автомашины.

Улучшаем мы и бытовые условия. 24 специалиста жи-

вут в новых квартирах с некоторыми удобствами, в 25 квартирах сделан водопровод, от существующих котельных будет подводиться отопление. В этом году будет пущено в эксплуатацию 16 квартир. В январе пустили в эксплуатацию детский комбинат.

Для проведения культурного отдыха в совхозе имеется три клуба.

Из этого видно, что сделано многое. Однако текучесть кадров, особенно механизаторов, продолжается. Поэтому мы ощущаем недостаток в механизаторах.

Чтобы уменьшить текучесть механизаторских кадров, нам необходимо начать строительство машинного двора на центральной усадьбе.

**И. Н. СМЕРНОВ, секретарь  
партикома Пижемского лес-  
промхоза.**

Работа по подготовке, воспитанию и расстановке кадров всегда находится в центре внимания партийной организации и дирекции леспромхоза. Поэтому кадровые вопросы систематически рассматриваются на общих партийных собраниях, на заседаниях парткома, совещаниях, семинарах. На парткоме заслушиваются отчеты начальников цехов, начальников отделов.

Весь коллектив леспромхоза соревнуется за успешное выполнение производственного плана, передовики производства поощряются морально и материально, занесены на Доску почета, в Книгу почета, награждаются Почетными грамотами и денежными премиями. В 1976 году было награждено 1030 человек, в 1977 году — 876 человек.

Вся массово-политическая работа подкрепляется определенными организационно-техническими мерами. На предприятии на 1976—1980 г. г. разработан и принят перспективный план подготовки и воспитания кадров. Этим планом предусмотрено иметь 112 человек ИТР и служащих, фактически имеется 112 человек, из них специалистов с высшим образованием 7 человек, со средним специальным образованием 79 человек, практиков — 20 человек. Для пополнения недостающего количества специалистов учатся в вузах и техникумах 41 человек, из них очно стипендиатов — 22 чел, заочно — 19 человек.

В 1978—1980 г. г. будет направлено на учебу в вузы и техникумы 24 человека, то есть предоставляется возможным в ближайшие годы все инженерно-технические должности укомплектовать специалистами. За 1971—1975 г. г. в вузах и техникумах подготовлено 44 человека, еще прибыли по направлениям 13 человек, прошли переподготовку 81 человек. На курсах при лесотехнических школах подготовлено рабочих ведущих профессий 263 человека, подготовлено путем бригадного и индивидуального ученичества 350 человек. В 1977—1978 г. г. повысят общеобразовательный уровень и профессиональную подготовку 243 человека.

# ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТЬ НА ФЕРМЕ

Советы специалиста

В сельском хозяйстве потребление электроэнергии стало важным условием научно-технического прогресса. За последние десять лет в нашей стране оно возросло в 3,5 раза. К 1980 году на селе будут использоваться до 130 миллиардов киловатт-часов в год. Каждая тысяча киловатт-часов позволит сэкономить 300 человеко-дней. Значительно увеличится число комплексов — электрифицированных крупных животноводческих предприятий. Это даст возможность повысить производительность и культуру труда, условия содержания животных и качество получаемой продукции.

Применение электроэнергии требует специальных знаний. Во время эксплуатации и ремонта электрооборудования необходимо строго соблюдать технику безопасности. При ее нарушении могут быть пожары, поражения людей и скота электрическим током.

В животноводческих помещениях эта возможность возрастает из-за высокой влажности воздуха, наличия аммиака, бетонных или кирпичных полов. Следует иметь в виду, что напряжение, поражающее животное, в несколько раз ниже напряжения, поражающего человека. Средства защиты, которые обеспечивают электробезопасность людей, часто недостаточны для животных.

На ферме все элементы электроприводов (двигатели, пускорегулирующая, контрольно-измерительная и защитная аппаратура), а также вспомогательное оборудование (распределительные щиты и щитки, пульты управления и др.) по форме исполнения, способу установки и классу изоляции должны соответствовать условиям для животноводческих помещений. Так, электродвигатели разрешается применять только в закрытом исполнении с химически стойкой изоляцией. Магнитные пускатели необходимо заключать в химически стойкие или водозащищенные шкафы и ящики. Щиты с электроаппаратурой следует располагать в удобных для обслуживания местах, но не дальше трех метров от ввода в здание.

