

# Тоншаевский КОЛХОЗНИК

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН ТОНШАЕВСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 139 (4970)  
Год издания 41-й

Суббота, 18 ноября 1978 года

Цена 2 коп.

## Идет зимовка скота

### ОДНИ ОПРАВДАНИЯ

Районная газета дважды критиковала руководителей колхоза имени Ленина за плохую организацию зимовки скота. С того времени правление провело определенную работу по улучшению условий содержания животных. Помещения отремонтированы, заново переделаны почти все кормушки. На одной ферме не работали кормораздаточные транспортеры. Сейчас поставлены новые и работают пока безотказно. Улучшилось положение и с доставкой кормов.

Однако для успешного проведения зимовки скота правлению колхоза и партийной организации необходимо приложить еще много усилий. В первую очередь нужно организовать ежедневную уборку навоза. В настоящее время на телятнике и на одном из коровников навоз не вывозится. Животноводы сгребают его в проходы и на ленту транспортера. Чтобы подоить коров, доярки не знают с какой стороны к ним подойти. Они стараются, чистят скот, но их труд оказывается бесполезным. Хотя во время дойки вымя подмывается, но молоко остается грязным, так как с коров каплет жижа прямо в дойник.

Такое положение в хозяйстве оправдывают отсутствием подъездов к фермам. Но это оправдание не существенное. Выход очень простой. Поставить гусеничный трактор с бульдозерной навеской и отгалиживать навоз в сторону. Если этого не сделать сейчас, то впоследствии будут рваться навозоуборочные транспортеры.

Плохо решен вопрос с доставкой кормов. Если солома подвозится на оба коровника, то силос только на одну. Здесь снова оправдываются отсутствием подъездов. Так ли это? Нет. Почва промерзла хорошо. С соломой проезжают свободно. Следовательно и с силосом проехать можно. На это опровержение находят другую отговорку: не хватает рабочих рук. Однако только в Больше-селковской бригаде 25 рядовых колхозников. Видимо, стараются оправдать свою нерасторопность, свою бесхозяйственность. В результате этого продуктивность скота на фермах различна. Там, где кормят силосом, ежедневно получают более трехсот килограммов молока, а где его нет — едва надаивают 150 килограммов.

На текущую зимовку в колхозе составлен рацион кормления скота. Коровам дают три килограмма концентратов,

двадцать килограммов силоса и пять килограммов соломы. Выдерживается ли рацион кормления, сказать трудно, так как корма не взвешиваются. Силоса накладывают полные кормушки, соломы дают сколько съедят коровы. В результате грубые корма полностью не поедаются, втаптываются в навоз. О приготовлении кормов к скармливанию нет и речи. Поэтому для ослаживания концентратов нет емкостей, солому измельчать нечем: нет ни одной исправной соломорезки. В колхозе прекрасно знают, что кормов заготовлено недостаточно, и по экономному и эффективному их использованию мер не принимают.

Особого внимания заслуживает политико-массовая работа с животноводами в период зимовки скота. В это время, как правило, проводится зооветучеба, перед работниками ферм выступают лекторы и политинформаторы. В колхозе имени Ленина в этом отношении ничего не делается. Секретарь партийной организации Н. А. Чикишева самоустранилась от этой важной работы среди животноводов. Совещания работников ферм не проводятся, последнее было в марте. С лекциями и беседами не выступают, хотя в колхозе солидная лекторская группа.

— Раньше, — говорят доярки, — уж как бы не было трудно, нас соберут вместе, обсудим положение дел и все станет ясно, да и работать становится лучше.

Сейчас, когда на фермах создается трудное положение, необходимо собрать всех животноводов, поговорить с ними, обсудить и разъяснить им все, выслушать их претензии, оказать моральную поддержку.

Низкая организация труда, слабая воспитательная работа привели к тому, что доярки, проработавшие несколько лет, покидают фермы. Не секрет, на Больше-селковской ферме около двух месяцев группу коров кормят по наряду бригадира, причем кормят один раз в сутки. От этих коров получают столько молока, что едва хватает одному теленку.

Партийной организации и правлению колхоза нужно лицом повернуться к животноводству, коренным образом изменить отношение к работникам ферм и совместными усилиями исправить создавшееся положение. Необходимо принять все меры к тому, чтобы успешно провести зимовку скота.

В. ГРУЗДЕВ.

## НАГРАДЫ РОДИНЫ ВРУЧЕНЫ

15 ноября в Кремле Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнев вручил группе товарищей награды Родины.

Министру внешней торговли Н. С. Патоличеву за большие заслуги перед Коммунистической партией и Советским государством и в связи с 70-летием со дня рождения вручен орден Ленина и вторая золотая медаль «Серп и Молот».

За большие заслуги перед Коммунистической партией и Советским государством и в связи с 50-летием со дня рождения секретаря ЦК КПСС Я. П. Рябов удостоен ордена Ленина.

Орденом Ленина награжден президент Академии наук СССР А. П. Александров за большие заслуги в развитии и организации советской науки и в связи с 75-летием со дня рождения.

Помощнику Генерального секретаря ЦК КПСС А. М. Александрову за большую плодотворную работу в аппарате ЦК КПСС и советских органах и в связи с 60-летием со дня рождения вручен орден Октябрьской Революции.

Награды Родины были вручены ответственному работнику аппарата ЦК КПСС: М. Е. Могилевцу — орден Октябрьской Революции за многолетнюю и безупречную работу в аппарате ЦК КПСС и в связи с 60-летием со дня рождения, Е. М. Самотейкину — орден Трудового Красного Знамени за многолетнюю плодотворную работу в аппарате ЦК КПСС и в связи с 50-летием со дня рождения.

