

Тоншаевский КОЛХОЗНИК

Орган Тоншаевского РК КПСС и районного Совета депутатов трудящихся Горьковской области

№ 15 (3913)
Год издания XXXV

ЧЕТВЕРГ, 3 ФЕВРАЛЯ 1972 года

Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО

ГОД НАЧАЛИ ХОРОШО

Хорошо начали год коллективы первого и второго лесохозов Пижемского лесопромхоза. Согласно плану в январе каждый должен был выработать по 4 тысячи кубометров пиломатериала, а фактически выработали: первый цех — 4078 кубометров, второй — 4081 кубометр.

Из всех смен (а их в обоих цехах — четыре)

лучших результатов добилась смена мастера В. П. Эргле. Она план января выполнила на 109,4 процента, дав за месяц 2079 кубометров пиломатериала.

В этой смене достигнут самый высший показатель по выходу качественных пиломатериалов. Он составил 33,9 процента (при плане 27) от всего

распиленного хвойного сырья.

Рабочие в лесохозах трудятся неплохо, но особо следует отметить таких, как станочник В. Н. Якимов, рамщик И. В. Синцов, бракер Л. И. Шестопалова, сортировщица Е. П. Вшивцева, торцовщица З. А. Чистякова, обрезчица Е. В. Пакина и других.

В. СКОРОХОВОВ.

Идет подведение итогов минувшего года в колхозах района. Первым представил в управление сельского хозяйства годовой отчет колхоз «Путь Ленина». Отчет сделан хорошо. В этом большая заслуга бухгалтерии колхоза в составе главного бухгалтера А. А. Зайцев.

ОТЧЕТЫ КОЛХОЗОВ

вой, ее помощника Н. В. Куклиной, счетоводов В. П. Лазарцевой и Н. А. Втюриной, экономиста А. А. Опаринной.

Вторым в районе подготовил и сдал годовой отчет колхоз имени Тими-

ряева. Здесь также немало трудились счетные работники под руководством главного бухгалтера Г. П. Федосеевой.

С. КОРЖАВИН,

бухгалтер сельхозуправления.

ИДЕТ ЗИМОВКА СКОТА

ПРОДУКТИВНОСТЬ СНИЖАЕТСЯ

Повышение продуктивности скота — основная задача руководителей колхозов и совхозов, специалистов сельского хозяйства и всех работников животноводства. В летнее время продуктивность растет за счет естественных условий. А чтобы в зимне-стойловый период она не снизилась, нужно приложить много усилий. Как известно, продуктивность прямо зависит от условия содержания животных, приготовления кормов. Вот об этом — то и забыли руководители колхоза «Красная нива».

Возьмем, например, Кузьминскую молочно-товарную ферму. В ней размещено 62 коровы, за которыми ухаживают четверо доярок: Павла Федоровна Крашенинникова, Валентина Петровна Ануфриева, Зинаида Агеевна Фадеева и Галина Федоровна Михалицына. В настоящее время большая часть коров растелилась. Но надои все-таки неважные — 5—6 килограммов молока в сутки. В чем же дело? Начнем с рациона кормления.

В рацион входит силос, по 3 килограмма клевера, по 700 граммов концентратов и ржаная солома

без нормы. Причем корма доставляются с перебоями. Вот уже несколько дней на ферме нет силоса, за концентратами каждый раз приходится ездить на центральную усадьбу. А солома не измельчается почти с самого начала зимовки. Хотя доярки ее смачивают и сдабривают концентратами, но животные поедать плохо.

—В прошлом году, — рассказывают работники фермы, — зимовка проходила лучше, потому что рацион кормления был богаче.

Теперь посмотрим, в каких условиях находятся животные.

Когда мы зашли в ферму, то сразу бросились в

глаза горы навоза, из-за этого во дворе очень сыро. Прогулка коров на ферме не организована.

—В леваду возят корма, — говорят животноводы, — поэтому коров выпускать некуда.

Нет никаких условий и для доярок. На ферме не оборудован красный угол. Зооветучеба кадров не ведется, а животноводы желали бы углубить свои знания.

Руководителям и специалистам хозяйства не нужно забывать о том, что и забота о животноводах, и работа с ними также являются немаловажными факторами повышения продуктивности скота.

А. ИВАНОВА.

ЦЕНЫ СНИЖЕНЫ

По поручению Совета Министров СССР Государственный Комитет цен Совета Министров СССР и Министерство торговли СССР снизили с 1 февраля 1972 года государственные розничные цены.

На телевизоры с черно-белым изображением с кинескопами по диагона-

ли: 59 сантиметров — на 20 процентов; 61 сантиметр — на 15 процентов; 65 сантиметров — на 8 процентов. На телевизоры с цветным изображением в среднем на 24 процента, на кинескопы к указанным телевизорам в среднем на 18 процентов.



Александр Арсентьевич Зайцев вот уже более десяти лет трудится в Шайгинском деревообрабатывающем заводе. И все эти годы является слесарем — наладчиком бензопил «Дружба». За этот продолжительный срок он в совершенстве овладел своей специальностью, что помогает ему перевыполнять дневное задание.

