

Тоншаевский КОЛХОЗНИК

Орган Тоншаевского РК КПСС и районного Совета депутатов трудящихся Горьковской области

№ 40 (4094)
Год издания 36-й

ВТОРНИК, 3 АПРЕЛЯ 1973 года

Цена 2 коп.

СОЗНАВАТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Этап, в который вступила наша страна, требует от всех работников исключительной собранности, внутренней мобилизованности. Без такого отношения к работе, без выработки в себе таких качеств трудно рассчитывать на успех.

Речь идет о том, чтобы каждый работник проявлял подлинно творческое, новаторское отношение к делу, умел поставить на службу обществу весь арсенал достижений современной науки и техники, передовой практики.

Нужны высокая деловитость и организованность, настоящие горение в работе.

Руководствуясь указаниями XXIV съезда КПСС, РК КПСС, первичные партийные организации района добиваются, чтобы люди, которым доверено руководство теми или иными участками хозяйственной и общественной деятельности, обладали чувством нового, проявляли инициативу, не довольствовались достигнутым. Особое внимание уделяется воспитанию у них большевистской непримиримости к недостаткам, высокой ответственности за порученное дело. Это стоит в центре всей работы райкома партии и первичных парт-организаций.

Обстоятельный разговор по этим вопросам состоялся на пленуме РК КПСС, на собраниях коммунистов, где обсуждалась итоги декабрьского (1972 г.) Пленума ЦК КПСС. Члены партии единодушно одобрили решения Пленума ЦК КПСС. Повышение требовательности к кадрам — это обязательное условие успешного выполнения планов и принятых трудовыми коллективами социалистических обязательств. Проанализировав результаты хозяйственной деятельности за первые два года новой пятилетки, коммунисты намерены сделать 1973 год — годом ударной работы на всех участках промышленного и сельскохозяйственного про-

изводства. На пленуме и партийных собраниях подчеркивалось, что своевременное и точное выполнение Директив партии и правительства — это неременный долг и обязанность каждого руководителя, каждого коммуниста.

В районе за последнее время на различные участки партийной, советской и хозяйственной деятельности немало выдвинуто коммунистов и беспартийных. Многие из них зарекомендовали себя опытными организаторами, людьми, знающими свое дело. Это председатели колхозов «Коммунар» И. С. Пальмов, имени Кирова — И. Н. Кропоткин, имени Тимирязева — Ф. И. Березин и другие. Или взять, к примеру, секретаря парт-организации агронома колхоза «Путь Ленина» Надежду Михайловну Целищеву. Умение правильно оценить и твердо поддержать новое, довести начатое дело до конца, способность находить верные решения в сложных жизненных ситуациях, личная скромность и простота — вот те качества, за которые уважают ее в коллективе. Парт-организация этого колхоза сосредоточила свое основное внимание на организаторской и воспитательной работе с людьми. По ее инициативе в истекшем году посев всех культур был произведен только по удобренным почвам. Все это положительно сказалось на урожайности. Хозяйство в условиях засухи минувшего года собрало по 10,3 центнера зерновых, а урожай овса получило свыше 15 центнеров с гектара.

РК КПСС добивается того, чтобы партийные организации всемерно поддерживали руководителей, проявляющих принципиальность, на их примере воспитывали других. Оберегая и укрепляя заслуженный авторитет работников, партийные организации решительно выступают против чванства и зазнайства, против нарушений

партийной и государственной дисциплины. Однако было бы преувеличением сказать, что факты бесхозяйственности, нерадивого отношения к порученному делу уже совсем изжиты. Некоторые руководящие работники еще не прочь усматривать благополучие там, где его вовсе нет. Кое-где мирятся с тем, что предприятие или хозяйство работает не в полную силу своих возможностей, что имеющиеся резервы остаются неиспользованными.

Не перевелись еще и такие руководители, которые по всякому случаю ждут указаний сверху, стараются переложить ответственность за решения сложных вопросов на других, создают бюрократические преграды живым творческим силам. К сожалению, такие явления не всегда получают принципиальную оценку со стороны партийных организаций.

Так, в Альцевском торфопредприятии (директор Г. Н. Скрипкин, секретарь парт-организации Т. Т. Воронцова) вместо того, чтобы создать в коллективе обстановку настоящего творческого поиска, сплоченности и высокой ответственности за судьбу государственных планов и социалистических обязательств, длительное оставление предприятия пытаются оправдать ссылками на разного рода «объективные» причины и вместо мобилизации внутренних резервов, улучшения организации производства всю энергию направляют на то, чтобы «скорректировать» задание по реализации продукции.

Каждый работник, на каком бы он посту ни находился, обязан сознавать, что повышение ответственности за порученное дело — неременное условие успешного выполнения планов и социалистических обязательств, принятых коллективами на 1973 год — решающий год девятой пятилетки.

длительное время хорошо работают В. Н. Ходыкин, О. И. Лоскутова, Л. В. Поплаухина, В. Е. Дербенев, Н. Г. Поплаухина и Г. Е. Поплаухина.