Награжденные горячо и сердечно поблагодарили ленинский Центральный Комитет, Президиум Верховного Совета СССР, Советское правительство, лично Леонида Ильича Брежнева за высокую оценку их труда. Они заверили, что отдадут все свои силы, знания и опыт делу дальнейшего служения советскому народу, построению коммунизма в нашей стране.

Присутствовавшие на вручении сердечно поздравили награжденных и пожелали им новых больших успехов на благо Родины.

(ТАСС).

## ВЫДАЮЩИЙСЯ УСПЕХ СОВЕТСКОЙ КОСМОНАВТИКИ

Нового выдающегося успеха в исследовании и освоении космоса добилась Страна Советов. В канун 61-й годовщины Великого Октября завершился самый длительный в истории человечества пилотируемый полет орбитального научно-исследовательского комплекса «Салют-6» — «Союз».

15 ноября в Кремле Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнев вручил высокие награды Советского Союза летчикам-космонавтам СССР В. В. Коваленку и А. С. Иванченко.

При вручении наград выступил товарищ Л. И. Брежнев.

\* \* \*

Итогом самого длительного в истории космонавтики пилотируемого полета, продолжавшегося 140 суток, была посвящена пресс-конференция для советских и иностранных журналистов, состоявшаяся 16 ноября в Москве.

На пресс-конференции выступили президент Академии

Наук СССР академик А. П. Александров, академик О. Г. Газенко, летчики-космонавты СССР В. Коваленок и А. Иванченко.

Ученые и космонавты ответили на многочисленные вопросы журналистов.

(ТАСС).

## ТРЕТЬЕМУ ГОДУ — УДАРНЫЙ ТРУД

### ОДНА ИЗ ЛУЧШИХ

Одной из лучших бригад в Тоншаевской МПМК считается бригада столяров, которой руководит В. Д. Кислицын. В третьем году десятой пятилетки она ежемесячно добивается хороших производственных показателей. В отдельные месяцы выполнение плана составляло от 143 до 208 процентов.

Порадовал коллектив бригады своими результатами и в прошлом месяце. Задание по изготовлению столярных изделий было выполнено на 150 процентов. Выпущено оконных и дверных блоков 329 кв. м.

В бригаде трудится тринадцать человек. Большинство из

них имеют четвертый и пятый разряды. Рабочие стремятся выпускать продукцию, отличающуюся хорошим качеством. Члены бригады борются за то, чтобы не было нарушений техники безопасности. В цехе, где они трудятся, всегда бывает чистота и порядок.

В том, что бригада замечательно справляется с заданиями, большая заслуга мастера столярного цеха И. И. Жаркова. Он заботится, чтобы рабочие своевременно были обеспечены пиломатериалами. Проводит большую разъяснительную работу среди них.

Г. НАБИУЛИНА,  
нормировщица.

## ТРУДОВЫЕ УСПЕХИ

Около восьми лет работают на откорме скота в совхозе «Нижецкий» Алексей Яковлевич Санников и Алевтина Аркадьевна Ведерникова. Они постоянно накапливают опыт, повышают свое мастерство. Хорошее знание дела позволяет добиваться высоких производственных показателей. На откорме скота по итогам третьего квартала текущего года они заняли призовые места в социалистическом соревновании среди животноводов совхоза.

Новыми трудовыми успехами начали животноводы и четвертый квартал. В октябре в группе А. Я. Санникова каждое животное прибавляло в весе по 1265 граммов в сутки. Валовой привес в этом месяце составил 2,8 тонны.

Немного уступает ему А. А. Ведерникова. За октябрь она добила среднесуточных привесов каждого животного по 1195 граммов, получив привес две тонны.

Эти животноводы делают все от них зависящее, чтобы не снизить взятые темпы и успешно выполнить социалистические обязательства третьего года десятой пятилетки.

П. ЛЕБЕДЕВ.



Немногим более полугода проработала дояркой в колхозе имени Ленина Анна Аркадьевна Филиппова. Несмотря на свою молодость и короткий стаж работы, она стала одной из лучших доярок колхоза. За десять месяцев текущего года Анна Аркадьевна получила по 1548 килограммов от одной коровы. Это второй результат среди доярок колхоза.

На снимке: А. А. Филиппова.

Фото Т. Поплаухиной.

# КРЕПИТЬ ГОСУДАРСТВЕННУЮ И ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ

Из доклада А. В. Мальцева

Как уже сообщалось, состоялся очередной пленум райкома КПСС, который обсудил вопрос «О задачах партийных организаций по повышению роли идеологической работы по укреплению трудовой и государственной дисциплины».

Докладчик, заведующий отделом агитации и пропаганды райкома КПСС А. В. Мальцев, сказал, что вся деятельность районной партийной организации подчинена тому, чтобы претворить в жизнь предначертания XV съезда КПСС. Практика убеждает в том, что наилучших результатов в своей организаторской и политической работе достигает партийная организация, когда она по-партийному подходит к оценке общественных явлений, к решению жизненно важных задач, проявляя при этом настойчивость и целеустремленность. Это важно в любом деле, и особенно в таком, как воспитание социалистической дисциплины труда, коммунистической нравственности.

Многие партийные организации накопили положительный опыт работы по укреплению дисциплины труда. В трудовых коллективах колхозов «Путь Ленина» и «Коммунар», Пижемском лесхозе, Тоншаевском ремонтно-строительном участке, райпо и некоторых других партийные организации умело сочетают метод убеждения с моральными и материальными стимулами, с созданием нормальных условий труда, с повышением требовательности и личной ответственности каждого за выполнение своих обязанностей.

В необходимых случаях умело применяется и метод принуждения, так как по выражению В. И. Ленина, задача строжайшего проведения дисциплины и самодисциплины трудящихся без принуждения совершенно невыполнима.