Зная, что от него зависит в немалой степени успех рабочих малокомплексных бригад, Александр Арсентьевич старается отремонтировать пилы как можно быстрее и качественно. Нередко Александра Арсентьевича можно видеть на рабочем месте и после окончания трудового дня: для него стало законом, чтобы все принесен-

ные за день в ремонт пилы были подготовлены к утру следующего рабочего дня.

Александр Арсентьевич является рабочим широкого профиля. Он может замечательно отремонтировать и автомашину, и заменить, если это нужно, механика автогаража.

Несмотря на большую занятость на производстве, Александр Арсентьевич является активным общественником. Он заместитель председателя рабочкома и секретаря партийной организации. С общественными поручениями, как и с производственными делами, справляется успешно.

На снимке: А. А. Зайцев.

Фото А. Нечаева.

Возвращаясь к напечатанному

„КЛЮЧЕВАЯ ПРОБЛЕМА“

Под таким заголовком в нашей газете от 14 декабря 1971 года опубликована статья, в которой критиковалась работа партийной организации совхоза «Вякшенерский» по некоторым идеологическим и организационным вопросам.

В статье указано на отсутствие постоянной и целеустремленной воспитательной работы среди полеводов и животноводов, отсутствие организации действенного социалистического соревнования, пропаганды и внедрения в производство передового опыта. Приведены примеры плохого отношения к нуждам и запросам рабочих и причин отставания совхоза в производстве продуктов сельского хозяйства. Отмечено неудовлетворительное состояние организаторской и идеологической работы с кадрами. Обращено внимание на отрицательные последствия снижения активности и инициативы работников совхоза в использовании резервов в полеводстве и животноводстве. Указано на то, что работа с кадрами яв-

ляется ключевой проблемой дальнейшего развития совхоза. А также на многие другие вопросы бесхозяйственного отношения к производству.

Эта статья призывала секретаря партийной организации П. А. Томарова на внимательное рассмотрение этих вопросов и принятие энергичных мер к тому, чтобы партийная организация стала боевым политическим штабом совхозного производства. Она дала ему право для широкого обмена мнениями по важным вопросам совхозной жизни и мобилизации коммунистов на устранение имеющихся недостатков. К сожалению, П. А. Томаров к замечанию газеты не прислушался и не сделал правильных выводов. Мерк к улучшению работы не принято, ибо ответа в редакцию до сих пор не поступило. Секретарь партийной организации помощью газеты не воспользовался. Однако нельзя не верить в то, что в этом вопросе будут сделаны правильные выводы.

А. ВАСИЛЬЕВ.



Анна Николаевна Долгих, которую вы видите на снимке, работает дояркой на Пижемской молочно-товарной ферме колхоза «Коммунар». Она добила высокие производственных показателей. За двенадцать месяцев прошлого года Анна Николаевна получила по 2233 килограмма молока от коровы.

На А. Н. Долгих лежит дополнительная ответственность — она выполняет обязанности старшей доярки. Много забот у животновода: нужно отправить молоко на маслозавод, проверить состояние молочной посуды и вести другие хозяйственные дела. С этой ответственностью она прекрасно справляется.

На снимке: А. Н. Долгих.

Фото А. Нечаева.



На районном совещании животноводов часто упоминалась фамилия Зинаиды Андреевны Томиловой. Работает она овцеводкой в совхозе «Ошминский». В трудных условиях получает неплохие результаты. В 1971 году она получила 190 ягнят от 100 овцематок. Таких результатов сумели добиться немногие овцеводы района.

Своим трудом Зинаида Андреевна внесла немалый вклад в выполнение плана совхозом по сдаче шерсти государству в первом году пятилетки.

На снимке: З. А. Томилова.

Фото А. Нечаева.

ТОНШАЕВСКИЙ КОЛХОЗНИК

НАГРАДА НАШЛА ГЕРОЯ

Свыше четверти века добросовестно трудился и, находясь на пенсии еще трудится, в колхозе «Колос» механизатор Арсентий Алексеевич Елькин. В годы Великой Отечественной войны он мужественно сражался против немецко-фашистских захватчиков.

...1944 год. Подступы к Советской Прибалтике обороняют войска группы армий «Север» в составе 47 вражеских дивизий. И это не случайно: Прибалтика имела для фашистской Германии большое стратегическое значение. Она прикрывала Восточную Пруссию с северо-востока, являясь по отношению к ней своеобразным «предпольем». Удержание Прибалтики позволяло Германии продолжать блокаду нашего флота в восточной части Финского залива, поддерживать связь с Финляндией, а также со Швецией, поставляющей Германии стратегическое сырье. Наконец, враг рассчитывал на то, что располагая крупной группировкой в Прибалтике, он сможет наносить с севера фланговые удары по советским войскам, если они перейдут в наступление в направлении Польши и Восточной Пруссии. Советская Прибалтика имела немаловажное значение для Германии и как база снабжения.

Вот почему противник создал в Прибалтике глубоко эшелонированную оборону. Однако все расчеты вражеского командования на сооружение непреодолимой обороны на этом направлении потерпели крах.