Н. ЦЕЛИЩЕВА,
секретарь партийной организации.

Три доярки работают на Крутобережской молочнотоварной ферме колхоза «Колос» и среди них Антонина Максимовна Мосунова. За первый квартал она получила молока больше, чем ее подруги по ферме.

В социалистическом соревновании доярок колхоза А. М. Мосунова занимает четвертое место. Это говорит о том, что доярка заботливо ухаживает за подопечными, много времени уделяет своей работе.

Фото А. Нечаева.



Соревнованию — размах

СЕГОДНЯ ОНИ ВПЕРЕДИ

Развернувшееся социалистическое соревнование захватило все малые комплексные лесозаготовительные бригады Пижемского леспромпхоза. Вчера были подведены итоги трудового соперничества за минувшую неделю.

На Арбинском лесопункте первое место завоевала малокомплексная бригада А. И. Чикишева, второе — Н. Т. Махнева. На Пижемском лесопункте лучших результатов

достигла бригада Н. Д. Теслова, на втором месте оказалась бригада Н. Д. Ахмолина, третье место поделили бригады С. А. Мальцева и Н. П. Русакова. На Унженском мехлесопункте победителями стали малокомплексные бригады Ф. К. Окунева и П. Ф. Маковеева. Они получили первое и второе места.

Победителям вручены денежные премии.

З. БОРИСОВА.

Завершающий период зимовки

РЕЗЕРВЫ ЕСТЬ

Наступил самый ответственный и решающий период в животноводстве — окончание зимовки скота. Как правило, в марте, апреле резко возрастает поголовье скота за счет народившегося молодняка. Увеличивается и расход кормов.

Посмотрим, как же в таких условиях идут дела у животноводов Ширтинской молочнотоварной фермы колхоза «Красная нива» в этот завершающий период стойлового содержания скота.

В настоящее время на ферме проводится резка соломы, запаривание ее и сдабривание концентратами. Широко используется в корм скотухвой. Молодняку дается искусственное молоко.

Скармливание хвои, как показывает практика, увеличивает количество витамина «А» и каротина в организме животных. Это в свою очередь способствует укреплению здоровья животных, повышению продуктивности и плодовитости.

Правильно поступают руководители и специа-

листы колхоза: хвойные лапки заготавливаются и в настоящее время, и в запас на апрель месяц.

Несмотря на то, что животноводы прилагают немало усилий в подготовке кормов к скармливанию, отсутствие в рационе силоса все же отрицательно повлияло на продуктивность животных. Среднесуточные надой по ферме в период с 4 по 28 марта снизились на 100 килограммов.

В рацион кормления сейчас входит один килограмм концентратов и 8—10 килограммов соломы. Конечно, при таком скудном кормлении при всем желании хороших результатов животноводам добиться трудно. Но в хозяйстве есть еще неиспользованные резервы в приготовлении кормов, такие, как дрожжевание, обработка соломы аммиачной водой. Это послужило бы большим резервом в увеличении производства молока и более успешному завершению зимовки скота.

В. МАРКОВ.

ПРОДАЮТ МОЛОКО

Большое внимание уделяется за купу молока от населения в колхозе «Красная нива», в Ширтинской бригаде. С каждым днем количество сдатчиков увеличивается. На 28 марта их уже стало больше девятидцати. Ежедневно на маслозавод поступает молока более 90 килограммов.

Активно в продаже его участвуют колхозники Павел Андреевич Клещ-

нин, Павел Михайлович Королев, Василий Дмитриевич Храмов, Павла Тихоновна Клещина, которые ежедневно сдают более 8 килограммов каждый.

Следует отметить, что хорошо поставлено дело с определением жирности, которым занимается зоотехник Е. П. Велижанова. Закуп молока в Ширтинской бригаде продолжается.

В. КРЮЧКОВ.

ЗАГОТОВЛЯЕМ ХВОЮ

Заготовке хвои в колхозе «Путь Ленина» придается большое значение. Ежедневно на подвозку хвои из леса выделяется трактор М. В. Пушкаре-

ва или Н. Д. Мухачева. Они привозят на ферму каждый день около двух тонн хвои.

На заготовке этого витаминного корма вот уже

Справились успешно

В последние годы коллективу работников Арбинского лесопункта приходится работать на далеком расстоянии от дома, так как вблизи нет хорошего лесосечного фонда. Однако, благодаря правильной организации труда со стороны руководства и упорству рабочих, план первого квартала текущего года выполнен к 27 марта, что на два дня раньше намеченного. Мартовский план закончен к 29 марта. За два месяца имеется экономия от снижения себестоимости продукции в сумме 3700 рублей. Успешно выполнено задание и по производительности труда.

В апреле рабочие нашего лесопункта будут работать в Вайском лесничестве. Есть уверенность, что арбинцы приложат все усилия для выполнения месячного задания.

А. ЧИКИШЕВ,
председатель цехового комитета.