В работу по воспитанию дисциплины труда и нравственности в перечисленных коллективах вовлечены хозяйственные руководители, коммунисты, профсоюзные и комсомольские организации. Эти вопросы регулярно рассматриваются на партийных, профсоюзных и рабочих собраниях, производственных совещаниях. Активно способствуют широкой гласности за высокую дисциплину и организацию труда средства наглядной и устной пропаганды.

Коллектив Пижемского лесхоза успешно выполняет социалистические обязательства, принятые на 3 года десятой пятилетки. По состоянию на 1 октября 1978 года лесозаготовительные бригады П. Н. Павленок, М. Д. Ашаева, А. В. Каргапольцева, водители лесовозов Л. А. Вершинин, В. П. Шалагинов, Б. Г. Черепанов выполнили социалистические обязательства трех лет пятилетки. Указом Президиума Верховного Совета СССР тракторист Г. Г. Черепанов за трудовые успехи награжден орденом Трудовой Славы III степени, 21 работник награжден знаком «За сбережение и приумножение лесных богатств», 16 человек награждено Почетными грамотами и памятными подарками. Многие удостоены денежной премии.

Из приведенных данных видно, что партийная организация и дирекция лесхоза

умело используют возможности морального поощрения передовиков производства.

Лучше стал работать коллектив Альцевского строительного участка. Это стало возможным благодаря воспитательной работе с людьми, которую ведут руководители участка во главе с партийной организацией. Рабочие собрания проводятся ежеквартально, где обсуждаются текущие дела коллектива. Ни одного случая нарушения трудовой и общественной дисциплины не остается без внимания руководителей участка.

Правление, партийная и профсоюзная организации райпо, руководя коллективом, считают лучшим методом организации труда социалистическое соревнование, которое способствует формированию высокой сознательности и дисциплины среди работников. В коллективе всегда знают, кто впереди, кто отстает. Воедино сливается экономическая и воспитательная роль соревнования. Умеют здесь связать повседневные дела с событиями в жизни страны, воспитывать у людей высокое чувство личной ответственности и поэтому не случайно в райпо выполняются государственные планы и социалистические обязательства.

Известно, что по итогам работы во втором квартале 1978 года коллективу райпо присуждено переходящее Красное Знамя обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ. Классные места коллектив райпо занимал неоднократно.

На всех участках системы райпо работают комсомольцы и молодежь. Они принимают активное участие в социалистическом соревновании, добросовестно трудятся. Этому способствует проведение курсов на лучшего по профессии, слетов молодежи. На последнем слете в мае подарками награждены 86 молодых работников. Продолжает совершенствоваться наставническая работа. 30 молодых работников обучаются у 19 наставников. Работает Совет наставников из 5 человек.

Большое внимание уделяется специалистам. Все они обеспечены жильем. 11 специалистов проживает в благоустроенном общежитии.

Пожалуй, самым важным средством воспитания человека является заинтересованное участие в этом деле коллектива, в котором он трудится. Именно коллектив обладает силой воздействия, воспитывает в людях уважение к труду, взаимное доверие, ответственность, дисциплину и другие высокие нравственные качества.

В жизни человека чрезвычайно велика роль коллектива. Абсолютное большинство людей навсегда сохраняют в сердце чувство особой привязанности к тому коллективу, в котором творчески трудились, воспитали лучшие черты характера, научились уважать труд людей и людей труда. Практика показывает, что надо приложить немало усилий, чтобы создать настоя-

щие сплоченные и жизнеспособные трудовые коллективы. Создание таких коллективов является главной задачей всей организаторской и идеологической деятельности партийных организаций.

Пример высокой нравственности показывает директор Пижемской средней школы В. Ф. Каргапольцев. Руководимый им педагогический коллектив добивается хороших результатов в учебной и воспитательной работе. Успех в работе учительского коллектива дело далеко не случайное.

Руководя педколлективом, направляя его деятельность на решение сложных педагогических задач, он умело со знанием дела, принципиально и настойчиво, с учетом современных особенностей общеобразовательной школы и партийных требований, с чувством высокого долга относится к порученному участку работы.

Немало положительных примеров можно привести о директоре школы т. Н. В. Мансуровой и многих других хозяйственных, советских и партийных руководителях.

Однако в этом деле у нас еще бытует целый ряд существенных недостатков. Можно ли вести в коллективе разговор по большому счету о дисциплине, когда руководитель не показывает личный пример в труде, позволяет безнравственные поступки, когда слово его расходится с делом. Ведь одним из главных условий успешной работы любого трудового коллектива является ритмичность, требующая высокой организации труда, слаженности и дисциплинированности всех его членов.

Анализируя состояние идеологической работы по вопросу укрепления трудовой и государственной дисциплины, воспитания высокой нравственности в партийных организациях колхозов имени Ленина, имени Свердлова, «Малокаменский», «Колос», «Красная нива», совхозах «Прогресс» и «Ошминский» нельзя не заметить ряд существенных недостатков.

Главный из них состоит в том, что партийные организации не используют реальные возможности идеологического обеспечения в решении хозяйственных и социальных задач. В этих и некоторых других коллективах промышленных и строительных организаций многие формы и средства воспитательной работы не используются. Товарищеские суды и стенная печать не работают. Агитколлективы работают не систематически. Лекции, беседы, доклады, политинформации не затрагивают вопросы нравственности. Собрания в коллективах проводятся нерегулярно. Нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка нигде не обсуждаются, практически стали считаться нормой поведения.

Учреждения культуры очень мало влияют на повышение нравственности людей. В содержании проводимых массовых мероприятий клубов и

библиотек, как правило, отсутствует направленность воспитания высокой сознательности и дисциплинированности.

Партийные организации на словах за политическую и экономическую учебу, наставничество, лекционную пропаганду, массово-политическую работу, но по-настоящему не руководят и не анализируют ее результативность.