Развивая наступление в тяжелых условиях лесисто-болотистой местности, ломая упор-

ное сопротивление врага, войска Первого Прибалтийского фронта шаг за шагом продвигались вперед. К концу августа 1944 года они освободили значительные районы Советской Прибалтики, а в сентябре вышли на подступы к Риге.

— Трудящиеся освобожденных районов радостно встречали войска фронта, — рассказывает бывший командир стрелкового отделения 183 стрелкового полка младший сержант А. А. Елькин. — Они горячо благодарили нас за избавление их от фашистского рабства, стремились принять участие в окончательном разгроме фашистской Германии. Они помогли советским войскам восстанавливать разрушенные дороги, мосты, линии связи, представляли транспорт для подвоза боеприпасов и эвакуации раненых.

В этих боях А. А. Елькин был тяжело ранен, но через несколько месяцев лечения заблаговременные руки врачей поставили его на ноги. И снова бои, но уже в составе Третьего Белорусского фронта.

13 января 1945 года войска этого фронта после мощной артиллерийской подготовки перешли в наступление на Кенигсбергском направлении. Преодолевая сильные укрепления долговременного типа, десятками лет возводившиеся в Восточной Пруссии, множество озер и болот, войска фронта к 26 января вышли к Кенигсбергу.

— На полях Восточной Пруссии советские войска сражались с особым упорством, — вспоминает младший сержант А. А. Елькин. — Враг сопро-

тивлялся отчаянно. Утомленные, без сна и отдыха мы настойчиво продвигались вперед, порой, медленно, но только вперед, выбивая противника из многочисленных опорных пунктов.

8 февраля 1945 года в жестоких боях у стен Кенигсберга командир стрелкового отделения А. А. Елькин при отражении контратаки противника опять был тяжело ранен. И лишь в госпитале он узнал, что после решительного штурма гарнизон Кенигсберга капитулировал. Эта победа была достигнута в длительных и тяжелых боях ценой значительных потерь. Но форпост германского империализма, откуда немецкая военщина не раз начинала свои агрессивные походы против нашего народа, наконец-то был ликвидирован.

После длительного лечения осенью 1945 года А. А. Елькин был уволен в запас по ранению. Работая в своем родном колхозе, этот бывалый воин и не знал, что за личную храбрость и мужество, проявленные в жестоких боях с немецко-фашистскими захватчиками, он был представлен к награде орденом Славы III степени. Однако из-за тяжелого ранения своевременно награда ему не была вручена, а затем след его затерялся. И лишь через 26 лет все же награда нашла героя. В конце прошлого года орденом Славы был вручен Арсентию Алексеевичу Елькину.

Мне хочется еще раз поздравить его с высокой боевой наградой и пожелать ему новых трудовых успехов, доброго здоровья и долгих лет жизни.

Г. ТЕПЛЯКОВ, райвоенком.

ГЕРОИКА НАШИХ БУДНЕЙ

ДЕСЯТЬ СУТОК МУЖЕСТВА

Это было в конце минувшего года. Десять смельчаков дерзнули пересечь вьючными тропами Главный Кавказский хребет, из Грузии в Чечено-Ингушетию. Семеро аварцев, двое чеченцев и один грузин-кестинец.

Колхоз «Советская Россия» Грозненского района закупил в грузинском племхозе «Алвани» более тысячи овец новой для себя породы — тушинской, исключительно выносливой в горных условиях. Их-то и предстояло перегнать в урочище Кенхи, где расположены зимние колхозные пастбища. За дело взялись опытные чабаны во главе с коммунистом Абдуллоем Саламовым.

Весь «караван» — тысячная отара, вьючные лошади с провиантом, чабаны с традиционными ярлыгами и огромными

овчарками — тронулся в путь погожим днем. Но когда подошли к первому перевалу, погода вдруг переменялась. Поднялся ветер. Повалил густой снег. Идти дальше невозможно. Но чабаны знали: не пройдешь сегодня, потом застрянешь до весны — снежные заносы перекроют последнюю «лазейку». И они шли и шли, чутьем угадывая полузаметенную тропу. Вдруг Саламов заметил, как в метельной круговерти барабада не увлек овец в пропасть. Бросившись наперерез, он успел вернуть вожака на тропу. Но сам сорвался с обрыва и поранил ногу. Товарищи помогли ему выбраться наверх, перевязали рану.

А пурга не стихала, и надо было спешить. Люди не спали уже трое суток, оберегая животных. Подыскивали для осла-

бевших овец малоснежные склоны, где еще оставалась хоть какая трава. Урезая свой паек, делились хлебом с овчарками.

Долгие часы пробивались люди по глубокому снегу вверх, торя тропу конем, часто меняя притомившихся лошадей. Наконец, вершина! Но была она не последней.

Десять суток боролись с коварством природы колхозные чабаны. И — победили! Пройдя 120 километров по заснеженным тропам Большого Кавказа, они доставили на место все 1044 овцы, не потеряв ни одной. Их мужеством и трудовым героизмом восхищает весь горный край. А люди гор, поверьте, знают толк в таких делах и восхищаются не вдруг.