Прокладка незащищенных изолированных проводов допустима только по негорючим поверхностям и в непожароопасных помещениях. Во всех остальных случаях следует использовать провода, заключенные в стальные трубы или с негорючей оболочкой. Для увеличения сроков службы и надежности электропроводов на животноводческих фермах применяют установочные провода и кабели с изоляцией из полихлорвинила.

Соединение проводов производят с помощью скрутки с последующей опрессовкой проводов или сваркой. При производстве электромонтажных работ тщательно следить за герметизацией светильников, распределительных коробок, розеток и других изделий. Изоляцию в местах соединения проводов производить покрытием (два раза) полихлорвиниловым лаком с последующей намоткой трех-четырех слоев полихлорвиниловой липкой изоляционной ленты и пропиткой полих-

лорвиниловым лаком. В тросовых электропроводах для крепления провода и кабеля к тросу (проводе) применять только полихлорвиниловую перфорированную ленту с кнопками.

Данные рекомендации позволят увеличить срок службы электропроводов с 8 до 15—20 лет. Это необходимо внедрять как на строящихся объектах, так и на реконструируемых.

Станции управления, шкафы с предохранителями, рубильниками, магнитными пускателями рекомендуется располагать в отдельных помещениях, куда запрещен вход посторонним.

Не допускается в электроустановках применение открытых рубильников и с кожухами, не имеющими прорези для рукоятки, открытые плавкие вставки, предохранители и другие аппараты с незащищенными токоведущими частями.

В целях предотвращения несчастных случаев от поражения электрическим током нужно повысить требования в соблюдении правил техники безопасности и улучшения качества электротехнических изделий. (Это особенно касается колхоза имени Ленина, где несмотря на неоднократные предписания инспекции госпожнадзора, инспекции энергосбыта продолжают эксплуатироваться рубильники ЯРВ-100 без кожухов.)

Предлагается изъять из эксплуатации рубильники ЯРВ-100, изготовленные Крюковским промышленным комбинатом МОСПО, а также рубильники, имеющие упомянутые выше недостатки. При заключении договоров на поставку электротехнических изделий проверять наличие технических условий на указанные изделия, а также контролировать их в соответствии с требованиями ГОСТа и правил электробезопасности.

На электродвигателях и приводимых ими в движение механизмах краской следует нанести стрелки, указывающие направление вращения. На пусковых устройствах должны быть надписи: «Пуск», «Вперед», «Назад», «Стоп».

Около всех выключателей (рубильников, магнитных пускателей и др.) и предохранителей, смонтированных на групповых щитках, нужно сделать надписи, указывающие, к каким агрегатам они относятся.

Если электродвигатель находится на расстоянии более пяти метров от приводимого в движение им механизма, или в другом помещении, нужно предусмотреть возможность остановки двигателя путем нажатия дублирующей дистанционной кнопки или выключателя, расположенного около механизма.

Периодически, но не реже одного раза в месяц, необходимо чистить электродвигатели и пусковые аппараты (без разборки), подтягивать резьбовые соединения, осматривать зажимы, плавкие вставки, проверять соответствие последних номинальному пусковому току сети, а также наличие смазки в подшипниках, исправность механической передачи.

Л. НОВОСЕЛОВ.

## ЮЛИУС ФУЧИК



23 февраля исполнилось 75 лет со дня рождения выдающегося писателя-журналиста, национального героя Чехословакии Юлиуса Фучика (1903—1943).

Уже с юных лет включился он в классовую борьбу пролетариата, став в скором времени активным агитатором и пропагандистом революционных идей в печати. Видный деятель Коммунистической партии Чехословакии, редактор ряда коммунистических периодических изданий, Ю. Фучик был одним из основоположников чешской литературы социалистического реализма и марксистской критики. Своим правдивым и убедительным словом он клеймил политическую реакцию в буржуазной Чехословакии, бичевал происки поджигателей войны, призывал народ к борьбе против фашизма.