Отнеслись по-серьезному

Введенные с первого января 1973 года в действие новые правила дорожного движения требуют от водительского состава точного выполнения проезда нерегулируемых перекрестков, знания и понимания вновь введенных дорожных знаков, а также происшедших изменений во всех правилах.

Проводимая работа по изучению новых правил их сдаче показывает, что большинство водителей дают ясные и исчерпывающие ответы на поставленные вопросы.

Нужно отметить хорошую подготовку водительского состава в колхозах «Малокаменский», «Коммунар», «Путь Ленина», совхозе «Ошминский», в чем большая заслуга А. Г. Каталова, В. А. Орлова, С. Д. Евстропова, А. И. Смирнова, Л. И. Сысуева. Всего по району сдали успешно зачет по новым правилам дорожного движения более 500 водителей.

Но еще в ряде колхозов, организаций района этому важному вопросу не придают серьезного внимания. Здесь следует отметить колхоз «Красная нива», «Межколхозстрой», Шайгинский деревообрабатывающий завод, Пижемский леспромхоз.

Учитывая то, что многие водители районного центра не смогли пройти обучение по новым правилам дорожного движения, Тоншаевский райком ДОСААФ решил с ними организовать сбор в здании райкома ДОСААФ, который состоится 9 апреля в 18 часов вечера.

А. ЕВСТРОПОВ.

ТОНШАЕВСКИЙ КОЛХОЗНИК

О проведении конкурсов профессионального мастерства молодежи в районе в 1973 году

Изо дня в день ширится соревнование среди молодежи за звание «Лучший по профессии». Важной составной частью этого соревнования стали конкурсы мастерства молодежи «Золотые руки», во многом способствующие росту производительности труда молодых производственников, повышению уровня их профессионального мастерства и воспитывающие чувство гордости за свою профессию, за принадлежность к рабочему классу, советскому крестьянству.

Придавая большое значение дальнейшему развитию этого движения среди молодежи, исполком районного Совета депутатов трудящихся и

бюро райкома ВЛКСМ обязали первичные комсомольские организации промышленных предприятий, строительных организаций, торговли и общественного питания, колхозов и совхозов принять совместно с хозяйственными руководителями меры по дальнейшему развитию соревнования среди молодежи за звание «Лучший по профессии» и провести в первом полугодии 1973 года на предприятиях и в организациях конкурсы мастерства молодежи «Золотые руки» по профессиям: токари, слесари, каменщики, штукатуры, шоферы, лесорубы, повара, кондитеры, продавцы продовольственных и промтоварных магазинов, мас-

Официальный отдел

тера машинного доения и пахари.

При осуществлении этой работы необходимо оказывать молодым рабочим всемерную помощь в повышении производительности труда, овладении передовым опытом работы, в успешном выполнении личных плановых заданий и социалистических обязательств 1973, решающего года пятилетки.

Для проведения районных конкурсов создан организационный комитет. Утверждено положение.

Расходы по проведению конкурсов мастерства несут на долевых началах предприятия, организации, профсоюзные комитеты.

Об устройстве на работу молодежи, окончившей средние общеобразовательные школы в 1973 году

Исполком райсовета утвердил план устройства на работу молодежи, которая окончит средние общеобразовательные школы в 1973 году.

Руководители предприятий, организаций, директора совхозов и председатели колхозов обязаны разработать мероприятия по улучшению организации обучения

молодежи производственным специальностям с таким расчетом, чтобы молодые рабочие быстрее овладевали необходимыми профессиональными знаниями, практическими навыками в работе и усваивали правила техники безопасности.

Комиссия по трудоустройству молодежи, пред-

седатели сельских и поселковых Советов должны обеспечить систематический контроль за своевременным приемом на работу молодежи, их профессиональным обучением, за созданием необходимых условий по закреплению принятых на производстве.

ДНЕВНИК ТРЕТЬЕГО, РЕШАЮЩЕГО

УСПЕХ НЕВИННОМЫССЦЕВ

На днях ЦК КПСС и Совет Министров СССР горячо поздравили эксплуатационников, строителей и монтажников Невинномысского химического комбината с большими трудовыми победами: здесь на год раньше срока воздвигнут крупнейший комплекс по производству минеральных удобрений, вступил в строй действующих первый в стране крупнотоннажный агрегат синтеза аммиака. Окрыленные высокой оценкой их труда, химики приняли встречные социалистические обязательства. Они решили на семь месяцев сократить период освоения нового комплекса и к концу года вывести его на проектную мощность. Производство азотных туков за это время возрастет на 43 процента.

Слова невинномысцев еще никогда не расходились с делами. За десять лет существования комбината химики вот уже в третий раз удвоили его мощности. Причем всегда значительно раньше, чем намечалось проектами. Так, промышленный комплекс сложных удобрений был построен всего за

один год — вместо трех по нормам. Обе его технологические линии только что выведены на полный режим. Белыми ручьями текут по конвейерам зерна нитроаммофоски — пищевого концентрата для полей, содержащего азот, фосфор и калий.