Мало внимания уделяется созданию условий труда и быта людей. Примером может служить встреча рабочих и студентов из г. Горького. Ежегодно ведется разговор о бытовых условиях людей, привлеченных на уборку урожая, но практически почти ничего не делается. В большинстве хозяйств отсутствует нормальное жилье, нет постельных принадлежностей и коек, люди вынуждены жить в холодных помещениях и отдыхать на полу.

В неряшливом состоянии содержатся комнаты отдыха на фермах и в гаражах. В большинстве хозяйств административные здания находятся в запущенном состоянии. Они, как правило, не имеют элементарного эстетического оформления, в них неуютно и грязно, отсутствует информация о положении дел в коллективе. От такого красного уголка, административного учреждения веет запустением, бесхозяйственностью и неорганизованностью. Все это показывает наше неряшливое отношение к вопросам нравственного воспитания людей.

Отдельные руководители безответственно относятся к выполнению государственного плана. Так, например, коллектив колхоза имени Ленина не выполняет план продажи молока государству. За десять месяцев текущего года производство молока к уровню 1977 года составило всего 61 процент, т. е. произошло снижение на 39 процентов.

Надой на одну корову составил всего 1206 кг — это самый низкий показатель в районе.

Кормовая база, наличие кадров не хуже, а даже лучше некоторых других хозяйств. Погодные условия одинаковые. Почему так происходит?

Одна из основных причин состоит в том, что партийная организация, состоящая из трех десятков коммунистов, не сумела использовать имеющиеся в хозяйстве возможности. Прежде всего глубоко не вникала и не анализировала положение дел в трудовом коллективе.

К сожалению, этот пример не единичен. Аналогичное положение в трудовых коллективах совхозов «Прогресс» и «Ошминский», колхозов «Малокаменский», имени Свердлова, имени Бирова, «Красная нива» и «Колос».

Коллектив межколхозной строительной организации в 1977 году и в этом году не справился с выполнением плана строительного-монтажных работ. Причем наметилась тенденция к резкому снижению объемов работ. Если в 1976 году объем работ был выполнен на 1326 тыс. рублей, то

в 1977 году 1162 тыс. рублей, а в этом году ожидаемое выполнение всего на 918 тыс. рублей.

Это объясняется не только несвоевременной поставкой строительных материалов, погодными условиями, но и неорганизованностью.

Партийная организация ослабила работу с людьми. Социалистическое соревнование организовано для формы, наглядная агитация отсутствует, экономическая учеба не ведется. В трудовом коллективе мало кого беспокоят нарушения трудовой и государственной дисциплины.

Подбор и воспитание идеологических кадров является ключевым вопросом партийного руководства идеологической деятельностью, так как от состава кадров, квалификации, заботливого отношения к ним в решающей степени зависит действенность идеологических средств.

Анализируя опыт работы с идеологическими кадрами, накопленный партийными организациями района, следует отметить, что в этом деле за последние годы сложилась определенная система. Она включает в себя идейно-теоретическую учебу, практику информирования, обобщения и распространения передового опыта и перспективного планирования.

Вместе с тем в некоторых партийных организациях наблюдается недооценка устной политической агитации, нет настоящей заботы о повышении ее качества и действенности.

\* \* \*

Выступая в прениях по докладу, секретарь парткома Пижемского леспромхоза И. Н. Смирнов отметил, что партийная и профсоюзная организации леспромхоза стремятся в своей работе использовать различные формы и методы. Идеологическую работу по укреплению трудовой и производственной дисциплины здесь подкрепляют организационно-техническими мерами.

Доярка совхоза «Вякшенерский» В. Н. Огаркова рассказала о том, что коммунисты совхоза постоянно держат в центре внимания вопросы идейного воспитания и формирования у тружеников совхоза активной жизненной позиции. Она говорила о том, что здесь надо много еще работать и только тогда результаты производственной деятельности совхоза улучшатся.

Председатель колхоза «Путь Ленина» А. П. Маковеев подробно осветил деятельность управления и партийной организации по укреплению трудовой и государственной дисциплины.

О том, как учреждения культуры района решают вопросы идеологического влияния на массы, рассказала на пленуме заведующая отделом культуры А. А. Крючкова.

Роль коллектива в воспитании отдельных тружеников, значение агитационно-массовой работы и социалистического соревнования — такова тема выступления секретаря парткома совхоза «Ошминский» В. П. Оленева.



# СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

Выпуск № 6 (15)

## НЕ БЕРЕГУТ ГОРЮЧЕЕ

В письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усилении борьбы за повышение эффективности производства и качества работы» остро ставится вопрос о необходимости бережного отношения к народному добру, в том числе и к расходованию топлива и электроэнергии. В частности, в письме прямо говорится: «Остро стоит вопрос о бережном расходовании топливно-энергетических ресурсов».

После выхода в свет письма в ряде предприятий, колхозов и совхозов проделана значительная работа по экономии топлива и электроэнергии. Примером хозяйственного отношения к расходованию электроэнергии может служить совхоз «Вякшенерский». Экономно расходуют горюче-смазочные материалы в Пижемском леспромхозе и в некоторых других хозяйствах.

Однако есть предприятия и организации, где неудовлетворительно выполняют требования партии и правительства об экономном расходовании топливно-энергетических ресурсов, не придают этому важному народнохозяйственному вопросу должного значения. Именно так обстоит дело в колхозе имени Свердлова. Имеющиеся в колхозе два пункта хранения нефтепродуктов не отвечают требованиям и не обеспечивают сохранность горюче-смазочных материалов, особенно бензина. Так, в деревне Втюринское на нефтебазе имеется раздаточная колонка, установлено 8 емкостей, но все они не окрашены в защитный цвет, у пяти емкостей нет дыхательных клапанов, нет мерной посуды для отпуска масел. Нефтебаза не обвалована и не огорожена, в результате имеют место факты, когда посторонние лица берут бензин через горловины емкостей. В деревне Куверба имеется одна емкость для дизельного топлива. За хранение горючего здесь никто не отвечает, механизаторы заправляют тракторы без всякого учета.