Г. Насонов, корр. ТАСС. Чечено-Ингушская АССР.

У МОНГОЛЬСКИХ СКОТОВОДОВ

Нынешняя зимовка скота в Монгольской Народной Республике проходит в трудных условиях. На территории многих аймаков до сих пор выпало мало снега, а в некоторых его совсем нет. Не хватает воды. В борьбе с суровой природой проявляются настойчивость и искусство монгольских скотоводов. Даже в трудных условиях они сохраняют от потерь многочисленные стада страны. Ремонт и утепление имеющихся колодцев — лишь одна из мер. Используются незамерз-

шие родники и лед в реках, который растапливают, чтобы напоить животных. Там, где это невозможно, к фермам и отарам возду подвозят в цистернах.

Трудно, очень трудно. Но не дать же погибнуть выращенным в прошлом году 7 миллионов 200 тысячам голов молодняка.

Строительство помещений для скота — одна из главных задач. И хотя в минувшем году их построено около четырех с половиной тысяч, все-таки

строительных работ впереди — непочатый край. Спасает то обстоятельство, что заготовлено не в пример прошлым годам большое количество грубых и сочных кормов. В сельскохозяйственных объединениях и госхозах значительно увеличился парк тракторов, автомобилей и машин разных назначений.

О прославленных мастерах скотоводства много и тепло пишет монгольская печать. Далеко за пределами Восточно-Гобийского аймака известно

На темы дня. МЕТАЛЛУРГИ ЖДУТ СЫРЬЕ

Ни одна отрасль народного хозяйства нашей страны не может обойтись без металла. Он нужен железнодорожному, водному, и воздушному транспорту, сельскому хозяйству, машиностроительной промышленности. Поэтому XXIV съезд КПСС поставил задачу — резко увеличить в девятой пятилетке производство стали и чугуна.

Для ритмичной работы металлургов требуется своевременное обеспечение их сырьем. Одним из видов сырья является металлолом. Из него выплавляется 50 процентов всей производимой стали в нашей стране. Отсюда можно сделать вывод, что сбор и своевременная отгрузка лома заводам — важное государственное дело.

Давайте посмотрим, как обстоят дела с этим в нашем районе. В 1971 году с отгрузки металлургического лома тоннажи не справились: из плана 1720 тонн сделали 1598. Подвели район совхозы «Прогресс» и «Вякшенерский», колхозы «Колос», имени Кирова и имени Ленина. Однако здесь есть непригодный к эксплуатации сельхозинвентарь и даже сельхозмашины. В общей сложности здесь залежалось более 100 тонн вторичного сырья. Что значит 100 тонн лома. Это 20—25 новых автомашин, или 20—22 комбайна, или 15—20 тракторов.

Кончился январь 1972 года. Но отгрузка металлического лома идет медленно. Задерживают ее опять те же хозяйства, которые не справились с заданиями в минувшем году. Нет причин для того, чтобы сдерживать отгрузку вторичного сырья на Шахунскую площадку. Погода стоит хорошая, дороги сейчас наладились, а главное имеется лом. Надо только руководителям каждого колхоза, совхоза и предприятия проникнуться важностью этого большого народного дела.

Планы по сбору и отгрузке металлолома должны быть выполнены. А. ЗИБОРОВ.

имя Ц. Цэгмид. Она сейчас — депутат Народного Хурала МНР. Десять лет назад взяла Цэгмид со своими помощницами на свое попечение 130 верблюдов сельскохозяйственного объединения «Путь социализма». Теперь стадо возросло в четыре раза. За это время получено почти 20 тонн первосортной верблюжьей шерсти, которая, как известно, пользуется большим спросом на мировом рынке.

Впереди трудная зима, но животноводы Монголии уверены, что их труд принесет успех.

Ч. Намжилов,

3 февраля 1972 г.

УПОРЯДОЧИТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ОПЛАТУ

За годы восьмой пятилетки произошло значительное сближение условий жизни рабочих, служащих и колхозников. Доходы колхозников росли быстрее доходов рабочих и служащих, оплата труда колхозников за пятилетие увеличилась на 42 процента. Если оплата одного человека-дня в 1966 году в среднем по колхозам района составляла 2 рубля 38 копеек, то в 1970 году она составила 3 рубля 39 копеек. Этот рост главным образом произошел за счет введения ежемесячной гарантированной оплаты. За пятилетие было издано ряд постановлений по повышению заработной платы механизаторам и работникам животноводства.

Директивами XXIV съезда КПСС предусматривается повысить оплату труда колхозников на 30—35 процентов. Повышение заработной платы будет происходить за счет роста квалификации работников, а также в результате повышения эффективности производства (производительности труда, улучшения качества производимой продукции, экономии сырья и материалов).

22 января состоялось заседание районного Совета колхозов, где было указано на недостатки в оплате труда в колхозах «Малокаменский», имени Свердлова и разработаны рекомендации системы оплаты для колхозов района на 1972 год.