И вот теперь — еще выдающееся достижение: гранулы плодородия, полученные из воздуха и природного газа, начал отгружать земледельцам новый крупнейший в стране комплекс азотных туков. Его сырьевая база — самая мощная из существующих, сама аммиачная установка считается уникальной и, по словам директора комбината С. А. Першина, призвана совершить техническую революцию в производстве аммиака. Она будет вырабатывать его 400 тысяч тонн в год. Столько аммиака пятнадцать лет тому назад мы получали во всей стране. Достоинство агрегата не только в его небывалой мощности. Он чрезвычайно компактен, по габаритам значительно меньше своих старших «собратьев», а производительность труда

обслуживающего его персонала в десять раз выше, чем на установках прежнего образца.

— Но и это еще не все, — говорит начальник аммиачного производства инженер В. Н. Мухин. — Более совершенная технология синтеза аммиака позволила нам уже через две недели после пуска установки освоить ее проектную мощность на 93 процента, а в начале апреля мы рассчитываем вывести ее и на проектный режим. Обычно же на это уходят многие месяцы.

Успешно решают невинномысские химики задачи третьего года пятилетки. Их новое производство даст сельскому хозяйству дополнительно сотни тысяч тонн аммиачной селитры, каждый центнер которой обернется на полях трехкратным количеством зерна. А на комбинате уже разворачивается строительство еще одного такого же промышленного комплекса азотных удобрений.

К. НИЦЕНКО,
корреспондент ТАСС.
г. Невинномысск.
Ставропольский край.



Ленинградская область. Готовясь к весне, коллектив Кипенского районного объединения «Сельхозтехника» уже отремонтировал 148 тракторов, 313 двигателей, 24 комбайна. Эти показатели превышают цифры социалистических обязательств. Созданный обменный фонд позволяет в напряженное время посевных и уборочных кампаний оперативно откликаться на нужды хозяйства.

Коллектив объединения обязался выполнить задание третьего года пятилетки на месяц раньше срока.

На снимке: участок обкатки моторов. На переднем плане — слесарь Виктор Мишуков. Фото И. Николаева.

(Фотохроника ТАСС).



Тулская область. Тепличный комбинат совхоза «Парники» занимает площадь более четырех квадратных километров. Круглый год здесь выращивают лук, огурцы, помидоры. В прошлом году от реализации продукции чистая прибыль совхоза составила 312 тысяч рублей.

Сейчас начался сбор огурцов и лука.

На снимке: работницы теплицы № 9 А. Романова (на переднем плане) и Л. Шкурникова за сбором огурцов.

Фото П. Маслова.
(Фотохроника ТАСС).

НАСУЩНЫЕ ЗАДАЧИ

Для работников сельского хозяйства скоро наступит один из наиболее ответственных и решающих периодов года — весенний сев. Весна всегда требует от земледельцев максимального напряжения духовных и физических сил, продуманной и четкой организации труда, умелого использования всех материально-технических ресурсов.

Как проходит подготовка в колхозах и совхозах района к весенне-полевым работам, как успешно закончить зимовку скота, получить больше продукции животноводства и в первую очередь молока? — с такими вопросами прошли на местах совещания с активом хозяйств, которые проводили члены бюро райкома КПСС.

26 марта подобное совещание прошло в совхозе «Вякишенерский». На нем присутствовали управляющие отделениями, бригадиры, заведующие фермами и специалисты сельскохозяйственного производства.

Из выступлений главного агронома совхоза И. Т. Голубева, главного инженера А. Ф. Бударгина, управляющих В. А. Безденежных и В. Е. Бусыгина и бригадиров видно, чтобы успешно начать полевые работы и закончить их в лучшие агротехнические сроки, необходимо провести еще большую подготовительную работу.

Особенно плохо обстоит дело с подготовкой и ремонтом техники и прицепного инвентаря. На 15 марта оставались неотремонтированными 4 трактора. Сеялки, плуги, культиваторы и лущильники находятся в начальной стадии ремонта. Не приступили здесь и к ремонту автомобильного парка.

Для получения высоко-

ких и устойчивых урожаев сельскохозяйственных культур, и в первую очередь зерновых, необходимо больше вносить в почву минеральных и органических удобрений. Однако и в этом вопросе в совхозе не все гладко. На 15 марта в совхозе, где пашня занимает площадь в 5728 га, завезено удобрений всех видов 1856 тонн, в том числе азотных — 830, фосфорных — 684, калийных — 342 тонны. Имеется 75 тонн аммиачной воды. Вывозкой торфа здесь занимались всего в течение одного месяца и заготовили его мало. Большинство завезенных удобрений находится в первом отделении, часть — во втором, а в третьем отделении — всего 8 тонн. Конечно, от такого количества вносимых удобрений и в этом году не смогут получить высокие урожаи сельскохозяйственных культур.