Особое место в биографии писателя занимали его поездки в Советский Союз. Вопреки запретам властей он поведал своему народу о самоотверженном труде советских людей, их достижениях и успехах.

В период оккупации Чехословакии гитлеровскими войсками Ю. Фучик руководил подпольной коммунистической печатью, был одним из организаторов подпольного ЦК КПЧ. Схватченный гестапо, писатель и в тюрьме оставался верным сыном своего народа. В гитлеровских застенках он совершил последний подвиг своей жизни — написал книгу «Репортаж с петлей на шее», за которую Второй всемирный конгресс сторонников мира (1950) присудил посмертно Ю. Фучику Международную премию мира.

8 сентября 1943 года Ю. Фучик был казнен.

На снимке: Ю. Фучик.  
Фотохроника ТАСС.

## РЕДКАЯ НАХОДКА

БАТУМИ. Рыбаки колхоза «Красный рыбак» вели лов у побережья Пичвнари. Примерно на глубине 120 метров снасти подцепили какой-то крупный предмет. Каково же было удивление рыбаков, когда на поверхности моря показались гигантская амфора

## Школьная жизнь

### Работает группа

Недавно в Кодочинговской восьмилетней школе открылась группа продленного дня для младших школьников. Воспитателем в ней стала работать Татьяна Николаевна Савиных.

Ребятушки с удовольствием посещают группу. Здесь они отдыхают, играют, готовят домашнее задание.

### Сочинение в 8 классе

В восьмом классе Кодочинговской восьмилетней школы было проведено сочинение на тему «Что бы я стал делать, если бы мне все было разрешено».

Вот что пишут ученики. «Я бы ускорила открытие новых планет, куда бы поселила всех обездоленных из капиталистического мира, и создала бы на них такие же условия, какие есть в нашей стране».

«Я бы помирил всех людей на земле, чтобы все они были счастливы и дружили между собой, чтобы нигде на земле не было войны».

**В. КЛЕШНИНА,**  
завуч Кодочинговской восьмилетней школы.

## ШАГ В СПАРТАКИАДУ

Районный Дом культуры в воскресенье заполнили шахматисты колхозных, совхозных коллективов физической культуры, а также предприятий и организаций. Здесь стартовала первая спартакиада среди коллективов физической культуры. Безусловно, почетно победить в одних соревнованиях, но во много раз почетнее одержать общекомандную победу в спартакиаде.

Итак, вид первый — шахматы. Шесть команд оспаривали первенство. Судейская коллегия занесла первые результаты командной борьбы. И сразу стало ясно, что лидерство захватили команда совхоза «Вякшенерский» и административных органов.

Многое решила их очная встреча. Но лишь на третьей доске тоншаевцам удалось

одержать победу, а Н. Новоселов, Л. Мулин и Н. Втюрина принесли победу совхозной команде. После этого стало ясно, что основной претендент на победу — команда совхоза «Вякшенерский».

Упорная борьба шла и за последующие места, а когда были подведены итоги, то оказалось, что совхозная команда набрала 16 очков и заняла первое место, на втором — команда административных органов, у которой 12,5 очка, третьим призером стала команда районного объединения «Сельхозтехника» 8,5 очка, на четвертом месте — команда завода радиофутляров, на пятом месте — райпо, на шестом — команда газового участка.

Победителям и призерам вручены кубок, вымпелы и

дипломы соответствующих степеней. Первое место, занятое командой совхоза «Вякшенерский», не случайно. Здесь ранее провели первенство совхоза, выявили лучших шахматистов, сейчас в хозяйстве идет турнир по шашкам.

А вот о том, как готовились к спартакиаде в Пижемском леспромхозе, говорит такой факт, что шахматисты предприятия вообще не участвовали в соревнованиях. Постановка спортивной работы будет учитываться по занятым местам в спартакиаде, а не участие в спартакиаде, лучшим не станешь.