В решении Совета отмечается, что в колхозах вследствие бесконтрольности правлений колхозов имеют место факты увеличения оплаты труда не за счет повышения производительности труда, а за счет завышения бригадами объема работы и завышения расценок. В

этих хозяйствах не доводится лимит по фонду заработной платы до колхозников, и отсутствует контроль за расходованием фонда зарплаты.

Положением об оплате труда предусмотрено за хорошее качество заготовленных кормов выплачивать премии от 30 до 60 процентов сдельного заработка. Но несмотря на то, что наши колхозы ежегодно ощущают недостаток кормов и большое количество заготавливаемого сена и силоса бывает плохого качества, материальную заинтересованность на заготовке кормов не применяют, мотивируя тем, что качество зависит от природных условий. Однако погодные условия на качество сочных кормов влияют в значительной степени. Правильная организация труда с применением материальной заин-

тересованности создадут возможность закладывать силосную яму не две недели, а 3—4 дня. Где хорошо поставлена система оплаты труда, хорошая организация труда, там выше производительность труда и крепкое устойчивое финансовое состояние.

Районный Совет колхозов рекомендовал всем колхозам района на 1972 год систему оплаты, рекомендованную постановлением Совета Министров РСФСР в октябре 1971 года. В частности, рекомендованы тарифные ставки совхозов с минимальной месячной зарплатой 60 рублей в месяц, рекомендована аккордно-премиальная система оплаты в растениеводстве и животноводстве, а также ряд дополнительных и премиальных оплат, стимулирующих увеличение роста производства про-

дукции, улучшение ее качества, повышение производительности труда.

Сейчас в колхозах проводятся отчетные собрания, на которых обсуждаются итоги работы за 1971 год. На этих собраниях будут утверждаться положения об оплате труда на 1972 год. До собраний правлениям колхозов необходимо разработать положение об оплате труда, встретиться на бригадных или отраслевых собраниях с колхозниками, и разъяснить результаты деятельности прошлого года и объявить размеры дополнительных и премиальных оплат за истекший год. Так было сделано в колхозе «Путь Ленина», так надо сделать и в других хозяйствах.

А. МАКОВЕЕВ,

старший экономист управления сельского хозяйства.



Несмотря на молодость, Иван Григорьевич Томилов уже опытный механизатор. Во время уборочной страды он садится за штурвал комбайна. Так, в минувшем году он убрал на полях колхоза «Путь к коммунизму» 250 гектаров зерновых, а в остальное время года работает на тракторе «ДТ-75». В течение года Иван Григорьевич на тракторе выработал 825 гектаров мягкой пахоты.

В зимнее время в хозяйстве также немало работ, но чаще всего И. Г. Томилов занят подвозкой кормов к животноводческим помещениям.

На снимке: И. Г. Томилов.

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ

«Разъясните, пожалуйста, в газете, что значит перевод на другую работу. Когда администрация может переводить рабочих и служащих на другую работу и на какое время!..»

(Из письма В. Кузнецова). Действительно, перевод рабочих и служащих на другую работу — один из важных и часто встречающихся на практике вопросов трудового законодательства. Много людей приходит с ним и в прокуратуру района. При беседах с людьми выясняется, что об условиях и порядке такого перевода зачастую не знают и руководители хозяйств.

Нужно начать с того, что статья 12 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде запрещает администрации требовать от рабочего или служащего выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

Как это понимать? Иногда думают, что перевод на другую работу будет налицо лишь в том случае, если человека заставляют работать не по той профессии, специальности, квалификации или должности, на которую он оформлялся. Однако бывает, что работа даже в рамках одной и той же профессии или должности далеко не одинакова. Скажем, человек оформился на предприятии шофером автомашины-самосвала марки ЗИЛ-555. Через некоторое время администрация предложила ему работу на бортовой автома-

шине ГАЗ-51 и в ответ на возражения заявила, что это не является переводом на другую работу, поскольку по-прежнему человек будет трудиться шофером. Между тем, это не так. У шоферов автомашин разных типов будут различными заработки, объем работы, степень ее тяжести, т. е. существенные условия трудового процесса. Значит, такой перевод будет переводом на другую работу.

Другой пример. Мастер смены, допустим, первого лесочеха леспромпхоза переведен на ту же должность во второй лесочех. Условия труда аналогичные, зарплата прежняя. При таком положении это будет не перевод на другую работу, а перемещение на другое рабочее место. Администрация вправе осуществить такое перемещение, если оно необходимо для более рациональной расстановки сил, эффективного использования оборудования.

Как правило, перевод на другую работу рабочих и служащих возможен только по их согласию. Но в некоторых случаях, специально оговоренных в законе, такого согласия не требуется. Так, согласно статье 14 Основ законодательства о труде администрация имеет право перевести работника без его согласия на другую работу в случае производственной необходимости или простоя. Причем, перевести не только в пределах данного предприятия, учреждения, ор-

ганизации, но и на другое предприятие, но в той же местности.

Срок такого перевода не может превышать одного месяца, а оплата труда производится по выполняемой работе, но не ниже прежнего заработка.