В совхозе недостаточно используются имеющиеся возможности по приобретению и внедрению в производство новых высокоурожайных сортов сельскохозяйственных культур. И нынче в совхозе будут преобладать сорта овса «победа» и «орел». Только незначительная площадь будет занята хорошо зарекомендовавшим в условиях нашего района овсом сорта «пшебуй-2». Тогда как в передовых хозяйствах района этот сорт занимает полностью все площади, отведенные под овес. Слабо внедряется в производство озимая пшеница «мироновская-808». Остается нерешенным вопрос о приобретении недостающего количества картофеля.

Для успешного проведения весенне-полевых работ очень важно использовать технику круглосуточно. Но в совхозе

не хватает механизаторов. Партийным организациям и дирекции совхоза необходимо взять на учет всех, кто имел прежде и приобрел за последнее время механизаторские профессии, провести с ними необходимую работу и таким образом обеспечить пополнение армии участников сева.

Большие задачи предстоит решить в совхозе по завершению зимовки скота и получению большого количества продуктов животноводства. Первая и самая важная задача — и при имеющихся кормах увеличить надою молока от каждой коровы. Этого можно достичь путем хорошей подготовки кормов к скармливанию (измельчение, запаривание, сдобривание), введением в рацион скота хвойно-витаминной подкормки и применением ежедневной прогулки животных.

Вторая задача, которую необходимо решить — это увеличение товарности молока. В совхозе она очень низка и составляет всего 55 процентов. Чтобы увеличить ее, необходимо для выпойки телятам применять искусственное молоко и сокращать сроки содержания молодняка под матками. Надо уменьшать выпойку молока другим видам скота.

Безотлагательно необходимо решить и третью задачу. Она заключается в том, чтобы привести в надлежащее состояние животноводческие помещения и в первую очередь фермы, где расположен молочный скот. Надо создать благоприятные условия труда и отдыха для работников животноводства, добиться работы всех имеющихся механизмов и снизить применение тяжелого ручного труда. Необходимо и дальше

расширять соревнование между животноводцами, фермами, бригадами и отделениями, ежемесячно подводить его итоги, применяя все меры морального и материального поощрения.

Большую роль в выполнении задач по скорейшему проведению весенне-полевых работ, успешному завершению зимовки скота и увеличению его продуктивности должны сыграть первичные партийные организации как ведущая и авангардная роль сельскохозяйственного производства. Ни один участок не может быть вне поля зрения коммунистов. Партийное бюро обязано так продумать расстановку сил коммунистов, чтобы иметь возможность ежедневно оказывать влияние на весь ход работ, воодушевлять рабочих на ударный труд, добиваясь четкого выполнения всех производимых работ, а при необходимости принимать экстренные меры помощи.

В период весенне-полевых работ партийной организации необходимо оживить работу агитаторов, политинформаторов, работу стенной печати. Они должны по достоинству оценивать труд, воздавать должное правофланговому борьбы за урожай. Пусть знаки трудовой доблести — переходящие вымпелы и красные знамена — не лежат в ожидании окончательных итогов соревнования на севе, а увенчивают победителей к исходу каждого рабочего дня, каждой пятнадцатки.

Весна вступает в свои права. И чтобы успешно справиться с поставленными задачами: в короткие агротехнические сроки провести весенне-полевые работы и успешно закончить зимовку скота, — необходимо каждому рабочему совхоза приложить максимум сил и стараний.

Л. МИХЕЕВ,
инструктор РК КПСС.

4 АПРЕЛЯ — ДЕНЬ ОСВОБОЖДЕНИЯ ВЕНГРИИ ОТ ФАШИСТСКИХ ЗАХВАТЧИКОВ (1945 год), НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК ВНР



У монумента Освобождения на горе Геллерт в Будапеште. На его цоколе вырезаны имена советских героев, отдавших свою жизнь в боях за венгерскую столицу.

Фото В. Мусазьяна.
(Фотохроника ТАСС).

НА ТЕМЫ ДНЯ

СТРАТЕГИЯ КОЛХОЗНОЙ ЭКОНОМИКИ

Тамару Архиповну Деревянко, главного экономиста известного в Чечено-Ингушетии колхоза «Коминтерн», хочется в первую очередь назвать стратегом колхозной экономики. Каковы трудовые и материальные затраты, насколько эффективна задача, куда целесообразнее вложить денежные средства, чтобы выгодно было обществу, его труженикам, государству, — эти вопросы постоянно в центре ее внимания. И в том, что «Коминтерн» — в недавнем прошлом колхоз-«серединок» — стал высокорентабельным хозяйством, чистая прибыль которого при общем трехмиллионном доходе превышает миллион рублей, есть немалая заслуга плано-экономического отдела, руководимого Т. А. Деревянко.

Поиском главных направлений развития экономики озабочены, разумеется, все колхозные специалисты. Но за экономической службой — решающее слово в расчетах, в капитальном обосновании всякого поиска. Курс взят на передовой опыт других хозяйств страны, на творческое применение дос-

тижений науки и практики. Так, побывав у кубанцев, по их примеру все производственные участки перевели на хозрасчет, внедрили прогрессивную форму оплаты труда — аккордно-премиальную. Разработали нормы, позволившие точно оценивать работу хозрасчетных подразделений и отдельных колхозников, правильно распределять премии, доплаты и другие виды поощрений.