Списание горючих и смазочных материалов с подотчетных лиц производится не по норме, а по фактическому расходу. Экономия ее и перерасход за месяцы и кварталы выводится по книжным остаткам, снятие остатков ГСМ в емкостях не производится. Первичная документация ведется плохо.

Не проводится необходимой воспитательной и организаторской работы с кадрами механизаторов. Требования партии и правительства об экономном расходовании нефтепродуктов до них не доведены. Больше того, не пресекаются многочисленные факты, когда механизаторы используют тракторы

и автомашины в личных целях, без разрешения руководителей колхоза. Никто в колхозе не обращает внимания на факты, когда у тракторов имеются подтеки горючего в топливной аппаратуре. Премирование за экономию горючего и взыскание стоимости за перерасход не производится.

Не осуществляется даже элементарного контроля за наиболее полной загрузкой тракторов и автомашин. Имеется ряд фактов, когда мощности тракторов используются на 30—40 процентов. Так, на Втюринской ферме гусеничный трактор ДТ-75 перевозит силос тележкой, в которую входит 1,5—2 тонны силосной массы. Не изжиты факты многочисленных холостых пробегов тракторов и автомашин.

Неудовлетворительное хранение горюче-смазочных материалов, запущенность в учете, плохое использование тракторов и автомашин, отсутствие работы с кадрами механизаторов привели к нерациональному расходованию и перерасходу дизельного топлива и бензина. В 1977 году на полевых работах на каждый эталонный гектар израсходовано 10,2 кг топлива при норме 9,4 кг. Имеется перерасход на транспортных работах. На каждый километр пробега автомашин израсходовано 430 граммов при норме 280 граммов. Перерасход составил более 15 тонн. Имеется перерасход горючего и смазочных материалов и в 1978 году.

Не осуществляется должной борьбы за экономию электроэнергии. Как и по горючему, мероприятий по эффективному использованию электроэнергии не разработано. Учет расхода электроэнергии по участкам не организован. На ряде скотных дворов в дневное время горят электролампочки, так как стекла в рамах не очищены от пыли и грязи. В диспетчерской гаража установлен и работает электронагреватель. Имеют место факты, когда механизмы и аппаратура работают вхолостую. В результате допускаемых недостатков в колхозе перерасходуется значительное количество электроэнергии. За 1977 год он составил 35 тысяч киловатт-часов.

Руководителям колхоза следует изменить свое отношение к расходованию топливно-энергетических ресурсов. Но борьба за экономию топливно-энергетических ресурсов — дело не только хозяйственников, а и всех общественных организаций, в том числе групп и постов народного контроля. Группе народного контроля колхоза (председатель В. А. Казаров) необходимо усилить контроль за использованием топливно-энергетических ресурсов.

И. МИХАЙЛИН.

В колхозе «Малокаменский» не придают должного значения организации зимовки скота как самой неотложной задаче, важнейшему фактору дальнейшего увеличения производства мяса, молока и других продуктов животноводства.

### НЕДОСТАТОЧЕН ЗАПАС КОРМОВ

В летний и осенний период в колхозе не в полной мере использовали резервы для максимального накопления кормов на стойловое содержание скота. В результате грубыми кормами колхоз обеспечил себя на 71 процент (требуется 2679 тонн, а имеется 1900 тонн), сочных кормов требуется 2678 тонн, а заготовлено 1810 тонн. Концентрированных кормов заготовлено 300 тонн при плане 840 тонн. Общая обеспеченность кормами составляет 53 процента. На каждую условную голову приходится в сутки по 4,8 кормовой единицы. Имеющиеся возможности для пополнения запаса кормов не используются.

### НЕ СОСТАВЛЕНА РАЦИОНА

Недостаточная обеспеченность кормами настойчиво требовала экономного их расходования, обеспечения переработки и эффективного использования. Однако этого не происходит. Грубые корма даются без взвешивания. Резка, запаривание и другая обработка не производится. Больше того, зачастую скоту не даются концентраты, несвоевременно подвозятся к фермам грубые корма. В организации подготовки кормов к скармливанию руководители колхоза не проявляют даже малейшей заботы. На ряде животноводческих ферм нет никаких машин и механизмов по кормоприготовлению, но мер к их приобретению не принимается, а имеющиеся машины, как правило, не работают. Кормовые рационы не составлены.

Не принято должных мер к подготовке животноводческих помещений к зимнему стойловому содержанию скота. В колхозе своевременно не определили объем ремонта помещений, не создали бригады по подготовке животноводческих помещений, не заготовили необходимое количество строительных материалов. В итоге ряд помещений до сего времени не отремонтирован. Так, на Гагаринской молочной ферме требуется ремонт полов, кормушек, ворот. Межколхозная механизированная колонна не приняла мер к пуску в эксплуатацию нового коровника,

## К ЗИМЕ НЕ ГОТОВЫ

хотя сдан он заказчику еще в прошлом году. Несерьезное отношение к делу руководителей МПМК создало трудности с размещением скота, а в итоге — привело к недополучению животноводческой продукции.

Санитарное состояние ряда ферм не отвечает предъявляемым требованиям. Не произведена побелка, дезинфекция. Доярки имеют по одному халату, в которых убирают навоз, чистят коров и доят их. Территория ферм захламлена, несвоевременно отвозится навоз.

Недостатки в санитарном состоянии отрицательно влияют на качество сдаваемого государству молока. За десять месяцев текущего года государству сдано 561 тонна молока, в том числе первым сортом 308 тонн, что составляет всего 55 процентов.

Нестандартного молока сдано 6,7 тонны. Возвращено колхозу маслозаводом 4,2 тонны молока, или около 30 процентов от возвращенного молока всем колхозам и совхозам района вместе взятым. От низкого качества сдаваемого молока колхоз несет значительный убыток.