Раньше закон не указывал, в каких случаях наступает производственная необходимость, что позволяло администрации предприятий и учреждений слишком расширительно толковать это понятие. Теперь в Основах сказано точно: перевод на другую работу рабочих и служащих в случае производственной необходимости допускается для предотвращения или ликвидации стихийного бедствия, производственной аварии или немедленного устранения их последствий; для предотвращения несчастных случаев, простоя, гибели или порчи государственного или общественного имущества и в других исключительных случаях, а также для замещения отсутствующего работника.

Для последнего случая закон сделал еще одну важную оговорку — продолжительность перевода для замещения отсутствующего работника (отпуск, экзаменационные сессии студентов-заочников и т. п.) не должна превышать одного месяца в течение календарного года. Прежде частота таких переводов не регулировалась, чем пользовались иные администраторы, систематически переводя одних и тех

же работников для замены отсутствующих.

Второе основание временно-го перевода без согласия работника — простой. В этом случае администрация в праве перевести человека на другую работу на том же предприятии на все время простоя, а на другое предприятие (той же местности) — на срок до одного года. Однако при этом должны учитываться специальность и квалификация переводимого работника. Если перевод осуществляется на нижеоплачиваемую работу, то за рабочими и служащими, выполняющими на новом месте нормы выработки, сохраняется средний заработок по прежней работе. Если же они не выполняют нормы выработки или переведены на временнооплачиваемую работу, за ними сохраняется их тарифная ставка, оклад.

Наконец, третье основание временного перевода без согласия работника — нарушение им трудовой дисциплины. Согласно п. 4 статьи 56 Основ администрация вправе в порядке дисциплинарного взыскания перевести работника на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или сместить его на низшую должность на тот же срок.

Л. ХОДЫКИНА,

помощник прокурора Тоншаевского района.

УСИЛИВАЕТСЯ НАКАЛ КЛАССОВЫХ БИТВ

Первый месяц 1972 года ознаменовался резким обострением противоречий между трудом и капиталом, усилением накала классовых битв в капиталистическом мире. В январе волны массовых забастовок прокатились по многим странам. Бастовали, в частности, докеры США, работники аэропортов Канады, судостроители, металлурги, горняки Испании.

Наивысший размах классовые битвы приобрели в течение минувшего месяца в Англии. Пришедшее к власти полтора года назад консервативное правительство, действующее в тесном союзе с монополиями, предприняло новые шаги с целью переложить на плечи трудящихся бремя тяжелого финансово-экономического положения страны. Жизнь подавляющего большинства англичан становится все более трудной.

Непрестанно растут цены, в то время как зарплата в лучшем случае, остается на прежнем уровне. Хозяева частных фабрик и заводов и администрация государственных предприятий проводят политику массовых увольнений. В результате армия безработных растет катастрофическими темпами. В последние дни января число английских безработных превысило миллион человек. Такого положения страна не знала многие десятилетия.

Рабочий класс Англии отдает себе отчет в том, что единственным действенным средством для отражения наступления правительства и капитала являются забастовки. Сейчас в стачечную борьбу вовлечены самые различные отряды английского пролетариата. В авангарде этой борьбы идут шахтеры. Общенациональная забастовка горняков — первая с 1926 года — продолжается уже около месяца. Бездействуют все 289 угольных шахт страны. «Мы бастуем за право жить в человеческих условиях, за право на труд», — заявил генеральный секретарь национального профсоюза горняков Лоренс Дэйли, выражая мнение почти 300 тысяч участвующих в стачке шахтеров.

Все попытки правительства Англии сорвать забастовку, расколоть ряды ее участников, оказываются тщетными. Огромное значение имеет и растущее в Англии движение рабочей солидарности с бастующими горняками. Все это предвещает дальнейшее расширение классовых схваток пролетариата с буржуазией.

Н. ЧИГИРЬ,
обозреватель ТАСС.

ПИСЬМА ПИШУТ РАЗНЫЕ

ОБЗОР РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Остался позади первый месяц второго года пятилетки. В колхозах, совхозах, на стройках, в промышленных предприятиях в течение января подводились итоги работы за прошлый год, разрабатывались мероприятия на год предстоящий. Коллективы рабочих, служащих, колхозников взяли новые обязательства, наметили новые рубежи. Все эти события нашли отражение в газете.

О том, с какими успехами район закончил год, рассказало в своей статье «К новым свершениям» секретарь РК КПСС В. С. Пестов. С планами на 1972 год читателей нашей газеты познакомил первый секретарь райкома партии Н. П. Воробьев.

Большое внимание в январских номерах газеты было уделено прошедшим в районе совещаниям механизаторов, полеводов и животноводов. Были опубликованы итоги социалистического соревнования колхозов и совхозов и итоги работы промышленных и строительных организаций за 1971 год.

Как всегда, в газете было опубликовано ряд статей специалистов сельскохозяйственного производства. Внимания заслуживают статьи «Причины низкой продуктивности» М. Гавриловой, «Удобрения — каждому гектару» П. Ковязиной, «Резервы производства мяса» Г. Киселева, «Отчетные собрания в колхозах» Ф. Синявина и ряд других. В течение месяца газета постоянно информировала читателей о том, как идет продажа мяса государству колхозами района, как проходит зимовка скота, как идет ремонт и подготовка техники к весенне-посевной кампании.