Жизнь предъявляет все новые требования. Однажды обнаружилось, что дальнейшее развитие экономики сдерживается устаревшими формами управления производством с его возросшим техническим уровнем. На этот раз помог опыт совхозов Подмосковья, где зародился цеховой принцип организации. В бригадах, на фермах разъяснили преимущества такого принципа. Обсудили вопрос и на общем собрании. И только после тщательной подготовки на-

чали перестройку управленческой структуры.

Сейчас в колхозе четыре цеха: растениеводства, овцеводства, крупного рогатого скота и механизации. Руководят ими главные специалисты. Их прямая обязанность — быть непосредственными организаторами практических дел на своих участках. Такой порядок позволяет более полно выявлять и использовать внутренние резервы. И это сказалось на результатах. Производство ряда продуктов земледелия и животноводства за последние два года возросло в полтора раза. Особенно укрепилось хозяйство колхоза овцеводство, принося более половины всех денежных доходов.

Хозрасчетные задания каждому участку определяют производство продукции в натуральном и денежном выражении, лимиты материальных и денежных затрат. Ежемесячно анализиру-

ется работа ферм. Животноводы осведомлены не только о среднесуточных привесах, надоях, но также и о себестоимости продукции.

А сколько кропотливого труда потребовал «обсчет» цифр, конкретизирующих социалистические обязательства на третий год пятилетки! Зато теперь каждый труженик знает и общую задачу и свой личный рубеж.

Уметь считать, беречь колхозную копейку обязаны все, часто напоминает Т. А. Деревянко в своих беседах о внутрихозяйственном расчете, путях снижения себестоимости продукции. Неутомимо пропагандируя экономические знания, Тамара Архиповна учитывает и морально-психологический фактор. На агрозоотехнических занятиях колхозников она выступила на такую, например, тему: «Трудовые отношения, эффект настроения, дисциплина труда».

...Недавно Т. А. Деревянко, окончившей в свое время агрономический факультет Горского сельскохозяйственного института, присвоено звание заслуженного агронома Чечено-Ингушской АССР. Пятнадцать лет трудится она в этом хозяйстве. Кстати, столько же времени работает здесь ее муж — выпускник того же вуза. Анатолий Кириллович Деревянко — признанный хлебороб, удостоен звания заслуженного агронома республики.

Всего же в колхозе «Коминтерн», который возглавляет тоже ученый-агроном, Герой Социалистического Труда В. Г. Табацкова, уже тридцать специалистов с высшим и средним специальным образованием. Они-то сообщают и разрабатывают стратегический план колхозной экономики.

Г. НОСОНОВ,
корр. ТАСС.
ст. Новощедринская,
Чечено-Ингушская АССР.

ВИТАМИННЫЙ КОМБИНАТ



Болоховский химический комбинат синтетических полупродуктов и витаминов — молодое предприятие в Тульской области.

В настоящее время на комбинате действуют четыре технологических цеха, вырабатывающих витамины А, В₁, В₂ и С. Они находят применение в здравоохранении и в сельском хозяйстве.

Коллектив комбината с начала года выработал сотни килограммов продукции сверх плана.

На снимках: лаборант ОТК, ударница коммунистического труда комсомола Г. Гусева проверяет витамин В₂; цех витамина В₂.

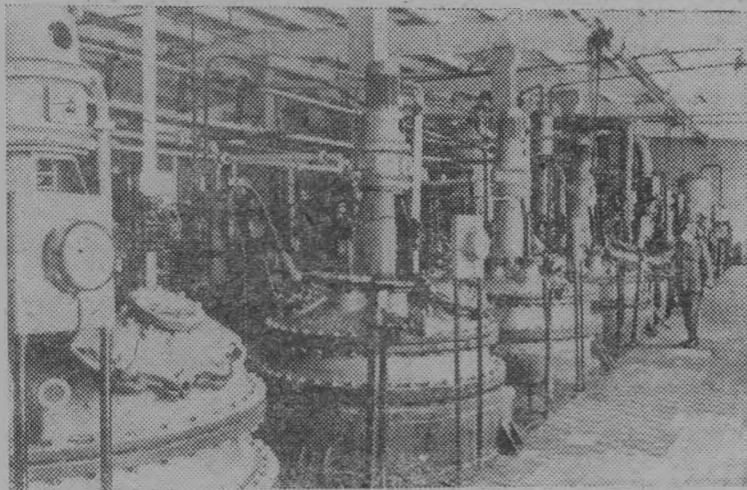


Фото П. Маслова.

(Фотохроника ТАСС).

ТРУД ОБЯЗАТЕЛЕН ДЛЯ ВСЕХ

Двадцатилетний Морозов по лотерейному билету выиграл автомашину «Запорожец». Получив выигрыш, он занялся перевозкой пассажиров из одного района в другой. Это занятие приносило приличные доходы, поэтому Морозов уволился с работы и стал «конкурировать» с местным транспортом. Деятельность этого «предпринимателя» вскоре привлекла внимание органов милиции.