### ПАДЕЖ СКОТА ВОЗРАСТАЕТ

Неудовлетворительное кормление и содержание скота, недостатки санитарного состояния животноводческих ферм привели к большому падежу скота, снижению его продуктивности и уменьшению продукции, сдаваемой государству по сравнению с тем же периодом 1977 года. Так, крупного рогатого скота пало за десять месяцев 85 голов, в том числе за сентябрь-октябрь — 14 голов. По сравнению с 1977 годом падеж возрос на 47 голов. Практически в колхозе пал каждый четвертый народившийся теленок.

### СНИЗИЛОСЬ ПРОИЗВОДСТВО МЯСА

Производство мяса снизилось по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 114 центнеров, молока — на 1885 центнеров, в том числе за октябрь — на 88 центнеров. Надой на фуражную корову уменьшился за десять месяцев на 419 кг, а за октябрь — на 17 кг. Средний надой на корову ежедневно составляет менее 3 кг.

### УМЕНЬШИЛАСЬ ПРОДАЖА ЖИВОТНОВОДСКОЙ ПРОДУКЦИИ

Продажа животноводческой продукции государству уменьшилась по сравнению с 1977

годом по всем показателям. Молока сдано меньше на 1756 центнеров, мяса — на 120 центнеров.

Недостатки в организации зимовки скота, в выполнении плана производства и продажи животноводческой продукции являются результатом того, что руководители колхоза не критически оценивают положение дел в этой отрасли хозяйства, не проявляют необходимой настойчивости и целеустремленности в достижении высокой эффективности и улучшения всех качественных показателей в животноводстве. Не предъявляется должной требовательности к специалистам и работникам среднего звена за безусловное выполнение планов и заданий, обеспечение сохранности поголовья и повышение его продуктивности.

Комитет народного контроля постановил: за безответственное отношение к организации зимовки скота, снижение производства молока и мяса и неудовлетворительное выполнение плана по продаже животноводческой продукции государству главному зоотехнику колхоза и исполняющему обязанности председателя Ф. А. Ахмедьянову объявить строгий выговор и обязал руководителей колхоза принять неотложные и действенные меры к устранению недостатков, обратить особое внимание на сохранность кормов, рациональное и наиболее эффективное их использование, а также изыскание недостающего количества кормов для успешного проведения зимовки скота, сохранность поголовья, повышение его продуктивности, выполнение обязательств по продаже государству молока и мяса, повышение качественных показателей производимой продукции, улучшение культурно-бытового обслуживания работников животноводческих ферм, создание им нормальных условий для работы, внедрение механизации для облегчения труда животноводов.

Группе народного контроля колхоза (председатель П. В. Волков) активизировать работу народных контролеров по ликвидации недостатков в организации зимовки скота и повышении его продуктивности. Создать на фермах временные контрольные посты. Решительно вести борьбу с безхозяйственностью, строго взыскивать с работников, допускающих халатность и безответственность.



Весной этого года строители возвели стены гаража «Горэнерго». Но вскоре новый объект «исчез». Долго искать его не пришлось. Он просто

напросто развалился. Лишь груды кирпича напоминали о гараже. Вела это строительство Тоншаевская МПМК. Затрачены большие средства, а

вот ответственности пока за «исчезнувший» объект никто не несет. А жаль!

Фото Т. Поплаухиной.

ТОНШАЕВСКИЙ КОЛХОЗНИК



# ПО РАЙОНУ

## РАБОТАЕТ ТРАНСПОРТЕР

В Шайгинском почтовом отделении районного узла связи впервые введен в работу механический транспортер.

С появлением этой машины труд работников почтового отделения намного облегчился. Если раньше приходилось посылки, бандероли, кипы газет и журналов грузить на машину вручную, то теперь всю работу на этом этапе выполняет транспортер.

Процесс погрузки корреспонденции на машину занимает немного времени.

Такой транспортер введен впервые. Неудивительно, что работает он в Шайгинском почтовом отделении: ведь шайгинская сортировка играет важнейшую роль во всей почтовой деятельности района.

Л. КОРОЛЕВА.

## ПО ПУТЕВКАМ В ГДР

По туристической путевке поездом «Дружба» побывали в ГДР лучшие представители советской молодежи — передовые рабочие, колхозники, служащие.

Из нашего района делегацию представляли продавец магазина «Сельхозпродукты» Тоншаевского района Тамара Уланова и кондигер ОРСа шимского лесхоза Тамара Смирнова.

За две недели участники поезда «Дружба» ознакомились с достопримечательностями городов Берлин, Магдебург, Эоль. Осмотрели архитектурные памятники старины в Веймере и Потсдаме, побывали в древнем замке Сан-Сусе и почтили память жертв фашизма в бывшем концлагере Бухенвальд.

Экскурсия в ГДР оставила неизгладимые впечатления в сердцах советских юношей и девушек.

Л. ВОЛЬСКАЯ.

## МУЗЫКАЛЬНЫЙ КАЛЕНДАРЬ

В Тоншаевской детской музыкальной школе оформлен ноябрьский номер ежемесячного музыкального календаря. Первая страница календаря посвящена 130-летию со дня рождения французского композитора Шера Дегейтера, автора знаменитого «Интернационала». На этой странице отражена история создания бессмертного гимна, его роль в международном рабочем движении, жизненное значение, факты биографии композитора.

На второй странице музыкального календаря рассказывается о Краснознаменном ансамбле песни и пляски Советской Армии, о его основателе и первом руководителе — А. В. Александрове. Страничка посвящена 50-летию со дня образования ансамбля.

А. ОКУНЕВА, директор музыкальной школы.

# ДЕНЬ ДОНОРА

23 ноября в поселке Тоншаево в здании амбулатории райбольницы проводится день донора.