В январе нашли отражение в газете и вопросы экономики. Об экономической эффективности производства писали в своих статьях «Учитывать нагрузку», «Повышение эффективности производства» А. Мулин, экономист совхоза «Вякшенерский» и В. Скороходов, главный экономист Пижемского леспромхоза. Особое место отводит газета всегда материалам, в кото-

рых рассказывается о людях труда, о передовиках производства. В прошлом месяце были опубликованы интересные зарисовки Н. Бакшаева «Заслуживает уважения», Л. Соловьева «Лесник», А. Ивановой «Супруги Чесноковы» и другие.

А теперь мы познакомим читателей с несколькими письмами, которые не были опубликованы по той причине, что требовали разбирательства.

«В начале января этого года я был в пос. Шайгино и решил воспользоваться услугами столовой Шайгинского сельпо. Заказав обед, я подошел к раздаточному окну. И то, что я услышал, могло бы поразить любого. Повар, а это была Л. И. Сулаева, как я узнал позже, бранила нецензурными словами своего помощника. Разумеется, после этого у меня пропало желание там обедать» — такое письмо было получено от жителя нашего района А. В. Смирнова. Редакция газеты направила копию письма председателю Шайгинского сельпо тов. Золотареву В. В. Вот что он сообщил: «Ваше письмо обсуждалось на общем собрании коллектива работников столовой. Факты, изложенные в нем, полностью подтвердились. Л. И. Сулаевой объявлен выговор».

А вот другое письмо. Оно пришло от группы рабочих Пижемского леспромхоза.

«Просим помочь нам с выделением транспорта для вывозки сена, т. к. в леспромхозе этому мало уделяют внимания. Эту работу поручено выполнять центральным ремонтным мастерским. Для того, чтобы получить трактор на вывоз сена, надо записаться на очередь у механика или начальника ЦРМ, а их не очень-то скоро найдешь. Но вот запишешься на очередь, а потом ходишь и снова просишь трактор, а он у них то сломался, то занят». Это письмо было направлено в дирекцию Пижемского леспромхоза и вскоре был получен ответ от заместителя директора тов.

Ходина следующего содержания:

«Для вывозки сена работникам в леспромхозе выделено три трактора. Запись на очередь для вывозки производится по выписанным и оплаченным квитанциям механиком ЦРМ тов. Степановым В. И. Два года назад вывозкой сена занимался жилищно-коммунальный отдел, и трактора, которые находились в их ведении, 50 процентов времени ремонтировались. Для более оперативного ремонта и лучшего использования тракторов организация работы по вывозке сена была передана вместе с механизмами и санями в ЦРМ».

Еще в октябре прошлого года редакция получила сигналы о том, что шофер совхоза «Пижемский» А. Ф. Крупин использует автомашину в личных целях. Об этом редакция поставила в известность районный отдел внутренних дел, сотрудники которого произвели расследование, в результате чего было выяснено, что факты действительно имеют место. РОВД также установил, что причинами использования автомашины в личных целях были ненадлежащий контроль за использованием автотранспорта со стороны дирекции, неуплата шофером денег в кассу за эксплуатацию автомашины, стоянка машины не в гараже, а около дома шофера. Дирекции совхоза было предложено устранить указанные недостатки и сообщить об этом в редакцию. Но ответа редакция не получила до сих пор, хотя с директором совхоза тов. Поплаухиным в конце декабря был разговор по телефону и он обещал через десять дней прислать ответ.

Богата была январская почта и письмами — благодарностями в адрес медиков. За чуткость, отзывчивость, готовность прийти в любую минуту благодарит фельдшера Охтарского медпункта А. А. Окуневу жительница дер. Сухой Овраг Н. Г. Томарова. Сердечное спасибо говорит врачу-хирургу Пижемской больницы В. И. Звонкову и ее медицин-

скому персоналу пенсионер пос. Пижма А. М. Усков за удачно проведенную операцию и лечение. Жительница поселка Пижма П. Шумилова благодарит врача-педиатра Н. Н. Маковееву за хорошее лечение и уход за детьми.

Всего в январе редакция получила 104 письма. Около 20 из них ушло в архив. Надо сказать, что это, в основном, стихи местных поэтов, не отвечающие литературным требованиям к этому жанру. Несколько писем посланы в различные организации для рассмотрения и принятия мер.



Русские красавицы.
Фото К. Жилочкина.

СПРАВКИ Телевидение

Суббота, 5 февраля

9.45 — Цв. тел. Для детей. «Параютки зимы». 10.15 — Мультфильм. 10.30 — «Здоровье». 11.00 — Цв. тел. На XI зимних Олимпийских играх. 12.30 — В эфире — «Молодость». 13.15 — Играет эстрадный оркестр «Голубой экран». 13.45 — «Международная программа». 14.15 — «Седьмой год». Художественный фильм. 15.35 — «Поиск». 16.35 — Цв. тел. Для детей. «В мире животных». 18.10 — Цв. тел. На XI зимних Олимпийских играх. 19.50 — «Король Лир». Художественный фильм. 1-я серия. 21.00 — «Время». 21.20 — Авторский вечер поэта С. Островского. 22.15 — Цв. тел. На XI зимних Олимпийских играх.