Ему разъяснили, что советский человек должен трудиться для того, чтобы приумножить общественное богатство, а не для того, чтобы набивать собственные карманы рублями, получаемыми от частных лиц. Органы внутренних дел сделали Морозову официальное предостережение, предложив в течение 15 дней трудоустроиться. Однако тот не сделал выводов, продолжал прежний образ жизни.

Государство, естественно, не может допустить, чтобы отдельные трудоспособные лица жили за чужой счет, только потребляя продукты, товары, созданные трудом рабочих коллективов, не заботясь об увеличении народного достояния. Поэтому более строгие меры были приняты и к Морозову. Исполнительный комитет районного Совета решил направить Морозова разнорабочим на завод. Такое право дано исполкомом Указом Президиума Верховного Совета РСФСР «Об усилении борьбы с лицами, уклоняющимися от общественного полезного труда и ведущими антиобщественный паразитический образ жизни».

Этот Указ (аналогичные Указы приняты и в других союзных республиках) устанавливает порядок, гарантирующий выполнение всеми трудоспособными гражданами обязанности трудиться на благо общества. В его статьях записано, что человека, получившего предостережение и не желающего добровольно трудоустроиться, направляют на производство решением исполкома районного (городского) Совета депутатов трудящихся. Контроль за выполнением решения исполкома возлагается на органы внутренних дел. Администрация и общественные организации предприятий, куда направляются тунеядцы на работу, обязаны их трудоустроить, проводить с ними воспитательную работу, постараться закрепить этих людей в производственных коллективах. Если такой человек увольняется, администрация должна известить об этом исполком в трехдневный срок.

В соответствии с этими указаниями Морозова и привлекли к общественно полезному труду. Он, попав в рабочий коллектив, пересмотрел свои взгляды на жизнь и стал неплохим производственным.

Но иногда тунеядец не выполняет решения исполкома райсовета. Такое поведение, согласно статье 209¹ Уголовного Кодекса РСФСР, является преступлением. Паразитический образ жизни — это не только отказ участвовать в общественно полезном труде, но и существование на нетрудовые доходы. К этой категории относятся трудоспособные

граждане, живущие только на доходы, получаемые от систематической сдачи в поднаем своей квартиры, дачи, от использования личной автомашины, мелкой спекуляции, гадания и других занятий, запрещенных законом или осуждаемых социалистической моралью.

Винные в совершении указанного преступления приговариваются к лишению свободы на срок до одного года или к исправительным работам на тот же срок. Случается так, что человека судили за то, что он не выполнил решения о трудоустройстве и прекращении паразитического существования. А через некоторое время вновь совершает те же деяния. В этом случае предусмотрено более строгое наказание — лишение свободы на срок до двух лет.

Однако нужно помнить, что тунеядцами нельзя считать домашних хозяек, горожан, занятых разрешенным кустарным и ремесленным промыслом или выполняющих по трудовым соглашениям работы для предприятий и организаций.

И последнее. Необходимо помнить, что названные нормы уголовного законодательства применяются к лицам, достигшим восемнадцатилетнего возраста. Поэтому важной гарантией успешной борьбы с тунеядством является правильная организация трудового воспитания подрастающего поколения. А это — посильная задача для нас, взрослых.

И. ГРАНКИН,
юрист (ТАСС).

ПЬЯНСТВУ — БОЙ

БОРЬБА С НАРУШИТЕЛЯМИ — ДОЛГ КАЖДОГО

В условиях развитого социалистического общества все нетерпимей становятся такие антиобщественные проявления, как пьянство, хулиганство и другие нарушения общественного порядка. Практика показывает, что экономическое благополучие колхозов, совхозов, предприятий во многом зависит от состояния трудовой дисциплины. Пьянство же и прогулы приводят к низкому производственному показателю. Нарушения общественного порядка и социалистической законности наносят значительный ущерб хозяйствам.

Важное значение для дальнейшего укрепления правопорядка имеет Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 июля 1966 года «Об усилении ответственности за хулиганство», предусматривающий административную ответственность за хулиганство. Однако не все граждане ведут себя должным образом в общественных местах.

Так, жители пос. Шайгино Питилимов и Пономарев 4 февраля 1973 года, находясь в нетрезвом состоянии, на вокзале поста примыкания Вахтанговской железнодорожной ветки приставали к пассажирам, выражались нецензурно, на предупреждения не реагировали. Народный суд воздал должное хулиганам: оба они были привлечены к административному аресту.

Жительницы поселка Шайгино Гусева и Ремизова 1 марта 1973 года на территории Тоншаевской МСО учинили обоюдную драку, в связи с

чем обе привлечены к административной ответственности за хулиганство.