Переливание крови — это комплекс сложных научных, биологических и социальных проблем, из которых наиболее важной является донорство.

Для полного удовлетворения потребностей увеличивающегося коленного фонда страны в донорской крови в настоящее время показатель развития безвозмездного донорства в среднем по стране должен быть не менее 35 доноров на тысячу населения, а к 1980 году — до 40 доноров.

Донорская кровь — все еще незаменимое лечебное средство, а основной источник ее получения — здоровый человек, выполняющий благородную и гуманную миссию донорства.

Нам, медицинским работникам, еще не удалось, несмотря на широкую пропаганду, привлечь каждого жителя района к гуманной сознательности до-

нора.

В этом году в последний раз день донора проходил в конце мая. Целые коллективы не приняли участия в этом важном мероприятии, в том числе узел связи, поссовет, отдел кинофикации, общепит, библиотека, Дом культуры, музыкальная школа, пищекомбинат, универсам и другие. В этих коллективах, на наш взгляд, руководители не проводят разъяснительной работы. Многие коллективы представили по одному донору: это колхоз «Путь Ленина», райпо, заготконтрора. Активное участие принимают КВО, военкомат, сберкасса, милиция, нарзуд, аптека, райисполком, райбольница.

Просьба к руководителям учреждений и ко всем жителям района принять активное участие в дне донора 23 ноября.

Т. ПЕСТОВА,

председатель районного комитета общества Красного Креста.

## ПРИБЛИЖЕНИЕ К ПРЕКРАСНОМУ



Белгородская область. В Яснозоринской средней школе колхоза «Знамя» Белгородского района наряду с общеобразовательными предметами ребята обучаются хореографии, изобразительному и декоративно-прикладному искусству, занимаются музыкой и спортом в специальных школах.

За большую работу по профессиональной ориентации, успехи в идейно-политическом,

трудовом, и нравственном воспитании учащихся, активное научно-техническое творчество школа стала лауреатом премии Ленинского комсомола.

На снимке: преподаватель музыкальной школы С. Н. Сарычева занимается с учащимися А. Грищенко и А. Дворжицким.

Фото О. Сизова.

(Фотохроника ТАСС).

## ЛУЧШЕ ЗОЛОТА

Зубной врач И. Амасита заявил, что лучшим материалом для искусственных зубов являются кораллы. Коралловые зубы, считает он, самые надежные и самые прочные. Ссылаясь на проведенные экспери-

менты, японский стоматолог утверждает, что зубные протезы из кораллов служат гораздо дольше, нежели из золота, платины и серебра.

Редактор С. С. МИХАЛИЦЫНА.

**ОБЕРЕГАЙТЕ ПОДЗЕМНЫЕ КАБЕЛИ СВЯЗИ ОТ МЕХАНИЧЕСКИХ ПОВРЕЖДЕНИЙ!**  
Объединенный кабельный участок № 5 технического узла союзных магистралей № 1 СМС-6

### ПРЕДУПРЕЖДАЕТ

всех руководителей предприятий, строек, строительных организаций, производителей работ, мастеров, рабочих, занятых на земляных работах, руководителей колхозов и совхозов, а также всех граждан, производящих земляные работы, что производство земляных работ на территории Тоншаевского района и р. п. Шайгино, Нижмы должно вестись в строгом соответствии с правилами охраны линий связи, утвержденными Постановлением Совета Министров СССР № 567 от 22 июля 1969 года.

С правилами охраны линий связи можете ознакомиться в местных Советах депутатов трудящихся и в объединенном кабельном участке № 5 ТУСМ-1 по адресу: г. Шахунья, ул. Советская, дом № 68. Согласование на производство земля-

# ТЕЛЕВИДЕНИЕ

**Понедельник, 20 ноября**  
8.55 — «Малыш и Карлсон». Мультфильм. 9.15 — Концерт. 10.00 — «Друг мой, Колька». Худ. фильм. 11.25 — В мире животных. 14.30 — Сельские будни. Кинопрограмма. 15.25 — Творчество Корнея Чуковского. 16.10 — Мамина школа. 16.40 — Чемпионат СССР по многоборью ГТО на призы газеты «Комсомольская правда». 17.15 — Встреча юнкор телестудии «Орленок» с Героями Советского Союза, ветеранами Великой Отечественной войны Г. Д. Онуфриенко, П. Г. Якубовским, О. Н. Смирновым, М. Д. Цыкиным. 18.15 — Стихи — детям. 18.30 — Творчество народов мира. 19.00 — Год третий — год ударный. В дело — каждый киловатт! 19.45 — Играет лауреат международных конкурсов С. Иголинский (фортепьяно). 21.30 — Премьера фильма-спектакля «Васса Железнова». 21.00 — Время. 22.35 — Таллинские картинки. Музыкальная программа.

### Вторник, 21 ноября

8.55 — Встреча юнкор телестудии «Орленок» с Героями Советского Союза, ветеранами Великой Отечественной войны Г. Д. Онуфриенко, П. Г. Якубовским, О. Н. Смирновым, М. Д. Цыкиным. 9.40 — М. Горький. «Васса Железнова». Фильм-спектакль. 14.30 — По Венгрии. Док. фильм. 15.05 — Композитор Д. Шостакович. 15.50 — Спортивный класс. 16.35 — Село: дела и проблемы. 17.10 — Адреса молодых. 18.15 — В каждом рисунке — солнце. 18.30 — Алкоголизм. Беседы врача. 19.00 — Поет народный артист Литовской ССР Э. Каяява. 19.35 — Беречь электроэнергию! 19.55 — Премьера худ. фильма «Аревик». 1-я серия. 21.00 — Время. 21.30 — Премьера фильма-концерта «Дирижирует Евгений Мравинский». 22.35 — «Олимпийский прицел». Док. фильм.