Скоро второй вид спорта, входящий в спартакиаду, — лыжные гонки.

**А. ТРУШНОВ,**  
председатель райсовета ДСО «Урожай».



Москва. Улица Горького. В центре — здание Организационного комитета Олимпийских игр 1980 года.

Фото Н. Грановского (Фотохроника ТАСС).

## Человек и закон

Поскользнувшись, человек упал и сломал руку. Вот одна из типичных ситуаций, которую называют «несчастливым случаем». К сожалению, эти слова еще можно услышать на заводе, фабрике, в колхозе, хотя в нашей стране нет предприятий, администрация которых не заботилась бы о создании здоровых и безопасных условий труда. Профилактическая работа дает весьма заметные результаты. Однако, устранить все причины травматизма пока удается не везде.

Став жертвой несчастного случая, работник, как правило, теряет трудоспособность. Следовательно, возникает необходимость возместить ущерб, понесенный им в связи с увечьем. Чтобы справедливо решить этот вопрос, нужно выяснить причины травмирования человека.

Обязанность своевременно

и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве возлагается на администрацию предприятий, учреждений и организаций. Согласно статье 147 Кодекса законов о труде Российской Федерации, в этой деятельности должны участвовать представители ФЭМК профсоюза, а при необходимости — и других органов. Подобным образом определяется круг участников расследования несчастных случаев и в других союзных республиках.

Расследованию подлежат несчастные случаи, которые произошли на территории предприятия или учреждения, либо вне ее, но при выполнении задания организации. Расследуются и случаи, происшедшие с работниками, доставляемыми на место работы и с работы на транспорте, предоставленном предприятием или учреждением.

В процессе расследования несчастных случаев, связанных с работой, должен быть решен вопрос о причинной связи травмы с производственной деятельностью. От этого зависят размеры возмещения ущерба пострадавшему. Так, при повреждении здоровья работника во время исполнения им своих трудовых обязанностей пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере 100 процентов заработка, которого он лишился из-за увечья.

Кроме того, предприятие возмещает пострадавшему расходы на дополнительное питание, санаторно-курортное лечение. Конечно, если на ВТЭК он признан нуждающимся в этих видах помощи в связи с травмой и не получил их бесплатно от предприятия.

Следует заметить, что к числу несчастных случаев, связанных с работой, будут отнесены случаи, когда работник пострадал при выполнении задания предприятия за его пределами, выполнении государственных и общественных обязанностей, а также при выполнении долга по спасению человеческой жизни, по охране социалистической собственности и правопорядка.

Если же травма на производстве явилась результатом грубого нарушения работником правил техники безопасности, с которыми он был ознакомлен, размер возмещения ущерба определяется в зависимости от степени вины администрации и потерпевшего. В таких случаях степень вины потерпевшего устанавливается администрацией с учетом заключения комиссии охраны труда ФЭМК профсоюза.

Не следует связывать с производством несчастные случаи на производстве, если они произошли при изготовлении в личных целях без разрешения администрации каких-либо предметов, при незаконном использовании тран-

спортных средств, принадлежащих организации, при хищении материалов, инструментов или иных предметов.

Главным критерием отнесения несчастных случаев на производстве к числу тех, что не связаны с производством, является независимость травмы от непосредственной производственной деятельности работника на предприятии. К числу таких, например, можно отнести травму, полученную работником во время драки на производстве. Однако, если пострадавший получил травму вследствие правомерных действий (сделал справедливое замечание, растаскивал дерущихся), то этот случай относится к числу тех, которые признаются связанными с производством.

Квалификация несчастных случаев, связанных с работой, не всегда удовлетворяет пострадавших. При несогласии работника, получившего увечье, с решением администрации, спор о праве на получение возмещения или его размере рассматривается ФЭМК профсоюза. Если и ему не удастся решить спор, то вопросы возмещения причиненного ущерба рассматриваются народным судом.

**И. ГРАНКИН,**  
юриск.  
(ТАСС).

Зам. редактора  
**А. ПЕРМИНОВ.**