Воскресенье, 6 февраля

9.05 — «На зарядку становись» 9.30 — Цв. тел. Для школьников. «Будильник». 10.00 — «Музыкальный киоск». 10.30 — Цв. тел. На XI зимних Олимпийских играх. 13.30 — Цв. тел. На XI зимних Олимпийских играх. 14.35 — «Для воинов Советской Армии и Флота». 14.45 — Фильм — детям. «Четыре танкиста и собака». 11-я серия. 15.45 — Цв. тел. «Музыкальные встречи». Поет В. Клоднина. 16.15 — «Телевизионный народный университет». 17.00 — Цв. тел. На XI зимних Олимпийских играх. 18.45 — «Огни цирка». 19.55 — «Король Лир». Художественный фильм 2-я серия. 21.00 — «Время». 21.30 — «Игра без dubbio». Киновикторина.

Кино

Суббота, 5 февраля

Тоншаевский ДК — «В 12 часов придет Босс» в 19.00
Шайгинский ДК — «Крутизна» в 19.00
Кинотеатр «Нива» — «Бег» 1-2 серии в 19.00
Ошминский ДК — «Возраст любви» в 19.00

Воскресенье, 6 февраля

Тоншевский ДК — «Война под крышами» в 17.00, 19.00
Шайгинский ДК — «Возраст любви» в 19.00
Ломовской клуб — «Поэма о камне» 1-2 серии в 19.00
Ошминский ДК — «Бег» 1-2 серии в 19.00

Котельничская дистанция пути Горьковской железной дороги ставит в известность всех руководителей организаций, имеющих автожуртраспорт, и водителей района о том, что временно охраняемый переезд 728 км перегона Пижма-Буреполом переводится в категорию неохранных.

На основании распоряжения начальника Котельничской дистанции пути с 26 января 1972 года переезд 728 км действует как неохранный. Всем водителям, пользующимся вышеуказанным переездом, выполнять правила переезда через неохранные переезды, обращать внимание на сигналы автоматической светофорной сигнализации.

Руководство дистанции.

Откормочному совхозу «Пижемский» требуется на постоянную работу квалифицированный кузнец в Крутогорское отделение.

Оплата по договоренности.
Администрация.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

с. Тоншаево, ул. Центральная, 40. Телефоны: редактора, зам. редактора — 0-0; отдела писем, бухгалтерии и типографии — 0-42; отв. секретаря и отдела сельского хозяйства — 0-26.

Тоншаевская типография Горьковского облуправления по печати.

Заказ 53 Тираж 4067

ЭТО ЗАБОТА ОБЩАЯ

В последние годы в нашей стране все больше внимания уделяется делу охраны природы. Помимо республиканских законов об охране природы, имеется значительное количество постановлений высших органов власти нашего государства об охране отдельных ресурсов земли, воды, птицы, рыбы и так далее.

Требования охраны природной среды человека четко звучат в утвержденных в декабре 1969 года Основах Законодательства Союза ССР и союзных республик о здравоохранении. Много материалов по вопросам охраны природы публикуют в центральных и местных газетах, в журналах, передают по радио и телевидению.

21 февраля 1968 года районная конференция общества по охране природы вынесла хорошее

решение, где сказано, что отдельные предприятия поселка Буреполом, села Тоншаево стоками нечистот и отработанных вод без их очистки загрязняют пруды и реки, от которых идет зловонный запах.

Однако принятые решения в поселке Буреполом не выполняются, а именно: при строительстве новых помещений — столовой, четырехквартирного дома и других зданий не строят очистительных сооружений, а стоки производят таким же путем. Так же поставили кирпичную трубу на паросиловом хозяйстве, из которой угольная пыль разлетается на несколько километров в округности.

В поселке более 600 человек учащихся, большое количество детей, около двух тысяч взрослого населения ежегодно съезжа-

ются дети в пионерский лагерь, а вот покататься совершенно негде. Имеющаяся водохранилища загрязнены и уже не выполняют роли очистителей или отстойников, как привыкли их считать, потому что очистку их производили более 20 лет тому назад.

Почему же остаются безучастны в решении этих вопросов исполком Одошнурского Совета, партийные, профсоюзные организации, наконец, общества по охране природы, а у нас их вполне достаточно. А где же борцы за здоровье нашего народа — медицинские работники? Все вышеупомянутые организации позволяют разводиться антисанитарию в центре поселка.

Н. МАМАЕВ.

Редактор
А. МАЛЬЦЕВ.



Новая обувная фабрика вступила в строй в городе Донском (Тульская область). На производственной площадке, равной почти гектару, оборудовано 12 технологических линий. Проектная мощность предприятия — 2,8 миллиона пар обуви в год.

На снимке: оператор Любовь Фаустова (слева) и контролер ОТК Любовь Шумская просматривают готовую продукцию. Фото П. Маслова.

(Фотохроника ТАСС).