### Среда, 22 ноября

8.55 — В Московском зоопарке. 9.25 — «Аревик». Худ. фильм. 1-я серия. 10.30 — Клуб кинопутешествий. 14.30 — Твой труд — твоя высота. Кинопрограмма. 15.20 — Рассказы о художниках. Народный художник СССР Е. Моисеевко. 15.50 — Рабочая гарантия москвичей. 16.20 — Играет гитарист Диего Бланко (Испания). 17.00 — Жизнь науки. Сибирский потенциал. 17.30 — «Отзовитесь, горнисты!» 18.15 — Л. Толстой — детям. 18.35 — Концерт народной артистки СССР П. Каченко. 19.10 — Наше обозрение. 19.55 — Премьера худ. фильма «Аревик». 2-я серия. 21.00 — Время. 21.30 — Премьера док. фильма «Литературное наследство. Михаил Булгаков».

### Четверг, 23 ноября

8.55 — Адреса молодых. 9.45 — «Аревик». Худ. фильм. 2-я серия. 11.05 — Концерт. 14.30 — «Начальник стройки». Док. фильм. 15.30 — Творчество Ч. Диккенса. 16.15 — Советы и жизнь. 16.45 — Народные мелодии. 17.00 — Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас. 18.15 — Ленинский университет миллионов. Разоружение — главный вопрос современности. 18.45 — Играет заслуженная артистка РСФСР О. Эрдели

(арфа). 19.00 — Рассказы о венгерских коммунистах. 19.30 — Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Динамо» (Москва). 1-й, 2-й периоды. 21.00 — Время. 21.30 — Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Динамо» (Москва). 3-й период. 22.05 — Премьера фильма-концерта «Дивертисмент».

### Пятница, 24 ноября

8.55 — Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас. 9.55 — «Моя улица». Худ. фильм. 11.10 — Играет духовой оркестр «Рига». Фильм-концерт. 14.30 — Программа док. фильмов телестудий страны. 15.15 — Страницы истории. Киевская Русь. 15.45 — Пост камерный хор Дома культуры завода им. Владимира Ильича. 16.00 — Шахматная школа. 16.30 — Москва и москвичи. 17.00 — Веселые потки. Конкуре юных вокалистов. 18.15 — Программа телевидения Монгольской Народной Республики, посвященная 54-й годовщине провозглашения МНР. 19.25 — «Человек без паспорта». Худ. фильм. 21.00 — Время. 21.30 — Кинопанорама. 23.05 — Мелодии и ритмы зарубежной эстрады.

### Суббота, 25 ноября

8.55 — АБВГДейка. 9.25 — Для вас, родители! 9.55 — Больше хороших товаров. 10.25 — Музыкальная программа «Утренняя почта». 10.25 — Рассказы о художниках Паоло Веронезе. 11.30 — Здоровье. 12.15 — Программа телевидения Социалистической Федеративной Республики Югославии, посвященная национальному празднику — Дню республики. 13.15 — Человек. Земля. Вселенная. 14.00 — Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — «Крылья Советов». В перерыве — Тираж «Спортлото». 16.20 — Программа мультфильмов. 17.00 — Очевидное — невероятное. 18.15 — Беседа на международные темы политического обозревателя газеты «Правда» Ю. А. Жукова. 19.00 — Песня-78. 19.40 — Премьера спектакля «Острова в океане». Части 1-я и 2-я. 21.00 — Время. 23.00 — Танцевальный зал.

### Воскресенье, 26 ноября

8.55 — Концерт участников художественной самодеятельности железнодорожников. 9.30 — Будильник. 10.00 — Служу Советскому Союзу! 11.00 — В гостях у сказки. «Морозко». Худ. фильм. 12.30 — Сельский час. Решения июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС — в жизни! 14.30 — Музыкальный киоск. 14.00 — А. Штейн. «Поющие пески». Спектакль. 15.45 — Программа мультфильмов. 16.00 — Международный панорама. 16.30 — Премьера док. фильма «Третья истина» из цикла посвященного трудовым коллективам страны. 17.00 — Клуб кинопутешествий. 18.00 — Чемпионат СССР по хоккею. «Химик» — ЦСКА. 20.20 — Концерт. 21.00 — Время. 21.30 — Час Большого симфонического оркестра. 22.15 — Олимпиада-80.

Членскую книжку № 01496 на имя Евстроповой Ольги Васильевны считать недействительной.

ных работ можете получить по адресу: г. Шахунья, ул. Советская, дом № 68, или г. Горький-107, проспект Гагарина, дом № 69, телефон 33-14-05 или 33-63-31.

### ПОМНИТЕ!

Самовольное разрытие земли без согласия и присутствия представителя ОКУ-5 ТУСМ-1 могут привести к повреждению междугородных кабелей связи и причинить большой материальный ущерб государству.

На основании распоряжения вышестоящих организаций установлена уголовная ответственность за нарушение правил охраны линий связи, повлекшее повреждение кабельной линии междугородной связи.

Виновные в этом наказываются лишением свободы на срок до одного года или исправительными работами на тот же срок, или штрафом до двухсот рублей (ст. 205 УК РСФСР).

**СОБЛЮДАЙТЕ ПРАВИЛА ОХРАНЫ ЛИНИЙ СВЯЗИ! НЕ ДОПУСКАЙТЕ ПОВРЕЖДЕНИЯ КАБЕЛЕЙ СВЯЗИ!**

АДРЕС РЕДАКЦИИ:  
606950 р. п. Тоншаево,  
Горьковской области,  
ул. Центральная, дом 14.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора—3-115, зам. редактора—3-114, ответственного секретаря—0-112, отдела сельского хозяйства—1-81, отдела писем—3-113, бухгалтерии—0-113, типографии—0-116.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам  
Зак. 936 Тираж 4493

Тоншаевская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Горьковского облисполкома.