Большое зло приносит семье дебошеры и скандалисты. Однако некоторые граждане относятся к их проявлениям равнодушно, хотя знают, что сосед избивает жену, травмирует детей. Порой такие бытовые отношения приводят к серьезным последствиям: убийству, нанесению тяжких телесных повреждений, злостному хулиганству.

Например, житель села Тоншаева Шаяков, будучи в нетрезвом состоянии, 13 марта 1973 года учинил хулиганство: беспричинно приставал к жене и дочери, пытался избить, выгнал их из дома. За это он был подвергнут административному аресту сроком на 15 суток. Необходимо заметить, что воспитательных мер с Шаяковым по месту работы не проводилось.

Закон предусматривает более строгую ответственность и в случаях совершения мелкого хулиганства повторно в течение года.

Житель пос. Шайгино Парфенов в августе 1972 года за хулиганство был подвергнут нарсуудом аресту сроком на 15 суток. После этого он должных выводов для себя не сделал и 12 марта 1973 года в столовой пос. Шайгино учинил вновь мелкое хулиганство. В результате был осужден по ст. 206 ч. 1 УК РСФСР к 8 месяцам лишения свободы.

За повторное мелкое хулиганство в 1973 году к различным срокам лишения сво-

боды были осуждены жители с. Тоншаева Печав и Русинов.

Из приведенных примеров видно, что хулиганство у нас еще не изжито. Поэтому необходимо усилить борьбу с правонарушениями. В связи с этим нужно активизировать общественно-воспитательную работу с пьяницами, хулиганами, дебоширами, семейными скандалистами, нарушителями трудовой дисциплины, прогульщиками в организациях и предприятиях. Большую роль по решению данной задачи играют товарищеские суды и другие общественные организации.

П. ЮДИНЦЕВ,
участковый инспектор Тоншаевского РОВД.



Сурхандарьинская область. На юг Узбекистана пришла весна. В бело-розовый наряд оделись деревья абрикосов и миндаля.

На снимке: в саду колхоза имени Жданова Термезского района колхозницы Мастура Базарова (слева) и Мавжуда Музафарова.

Фото В. Лейзеровича (Фотохроника ТАСС).

Зам. редактора Ю. Н. ШИШМАКОВ.

Телевидение

Четверг, 5 апреля

9.45 — Для школьников. «Костер». 10.15 — Цв. тел. «Инженер Прончатов». Телевизионный художественный фильм. 3-я серия. 11.20 — «Запорожцы». Передачи 3-я и 4-я. 12.00 — Цв. тел. «Русский романс». 15.55 — Цв. тел. Чемпионат мира по хоккею. Финляндия — Швеция. 18.15 — «Ленинский университет миллионов». «Мы — интернационалисты». О рабочем классе как самом интернационалистическом отряде советского общества. 18.45 — «Играет И. Ойстрах». 19.00 — «Время». 19.25 — Цв. тел. Чемпионат мира по хоккею. ЧССР — СССР. 21.45 — Концерт песни. 22.15 — Цв. тел. Чемпионат мира по хоккею. Финляндия — Швеция (3-й период).

Пятница, 6 апреля

9.45 — Для детей. «Театр «Колокольчик». 10.05 — «Трембита». Художественный фильм. 11.35 — «Запорожцы». Переда-

ча 5-я. 12.05 — «Шахматная школа». 16.20 — «Наука — сельскому хозяйству». 17.00 — Для школьников. «Турнир любознательных». 17.30 — «Полевая почта «Подвига». 18.10 — «Страницы творчества лауреата Ленинской премии писателя Чингиза Айтматова». 19.00 — Концерт советской песни. 19.25 — Художественный фильм. «Мальчики». 21.00 — «Время». 21.30 — Встречи на концертах Уральского русского народного хора».

Кино

Четверг, 5 апреля

Тоншаевский ДК — «Бродяга» 1—2 серии в 18.00, 20.30. Шайгинский ДК — «За все в ответе» в 16.00, 19.00. Кинотеатр «Нива» — «Ночной мотоциклист» в 19.00. Ошминский ДК — «Укрощение огня» 1—2 серии в 19.00.

Пятница, 6 апреля

Тоншаевский ДК — «Пятьдесят на пятьдесят» — удлинённый сеанс в 19.00, 21.00. Шайгинский ДК — «Бродяга» 1—2 серии в 15.00, 17.00. Кинотеатр «Нива» — «Гойя или тяжкий путь познания» 1—2 серии в 19.00. Ошминский ДК — «Ночной мотоциклист» в 19.00.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

с. Тоншаево, ул. Центральная, 40. Телефоны: редактора, зам. редактора — 0-16; отдела писем, бухгалтерии — 0-01, типографии — 0-01 (два звонка); отв. секретаря и отдела сельского хозяйства — 0-26.

Тоншаевская типография управлений издательств, полиграфии и книжной торговли Горьковского облисполкома.

Заказ 323 Тираж 4311
ГАЗЕТА ВЫХОДИТ ПО
ВТОРНИКАМ, ЧЕТВЕРГАМ,
СУББОТАМ.